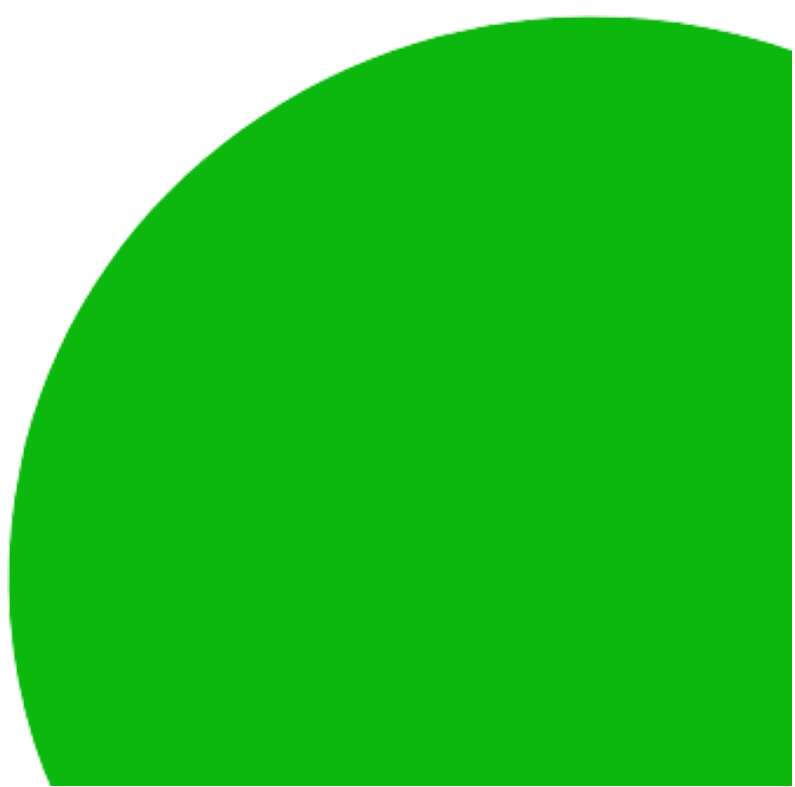




GOVERNO DO ESTADO DE SANTA CATARINA
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

FEVEREIRO / 2024



GOVERNADOR DO ESTADO

JORGINHO DOS SANTOS MELLO

SECRETÁRIA DE ESTADO DA SAÚDE

CARMEM EMÍLIA BONFÁ ZANOTTO

SECRETÁRIO ADJUNTO DE ESTADO DA SAÚDE

DIOGO DEMARCHI SILVA

SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO EM SAÚDE

DIRETORA DE PLANEJAMENTO EM SAÚDE

DULCE MARIA BRANDÃO DE CASTRO QUEVEDO

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO EM SAÚDE

MANOELA VIEIRA DE BONA SCHLICKMANN

ELABORAÇÃO E COLABORAÇÃO TÉCNICA

SUPERINTENDÊNCIAS, DIRETORIAS E GERÊNCIAS DA SES/SC

CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE DE SANTA CATARINA - CES/SC

SERVIÇO DE ARTICULAÇÃO INTERFEDERATIVA E PARTICIPATIVA DA
SUPERINTENDÊNCIA DO MINISTÉRIO DA SAÚDE EM SANTA CATARINA -
SEINP/SEMS-SC/MS

PROJETO DE FORTALECIMENTO DA GESTÃO ESTADUAL DO SUS DO
HOSPITAL OSWALDO CRUZ - HAOC-PROADI-SUS

COMPILAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO EM SAÚDE

ANA CAROLINA CUNHA

JÉSSICA TEIXEIRA RODRIGUES LISBOA

JULIANA PRAXEDES CAMPAGNONI

MANOELA VIEIRA DE BONA SCHLICKMANN

SILVIA ZARDO

REVISÃO

ÂNGELA COTTA FERREIRA GOMES - HAOC-PROADI-SUS

DEZEMBRO

2023

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Mapa Estratégico da Secretaria Estadual de Saúde. Santa Catarina, 2024.... 17

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Quantitativo de Objetivos, Metas e Indicadores por Diretriz do Plano Estadual de Saúde de Santa Catarina para o quadriênio 2024-2027.....	18
Quadro 2. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva da Sociedade. Santa Catarina, 2024.....	20
Quadro 3. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva de Processo. Santa Catarina, 2024.....	31
Quadro 4. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva de Gestão. Santa Catarina, 2024.....	74
Quadro 5. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva Financeira. Santa Catarina, 2024.....	103
Quadro 10 - Métrica de avaliação da execução das metas do PES 2024-2027. Santa Catarina, 2024.....	109

LISTA DE SIGLAS

AAE	Atenção Ambulatorial Especializada
AB	Atenção Básica
ACS	Agentes Comunitários de Saúde
AE	Atenção Especializada
AIDS	Síndrome da Imunodeficiência Adquirida
ANVISA	Agência Nacional de Vigilância Sanitária
APS	Atenção Primária à Saúde
ASCOM	Assessoria de Comunicação
CACON	Centros de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia
CAPS	Centro de Atenção Psicossocial
CAPS-ad	Centro de Atenção Psicossocial - álcool e drogas
CAPSi	Centro de Atenção Psicossocial Infantil
CBAF	Componente Básico da Assistência Farmacêutica
CEATOX	Centro de Assistência Toxicológica
CEO	Centro de Especialidade Odontológica
CEREST	Centros de Referência em Saúde do Trabalhador
CES	Conselho Estadual de Saúde
CIB	Comissão Intergestores Bipartite
CIOUV	Coordenadoria de Controle Interno e Ouvidoria
CIR	Comissão Intergestores Regionais
CIT	Comissão Intergestores Tripartite
COJUR	Consultoria Jurídica
COLEGIADO PNEPH	Colegiado da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde e da Política Nacional de Humanização da Atenção e da Gestão do SUS
COMAJ	Comissão Multidisciplinar de Apoio Judicial
COPRI	Comitê de Planejamento Regional Integrado
COSSI	Coordenadoria da Sala de Situação da Saúde
DANTs	Doenças e Agravos Não Transmissíveis
DAPF	Diretoria de Atendimento Pré-hospitalar Fixo
DAPM	Diretoria de Atendimento Pré-hospitalar Móvel
DAPS	Diretoria de Atenção Básica

DATASUS	Departamento de Informática do Sistema Único de Saúde
DAUD	Diretoria de Auditoria
DIAF	Diretoria de Assistência Farmacêutica
DIPS	Diretoria de Planejamento em Saúde
DIVE	Diretoria de Vigilância Epidemiológica
DIVS	Diretoria de Vigilância Sanitária
DCNTs	Doenças Crônicas Não Transmissíveis
DCN	Doenças Crônicas não Transmissíveis
DGMP	DigiSUS Gestor Módulo Planejamento
DOMI	Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores
DPGC	Diretoria de Planejamento e Gestão de Compras
DPRO	Diretoria de Projetos
DSOS	Diretoria de Supervisão e Controle das Organizações Sociais
DTIG	Diretoria de Tecnologia da Informação e Governança
EAD	Ensino à Distância
ESF	Estratégia de Saúde da Família
EAP	Equipe de Atenção Primária
ESB	Estratégia de Saúde Bucal
ESPSC	Escola de Saúde Pública de Santa Catarina
GABS	Gabinete do Secretário do Estado da Saúde
GADNT	Gerência de Análises Epidemiológicas e Doenças e Agravos Não Transmissíveis
GEARS	Gerência de Articulação das Redes de Atenção à Saúde
GEBIO	Gerência de Biologia Médica
GECOS	Gerência de Contratualização dos Serviços do SUS
GEDHP	Gerência de Desenvolvimento dos Hospitais Públicos Estaduais
GEDIC	Gerência de IST, HIV/AIDS e Doenças Infecciosas Crônicas
GEDIM	Gerência de Doenças Infecciosas Agudas e Imunização
GEJUD	Gerência de Bens Judiciais
GMAPS	Gerência de Monitoramento, Avaliação e Processamento em Saúde
GEMAN	Gerência de Manutenções
GEMAP	Gerência de Meio Ambiente e Produtos

GPLAN	Gerência de Planejamento em Saúde
GERAM	Gerência de Regulação Ambulatorial
GERIH	Gerência de Regulação Estadual e Internação Hospitalar
GERSA	Gerências Regionais de Saúde
GEROP	Gerência de Obras e Projetos
GEROR	Gerência de Execução Orçamentária
GESAT	Gerência de Saúde do Trabalhador
GETRA	Gerência do SC Transplantes
GEZOO	Gerência de Vigilância de Zoonoses, Acidentes por Animais Peçonhentos e Doenças Transmitidas por Vetores
IBGE	Instituto Brasileiro Geografia e Estatística
IST	Infecção Sexualmente Transmissível
LACEN-SC	Laboratório Central de Saúde Pública de Santa Catarina
LDO	Lei de Diretrizes Orçamentárias
LGBTQIAPN+	Lésbicas, Gays, Bi, Trans, Queer/Questionando, Intersexo, Assexuais/Arromânticas/Agênero, Pan/Pôli, Não-binárias e mais
LOA	Lei Orçamentária Anual
MPT	Ministério Público do Trabalho
MS	Ministério da Saúde
NAT Jus	Núcleo de Apoio Técnico do Poder Judiciário
OMS	Organização Mundial de Saúde
PAS	Programação Anual de Saúde
PES	Plano Estadual de Saúde
PNI	Programa Nacional de Imunização
PNAB	Política Nacional de Atenção Básica
PPA	Plano Plurianual
PROADI-SUS	Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do SUS
PRI	Planejamento Regional Integrado
RAG	Relatório Anual de Gestão
RAPS	Rede de Atenção Psicossocial
RAS	Redes de Atenção à Saúde
RDQA	Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior
RN	Recém-nascido

SES - SC	Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina
SGA	Superintendência de Gestão Administrativa
SGE	Superintendência de Gestão Estratégica
SIGEF	Sistema de Planejamento e Gestão Fiscal
SINAN	Sistema de Informação de Agravos de Notificação
SINASC	Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos
SIM	Sistema de Informação de Mortalidade
SPS	Superintendência de Planejamento em Saúde
SUE	Superintendência de Urgência e Emergência
SUH	Superintendência dos Hospitais Públicos Estaduais
SUR	Superintendência de Serviços Especializados e Regulação
SUS	Sistema Único de Saúde
SUV	Superintendência de Vigilância em Saúde
SFS	Superintendência do Fundo Estadual de Saúde
TMI	Taxa de Mortalidade Infantil
UNACON	Unidades de Alta Complexidade em Oncologia
UPA	Unidade de Pronto Atendimento
UTI	Unidade de Terapia Intensiva
VISA	Vigilância Sanitária
VSPEA	Vigilância Em Saúde de População Exposta a Agrotóxicos

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	13
1. INTRODUÇÃO.....	14
2. METODOLOGIA.....	15
2.1. MAPA ESTRATÉGICO.....	16
3. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES - DOMI.....	18
4. PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE.....	20
5. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO.....	108
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	110
REFERÊNCIAS.....	111

APRESENTAÇÃO

A Secretaria Estadual de Saúde de Santa Catarina (SES/SC) apresenta a Programação Anual de Saúde (PAS) para o exercício de 2024, que contém a operacionalização das ações planejadas para este ano.

A PAS 2024 trás as intenções expressas no Plano Estadual de Saúde 2024 -2027 em suas quatro (4) perspectivas, abrangendo doze (12) diretrizes. Além disso, este documento apresenta a previsão da alocação dos recursos orçamentários e os indicadores necessários para o seu monitoramento e avaliação.

É relevante destacar que este documento está em conformidade com o Decreto nº 7.508/2011 do Governo Federal, considerando o estabelecimento de metas de saúde. Nesse processo, foram identificados e priorizados os principais problemas, visando subsidiar o planejamento, operacionalização, monitoramento e avaliação das ações de saúde.

A construção desta programação de saúde se deu, mais uma vez, por meio de um esforço coletivo entre as áreas da SES/SC coordenado pela equipe da Gerência de Planejamento em Saúde. Ressaltamos o empenho dedicado para a execução de ações coordenadas e integradas entre áreas distintas, com o propósito de atingir os resultados traçados para o ano. Isso culmina na legitimação e reforço do processo de planejamento em saúde, essencial para concretizar os princípios do Sistema Único de Saúde (SUS).

1. INTRODUÇÃO

A Portaria de Consolidação nº1 de 2017, que estabelece diretrizes para o planejamento do Sistema Único de Saúde (SUS), define o Plano Estadual de Saúde (PES), a Programação Anual de Saúde (PAS), o Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) e o Relatório Anual de Gestão (RAG), como instrumentos de planejamento em saúde.

O PES é o instrumento que norteia a atuação em saúde do Governo para o quadriênio, e tem como principal objetivo contribuir para o aperfeiçoamento do SUS com vistas a ampliar o acesso oportuno da população, com garantia de integralidade às ações e serviços de saúde. O PES/SC 2024-2027 foi aprovado por unanimidade pelo Conselho Estadual de Saúde por meio da Resolução nº 012/2023/CES, de 06 de dezembro de 2023.

A Programação Anual de Saúde (PAS) tem por objetivo operacionalizar as intenções expressas no Plano de Saúde. Além disso, tem como objetivo anualizar as metas com as respectivas ações e previsão da alocação dos recursos orçamentários a serem executados no exercício.

Sendo assim, a PAS 2024 aborda os seguintes pontos:

I - Definição das ações que, no ano de 2024, garantirão o alcance dos objetivos e o cumprimento das metas do PES;

II - Identificação dos indicadores que serão utilizados para o monitoramento da PAS; e

III - Previsão da alocação dos recursos orçamentários necessários ao cumprimento da PAS.

A PAS 2024 foi elaborada em consonância com os Instrumentos de Planejamento do SUS e de Orçamento, tais como: Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Lei Orçamentária Anual (LOA), modelando a atuação anual em saúde para a sinergia entre as políticas de saúde e as políticas de governo.

Cabe ressaltar que para a obtenção dos resultados esperados na execução das ações da PAS deve-se levar em consideração a descentralização e compartilhamento da responsabilidade pelas ações em saúde, referente à ação conjunta e articulada entre as três esferas de gestão, para ao alcance dos objetivos do SUS.

2. METODOLOGIA

A PAS 2024 de Santa Catarina é produto de um processo coletivo que contou com a participação de gestores e técnicos das diferentes áreas da secretaria. Essa participação efetiva trouxe impactos positivos não apenas na elaboração do PES 2024-2027 como também no planejamento das ações estratégicas para o alcance dos objetivos traçados, que constam nesta programação.

O percurso metodológico foi desenhado buscando manter o alinhamento com os demais instrumentos de planejamento e orçamento do governo. As áreas técnicas da SES/SC construíram as ações necessárias para o alcance das 154 metas do PES, definindo os valores de previsão de cumprimento das mesmas, bem como as subações orçamentárias a que estão vinculadas.

A elaboração da PAS 2024 teve início em dezembro de 2023, com o processo de reavaliação do Plano Estadual de Saúde 2024-2027 e dos Relatórios Detalhados do Quadrimestre Anterior (RDQA). A base foi seguida conforme as Leis Orgânicas de Saúde N° 8.080 e N° 8.142 de 1990, do Decreto Federal no 7.508 de 2011, na Lei Complementar no 141 de 2012 e na Portaria de consolidação N° 1 de 28 de setembro de 2017, que estabelece diretrizes para o processo de planejamento no âmbito do SUS.

Todo o processo de elaboração da PAS foi conduzido pela equipe da GPLAN com o apoio do Projeto Fortalecimento da Gestão Estadual do SUS do Hospital Alemão Oswaldo Cruz (HAOC), no âmbito do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do SUS (PROADI-SUS).

O processo de elaboração da PAS se deu em dez (10) etapas, a saber:

1. Mapeamento das diretrizes, objetivos, metas e indicadores do PES;
2. Realização da nova Planilha do Plano de Ação com a inclusão de novas informações (adaptação da Ferramenta 5W2H);
3. Realização de Reunião Virtual para elaboração da PAS 2024 com as áreas técnicas, a fim de orientar o preenchimento das informações;
4. Reformulação das ações programáticas pelas áreas técnicas, visando a construção de ações robustas e efetivas para cumprimento das metas firmadas;

5. Análise e revisão das ações programáticas pela GPLAN, a fim de contribuir com o fortalecimento das ações e o alcance das metas pactuadas;
6. Revisão das subações orçamentárias direcionadas para as metas apresentadas;
7. Desenvolvimento do arcabouço de textos para apresentação e elucidação da Programação Anual de Saúde;
8. Análise e aprovação da versão preliminar da PAS pela equipe gestora da SES/SC;
9. Sistematização das informações em versão preliminar da PAS 2024 para apreciação do Conselho Estadual de Saúde de Santa Catarina (CES/SC);
10. Registro das informações no sistema eletrônico DigiSUS Gestor Módulo Planejamento - DGMP.

O resultado da PAS será monitorado e avaliado por meio dos Relatórios de Gestão: RDQA (quadrimestral) e RAG (anual). A PAS e os demais instrumentos de planejamento serão publicizados por meio do site da SES/SC e devidamente registrados no DGMP pela Gerência de Planejamento em Saúde (GPLAN), após envio destes para apreciação do CES.

2.1. MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico expressa a estratégia para fazer com que a missão, a visão e os valores sejam verdades praticadas na instituição e os desafios a serem superados identificados no diagnóstico situacional.

Para tanto, a identidade organizacional e os desafios devem ser traduzidos em resultados para a sociedade, no prazo estabelecido. Para o alcance desses resultados deverão ser identificados quais processos devem ser desenvolvidos. Para que esses processos sejam desenvolvidos há a necessidade de se implementar a perspectiva de gestão, para a viabilização dos recursos necessários. Para que a gestão viabilize esses recursos é preciso desenvolver a perspectiva de financiamento.

A seguir, apresentamos o Mapa Estratégico construído de acordo com as perspectivas: Resultado para a Sociedade, Processos, Gestão e Financeira.

Figura 1 - Mapa Estratégico da Secretaria Estadual de Saúde. Santa Catarina, 2024.

<p>MISSÃO Garantir que a população catarinense tenha acesso à saúde de qualidade, segundo os princípios do SUS</p>		<p>VALORES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Equidade • Transparência • Integridade • Qualidade • Compromisso • Participação 		<p>VISÃO Instituição que garante o direito à saúde da população catarinense e o fortalecimento do SUS no estado, por meio da gestão pública de qualidade</p>			
MAPA ESTRATÉGICO 2024 - 2027							
RESULTADOS PARA A SOCIEDADE		<ul style="list-style-type: none"> • Reduzir a taxa de mortalidade materno-infantil • Reduzir a incidência e morbimortalidade por arboviroses conforme o perfil epidemiológico do Estado • Reduzir a incidência e morbimortalidade por Doenças Crônicas Não Transmissíveis - DCNT 		<ul style="list-style-type: none"> • Reduzir a taxa de morbimortalidade por causas externas • Reduzir a incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis • Propiciar o acesso às ações e serviços de saúde, em tempo oportuno, considerando as pessoas em situação de vulnerabilidade. 			
PROCESSOS ESTRUTURANTES		<ul style="list-style-type: none"> • Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processos e resultados eficientes • Fortalecer a Atenção Primária à Saúde como ordenadora e coordenadora do cuidado • Desenvolver ações para atendimento às pessoas com deficiência e neuro divergentes • Ampliar as ações de Prevenção e Promoção da Saúde • Fortalecer e ampliar a Atenção Especializada em Saúde • Reorganizar os processos de trabalho e articulações intersetoriais das ações de vigilância em saúde de acordo com os determinantes sociais 		<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer a referência e contrarreferência dos serviços de saúde • Promover ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes e condicionantes que impactam na saúde • Fortalecer a Rede de Atenção Psicossocial • Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde e implantar as linhas de cuidado • Aprimorar a Regulação do acesso à Assistência • Implementar o processo de planejamento regional com base na situação de saúde no território, das necessidades de saúde da população e da capacidade instalada • Qualificar a demanda existente na lista de espera para consultas, exames e cirurgias eletivas 			
GOVERNANÇA E GESTÃO		<ul style="list-style-type: none"> • Garantir o modelo de gestão participativa e compartilhada fortalecendo as instâncias de controle • Aprimorar a gestão de pessoas, com revisão do Plano de Cargos e Salários, privilegiando a contratação via concurso público • Aprimorar os processos de trabalho e fluxos internos com implantação da gestão de qualidade na SES • Avançar na cultura de planejamento e monitoramento em saúde • Fortalecer e ampliar as ações de Educação Permanente em Saúde 		<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria • Elaborar e implementar uma política de tecnologia da informação e comunicação para a SES • Reduzir a judicialização em saúde • Promover a reestruturação física das unidades administrativas e estabelecimentos de saúde da SES • Articular as áreas de planejamento, gestão e licitação de forma a acelerar e qualificar os processos • Fortalecer a comunicação estratégica acessível e transversal para difusão das políticas, ações e informações em saúde 			
FINANCEIRO		<ul style="list-style-type: none"> • Otimizar e racionalizar os recursos orçamentários e financeiros conforme o planejamento estratégico • Implementar estratégias para captação de recursos 					

Fonte: Elaboração própria. ASCOM, 2023.

3. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES - DOMI

As Diretrizes, os Objetivos, as Metas, e os Indicadores (DOMI) que constituem o PES 2024-2027 foram definidas com representações da sociedade civil, representada pelo Conselho Estadual de Saúde, com a definição de 12 Diretrizes, 34 Objetivos, 154 Metas e 154 Indicadores.

O quadro 1 evidencia a distribuição de objetivos, metas e indicadores para cada diretriz contida no Plano Estadual de Saúde 2024-2027.

Quadro 1 - Quantitativo de Objetivos, Metas e Indicadores por Diretriz do Plano Estadual de Saúde de Santa Catarina para o quadriênio 2024-2027.

DIRETRIZES	OBJETIVOS	METAS	INDICADORES
Implementar as políticas de saúde, com especial atenção às populações em situação de vulnerabilidade	1	3	3
Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população	5	14	14
Fortalecer a assistência ao pré-natal, parto e puerpério	1	3	3
Garantir a atenção integral, qualificada e humanizada às pessoas com deficiências e neurodivergentes	1	2	2
Promover a regionalização como forma de concretizar os princípios da equidade, integralidade e universalidade	1	1	1
Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS	12	66	66
Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras	6	24	24
Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais	2	15	15
Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos	1	6	6

em saúde ofertados aos cidadãos			
Fortalecer os espaços do controle social e da governança colegiada compartilhada	1	10	10
Fortalecer o planejamento estratégico, participativo e ascendente em saúde	1	3	3
Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde	2	7	7
Total	34	154	154

Fonte: Elaboração própria, GPLAN 2024.

4. PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

Nos quadros abaixo estão descritas as Ações Estratégicas da SES/SC para as metas a serem trabalhadas no ano de 2024. As ações com as respectivas previsões orçamentárias, assim como as metas e os indicadores foram divididos também nas Perspectivas do PES 2024-2027: Sociedade, Processo, Gestão e Financeiro.

Quadro 2. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva da Sociedade. Santa Catarina, 2024.

PERSPECTIVA SOCIEDADE										
DIRETRIZ: Implementar as políticas de saúde, com especial atenção às populações em situação de vulnerabilidade										
Objetivo Estratégico 1: Propiciar o acesso às ações e serviços de saúde, em tempo oportuno, considerando as pessoas em situação de vulnerabilidade										
Indicador		Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
			2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.1 Taxa de ocupação das vagas reservadas por meio das ações afirmativas em cursos ofertados		1.1 Ampliar para 20% a taxa de ocupação das vagas reservadas por meio das ações afirmativas em cursos ofertados, em 2024	20%	0%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	ESPSC + ASCOM	Fazer campanhas de divulgação em mídias sociais sobre a oferta de vagas no âmbito das ações afirmativas				R\$ 2.300.000	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000
Ação nº 2	ESPSC	Avaliar periodicamente a ocupação de vagas no âmbito das ações afirmativas para revisões dos parâmetros				R\$ 2.300.000	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000
Ação nº 3	ESPSC	Provocar o Poder Legislativo para elaboração de Lei específica acerca das ações afirmativas				R\$ 2.300.000	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000

Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.2 Número de municípios com a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade (PNAISP) implantada	1.2 Ampliar de 31 para 32 municípios com a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade (PNAISP) implantada, em 2024	32	32	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS	Mobilizar os municípios, que possuem unidade prisional em seu território a implantar o PNAISP			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	DAPS	Aumentar o cofinanciamento estadual repassado aos municípios que possuem equipes de Atenção Primária Prisional habilitadas			R\$ 1.217.298,00	420 - Atenção Primária à Saúde	13264 - Cofinanciamento Estadual às Equipes de Atenção Primária Prisional	Equipe cofinanciada	R\$ 1.217.298,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.3 Número de equipes de consultórios na rua implantadas	1.3 Ampliar de 5 para 6 o número de equipes de consultórios de rua implantadas, em 2024	6	5	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS	Realizar reuniões técnicas com os gestores municipais para sensibilizar novas adesões de equipes de consultório na rua			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população									
Objetivo Estratégico 2: Reduzir a taxa de morbimortalidade por causas externas									
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
2.1 Número de ações de VISAT, nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC, de acordo com o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT-2012/2023)	2.1 Realizar 150 ações de VISAT, nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC, de acordo com o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT-2012/2023), em 2024	150	550	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							

Ação nº 1	GESAT	Realizar ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador: Inspeções Sanitárias e Medidas Administrativas, Monitoramento de Dados, Eventos, Reuniões, Capacitações e Produções Técnicas nos cinco ramos produtivos. Atividades de atendimento hospitalar, abatedouros frigoríficos de carnes, fundição de ferro e aço, comércio varejista de mercadorias em geral com predominância de produtos alimentícios (hipermercados e supermercados)	R\$ 1.500.000	410 - Vigilância em Saúde	11227 - Ações de Vigilância Sanitária	Ação realizada	R\$ 4.083.459			
Ação nº 2	GESAT	Realizar ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador nas emergências em saúde pública. Inspeções sanitárias e medidas administrativas, monitoramento dos dados do SISTRA, SIM e SINAN, Webinários, Reuniões técnicas com o setor regulado e com MP/MPT	R\$ 900.000	410 - Vigilância em Saúde	11227 - Ações de Vigilância Sanitária	Ação realizada	R\$ 4.083.459			
Ação nº 3	SAU	Realizar 65 ações de promoção da saúde ao servidor: Campanhas com temas de saúde e segurança ocupacional.	R\$ 22.100	855 - Saúde Ocupacional	14753 - Saúde e segurança no contexto ocupacional - SES	Servidor atendido	R\$ 98.500,00			
Ação nº 4	SAU	Promover a Semana Interna de Prevenção de Acidentes, nas 15 Unidades Descentralizadas de Saúde Ocupacional da Secretaria de Estado da Saúde (SIPAT)	R\$ 22.100	855 - Saúde Ocupacional	14753 - Saúde e segurança no contexto ocupacional - SES	Servidor atendido	R\$ 98.500,00			
Ação nº 5	SAU	Implementar a Brigada de Incêndio voluntária nas 15 unidades descentralizadas da Secretaria de Estado da Saúde.	R\$ 54.300	855 - Saúde Ocupacional	14753 - Saúde e segurança no contexto ocupacional - SES	Servidor atendido	R\$ 98.500,00			
Indicador		Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
			2024	Valor	Ano		Ano	Programa	Subação	Produto da subação
2.2 Taxa de mortalidade por suicídio		2.2 Manter a taxa de mortalidade por suicídio 14,6/100.000 habitantes, em 2024	14,6	14,6	2022	2024				
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAPS	Participar do Seminário Estadual de Vigilância e Enfrentamento às Violências Interpessoais e Autoprovocadas			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 2	DAPS	Implantar a linha de cuidado da pessoa idosa na Região de Saúde do Alto Uruguai Catarinense			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 3	GADNT	Realizar ações específicas no mês de setembro (Setembro Amarelo), para "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio", como elaboração e divulgação de Infográfico e postagens em redes sociais da SES			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 4	GADNT	Realizar oficinas com equipes regionais e municipais visando a qualificação das informações das notificações de violência autoprovocada inseridas no Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 5	GADNT	Realizar Seminário Estadual de Vigilância e Enfrentamento às Violências Interpessoais e Autoprovocadas			R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Indicador		Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
			2024	Valor	Ano		Ano			

2.3 Taxa de mortalidade por acidentes de transporte terrestre		2.3 Reduzir a taxa de mortalidade por acidentes de transporte terrestre de 19,4 para 19,3/100.000 habitantes, em 2024	19,3	19,4	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GADNT	Instrumentalizar municípios através de reuniões técnicas para a ampliação do Programa Vida no Trânsito (PVT) no Estado				R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GADNT	Realizar ações específicas em alusão ao Maio Amarelo, como webinar, infográfico e divulgação de materiais em mídia eletrônica				R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GADNT	Participar e apoiar a realização das reuniões da Comissão Estadual Intersetorial de Prevenção de Acidentes e Segurança no Trânsito (CEPAST)				R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00

DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população

Objetivo Estratégico 3: Reduzir a incidência e morbimortalidade por arboviroses conforme o perfil epidemiológico do Estado

Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
3.1 Proporção de Epizootias em Primatas Não Humanos (PNH) com coletas oportunas	3.1 Coletar, no mínimo, 70% de amostras oportunas dentre as Epizootias notificadas ao ano, em 2024	70%	81,70	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GEZOO	Capacitar profissionais em investigação de epizootias de PNH				R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GEZOO	Fortalecer o uso do SISGEO para a notificação de epizootias de PNH				R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GEZOO	Realizar a manutenção das escalas de Sobreaviso para coleta de vísceras em PNH durante os finais de semana e feriados				R\$ 95.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
3.2 Taxa de Letalidade por dengue	3.2 Reduzir em 2% a letalidade por dengue, em, 2024	2.0%	5.6%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GEZOO	Capacitar profissionais de saúde para o manejo clínico da dengue				R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00

Ação nº 2	GEZOO	Disponibilizar materiais informativos sobre o <i>Aedes aegypti</i> e fluxograma de manejo clínico da dengue em formato digital e impresso	R\$ 30.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GEZOO	Capacitar as vigilâncias epidemiológicas municipais em investigação de óbitos por dengue	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	GEZOO	Capacitar ACEs e técnicos agrícolas para as ações de controle vetorial	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 5	GEZOO	Realizar o II Seminário Estadual de Arboviroses em Santa Catarina	R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 6	DAPS	Realizar Educação Permanente de forma virtual via ESPSC e Telessaúde SC	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 7	DAPS	Participar das ações definidas pelo Comitê intersetorial para ações de vigilância e controle do Aedes Aegypti	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população

Objetivo Estratégico 4: Reduzir a incidência e morbimortalidade por Doenças Crônicas Não Transmissíveis - DCNT

Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
4.1 Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais Doenças Crônicas Não Transmissíveis-DCNT (cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas)	4.1 Manter a taxa de mortalidade prematura por DCNT em 312,8/100.000 habitantes, em 2024	312,8	312,8	2022	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GADNT	Realizar Seminário Estadual de Vigilância das Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT)			R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GADNT e DAPS	Promover oficinas com equipes regionais e municipais, de forma integrada com Atenção Primária à Saúde (APS), sobre o processo de trabalho das DCNTs			R\$ 20.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GADNT	Elaborar e divulgar boletim epidemiológico referente às DCNTs			R\$ 5.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	GADNT	Realizar reunião anual com os coordenadores regionais do Programa de Controle do Tabagismo			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 5	GADNT	Realizar ações específicas em alusão ao Dia Nacional de Combate ao Fumo, como webinar e divulgação em mídia eletrônica			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00

Ação nº 6	GADNT	Capacitar profissionais de saúde que atuam no Programa de Controle do Tabagismo disponibilizando o curso EAD - Abordagem e Tratamento do Tabagismo	R\$ 50.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 7	DAPS	Realizar reuniões com as CIR para a implantação e implementação e avaliação das linhas de cuidado, ações de promoção, vigilância alimentar e nutricional nas regiões de saúde	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 8	DAPS	Realizar cursos virtuais e teleconsultorias junto ao Telessaúde/SC	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 9	DAPS	Participar do Seminário Estadual de Vigilância das Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT)	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população

Objetivo Estratégico 5: Reduzir a incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis

Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
5.1 Incidência de sífilis congênita em menores de 01 ano de idade	5.1 Reduzir a incidência de sífilis congênita de 7,1 para 6,9/1.000 nascidos vivos, em 2024	6,9	7,1	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEDIC	Realizar capacitações presenciais e/ou virtuais em manejo da sífilis e transmissão Vertical para os profissionais da APS			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GEDIC	Realizar capacitações presenciais e/ou virtuais em manejo da sífilis e transmissão Vertical para profissionais de maternidades/ hospitais e serviço de vigilância municipal			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GEDIC	Realizar capacitações em Vigilância Epidemiológica para os profissionais notificadores em maternidades, NHE e VE			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	DAPS	Realizar curso para ACS, administrativos e técnicos de enfermagem de modo virtual via ESPSC			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
5.2 Coeficiente de mortalidade por AIDS	5.2 Reduzir a mortalidade das pessoas vivendo com AIDS de 6,2 para 6,0/100.000 habitantes, em 2024	6,0	6,2	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEDIC	Realizar capacitações presenciais e/ou virtuais em vigilância para profissionais da APS e VE municipais			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GEDIC	Realizar capacitações em manejo clínico em HIV/AIDS e uso de novas tecnologias no diagnóstico de infecções oportunistas e tratamento para profissionais da APS e serviços especializados			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GEDIC	Realizar capacitações em Manejo e Vigilância em HIV/AIDS para os profissionais dos distritos Indígenas			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
5.3 Número de notificações de Paralisia Flácida Aguda - PFA em menores de 15 anos	5.3 Manter em no mínimo 14 o número de notificações de PFA em menores de 15 anos, em 2024	14	21	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEDIM	Realizar simulado de resposta a um evento ou surto de poliomielite para equipes de VE, APS e SA das regionais de Saúde			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GEDIM	Realizar simulado descentralizado de resposta a um evento ou surto de poliomielite para equipes de VE e APS de regionais cujos municípios apresentam maior risco de surtos ou casos de poliomielite			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
5.4 Percentual de amostras de cães e gatos enviadas com diagnóstico laboratorial	5.4 Aumentar as amostras de cães e gatos com diagnóstico laboratorial realizado de 54% para 85%, em 2024	85%	54%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEZOO	Implantar o diagnóstico de Raiva Animal em Santa Catarina (LACEN/SC)			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GEZOO	Capacitar médicos veterinários dos municípios para coleta de amostras para raiva animal			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GEZOO	Mobilizar os gestores municipais para o envio de amostras para diagnóstico de raiva animal			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
5.5 Percentual de letalidade da leptospirose	5.5 Reduzir a letalidade pela leptospirose de 7% para 6,50%, em	6,50%	7%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento disponível na LOA

		2024								
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GEZOO	Criar e distribuir materiais informativos (fluxogramas, folder e cartaz) sobre leptospirose			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 2	GEZOO	Capacitar médicos e enfermeiros para suspeição, diagnóstico precoce e tratamento oportuno de leptospirose			R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 3	GEZOO	Capacitar as equipes das vigilâncias epidemiológicas municipais em Investigação de Óbitos por Leptospirose			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 4	GEZOO	Identificar as áreas de risco para a transmissão da leptospirose, utilizando a metodologia de Hotspots			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 5	GEZOO	Identificar os municípios prioritários para transmissão da leptospirose			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 6	DAPS	Realizar Educação Permanente em parceria com a DIVE de modo virtual e também presencialmente no território, priorizando as regionais com maior concentração do agravo			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Indicador		Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
			2024	Valor	Ano	Ano				
5.6 Proporção de gestantes com realização de exames para Sífilis e HIV, na APS		5.6 Aumentar de 66% para 70% a proporção de gestantes que realizam de exames para Sífilis e HIV na APS, em 2024	70%	66%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAPS	Realizar Educação Permanente para profissionais e gestores de forma virtual via ESPSC			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população										
Objetivo Estratégico 6: Ampliar a cobertura vacinal										
Indicador		Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
			2024	Valor	Ano	Ano				
6.1 Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Poliomielite (3ª dose)		6.1 Aumentar a cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Poliomielite (3ª dose) de 86,75% para 95%, em 2024	95%	86,75%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								

Ação nº 1	GEDIM	Realizar o curso de Ações Básicas em Imunização - Modalidade Online	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 2	GEDIM	Realizar a capacitação formato presencial em Sala de Vacina	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 3	GEDIM	Classificar as coberturas vacinais por municípios e Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 4	GEDIM	Apoiar tecnicamente os profissionais das Unidades Descentralizada de Vigilância Epidemiológica e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 5	GEDIM	Realizar oficina de Vigilância de Cobertura Vacinal com técnicos da Vigilância Epidemiológica e Atenção Primária em Saúde	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 6	GEDIM	Realizar o 3º Simpósio Catarinense de Imunização	R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 7	GEDIM	Intensificar as ações de Microplanejamento	R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 8	DAPS	Participar em conjunto de oficina de Vigilância de Cobertura Vacinal com técnicos da Vigilância Epidemiológica e Atenção Primária em Saúde	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.2 Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Tríplex Viral (1ª dose)	6.2 Aumentar a cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Tríplex Viral (1ª dose) de 94,71% para 95%, em 2024	95,00%	94,71%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEDIM	Realizar o curso de Ações Básicas em Imunização - Modalidade Online			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GEDIM	Realizar a capacitação formato presencial em Sala de Vacina			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GEDIM	Classificar as coberturas vacinais por municípios e Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	GEDIM	Apoiar tecnicamente os profissionais das Unidades Descentralizada de Vigilância Epidemiológica e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 5	GEDIM	Realizar oficina de Vigilância de Cobertura Vacinal com técnicos da Vigilância Epidemiológica e Atenção Primária em Saúde			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00

Ação nº 6	GEDIM	Realizar o 3º Simpósio Catarinense de Imunização	R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 7	GEDIM	Intensificar as ações de Microplanejamento	R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 8	DAPS	Participar em conjunto do 3º Simpósio Catarinense de Imunização	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Fortalecer a assistência ao pré-natal, parto e puerpério

Objetivo Estratégico 7: Reduzir a taxa de mortalidade materno-infantil

Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
7.1 Razão de mortalidade materna	7.1 Reduzir a razão de mortalidade materna de 28,5 para 28,4/100.000 nascidos vivos, em 2024	28,4	28,50	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GADNT	Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico referente a Mortalidade Materna			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GADNT	Monitorar a investigação oportuna dos óbitos maternos, com a emissão de relatórios de alerta			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GADNT	Validar investigações dos óbitos maternos realizadas pelos município			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	GADNT	Realizar II Seminário Estadual de Vigilância do Óbito			R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 5	GADNT	Realizar reuniões do Comitê Estadual de Prevenção dos Óbitos Materno, Infantil e Fetal (CEPOMIF)			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 6	GADNT	Realizar reunião integrada com os Comitês Regionais de Prevenção aos Óbitos Materno, Infantil e Fetal			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 7	GADNT	Promover Cursos de Codificação em Mortalidade (CID-10) e apoiar interlocutores regionais para a realização de cursos descentralizados			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 8	GADNT	Realizar reunião técnica com interlocutores regionais dos Sistemas de Informação de Mortalidade (SIM) e de Nascidos Vivos (SINASC)			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 9	DAPS	Participar das ações definidas pelos comitês de mortalidade materno-infantil nas regionais de saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

7.2 Taxa de mortalidade infantil		7.2 Reduzir a taxa de mortalidade infantil de 9,8 para 9,7/1.000 nascidos vivos, em 2024	9,7	9,8	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GADNT	Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico referente a Mortalidade Infantil			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 2	GADNT	Monitorar investigação oportuna dos óbitos infantis e fetais, com a emissão de relatórios de alerta			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 3	GADNT	Realizar II Seminário Estadual de Vigilância do Óbito			R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 4	GADNT	Realizar reuniões do Comitê Estadual de Prevenção dos Óbitos Materno, Infantil e Fetal (CEPOMIF)			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 5	GADNT	Realizar reunião integrada com os Comitês Regionais de Prevenção aos Óbitos Materno, Infantil e Fetal			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 6	GADNT	Promover Cursos de Codificação em Mortalidade (CID-10) e apoiar interlocutores regionais para a realização de cursos descentralizados			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 7	GADNT	Realizar reunião técnica com interlocutores regionais dos Sistemas de Informação de Mortalidade (SIM) e de Nascidos Vivos (SINASC)			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 8	DAPS	Participar em conjunto de reuniões do Comitê Estadual de Prevenção dos Óbitos Materno, Infantil e Fetal (CEPOMIF)			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 9	DAPS	Participar em conjunto de reunião integrada com os Comitês Regionais de Prevenção aos Óbitos Materno, Infantil e Fetal			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 10	DAPS	Fortalecer a estratégia Planifica SUS em relação às ações materno infantil na Região da Serra Catarinense e Foz do Rio Itajaí			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
DIRETRIZ: Fortalecer a assistência ao pré-natal, parto e puerpério										
Objetivo Estratégico 7: Reduzir a taxa de mortalidade materno-infantil										
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
7.3 Proporção de gestantes com 6 ou mais consultas pré-natal realizadas	7.3 Aumentar a proporção de gestantes com 6 ou mais consultas de pré-natal realizadas, de 50% para 60%, em 2024	60%	50%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								

Ação nº 1	DAPS	Realizar Educação Permanente para profissionais e gestores de forma virtual via ESPSC	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GADNT	Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico referente a Mortalidade Infantil	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GADNT	Monitorar investigação oportuna dos óbitos infantis e fetais, com a emissão de relatórios de alerta	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	GADNT	Realizar II Seminário Estadual de Vigilância do Óbito	R\$ 200.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 5	GADNT + DAPS	Realizar reuniões do Comitê Estadual de Prevenção dos Óbitos Materno, Infantil e Fetal (CEPOMIF)	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 6	GADNT + DAPS	Realizar reunião integrada com os Comitês Regionais de Prevenção aos Óbitos Materno, Infantil e Fetal	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 7	GADNT	Promover Cursos de Codificação em Mortalidade (CID-10) e apoiar interlocutores regionais para a realização de cursos descentralizados	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 8	GADNT	Realizar reunião técnica com interlocutores regionais dos Sistemas de Informação de Mortalidade (SIM) e de Nascidos Vivos (SINASC)	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00

Quadro 3. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva de Processo. Santa Catarina, 2024.

PERSPECTIVA PROCESSO										
DIRETRIZ: Garantir a atenção integral, qualificada e humanizada às pessoas com deficiências e neurodivergentes										
Objetivo Estratégico 1: Desenvolver ações para atendimento às pessoas com deficiência e neurodivergentes										
Indicador		Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
			2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.1 Número de servidores da SES certificados pelo curso "Acessibilidade em foco na SES"		1.1 Certificar 500 servidores da SES, pelo curso "Acessibilidade em foco na SES", em 2024	500	0	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	ESPSC	Criar Grupo de Estudos "Acessibilidade em foco" para funcionários da ESPSC que irá até março de 2024 (iniciado no 2º semestre de 2023, para subsidiar a formação de um grupo de trabalho com ações voltadas para acessibilidade				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	ESPSC	Realizar curso Acessibilidade em Foco para melhoria no atendimento das				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de	Servidor	R\$ 2.235.035.433,00

		pessoas com PCD nas unidades da SES			pessoal e encargos sociais - SES	remunerado			
Ação nº 3	ESPSC + profissionais convidados	Realizar, no mínimo, duas palestras acerca do tema acessibilidade em foco para os funcionários da ESPSC e demais unidades da SES	1.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00		
Ação nº 4	ESPSC	Realizar sensibilização, por meio de Roda de Conversa, sobre o tema Acessibilidade aos funcionários das unidades da SES	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 5	ESPSC + PNEPH/SC	Realizar a I Mostra de Acessibilidade, com apresentação dos trabalhos/projetos desenvolvidos nas Unidades com o tema proposto	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
			R\$ 30.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00		
Ação nº 6	ESPSC + PNEPH/SC	Realizar uma pesquisa com os servidores das unidades da SES a fim de identificar profissionais com PcD	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 7	ESPSC	Realizar uma Live com objetivo de favorecer a conscientização e estimular uma ação proativa em direção à construção de uma sociedade inclusiva solidária, que possibilite igualdade de oportunidades	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
1.2 Percentual de alunos da Escola de Saúde Pública de Santa Catarina - ESPSC, com deficiência (PcD), atendidos em sua individualidade	1.2 Atender 100% dos alunos com PcD, em sua individualidade, em 2024	100%	0	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC	Qualificar o corpo docente para as atender adequadamente às pessoas com deficiência	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		

Ação nº 2	ESPSC	Realizar adaptação do projeto pedagógico para os alunos PcD	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	ESPSC	Realizar adaptação de tecnologias (computadores) para os alunos PcD	R\$ 10.000,00	430 - Atenção Especializada à Saúde	13253- Aquisição de equip, material permanente e mobiliário para as unid adm da SES e estab. de saúde	Entidade beneficiada	R\$ 53.824.474,00
			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 4	ESPSC	Colocar em foco o tema a todos os profissionais da ESPSC, afim de atender adequadamente pessoas com PcD	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 5	ESPSC	Elaborar planos pedagógicos individualizados e instrumentos de avaliação apropriados para alunos do Programa de Fomento à Especialização Profissional para Atenção Primária à Saúde de SC (FEPAPS-SC)	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Promover a regionalização como forma de concretizar os princípios da equidade, integralidade e universalidade

Objetivo Estratégico 2: Implementar o processo de planejamento regional com base na situação de saúde no território, das necessidades de saúde da população e da capacidade instalada

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
2.1 Número de Planos Regionais Integrados das macrorregiões de saúde deliberados em Comissão Intergestores Bipartite – CIB	2.1 Deliberar 1 Planos Regionais Integrados das macrorregiões de saúde em Comissão Intergestores Bipartite – CIB em 2024	1	0	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GPLAN + COPRI	Realizar oficinas de acordo com o cronograma pactuado pelo GCE para a finalizar o Plano Regional Integral da Macrorregião de Saúde - SUL	R\$ 30.000			400 - Gestão Estratégica e Inovação	4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES	Ação realizada	R\$ 151.321.257,00
Ação nº 2	GPLAN + COPRI	Fomentar a divulgação do PRI para as demais macrorregiões de saúde, no	R\$ 1.500,00			400 - Gestão Estratégica	4650 - Administração e	Ação realizada	R\$ 151.321.257,00

		COMAC e Congressos do COSEMS/SC		e Inovação	manutenção dos serviços administrativos gerais - SES				
Ação nº 3	GPLAN + COPRI	Realizar oficinas de ASIS e prioridades sanitárias nas demais macrorregiões de saúde	R\$ 70.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES	Ação realizada	R\$ 151.321.257,00		
Ação nº 4	GPLAN + COPRI	Reorganizar as macrorregiões de saúde através de nova deliberação CIB	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 5	GPLAN + COPRI	Reorganizar processos de trabalho das Comissões Intergestores Regionais - CIR	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 6	GPLAB	Fortalecer a participação das GERSAS nas Comissões Intergestores Regionais - CIR	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
2.2 Número de centrais de triagem de amostras implantadas nas macrorregionais de saúde do estado	2.2 Implantar uma (1) central de triagem de amostras, em uma macrorregional do estado, em 2024	1	0	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1.	LACEN	Definir e adequar a estrutura física para os centros de triagem de amostras	R\$ 50.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11254 -Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN)	Exames e ensaios laboratoriais realizados	R\$ 3.799.961,00		
Ação nº 2	LACEN	Concluir os termos de cooperação técnica com dois municípios estratégicos do Estado	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	LACEN	Capacitar os profissionais para as habilidades e competências para as novas rotinas de trabalho de recepção, triagem e cadastro de amostras, entregando	R\$ 20.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11254 -Realização de exames e ensaios de interesse da saúde	Exames e ensaios laboratoriais	R\$ 3.799.961,00		

		para a sociedade um serviço com mais eficiência			pública pelo laboratório central (LACEN)	realizados	
Ação nº4	LACEN	Instruir processo de aquisição do serviço para contratação de empresa especializada no transporte de amostras laboratoriais	R\$ 2.046.962,52	410 - Vigilância em Saúde	11254 - Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN)	Exames e ensaios laboratoriais realizados	R\$ 3.799.961,00

DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS

Objetivo Estratégico 3: Aprimorar a Regulação do Acesso à Assistência

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
3.1 Proporção de solicitações de Tratamento Fora do Domicílio (TFD) Interestaduais atendidas	3.1 Manter em 100% a proporção das solicitações de TFD Interestaduais atendidas, de acordo com os critérios de concessão do Manual do TFD, em 2024	100%	100%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GERAM	Atender 100% das solicitações interestaduais do programa de Tratamento Fora do Domicílio (TFD) em conformidade com os critérios do Manual do TFD			R\$ 7.047.987	430 - Atenção Especializada à Saúde	11308 - Atendimento de solicitações ao programa de Tratamento Fora de Domicílio - TFD	Entidade beneficiada	R\$ 7.047.987
Ação nº 2	GERAM	Disponibilizar Transporte e Ajuda de Custo para os pacientes e acompanhantes do serviço interestadual			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	GERAM	Realizar videoconferências para qualificação dos técnicos das Regionais e dos Municípios responsáveis pelo serviço de Tratamento Fora do Domicílio			R\$ 7.047.987	430 - Atenção Especializada à Saúde	11308 - Atendimento de solicitações ao programa de Tratamento Fora de Domicílio - TFD	Entidade beneficiada	R\$ 7.047.987
Ação nº 4	GERAM	Promover reuniões virtuais com as Regionais de Saúde e Municípios			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

Ação nº 5	GERAM	Realizar estudos para implantação de serviços dentro do Estado	R\$ 7.047.987	430 - Atenção Especializada à Saúde	11308 - Atendimento de solicitações ao programa de Tratamento Fora de Domicílio - TFD	Entidade beneficiada	R\$ 7.047.987		
Ação nº 6	GERAM	Promover reuniões virtuais com os serviços	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
3.2 Número de registros (laudos e imagens) validados	3.2 Aumentar de 1.152.616 para 1.200.000 o número de registros no Sistema de Telemedicina e Telessaúde (STT) validados, em 2024	1.200.000	1.152.616	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GERAM	Realizar as ações do serviço de Telemedicina	R\$ 2.700.000,00	430 - Atenção Especializada à Saúde	11300 - Realização dos serviços da Central Estadual de Telemedicina	Serviço realizado	R\$ 2.700.000,00		
Ação nº 2	GERAM	Realizar manutenção e aprimoramento do sistema STT e garantir profissionais para emissão laudos	R\$ 2.700.000,00	430 - Atenção Especializada à Saúde	11300 - Realização dos serviços da Central Estadual de Telemedicina	Serviço realizado	R\$ 2.700.000,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
3.3 Número de especialidades com teleconsultorias reguladas.	3.3 Uma (01) nova especialidade ao ano com teleconsultoria compulsória sendo regulada pela Central Estadual de Regulação Ambulatorial.	1	3	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GERAM	Expandir a teleconsultoria em 01 (uma) especialidade com demanda reprimida da Central Estadual de Regulação Ambulatorial - CERA	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		

Ação nº 2	GERAM	Utilizar sistema de Telemedicina e Telessaúde - STT	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	GERAM	Buscar especialistas junto à rede própria para atuar como teleconsultor (extensão de vínculo) ou contratar por meio de Processo Seletivo agregando função de regulador	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS

Objetivo Estratégico 4: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
4.1 Número de emergências hospitalares e Unidades de Pronto Atendimento (UPAs e PAs) com Protocolo Catarinense de Acolhimento com Classificação de Risco (PCACR) implantado	4.1 Implantar o PCACR em 30 unidades de emergências hospitalares e Unidades de Pronto Atendimento (UPAs e PAs), em 2024	30	20,00	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC + DAPF	Realizar capacitação prévia dos enfermeiros das unidades de urgência e emergência	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	DAPF + GERSAS	Implantar o PCACR nas unidades de urgência e emergência por 5 dias úteis por 6h/dia	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
4.3 Taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de UTI Adulto, no Estado	4.3 Aumentar a taxa de adesão ao Checklist Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) de 77,7% para 81,6% nas instituições com leitos de	81,6%	77,7%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

		UTI Adulto, em 2024							
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	CEMPI	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas trimestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	CEMPI	Realizar reunião para apoio, levantamento e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
4.4 Taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de UTI Pediátrica, no Estado	4.4 Aumentar a taxa de adesão ao Checklist Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) de 76,1% para 80,0% nas instituições com leitos de UTI Pediátrica, em 2024	80,0%	76,1%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	CEMPI	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas trimestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	CEMPI	Realizar reunião para apoio, levantamento e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00

Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
4.5 Taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de UTI Neonatal, no Estado	4.5 Aumentar a taxa de adesão ao Checklist Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) de 70% para 73,5% nas instituições com leitos de UTI Neonatal, em 2024	73,5%	70,0%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	CEMPI	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas trimestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	CEMPI	Realizar reunião para apoio, levantamento e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
4.6 Taxa de adesão com 100% de conformidade às práticas seguras no Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de UTI Adulto, no Estado.	4.6 Aumentar a taxa de adesão com 100% de conformidade às práticas seguras no Checklist de VPIS-CVC de 70,9% para 74,4% nas instituições com leitos de UTI Adulto, em 2024	74,40%	70,90%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando a adesão a 100% de conformidade ao checklist de			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00

		inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)							
Ação nº 2	CEMPI	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas quadrimestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	CEMPI	Realizar reunião para apoio, levantamento e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
4.7 Taxa de adesão com 100% de conformidade às práticas seguras no Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de UTI Pediátrica, no Estado	4.7 Aumentar de 89,9% para 94,40% a taxa de adesão com 100% de conformidade às práticas seguras no Checklist de VPIS-CVC, nas instituições com leitos de UTI Pediátrica, em 2024	94,40%	89,90 %	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área executora da ação	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando a adesão a 100% de conformidade ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	CEMPI	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas quadrimestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	CEMPI	Realizar reunião para apoio, levantamento e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				

4.8 Taxa de adesão com 100% de conformidade às práticas seguras no Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de UTI Neonatal, no Estado		4.8 Aumentar de 95,4% para 100% a taxa de adesão com 100% de conformidade às práticas seguras no Checklist de VPIS-CVC, nas instituições com leitos de UTI Neonatal, em 2024			100,00%	95,4%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação										
Ação nº 1	CEMPI	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando a adesão a 100% de conformidade ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)						R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	CEMPI	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas trimestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)						R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	CEMPI	Realizar reunião para apoio, levantamento e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas						R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações em vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024						
		2024	Valor	Ano		Ano						
4.9 Número de vagas ofertadas de residência médica e multiprofissional no âmbito hospitalar		4.9 Ampliar o número de vagas ofertadas de residência médica e multiprofissional nos hospitais de 274 para 300, em 2024			300	274	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação										
Ação nº 1	ESPSC + SUH	Fazer reuniões com as equipes de gestão da área hospitalar para buscar abrir novos programas de residência						Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	ESPSC	Criar incentivo financeiro para preceptores e supervisores dos programas da Residência Multiprofissional						Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

					SES				
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
4.10 Número de hospitais próprios da SES com programas de residência médica	4.10 Manter em 14 o número de hospitais próprios da SES com programas de residência médica, em 2024	14	14	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC + SUH	Realizar reuniões com as direções das unidades hospitalares SES que ainda não possuem programas de residência médica			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	ESPSC	Orientar tecnicamente a abertura de novos programas de residência médica			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
4.11 Número de hospitais da SES com programas de residência multiprofissional	4.11 Ampliar de 4 para 5 o número de hospitais da SES com programas de residência multiprofissional, em 2024	5	4	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC + SUH	Realizar reuniões com as direções das unidades hospitalares SES que ainda não possuem programas de residência multiprofissional			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	ESPSC	Orientar tecnicamente a abertura de novos programas de residência multiprofissional			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	ESPSC	Criar incentivo financeiro para preceptores e supervisores			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			

		2024	Valor	Ano	Ano					
4.12 Número de residentes nos programas de residência médica e multiprofissional no âmbito hospitalar		4.12 Ampliar o número de residentes nos programas de residência médica e multiprofissional nos hospitais de 625 para 650, em 2024	650	625	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	ESPSC	Aumentar 20% as bolsas financiadas nos programas de residência médica e multiprofissional			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais- SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
4.13 Percentual de cumprimento das metas cirúrgicas pelos hospitais de gestão plena e estadual, pactuadas no Programa de Valorização dos Hospitais (PVH)		4.13 Ampliar de 30% para 40%, o percentual de cumprimento das metas cirúrgicas dos hospitais, pactuados na PVH, em 2024	40%	30%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GMAPS + SUR + GERSAS	Realizar visitas técnicas nas Unidades Hospitalares e GERSAs			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 2	GMAPS + SUR + GERSAS	Realizar reuniões e capacitações técnicas com GERSAs e UH			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 3	GMAPS + DITIG + COSSI	Implantar ferramenta própria informatizada e criar o painel de monitoramento da produção X autorização X capacidade			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
4.14 Número de unidades hospitalares com alvará de bombeiro válidos		4.14 Ampliar de 02 para 03 unidades hospitalares com alvarás de bombeiro válidos, em 2024	3	2	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								

Ação nº 1	GEDHP	Realizar levantamento das unidades hospitalares que estão com pedidos de vistoria no Corpo de Bombeiros	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEDHP	Realizar reunião com outros setores da SES para discutir quais unidades precisam de projeto de Plano de Prevenção e Proteção Contra Incêndios - PPCI	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	GEDHP	Verificar quais processo de contratação de execução de PPCI para as unidades da SES estão em andamento na SES	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 4	GEDHP	Acompanhar a execução destes contratos junto às unidades hospitalares	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
4.15 Número de Unidades hospitalares com alvará geral válido	4.15 Ampliar de 10 para 12 unidades hospitalares com alvarás sanitários válidos, em 2024	12	10	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEDHP	Realizar levantamento das unidades hospitalares que estão com alvarás vigentes, verificando quais unidades já tiveram o documento e que atualmente não estão válidos	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEDHP	Verificar e estabelecer metas para que as unidades obtenham o alvará	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	GEDHP	Criar grupo de trabalho envolvendo outras áreas da SES com intuito de discutir as situações de cada unidade hospitalar e seus desafios para obter alvará sanitário	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento
4.16 Média de permanência, em dias,	4.16 Diminuir de 12,2 para 11,9 dias a	11,9	12,2	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento

nos leitos de UTI neonatal das unidades hospitalares da SES		média de permanência em leitos de UTI neonatal das unidades hospitalares da SES, em 2024								Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação									
Ação nº 1	GEDHP	Verificar quais unidades estão com a média de permanência acima da meta			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEDHP	Informar às unidades com média acima da meta que outras unidades estão dentro da meta			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	GEDHP	Realizar reunião com as unidades que estão com a média de permanência acima da meta e propor plano de ação para atingir a meta			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador		Descrição da meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
				2024	Valor	Ano	Ano				
4.17 Média de permanência, em dias, nos leitos de UTI pediátrico das unidades hospitalares da SES		4.17 Diminuir de 7,1 para 6,8 dias a média de permanência em leitos de UTI pediátrico das unidades hospitalares da SES, em 2024		6,80	7,12	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação									
Ação nº 1	GEDHP	Verificar quais unidades estão com a média de permanência acima da meta			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEDHP	Informar às unidades com média acima da meta que outras unidades estão dentro da meta			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	GEDHP	Realizar reunião com as unidades que estão com a média de permanência acima da meta e propor plano de ação para atingir a meta			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador		Descrição da meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			

		2024	Valor	Ano	Ano					
4.18 Número de manifestações respondidas no Sistema OuvidorSUS, dentro do prazo		4.18 Aumentar de 93,6% para 98 % das ouvidorias respondidas dentro do prazo , considerando o prazo 22 dias	95%	94%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GEDHP	Acompanhar diariamente as ouvidorias inseridas nos programas referentes às unidades hospitalares de ADM. Direta			R\$ 500,00		400 - Gestão estratégica e Inovação	14232 - Promoção, qualificação e aperfeiçoamento das Ouvidorias de Saúde de Santa Catarina	Unidade mantida	R\$ 500,00
Ação nº 2	GEDHP	Cobrar as unidades hospitalares para responderem dentro do prazo estipulado			R\$ 500,00		400 - Gestão estratégica e Inovação	14232 - Promoção, qualificação e aperfeiçoamento das Ouvidorias de Saúde de Santa Catarina	Unidade mantida	R\$ 500,00
Ação nº 3	GEDHP	Realizar estudo das unidades que mais possuem ouvidorias e qual a classificação			R\$ 500,00		400 - Gestão estratégica e Inovação	14232 - Promoção, qualificação e aperfeiçoamento das Ouvidorias de Saúde de Santa Catarina	Unidade mantida	R\$ 500,00
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS										
Objetivo Estratégico 5: Promover ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes e condicionantes que impactam na saúde										
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
5.3 Percentual de cumprimento dos parâmetros qualitativos nas vagas em Terapêutica contratualizadas com a SES	5.3 Ampliar de 80% para 100% o percentual de cumprimento dos parâmetros qualitativos das vagas contratualizadas com a SES, em 2024	100%	80%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								

Ação nº 1	GMAPS + GERSAS	Realizar reunião técnica com fiscais das GERSAs e RT Comunidades Terapêuticas	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GMAPS	Implantar ferramenta própria informatizada para acompanhamento dos parâmetros qualitativos	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS

Objetivo Estratégico 6: Fortalecer e ampliar a Atenção Especializada em Saúde

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.1 Percentual de efetivação da doação de órgãos	6.1 Ampliar de 45% para 45% o percentual de efetivação da doação de órgãos, em 2024	45,0%	45%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GETRA	Intensificar as ações de capacitação e treinamento dos profissionais em entrevista familiar			R\$1.200.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 2	GETRA	Aprimorar e fortalecer as Comissões Hospitalares de Transplantes			R\$2.900.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.2 Percentual de recusa familiar para doação de órgãos em morte encefálica	6.2 Reduzir de 31% para 28%, o percentual de recusa familiar para doação de órgãos em morte encefálica, em 2024	28%	31%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GETRA	Intensificar as ações de capacitação e treinamento dos profissionais em entrevista familiar			R\$1.200.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00

Ação nº 2	GETRA	Aprimorar e fortalecer as Comissões Hospitalares de Transplantes			R\$2.900.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.3 Doadores de órgãos sólidos por milhão de população (p.m.p)	6.3 Ampliar de 43 para 44, o índice de doadores de órgãos sólidos por milhão de população (p.m.p), em 2024	44	43	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GETRA	Capacitar e treinar os profissionais no processo de doação			R\$2.900.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 2	GETRA	Aprimorar o Programa de Profissionalização do Sistema de Procura de Órgãos			R\$2.900.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.4 Percentual de atendimentos de intoxicações e envenenamentos realizados pelo Centro de Informação e Assistência Toxicológica (CIATox) provenientes dos serviços de saúde e da população, em relação aos atendimentos provenientes de Hospitais	6.4 Aumentar de 43% para 44% a participação nos atendimentos de intoxicações e envenenamentos, realizados pelo CIATox, em 2024	44%	43%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CIATOX	Divulgar o serviço do CIATox/SC à comunidade em geral e aos profissionais de saúde através de redes sociais, site, entrevistas, palestras, publicação de relatórios e boletins epidemiológicos, etc			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

Ação nº 2	CIATOX	Realizar capacitação para equipes de saúde na área de toxicologia clínica	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	CIATOX	Elaborar material informativo na área da toxicologia	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.4 Valor do P90 da Densidade de incidência (DI) de Infecção primária da corrente sanguínea laboratorial associada a cateter central (IPCSL-CVC), nas UTIs adulto do Estado	6.4 Reduzir de 9,1 para 8,65 o P90 da DI agregada de IPCSL/1000 CVC-d, nas UTIs adulto, em 2024	8,65	9,1 IPCSL/ 1000 CVC-d	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Discutir em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 02/2024 e orientar sobre as notificações dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	CEMPI	Discutir em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 03/2024 sobre os critérios diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	CEMPI	Monitorar mensalmente e acompanhar os resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta quadrimestral			R\$ 7.340.989,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.5 Valor do P90 da Densidade de incidência (DI) de Infecção primária	6.5 Reduzir de 15,6 para 14,08 o P90 da DI agregada de IPCSL/1000	14,8	15,6 IPCSL	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

da corrente sanguínea laboratorial associada a cateter central (IPCSL-CVC), nas UTIs pediátricas do Estado		CVC-d, nas UTIs pediátricas, em 2024		-CVC-d						
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	CEMPI	Discutir em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 02/2024 e orientar sobre as notificações dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos			R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 2	CEMPI	Discutir em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 03/2024 sobre os critérios diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória			R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 3	CEMPI	Monitorar mensalmente e acompanhar os resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta quadrimestral			R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Indicador		Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
6.6 Valor do P90 da Densidade de incidência (DI) de Infecção primária da corrente sanguínea laboratorial associada a cateter central (IPCSL-CVC,) nas UTIs neonatais do Estado		6.6 Reduzir de 19,1 para 18,15 o P90 da DI agregada de IPCSL/1000 CVC-d, nas UTIs neonatais, em 2024	18,15	19,11P CSL-C VC-d	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	CEMPI	Discutir em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 02/2024 e orientar sobre as notificações dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos			R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	
Ação nº 2	CEMPI	Discutir em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 03/2024 sobre os critérios			R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00	

		diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória							
Ação nº 3	CEMPI	Monitorar mensalmente e acompanhar os resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta quadrimestral	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.7 Valor do P90 da Densidade de incidência (DI) de Pneumonia associada à ventilação mecânica (PAV), nas UTIs adulto do Estado	6.7 Reduzir de 20,8 para 19,08 o P90 da DI agregada de PAV, nas UTIs adulto do Estado, em 2024	19,8	20,8 PAV/1 000 VM-d	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Discutir em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 02/2024 e orientar sobre as notificações dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 2	CEMPI	Discutir em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 03/2024 sobre os critérios diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 3	CEMPI	Monitorar mensalmente e acompanhar os resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta quadrimestral	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.8 Valor do P90 da Densidade de incidência (DI) de Pneumonia associada à ventilação mecânica (PAV), nas UTIs pediátricas do Estado	6.8 Reduzir de 21 para 19,09 o P90 da DI agregada de PAV, nas UTIs pediátricas do Estado, em 2024	19,9	21 PAV/1 000 VM-d	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							

Ação nº 1	CEMPI	Discutir em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 02/2024 e orientar sobre as notificações dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 2	CEMPI	Discutir em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 03/2024 sobre os critérios diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 3	CEMPI	Monitorar mensalmente e acompanhar os resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta quadrimestral	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.9 Valor do P90 da Densidade de incidência (DI) de Pneumonia associada à ventilação mecânica (PAV), nas UTIs neonatais do Estado	6.9 Reduzir de 20,6 para 19,05 o P90 da DI agregada de PAV, nas UTIs neonatais do Estado, em 2024	19,5	20,6 PAV/1 000 VM-d	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Discutir em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 02/2024 e orientar sobre as notificações dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 2	CEMPI	Discutir em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA nº 03/2024 sobre os critérios diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 3	CEMPI	Monitorar mensalmente e acompanhar os resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta quadrimestral	R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			

		2024	Valor	Ano	Ano				
6.10 Percentual de regiões do Estado com a implementação de Coordenação de Prevenção e Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (CPCIRAS) para resposta rápida aos municípios		2	-----	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CEMPI	Fomentar o engajamento em ações de prevenção e controle de IRAS pelos profissionais das principais regiões do estado para dar celeridade às respostas aos municípios			R\$ 7.340.989,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	CEMPI	Capacitar os principais tópicos relacionados à prevenção, monitoramento e controle de IRAS e surtos			R\$ 5.000,00	0410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
6.11 Número de especialidades ofertadas em programas de residência médica	6.11 Ampliar de 49 para 51, o número de especialidades ofertadas em programas de residência médica, em 2024	51	49	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC	Realizar articulação com as COREMEs, SUH e unidades da rede SES para identificar as especialidades prioritárias para oferta de novos programas de residência médica			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
6.12 Número de programas de residência multiprofissional ofertados na SES	6.12 Ampliar o número de programas de residência multiprofissional ofertados na SES de 6 para 07, em 2024	7	6	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC	Realizar articulação com as COREMUS, SUH e direção hospitalar para identificar áreas prioritárias para oferta de novos programas de residência multiprofissional			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	ESPSC	Criar incentivo financeiro para preceptores e supervisores			1.330.000,84	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	servidor remunerado	2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.13 Número de prestadores de saúde contratualizados com a SES	6.13 Manter e acompanhar prestadores de saúde contratualizados pela SES, em 2024	205	205	2023	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DLIC	Coordenar a manutenção dos instrumentos contratuais firmados com os prestadores contratualizados para complementação da Rede SUS aos atendimentos ambulatoriais e hospitalares de média e alta complexidade ofertados à população			R\$ 1.357.952.000,00	430 - Atenção Especializada à Saúde	11285 - Realização das atividades de doação e transplante de órgãos e tecidos	Órgão e tecido transplantado	R\$ 1.356.094
						430 - Atenção Especializada à Saúde	11320 - Custeio de procedimentos hospitalares e ambulatoriais de média e alta complexidade	Entidade beneficiada	R\$ 481.326.26
						430 - Atenção Especializada à Saúde	11324 - Realização de cirurgias eletivas	Cirurgia realizada	R\$ 36.483.394
						430 - Atenção Especializada à Saúde	11325 - Manutenção da Política Hospitalar Catarinense	Entidade beneficiada	R\$ 500.000.000
						430 - Atenção Especializada à Saúde	11435 - Rede de Atenção Psicossocial	Paciente atendido	R\$ 1.350.406
						430 - Atenção Especializada à Saúde	11437 - Rede de Atenção às Urgências	Paciente atendido	R\$ 90.043.359

					430 - Atenção Especializada à Saúde	15014 - Custeio de vagas para acolhimento psicossocial em comunidades terapêuticas	Pessoa acolhida	R\$ 14.942.1490
					430 - Atenção Especializada à Saúde	11438 - Rede Cegonha	Paciente atendido	R\$ 15.687.558

DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS

Objetivo Estratégico 7: Reorganizar os processos de trabalho e articulações intersetoriais das ações de vigilância em saúde de acordo com os determinantes sociais

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
7.1 Proporção de municípios com, pelo menos, 90% dos registros de nascidos vivos inseridos no SINASC	7.1 Aumentar de 80% para 81% a proporção de municípios com pelo menos 90% dos registros de nascidos vivos inseridos no SINASC, em 2024	81%	80%	2022	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GADNT	Avaliar e monitorar mensalmente o indicador			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GADNT	Consolidar quadrimestralmente os dados com a emissão de relatórios de alerta para regionais e municípios			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GADNT	Apoiar tecnicamente interlocutores regionais e municipais referente ao processo de trabalho para alcance da meta			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	GADNT	Realizar reunião técnica com interlocutores regionais do Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC)			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
7.2 Proporção de municípios com pelo menos 90% dos registros de mortalidade inseridos no SIM	7.2 Aumentar de 90% para 91% a proporção de municípios com pelo menos 90% dos registros de mortalidade inseridos no SIM, em 2024	91%	90%	2022	2024				

Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GADNT	Avaliar e monitorar mensalmente o indicador			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 2	GADNT	Consolidar quadrimestralmente os dados com a emissão de relatórios de alerta para regionais e municípios			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GADNT	Apoiar tecnicamente interlocutores regionais e municipais referente ao processo de trabalho para alcance da meta			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	GADNT	Realizar reunião técnica com interlocutores regionais do Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC)			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano		Ano	Programa	Subação	Produto da subação
7.3 Coeficiente de detecção de Hepatites Virais B	7.3 Reduzir de 11,9 para 11,7/100.000 habitantes a incidência de Hepatite B, em 2024	11,7	11,9	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS	Realizar Educação permanente em parceria com a DIVE de modo virtual e também presencialmente no território, priorizando as regionais com maior concentração do agravo			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GEDIC	Realizar capacitações presencial e/ou virtual em manejo clínico em Hepatites Virais para profissionais da APS e profissionais dos Distritos indígenas			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GEDIC	Realizar capacitações em Vigilância Epidemiológica de Hepatites Virais para as VE municipais, NHE e distritos indígenas			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano		Ano	Programa	Subação	Produto da subação
7.4 Coeficiente de detecção de Hepatites Virais C	7.4 Aumentar de 9,7 para 9,9/100.00 habitantes a taxa de detecção de casos notificados de Hepatite C, em 2024	9,9	9,7	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							

Ação nº 1	DAPS	Realizar Educação permanente em parceria com a DIVE de modo virtual e também presencialmente no território, priorizando as regionais com maior concentração do agravo	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEDIC	Realizar capacitações presencial e/ou virtual em manejo clínico em Hepatites Virais para profissionais da APS e distritos indígenas	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 3	GEDIC	Realizar uma webconferência e capacitações para os profissionais dos serviços de hemodiálise	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
7.5 Proporção de casos novos de Tuberculose Bacilífera Curados	7.5 Aumentar de 68% para 69% a proporção de cura bacilífera, em 2024	69%	68%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS	Realizar Educação permanente em parceria com a DIVE de modo virtual e também presencialmente no território, priorizando as regionais com maior concentração do agravo	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEDIC	Capacitar profissionais de saúde no manejo clínico da tuberculose no adulto e na infância	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 3	GEDIC	Capacitar agentes comunitários de saúde na busca do sintomático respiratório	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 4	GEDIC	Elaborar material de mídia	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 5	GEDIC	Realizar reunião de coordenadores para avaliação dos indicadores	R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Ação nº 6	GEDIC	Realizar certificação dos municípios no alcance das metas dos indicadores de monitoramento	R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
7.6 Proporção de casos novos de Hanseníase com grau 2 de incapacidade física no momento do	7.6 Reduzir de 18% para 17,5% a proporção de casos novos diagnosticados com grau 2 de	17,5%	18%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

diagnóstico		incapacidade física, no momento do diagnóstico, em 2024							
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS	Realizar Educação permanente em parceria com a DIVE de modo virtual e também presencialmente no território, priorizando as regionais com maior concentração do agravo			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GEDIC	Realizar duas capacitações, uma virtual e uma presencial, para os profissionais da APS em suspeição, diagnóstico e tratamento da Hanseníase			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 3	GEDIC	Realizar uma capacitação virtual para incentivar a busca ativa de casos novos em regiões silenciosas			R\$ 12.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00
Ação nº 4	GEDIC	Realizar duas capacitações, uma virtual e uma presencial, em Avaliação Neurológica Simplificada e Autocuidado			R\$ 100.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11205 - ações de Vigilância Epidemiológica	Ação realizada	R\$ 7.340.989,00

DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS

Objetivo Estratégico 8: Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde e implantar as linhas de cuidado

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
8.1 Número de vagas para tratamento dialítico na região de saúde da Grande Florianópolis	8.1 Aumentar para 587 o número de vagas em tratamento dialítico na região de saúde da Grande Florianópolis, em 2024	587	577	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEARS	Promover uma reunião entre a Secretaria de Saúde do Estado e a Secretaria Municipal de Saúde para discutir e avaliar a possibilidade de estabelecer uma clínica municipal voltada para o tratamento dialítico, na região de saúde da Grande Florianópolis			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS

Objetivo Estratégico 9 : Qualificar a demanda existente na lista de espera para consultas, exames e cirurgias eletivas

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
9.1 Percentual de pacientes que estão na fila aguardando a realização de consulta a mais de 365 dias	9.1 Reduzir de 46,70 para 45 o percentual de pacientes aguardando a realização de consultas a mais de 365 dias, em 2024	45%	46,70 %	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GERAM	Pactuar com a rede própria da SES a elaboração dos Planos Operativos para aumento da oferta de consultas e exames			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GERAM	Revisar a capacidade instalada visando a ampliação da oferta			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	GERAM	Remanejar agendas lotadas e ociosas e promover a unificação de agendas dentro de uma mesma Região/Macrorregião de Saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 4	GERAM	Revisar as agendas de cada Região de Saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 5	GERAM	Monitorar e notificar aos fiscais dos contratos acerca das ofertas contratualizadas não disponibilizadas à Central Estadual de Regulação Ambulatorial (CERA)			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 6	GERAM	Revisar o Contrato/Aditivos e as respectivas agendas ativas no SISREG no ambiente da CERA e notificar aos fiscais os casos de irregularidades			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 7	GERAM	Atualizar/elaborar Protocolos de Acesso			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 8	GERAM	Distribuir os Protocolos vigentes entre os médicos reguladores para			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de	Servidor	R\$ 2.235.035.433,00

		realização da atualização				pessoal e encargos sociais - SES	remunerado		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
9.2 Percentual de pacientes que estão na fila aguardando a realização de exames a mais de 365 dias	9.2 Reduzir de 36,30 para 36 o percentual de pacientes aguardando a realização de exames a mais de 365 dias, em 2024	36%	36,30 %	2022	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GERAM	Pactuar com a rede própria da SES a elaboração dos Planos Operativos para aumento da oferta de consultas e exames			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GERAM	Revisar a capacidade instalada visando a ampliação da oferta			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	GERAM	Remanejar agendas lotadas e ociosas e promover a Unificação de agendas dentro de uma mesma Região/Macrorregião de Saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 4	GERAM	Revisar as agendas de cada Região de Saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 5	GERAM	Monitorar e notificar aos fiscais dos contratos acerca das ofertas contratualizadas não disponibilizadas à Central Estadual de Regulação Ambulatorial (CERA)			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 6	GERAM	Revisar o Contrato/Aditivos e as respectivas agendas ativas no SISREG no ambiente da CERA e notificar aos fiscais os casos de irregularidades			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 7	GERAM	Atualizar/elaborar Protocolos de Acesso			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

Ação nº 8	GERAM	Distribuir os Protocolos vigentes entre os médicos reguladores para realização da atualização	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
-----------	-------	---	-----------------	-------------------------	--	---------------------	----------------------

DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS

Objetivo Estratégico 10: Ampliar as ações de prevenção e promoção da saúde

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
10.1 Percentual de população abastecida por diferentes formas de abastecimento de água cadastradas no SISAGUA (Sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano)	10.1 Atingir 91,5% da população abastecida por diferentes formas de abastecimento de água cadastradas no SISAGUA, em 2024	91,5%	91%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GESAM	Realizar cursos (online, EAD ou presencial) para capacitação e sensibilização das VISAS municipais e Prestadores de Serviço de Abastecimento de Água na inserção da informação precisa dos cadastros no SISAGUA dos Sistemas de Abastecimento de Água (SAA), Soluções Alternativas Coletivas (SAC) e Soluções Alternativas Individuais (SAI), e cumprimento das Resoluções Normativas Estaduais vigentes			R\$ 15.000.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11227 - Ações de Vigilância Sanitária	Ação realizada	R\$ 4.083.459,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
10.2 Percentual de indivíduos com registro do estado nutricional no e-SUS	10.2 Aumentar o percentual de indivíduos com registro do estado nutricional no e-SUS de 31,84% para 40%, em 2024	40%	31,84%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS	Realizar oficinas para fortalecimento das ações de vigilância alimentar e nutricional e registro adequado no e-SUS			R\$ 130.000,00	420 - Atenção Primária à Saúde	15450 - Ações de vigilância alimentar e nutricional nas regiões de saúde	Município beneficiado	R\$ 130.000,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
10.3 Proporção de mulheres com coleta de citopatológico na Atenção Primária à Saúde (APS)	10.3 Aumentar de 24% para 28% a proporção de mulheres com coleta de citopatológico na Atenção Primária à Saúde, em 2024	28%	24%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS	Realizar educação permanente para profissionais de forma virtual via ESPSC e presencial			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
10.4 Número de unidades hospitalares que encaminham microorganismos multirresistentes - MMR ao LACEN, atendidas por laboratórios de microbiologia	10.4 Aumentar para 29 o número de unidades hospitalares (públicas, privadas e filantrópicas) que encaminham MMR ao LACEN para vigilância laboratorial em cumprimento a Portaria nº 762/2023, em 2024	29	95	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEBIO	Promover eventos de atualização de conhecimento técnico, científico para profissionais de laboratório de microbiologia			R\$ 20.000,00	410 - Vigilância em Saúde	11254 - Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN)	Exames e ensaios laboratoriais realizados	R\$ 3.799.961,00
Ação nº 2	GEBIO	Monitorar a aquisição de insumos para uso nas análises do LACEN e laboratórios de microbiologia			R\$ 542.215,16	410 - Vigilância em Saúde	11254 - Realização de exames e ensaios de interesse da saúde	Exames e ensaios laboratoriais	R\$ 3.799.961,00

Indicador		Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
			2024	Valor	Ano	Ano				
10.5 Número de parâmetros de agrotóxicos analisados no LACEN, de interesse para o programa VIGIÁGUA		10.5 Aumentar em 5 o número de parâmetros de agrotóxicos analisados em 2024	5	40	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1:	GEMAP	Contratar manutenção preventiva e corretiva do equipamento Orbitrap utilizado nas análises de agrotóxicos				R\$ 355.422,35	410 - Vigilância em Saúde	11254 - Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN)	Exames e ensaios laboratoriais realizados	R\$ 3.799.961,00
Ação nº 2:	GEMAP	Validar os métodos analíticos dos parâmetros de agrotóxicos				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS										
Objetivo Estratégico 11: Fortalecer a Rede de Atenção Psicossocial										
Indicador		Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
			2024	Valor	Ano	Ano				
11.1 Número de atendimentos em saúde mental, por equipe de Saúde da Família e de Atenção Primária na APS, registrados no e-SUS/ SISAB		11.1 Aumentar de 974.762 para 994.762 o número de atendimentos em saúde mental, realizados pelas equipes de Saúde da Família e de Atenção Primária, em 2024	994.762	974.762	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAPS	Apoiar os profissionais de saúde para registro adequado no e-SUS/ SISAB e monitoramento dos atendimentos				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

Ação nº 2	DAPS	Realizar Educação Permanente para profissionais de forma virtual via Telessaúde/ESPSC e presencial	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	DAPS	Fortalecer a implantação do Planifica SUS componente saúde mental , utilizando o manual de intervenções MI - mhGPA para transtornos mentais	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS

Objetivo Estratégico 12: Aprimorar a Assistência Farmacêutica no território

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
12.1 Índice de Cobertura de Medicamentos (ICM) adquiridos pela SES, para o Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF), pertencentes aos Grupos 1B e 2 da Portaria de Consolidação GM/MS nº 2, de 28/09/2017	12.1 Ampliar de 91% para 93% o índice de Cobertura de Medicamentos (ICM) adquiridos pela SES, para o Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF), pertencentes aos Grupos 1B e 2 da Portaria de Consolidação GM/MS nº 2, de 28/09/2017, em 2024	93%	91%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DIAF + DPGC + DLIC + DLOG	Monitorar os processos de aquisição pela DPGC dos medicamentos alocados nos Grupos 1B e 2 da Portaria de Consolidação GM/MS nº 2, de 28/09/2017	Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
12.2 Percentual de medicamentos sob gestão da Diretoria de Assistência Farmacêutica (DIAF), monitorados por meio de sistema informatizado	12.2 Ampliar de 85,84% para 87% os medicamentos sob gestão da DIAF, monitorados por meio de sistema informatizado, em 2024	87%	85,84%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DTIG	Implantar o novo sistema SDME			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
12.3 Percentual de processos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF/DIAF) devolvidos	12.3 Reduzir de 23,96% para 23% os processos do CEAF devolvidos, em 2024	23%	23,96 %	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DIAF	Realizar capacitação interna dos analistas da DIAF			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	DIAF + ESPSC	Realizar capacitação externa dos servidores das unidades de assistência farmacêutica			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 3	DIAF	Atualizar a lista de checagem dos anexos obrigatórios para solicitação de medicamentos			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
12.4 Número de capacitações realizadas para os profissionais das unidades de assistência farmacêutica no âmbito do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF) e do Componente Estratégico da Assistência Farmacêutica (CESAF)	12.4 Ampliar de 8 para 13 capacitações ofertadas aos profissionais das unidades de assistência farmacêutica para o CEAF e CESAF, em 2024	13	8	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							

Ação nº 1	DIAF + ESPSC	Realizar videoconferências para os profissionais das Unidades de Assistência Farmacêutica (UAF) sobre as atualizações dos Protocolos Clínicos e Diretrizes Terapêuticas publicados pelo Ministério da Saúde, Fluxos de solicitação de medicamentos do CEAF e Capacitações sobre o sistema de Gerenciamento do CEAF	Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Ação nº 2	DIAF + ESPSC + DLIC + DIPS	Realizar seminários presenciais para os farmacêuticos das UAF sobre Assistência Farmacêutica	R\$ 300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000		
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano					Ano
12.5 Percentual de correções de críticas geradas no Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS para as autorizações de procedimento ambulatorial (APAC)	12.5 Reduzir de 1,0% para 0,90% as correções de críticas geradas no Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS para as autorizações de procedimento ambulatorial, em 2024	0,90%	1%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DTIG	Implantar o novo sistema SDME para gerenciamento dos medicamentos do CEAF	Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano					Ano
12.6 Índice de itens do componente especializado da Assistência Farmacêutica com ata de registro de preço	12.6 Atingir 80% dos itens componente especializado da Assistência Farmacêutica, com ata de registro de preço, em 2024	80%	75%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DPGC	Acompanhar frequentemente os processos de compra e saldos em Ata de Registro de Preço (ARP) para aquisição dos medicamentos em tempo	Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais -	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		

		oportuno				SES			
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS									
Objetivo Estratégico 13: Fortalecer a Atenção Primária à Saúde como ordenadora e coordenadora do cuidado									
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
13.1 Número de residentes matriculados (R1 e R2) no Programa de Residência em Medicina de Família e Comunidade (MFC)	13.1 Ampliar de 60 para 70 o número de residentes matriculados no Programa de Residência em Medicina de Família e Comunidade (MFC), em 2024	70	60	2022	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC	Realizar reuniões periódicas com os municípios e residentes para manutenção dos vínculos			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	ESPSC	Implantar Comitê Gestor Local nos municípios que ainda não os possuem			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 3	ESPSC	Manter o cofinanciamento dos programas de residência por meio do Programa de Fomento à Especialização Profissional para APS de Santa Catarina (FEPAPS-SC)			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 5	ESPSC	Ampliar a ocupação atual das vagas do Programa de Residência Médica (PRM) em Medicina da Família e Comunidade (MFC), com melhoria na estruturação do programa			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 6	ESPSC	Realizar educação permanente em saúde com gestores municipais do Programa de Residência Médica (PRM) em Medicina da Família e Comunidade (MFC)			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base	Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				

		2024	Valor	Ano	Ano					
Ação	Área	Descrição da ação							Orçamento Disponível na LOA	
13.2	Número de residentes matriculados (R1 e R2) no Programa de Residência em Saúde da Família e Comunidade (SFC)	13.2 Ampliar de 14 para 35 o número de residentes matriculados no Programa de Residência em Saúde da Família e Comunidade (SFC), em 2024	35	14	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação nº 1	ESPSC	Estimular aumento das vagas do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família e Comunidade (SFC) nos municípios			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 2	ESPSC	Implantar comitê gestor local nos municípios com residência Multiprofissional em SFC			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 3	ESPSC	Propor cofinanciamento do Programa de Residência Multiprofissional em SFC por meio do FEPAPS			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 4	ESPSC	Submeter projeto de ampliação de bolsas para o Ministério da Saúde quando curso for aprovado pelo MEC			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 5	ESPSC + tutores e preceptores	Fortalecer a organização acadêmica do programa			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 6	ESPSC	Identificar municípios aptos a participar do programa			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 7	ESPSC	Ofertar curso de preceptoría para profissionais nos municípios que aderiram ao Programa de Residência Multiprofissional em SFC			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
13.3	Número de profissionais formados nos cursos de	13.3 Ampliar de 13 para 25 o número de profissionais formados nos cursos	25	13	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

Pós-Graduação lato sensu em Preceptorial e em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde		de Pós-graduação lato sensu em Preceptorial e em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde, em 2024							
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC + corpo docente dos cursos	Revisar e atualizar o Projeto Pedagógico do Curso (PPC), módulos dos cursos e elaborar novos módulos			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	ESPSC	Realizar comunicação efetiva com os gestores municipais de saúde para esclarecer sobre adesão/COAPES/leis/cursos/prazos			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 3	ESPSC	Definir calendário acadêmico			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 4	ESPSC	Elaborar documentos acadêmicos pedagógicos			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 5	ESPSC	Manter a oferta do curso de Pós-graduação lato sensu em Preceptorial Multiprofissional para Atenção Primária à Saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 6	ESPSC	Manter a oferta do curso de Pós-graduação lato sensu em Preceptorial em Medicina de Família e Comunidade			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 7	ESPSC	Manter a oferta do curso de Pós-graduação lato sensu em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde com Enfoque nas Residências em Saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
13.4 Percentual de acompanhamento dos médicos do Programa Mais	13.4 Acompanhar pelo menos 25% dos médicos do programa Mais Médicos	25%	0	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

Médicos sob supervisão e tutoria da Escola de Saúde Pública de Santa Catarina		com supervisores e tutores selecionados pela Escola de Saúde Pública de Santa Catarina, em 2024									
Ação	Área	Descrição da ação									
Ação nº 1	ESPSC	Elaborar processo seletivo para tutor e supervisor para acompanhamento dos médicos do Programa Mais Médicos (PMM)			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Ação nº 2	ESPSC	Integrar os profissionais selecionados ao corpo docente da ESPSC			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Ação nº 3	ESPSC	Avaliar as práticas de supervisão e tutoria			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Indicador		Descrição da Meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
				2024	Valor	Ano	Ano				
13.5 Cobertura populacional cadastrada de saúde bucal na Atenção Primária à Saúde		13.5 Ampliar de 46% para 51% a cobertura populacional cadastrada de saúde bucal na Atenção Primária à Saúde em 2024		51%	46%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação									
Ação nº 1	DAPS	Realizar reuniões técnicas para sensibilização e fortalecimento das equipes de APS para avaliação e registro no eSUS/ sistema próprio			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Ação nº 2	DAPS	Atualizar o curso da linha de cuidado de saúde bucal e do curso de anquiloglossia			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Ação nº 3	DAPS	Realizar webpalestras e web fóruns de saúde bucal para profissionais e gestores pelo Telessaúde e ESPSC temas clínicos e de gestão			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Indicador		Descrição da meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			

		2024	Valor	Ano	Ano					
13.2 Percentual da população cadastrada coberta por equipes de atenção primária à saúde (equipe de saúde da família - eSF e equipe de Atenção Primária – eAP)		13.2 Ampliar de 69,28% para 75% o percentual da população cadastrada coberta por eSF e equipe eAP, em 2024	75%	69,28 %	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAPS + COSSI	Manter a sala de situação da APS com a população cadastrada (eSF + eAP + Saúde bucal) e disponibilizar com o COSSI e a página online da DAPS				Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
14.3 Taxa de internações por causas sensíveis à Atenção Primária à Saúde	14.3 Reduzir de 95,02 para 90 por 10.000 habitantes a taxa de ICSAP, em 2024	90	95,02 por 10.000 hab	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAPS + COSSI	Manter a sala de situação da APS com a população cadastrada (eSF + eAP + Saúde bucal) e disponibilizar com o COSSI e a página online da DAPS				Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
14.4 Política de APS com cofinanciamento por desempenho implantada	14.4 Implantar 01 Política de Atenção Primária à Saúde com cofinanciamento por desempenho, até 2027	0	0	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAPS	Revisar e aprovar a Política de Atenção Primária à Saúde do estado				Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	DAPS	Manter o cofinanciamento da APS com base nos indicadores de				Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de	Servidor	R\$ 2.235.035.433

		monitoramento					pessoal e encargos sociais - SES	remunerado	
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
14.5 Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde	14.5 Ampliar de 64% para 69% a proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde, em 2024	69%	64%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS	Sensibilizar gestores e dentistas quanto a importância da saúde bucal à gestante, estimulando-os a participarem do curso de Linha de Cuidado, bem como praticar a leitura da Linha de Cuidado de Saúde Bucal			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	DAPS	Realizar 2 webs relativas ao tema da gestante, uma com o telessaúde e a outra com a ESPSC			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 3	DAPS	Elaborar um "flyer" sobre atendimento odontológico à gestante, informando que este é um indicador estadual e disparar para regionais e municípios			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
14.6 Número de municípios que realizam a Inserção de Dispositivo Intrauterino-DIU na Atenção Primária à Saúde	14.6 Aumentar de 20 para 24 o número de municípios que realizam a inserção de Dispositivo Intrauterino na Atenção Primária à Saúde, em 2024	24	20	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAPS + ESP	Desenvolver curso de capacitação para inserção de DIU para profissionais médicos(as) e enfermeiros(as) da Atenção Primária			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	DAPS + ESP	Formar facilitadores para replicação da capacitação e disseminação da técnica de inserção de DIU na APS			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais -	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433

							SES			
Indicador	Descrição da meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	Vinculação LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
14.7 Razão de consultas de enfermeiros em relação às consultas médicas na Atenção Primária à Saúde	14.7 Aumentar a razão de consultas de enfermagem em relação às consultas médicas na Atenção Primária à Saúde, de 0,50 para 0,51, em 2024	0,51	0,5	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAPS	Estimular adesão dos municípios aos protocolos de enfermagem			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	
Ação nº 2	DAPS	Articular com COREN a capacitação dos municípios que manifestarem desejo de ampliar escopo de enfermagem através da aprovação dos protocolos.			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433	

Quadro 4. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva de Gestão. Santa Catarina, 2024.

PERSPECTIVA GESTÃO									
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras									
Objetivo Estratégico 1: Elaborar e implementar uma política de tecnologia da informação e comunicação para a SES									
Indicador	Descrição da Meta	Meta	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.1 Número de painéis de inteligência para a gestão homologados e disponibilizados no portal de inteligência CIEGES/SC (ambiente restrito)	1.1 Homologar e disponibilizar no portal de inteligência CIEGES/SC, 15 painéis de inteligência para a gestão, em 2024	15	0	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							

Ação nº 1	COSSI + DTIG	Realizar reuniões para definição dos elementos técnicos dos portais	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.2 Número de atualizações do Plano Diretor de Tecnologia e Informação - PDTI	1.2 Realizar 01 atualizações do PDTI, em 2024	1	1	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DTIG	Reunir coordenadores e discutir o PDTI	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	DTIG	Fazer uma atualização do documento PDTI e publicizar internamente	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.4 Número de sistemas reestruturados e interoperável (refactoring)	1.4 Reestruturar e interoperar 01 sistema legado, em 2024	1	3	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DTIG	Alinhar com as áreas requisitantes os sistemas a serem refatorados e as necessidades de interoperabilidade	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
			R\$ 40.000.000,00	400 -Gestão estratégica e Inovação	4771 - Aquisição, manutenção, modernização e inovação do processo de tecnologia da informação e comunicação	Ação realizada	R\$ 40.000.000,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base	Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				

		2024	Valor	Ano	Ano				
Ação		Área	Descrição da ação			Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.5 Percentual de renovação do parque tecnológico da Secretaria de Estado da Saúde		1.5 Renovar 10% de todos os equipamentos legados do parque tecnológico de toda a Secretaria de Estado da Saúde, em 2024	10,00%	42%	2023	2024			
Ação nº 1	DTIG	Realizar processo de aquisição de estações de trabalho para unidades administrativas, regionais, SAMU e hospitais próprios		R\$ 20.000.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4771 - Aquisição, manutenção, modernização e inovação do processo de tecnologia da informação e comunicação	Ação realizada	R\$ 40.000.000,00	
				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 2	DTIG	Realizar o processo de aquisição de switches de rede para as unidades administrativas, regionais, SAMU e hospitais próprios		R\$ 3.729.486,08	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4771 - Aquisição, manutenção, modernização e inovação do processo de tecnologia da informação e comunicação	Ação realizada	R\$ 40.000.000,00	
				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 3	DTIG	Realizar o processo de aquisição de servidores hiperconvergentes para as unidades hospitalares		R\$ 12.341.454,44	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4771 - Aquisição, manutenção, modernização e inovação do processo de tecnologia da informação e comunicação	Ação realizada	R\$ 40.000.000,00	
				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	

Ação nº 4	DTIG	Realizar o processo de aquisição de Access Points para as unidades administrativas, regionais, SAMU e hospitais próprios	R\$ 13.516.880,00			400 - Gestão Estratégica e Inovação	4771 - Aquisição, manutenção, modernização e inovação do processo de tecnologia da informação e comunicação	Ação realizada	R\$ 40.000.000,00
			Hora trabalhada			850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
			2024	Valor		Ano	Ano	Programa	Subação
1.6 Percentual de avaliação, classificados como "muito satisfeito", na Pesquisa de Satisfação dos chamados, no sistema GLPI	1.6 Aumentar de 90% para 92,50% as avaliações, classificados como "Muito satisfeito", na Pesquisa de Satisfação dos chamados no sistema GLPI, em 2024	92,50%	90%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DTIG	Difundir a pesquisa de satisfação			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	DTIG	Analisar as respostas abaixo da média			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	DTIG	Orientar os técnicos atendentes a partir de feedbacks construtivos			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras									
Objetivo Estratégico 2: Fortalecer e ampliar as ações de Educação Permanente em Saúde									
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
			2024	Valor		Ano	Ano	Programa	Subação
2.1 Número de Planos de Ação	2.1 Ampliar de 02 para 06 o número de	6	2	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento

Regionais de Educação Permanente em Saúde revisados		Planos de Ação Regional de Educação Permanente em saúde revisados, em 2024							Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC + GERSAS + CIR + CIES Regionais	Realizar reunião com CIR e CIES regionais para discutir a revisão do Plano de Ação Regional e incentivar a inclusão da área de gestão do trabalho	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
			R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00		
Ação nº 2	ESPSC + CIES regionais	Participar de oficinas nas CIES regionais referente a revisão dos Planos de Ação Regional	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
			R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00		
Ação nº 3	ESPSC	Incluir a discussão referente à revisão do Plano de Ação Regional como ponto de pauta na reunião da CIES Estadual	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano		Ano			
2.2 Taxa de implantação dos Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU)	2.2 Ampliar de 6,78% para 10% a taxa de implantação dos Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU), em 2024	10%	6,78%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC + GERSAS	Realizar 17 Oficinas Regionais com a temática Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU) para o incentivo da formação de novos núcleos			R\$ 700.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 2	ESPSC	Realizar Mostra Estadual de EPS com experiências exitosas de formação de			R\$ 400.000,00,00	400 - Gestão	11453 - Formação e	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00

		Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU)			Estratégica e Inovação	qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde				
			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00			
Ação nº 3	ESPSC	Monitorar e apoiar a formação de Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU)	R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00			
			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00			
Indicador		Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
			2024	Valor	Ano		Ano	Programa	Subação	Produto da subação
2.3 Número de planos de ação de educação permanente e humanização elaborados e executados		2.3 Elaborar e executar 3 planos de ação de educação permanente e humanização, em 2024	3	0	2022	2024				
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	ESPSC	Ofertar ações de aperfeiçoamento em ferramentas de planejamento para os representantes do Colegiado da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde e da Política Nacional de Humanização da Atenção e da Gestão do SUS (Colegiado PNEPH/SC)			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 2	ESPSC	Realizar visitas técnicas para apoio a elaboração e execução dos planos conforme necessidade			R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00	
					Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 3	ESPSC	Monitorar os planos dos Grupos de Trabalho de Educação Permanente em Saúde e Humanização (GTEPH)			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
2.4 Número de concluintes nos cursos de formação inicial, complementar e de aperfeiçoamento da Escola de Saúde Pública de Santa Catarina (ESPSC)	2.4 Ampliar o número de concluintes dos cursos ofertados pela Escola de Saúde Pública de Santa Catarina (ESPSC) de 4.626 para 6.500, em 2024	6.500	4626	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC	Aplicar questionário para levantamento de necessidades de ações de educação em saúde para as unidades da SES			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	ESPSC	Elaborar TRs para atender as necessidades oriundas das unidades da SES, executando as ações de educação em saúde			R\$ 3.000.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
					Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	ESPSC	Realizar reuniões com as áreas técnicas e unidades tanto da SES quanto de outras secretarias para a parceria na realização de cursos			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 4	ESPSC	Organizar, preparar e viabilizar cursos de educação em saúde nos diversos temas na área da saúde por meio da ESPSC			R\$ 1.500.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
					Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 5	ESPSC	Certificar os concluintes dos cursos de formação inicial, complementar e de aperfeiçoamento da Escola de Saúde Pública de Santa Catarina			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			

		2024	Valor	Ano	Ano						
Ação		Área	Descrição da ação		Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA		
2.5 Número de vagas ofertadas em cursos técnicos e especializações técnicas pela Escola de Saúde Pública de Santa Catarina		2.5 Ampliar para 25 o número de vagas ofertadas em cursos técnicos e especializações técnicas pela Escola de Saúde Pública de Santa Catarina (ESPSC), em 2024		25	0	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação nº 1	ESPSC	Abrir 4 turmas do curso Técnico em Enfermagem				R\$ 1.220.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00	
Ação nº 2	ESPSC	Abrir 1 turma da Especialização Técnica em Instrumentação Cirúrgica				R\$ 157.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00	
Ação nº 3	ESPSC	Abrir 1 turma do curso Técnico em Terapias Holística				R\$ 190.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00	
Ação nº 4	ESPSC	Abrir 1 turma da Especialização Técnica em Unidade de Terapia Intensiva - UTI				R\$ 157.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00	
Ação nº 5	ESPSC	Abrir 1 turma da Especialização Técnica em Urgência e Emergência				R\$ 157.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00	
Indicador		Descrição da Meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
				2024	Valor	Ano	Ano				
2.6 Número de servidores da SES capacitados em gerenciamento de projetos, com foco na área da saúde		2.6 Capacitar 50 servidores em Gerenciamento de Projetos (GP), em 2024		50	60	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação nº 1	DPRO	Articular com a alta gestão SES a importância da promoção da cultura de Gestão de projetos para área da Saúde					Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais -	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
Ação nº 2	DPRO	Buscar apoio da Secretaria de Planejamento SEPLAN/EPROJ								
						SES				
						1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	DPRO	Levantar as Superintendências/áreas da SES que necessitam de capacitação em Gestão de Projetos e priorizá-las								
						1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
			R\$ 1.000.000,00			400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Pessoa capacitada	R\$ 1.000.000,00	
Ação nº 4	DPRO	Definir a estratégia de capacitações e formalizar junto a ESPSC								
						1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
			R\$ 1.000.000,00			400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Pessoa capacitada	R\$ 1.000.000,00	
Ação nº 5	DPRO	Estruturar capacitação em gerenciamento de projetos específica para a SES nas ferramentas oficiais de Gestão de Projetos do Governo do Estado de SC								
						1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
			R\$ 1.000.000,00			400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Pessoa capacitada	R\$ 1.000.000,00	
2.8	Número de guias/diretrizes clínicas e organizacionais para a APS atualizados e divulgados	2.8 Ampliar em 2 o número de guias/diretrizes clínicas e organizacionais para a APS atualizados e divulgados, em 2024	2	2	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAPS	Elaborar e publicar guias, diretrizes clínicas e organizacionais para a APS								
						1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		

DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras

Objetivo Estratégico 3: Aprimorar os processos de trabalho e fluxos internos com implantação da gestão de qualidade na SES

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
3.1 Número de registro dos relatórios detalhado do quadrimestre anterior (RDQA) do Estado no sistema DigiSUS Gestor Módulo Planejamento (DGMP) dentro dos prazos legais	3.1 Registrar 3 RDQA's do Estado, no sistema DGMP dentro dos prazos legais, em 2024	3,00	3,00	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GPLAN + SEINP/MS	Realizar capacitação interna da equipe sobre o sistema DGMP			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GPLAN	Atualizar os Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) com o passo a passo para os registros de cada instrumento de planejamento no sistema DGMP			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	GPLAN	Criar um Comitê de Monitoramento e Avaliação de indicadores com representantes de cada superintendência da SES			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 4	GPLAN	Criar um Comitê de ações programáticas sobre judicialização com representantes de cada superintendência da SES			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
3.2 Percentual de municípios com o registro dos relatórios detalhado do quadrimestre anterior (RDQA) no sistema DigiSUS Gestor Módulo Planejamento dentro dos prazos legais	3.2 Aumentar de 29,83 para 50 o percentual de municípios com o registro dos relatórios detalhado do quadrimestre anterior (RDQA) no sistema DigiSUS Gestor Módulo Planejamento dentro dos prazos legais,	50%	29,83%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

		em 2024							
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GPLAN + SEINP/MS + ESPSC	Elaborar cursos online para gestores, técnicos e conselheiros sobre os instrumentos de planejamento e registros no sistema DGMP			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GPLAN + GERSAS	Realizar oficina presencial sobre Planejamento em Saúde (elaboração + registro dos instrumentos) com os gestores das Gerências Regionais de Saúde			R\$ 800,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Solicitação atendida	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 3	GPLAN	Elaborar cartilha de boas vindas para os novos responsáveis pelo planejamento nas Gerências Regionais de Saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras									
Objetivo Estratégico 4: Aprimorar os processos de trabalho e fluxos internos com implantação da gestão de qualidade na SES									
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
4.1 Percentual de unidades da SES com Sistema de Gestão de Estágio implantado	4.1 Implantar o Sistema de Gestão de Estágio em 13% das unidades da SES que recebem estágios obrigatórios, em 2024	13%	0%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC	Realizar estudo sobre o Sistema de Gestão de Estágios, identificando as necessidades, funcionalidades, estimativa de prazos e custos com o sistema. Considerar a cedência, aquisição de software existente e caso não haja soluções prontas que atendam aos requisitos, desenvolver sistema de acordo com as particularidades da SES/SC			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	ESPSC	Adquirir o Sistema de Gestão de Estágio			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
					R\$ 150.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4771 Aquisição, manutenção, modernização e inovação do	Ação realizada	R\$ 40.000.000,00

							processo de tecnologia da informação e comunicação			
Ação nº 3	ESPSC	Implantar o Sistema de Gestão de Estágio em 100% das unidades da rede SES que recebem estágios obrigatórios, possibilitando a gestão dos estágios.	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado			R\$ 2.235.035.433,00	
			R\$ 40.000.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4771 vo	Ação realizada		R\$ 40.000.000,00		
Indicador		Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
			2024	Valor	Ano	Ano				
4.2	Número de estagiários no Programa Novos Valores	4.2 Ampliar de 115 para 130 o número de estagiários no Programa Novos Valores na Secretaria de Estado da Saúde, em 2024	130	115	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	ESPSC	Contratar estagiários para atuar na Secretaria de Estado da Saúde pelo Programa Novos Valores	R\$ 800.000,00	850 - Gestão de pessoas	4617- Encargos com estagiários - SES	Estagiário contratado				R\$ 800.000,00
			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado				R\$ 2.235.035.433,00
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras										
Objetivo Estratégico 5: Promover a reestruturação física das unidades administrativas e estabelecimentos de saúde da SES										
Indicador		Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
			2024	Valor	Ano	Ano				
5.1	Número de modernizações de sistemas e/ou equipamentos da matriz energética das unidades da SES	5.1 Ampliar de 4 para 10 o número de modernização de sistemas e/ou equipamentos da matriz energética das unidades da SES, em 2024	10	4	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GEMAN	Elaborar documentação técnica e articular a troca da matriz energética, modernização e/ou aquisição de sistemas de infraestrutura na rede de	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais -	Servidor remunerado				R\$ 2.235.035.433,00

		vapor/água quente				SES			
Ação nº 2	GEMAN	Elaborar documentação técnica e articular a troca da matriz energética, modernização e/ou aquisição de sistemas de infraestrutura de gases medicinais	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
5.2 Percentual do valor planejado de desembolsos em manutenções corretivas e recuperação da estrutura física, nas unidades da SES	5.2 Ampliar de 25 para 40 o percentual do valor planejado de desembolso em manutenção corretiva e recuperação da estrutura física das unidades da SES, em 2024	40%	25%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEMAN	Alinhar com as unidades as prioridades em manutenção predial e implantar cronograma de ações para contratação dos serviços correlatos	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEMAN	Realizar e/ou apoiar as unidades próprias da SES na elaboração da documentação técnica e articular a contratação de empresas especializadas em serviços comuns de engenharia para manutenções preventivas e corretivas	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	GEMAN	Elaborar instruções técnicas para padronizar os fluxos de solicitações, bem como definir os documentos técnicos necessários aos processos de aquisição e gestão de manutenção preventiva e corretiva na unidades da SES	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
5.3 Número de diagnósticos e monitoramentos realizados nos sistemas de infraestrutura das unidades da SES	5.3 Ampliar de 4 para 25 o número de diagnósticos e monitoramentos realizados nos sistemas de infraestrutura das unidades da SES, em 2024	25	4	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							

Ação nº 1	GEMAN	Promover o diagnóstico e levantar dados sobre os sistemas de infraestrutura civis: cobertura, pisos, vedação das unidades da SES	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GEMAN	Promover o diagnóstico e levantar dados sobre os sistemas de infraestrutura civis das unidades da SES: sistema hidrossanitário	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	GEMAN	Promover o diagnóstico e levantar dados sobre os sistemas de infraestrutura civis sistema elétrico	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	GEMAN	Implantar o acesso remoto ao monitoramento dos sistemas de infraestrutura civil sistema elétrico (subestação)	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 4	GEMAN	Promover o diagnóstico e levantar dados sobre os sistemas de infraestrutura civis das unidades da SES: SPDA e e Aterramento	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 5	GEMAN	Promover o diagnóstico e levantar dados sobre os sistemas de infraestrutura civis das unidades da SES: sistema de aquecimento, ventilação e refrigeração	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 6	GEMAN	Promover o diagnóstico e levantar dados sobre os sistemas de infraestrutura civis das unidades da SES: sistema de transporte vertical	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras

Objetivo Estratégico 6: Promover a reestruturação física das unidades administrativas e estabelecimentos de saúde da SES

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.1 Número de projetos técnicos estratégicos elaborados para novas obras e adequação das unidades da SES	6.1 Ampliar de 80 para 100 o número de projetos técnicos estratégicos para novas obras e adequação das unidades da SES, em 2024	100	80	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							

Ação nº 1	GEROP	Realizar projetos para a construção do laboratório de Fronteira de São Miguel do Oeste	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEROP	Realizar projetos para a construção dos laboratórios Regionais	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	GEROP	Realizar projetos de Policlínicas	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 4	GEROP	Realizar projetos de reforma e ampliação das diversas Unidades Hospitalares da SES	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
6.2 Número de projetos técnicos comuns elaborados para novas obras e adequação das unidades da SES	6.2 Ampliar de 55 para 80 o número de projetos técnicos comuns para novas obras e adequação das unidades da SES, em 2024	80	55	2022	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEROP	Realizar projetos executivos de arquitetura e engenharia para implantação de novos SVOs	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GEROP	Realizar projetos de reforma e ampliação das diversas Unidades Administrativas da SES	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	GEROP	Realizar diagnósticos de obras e serviços nas Unidades da SES	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				

6.3 Número de contratos viabilizados/firmados para novas obras e adequação das instalações existentes em todas as unidades da SES		6.3 Ampliar de 18 para 17 o número de contratos viabilizados/firmados para novas obras e adequação das instalações existentes em todas as unidades da SES, em 2024			17	18	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação										
Ação nº 1	GEROP	Contratação de Obras do Serviço de Verificação de Óbito						Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GEROP	Reforma das instalações existentes dos Laboratórios Regionais						Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	GEROP	Adequações e reformas das Regionais de Saúde						Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 4	GEROP	Contratação de Obras nas Unidades da SES						Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

DIRETRIZ: Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais

Objetivo Estratégico 7: Fortalecer a comunicação estratégica acessível e transversal para difusão das políticas, ações e informações em saúde

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024						
		2024	Valor	Ano	Ano							
7.5 Número de projetos homologados e disponibilizados no Portal de Gestão de Projetos do Governo do Estado	7.5 Homologar e disponibilizar 50 projetos no Portal de Gestão de Projetos do Governo do Estado, em 2024	50	60	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA			
Ação	Área	Descrição da ação										
Ação nº 1	DPRO	Elaborar fluxo de entrada de projetos na DPRO e estruturação / acompanhamento de novos projetos						Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

			R\$ 1.000.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Servidor remunerado	R\$ 1.000.000,00
Ação nº 2	DPRO	Mapear a estratégia de atuação do Governo do Estado de SC e da alta gestão da SES e priorizá-las junto às áreas técnicas	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	DPRO	Cadastrar os novos projetos na ferramenta de Gestão de projetos oficial do Governo do Estado	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
			R\$ 1.000.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Servidor remunerado	R\$ 1.000.000,00
Ação nº 4	DPRO	Orientar e auxiliar as áreas técnicas da SES na execução e monitoramento e encerramento de seus projetos	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
			R\$ 1.000.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Servidor remunerado	R\$ 1.000.000,00

DIRETRIZ: Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais

Objetivo Estratégico 8: Reduzir a judicialização em saúde

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
8.1 Número de Notas Técnicas/Ofícios (documentos de técnicos) de medicamentos produzidas pelo Núcleo de Apoio Técnico -NATJus	8.1 Aumentar de 2.000 para 2250 o número de notas técnicas/Ofícios de medicamentos, em 2024	2250	2000	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	NAT jus	Reestruturar o Núcleo de Apoio Técnico - NATJus			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	NAT jus	Realizar oficina de trabalho com os magistrados			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais -	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

							SES			
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
8.2 Número de pacientes com cadastro ativo para fornecimento judicial de medicamentos	8.2 Reduzir de 17.237 para 17.000 o número de pacientes com cadastro ativo para fornecimento judicial de medicamentos, em 2024	17.000	17.237	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	COMAJ	Realizar capacitação semestral das regionais de saúde sobre o atendimento judicial dos pacientes e orientação na elaboração dos requerimentos administrativos			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 2	COMAJ	Realizar ciclo de palestras com os operadores do Direito			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 3	COMAJ	Organizar melhoria da informação técnica e divulgação			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
8.3 Número de ações judiciais relacionadas aos paciente atendidos no CEPON	8.3 Diminuir de 63 para 53 o número de ações judiciais relacionadas aos pacientes atendidos no CEPON, em 2024	53	63	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DSOS	Articular com o CEPON para atualização da lista de medicamentos utilizados			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 2	GEJUD + DSOS	Realizar otimização de doses de medicamentos oncológicos para a Grande Florianópolis, através da organização de fluxos de trabalho do CEPON			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
8.4 Quantitativo de pacientes atendidos pelo MS de ações judiciais para medicamentos	8.4 Aumentar o número de pacientes atendidos pelo MS para ações judiciais de 172 para 215, em 2024	215	172	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	COMAJ + GEJUD	Reunião com o MS para definição de fluxo para organizar a entrega dos medicamentos (cadastro único) em que o Estado é réu			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GEJUD	Organizar o fluxo dentro do setor de logística			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
8.5 Valor monetário relacionado ao atendimento administrativo de pacientes que atendam as normas de Protocolo Clínico e Diretrizes Terapêuticas (PCDT) previamente judicializados	8.5 Manter em 5.000.000,00 o valor monetário relacionado ao atendimento administrativo de pacientes que atendam as normas de Protocolo Clínico e Diretrizes Terapêuticas (PCDT) previamente judicializados, em 2024	R\$ 5.000.000,00	R\$ 13.934.236,92	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	COMAJ + DPGC	Realizar o contato com os pacientes da via judicial para acessar a via administrativa ordinária do CEAF dos pacientes elegíveis para o recebimento de Omalizumabe			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
8.6 Proporção de medicamentos requeridos que figuram na lista nacional de medicamentos essenciais (RENAME) e oncológicos de	8.6 Reduzir de 17% para 17% a proporção do valor gasto com medicamentos, em 2024	17%	17%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

compra centralizada Ministério da Saúde									
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	COMAJ	Revisar os processos judiciais relacionados aos medicamentos oncológicos de compra centralizada, nos quais não houve trânsito em julgado e demandar à PGE			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
8.7 Número de internações compulsórias em clínica, residencial terapêutico e instituição de longa permanência judicializados	8.7 Acompanhar as 400 internações compulsórias em hospitais em leitos do SUS, em 2024	30	30	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GERIH	Monitorar o número de leitos disponíveis			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	GERIH	Marcar reunião com a DAPS para verificar ações de fomento para ampliação de CAPS e Leitos de Saúde Mental nos municípios			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
8.8 Número de internações compulsórias (judicializadas) em leitos de psiquiatria SUS	8.8 Acompanhar o número de internações compulsórias em hospitais em leitos do SUS até 2027	400	400	2022-2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GERIH	Marcar reunião com a DAPS e GEARS para verificar ações de fomento para ampliação de CAPS, SRT e Leitos de Saúde Mental nos municípios			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				

8.9 Valor monetário dos sequestros judiciais da função saúde		8.9 Manter o valor monetário dos sequestros judiciais em, no máximo, R\$ 164.697.321,34 milhões em 2024	R\$ 164.697.321,34	R\$ 164.697.321,34	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	COMAJ + SFS	Diálogo com a PGE para melhorar o fluxo de comunicação dos sequestros judiciais				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	COMAJ + GEJUD	Diagnóstico situacional dos sequestros judiciais				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos										
Objetivo Estratégico 9: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria										
Indicador		Descrição da Meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024		
				2024	Valor	Ano	Ano			
9.1 Percentual de auditorias programadas concluídas.		9.1 Ampliar o percentual de 20% para 25% auditorias programadas concluídas, em 2024		25%	20%	2023	2024	Programa	Subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	DAUD	Criar Núcleo de Auditoria na Regional de Joaçaba				Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	DAUD	Realizar capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoal				R\$ 2.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Indicador		Descrição da Meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024		
				2024	Valor	Ano	Ano			
9.2 Percentual de auditorias programadas autuadas.		9.2 Ampliar o percentual de 43% para 48% auditorias programadas autuadas, em 2024		48%	43%	2023	2024	Programa	Subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								

Ação nº 1	DAUD	Criar Núcleo de Auditoria na Regional de Joaçaba	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	DAUD	Realizar capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoal	R\$ 2.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
9.3 Percentual de auditorias autuadas concluídas.	9.3 Ampliar o percentual de auditorias autuadas concluídas de 15% para 20%, em 2024	20%	15%	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DAUD	Criar Núcleo de Auditoria na Regional de Joaçaba	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	DAUD	Realizar capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoal	R\$ 2.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
9.4 Percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais nos Termos de Compromisso de Garantia do Acesso-TCGA de ortopedia, neurologia, oncologia e cardiologia.	9.4 Ampliar de 40% para 100% o percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais nos TCGA de ortopedia, neurologia, oncologia e cardiologia, em 2024	100%	40%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GMAPS + GERSAS	Realizar reuniões e capacitações técnicas com GERSAs e UH	R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Solicitação atendida	R\$ 2.300.000,00		

Ação nº 2	GMAPS + DTIG + COSSI	Implantar ferramenta própria informatizada e criar o painel de monitoramento da produção X autorização X capacidade	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 3	GMAPS + GEARS + SUR + GECOS	Formar grupo de trabalho para discussão de monitoramento e tomar decisões de avaliação de metas	R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Solicitação atendida	R\$ 2.300.000,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
9.5 Percentual de glosas e rejeição e procedimentos ambulatoriais e internações hospitalares, nos hospitais sob gestão estadual.	9.5 Diminuir de 25% para 10% o percentual de glosa e rejeição de procedimentos ambulatoriais e internações hospitalares, nos hospitais sob gestão estadual, em 2024	10%	25%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GMAPS	Realizar acompanhamento, análise e publicação as rejeições da produção hospitalar mensalmente	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GMAPS + GERSAS	Realizar capacitação técnica virtual e presencial das áreas de faturamento hospitalar	R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Solicitação atendida	R\$ 2.300.000,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
9.6 Número de projetos homologados e disponibilizados no Portal de Gestão de Projetos do Governo do Estado de Santa Catarina vinculados aos indicadores do PES 2024-2027.	9.6 Homologar e disponibilizar 10 projetos, no Portal de Gestão de Projetos do Governo do Estado de Santa Catarina, vinculados aos indicadores do PES 2024-2027, em 2024	10	0	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	DPRO	Elaborar o Fluxo da estruturação e acompanhamento de novos projetos,	R\$ 1.000.000,00	400 - Gestão	11428 - Fomento à pesquisa	Servidor	R\$ 1.000.000,00		

		vinculados aos indicadores do PES.		Estratégica e Inovação	em saúde	remunerado	
			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	DPRO	Mapear a estratégia de atuação do Governo do Estado de SC e da alta gestão da SES que tenham vinculação aos indicadores da SES e priorizá-las junto às áreas técnicas	Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 3	DPRO	Cadastrar os novos projetos vinculados aos indicadores do PES 2024-2027 na ferramenta de Gestão de projetos oficial do Governo do Estado de SC.	R\$ 1.000.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Servidor remunerado	R\$ 1.000.000,00
			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 4	DPRO	Orientar e auxiliar as áreas técnicas da SES na execução, monitoramento e encerramento de seus projetos e que estes dados possam subsidiar as informações necessárias para cumprimento das metas do PES e o plano de ação da PAS.	R\$ 1.000.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Servidor remunerado	R\$ 1.000.000,00
			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433

DIRETRIZ: Fortalecer os espaços do controle social e da governança colegiada compartilhada

Objetivo Estratégico 10: Garantir o modelo de gestão participativa e compartilhada fortalecendo as instâncias de controle

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
10.1 Número de Conselhos Municipais de Saúde e Secretarias Executivas capacitadas.	10.1 Ampliar de 32 para 40 o número de Conselhos Municipais e Secretarias Executivas capacitadas no controle social, em 2024	40	32	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CES	Manter o suporte logístico das atividades do Conselho Estadual de Saúde			R\$ 100.000,00	400 Gestão Estratégica e Inovação	11443 - Manutenção das atividades do Conselho Estadual de Saúde	Unidade mantida	R\$ 200.000,00
Ação nº 2	CES	Qualificar a formação de conselheiros municipais e estaduais de saúde por			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de	Servidor	R\$ 2.235.035.433

		meio de cadernos de informações, cursos e videoconferências					pessoal e encargos sociais - SES	remunerado	
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
10.2 Número de revisões do Plano Estadual de Saúde (PES).	10.2 Realizar 1 revisão anual do Plano Estadual de Saúde, em 2024	1	6	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CES	Realizar revisão no PES e discutir nas comissões do CES			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	CES	Pautar a revisão do PES nas reuniões do CES			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
10.3 Número de políticas públicas de saúde discutidas no Conselho Estadual de Saúde.	10.3 Ampliar de 5 para 10 políticas públicas de saúde discutidas anualmente no Conselho Estadual de Saúde, em 2024	10	5	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CES	Realizar revisão no PES e discutir nas comissões do CES			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	CES	Pautar a revisão do PES nas reuniões do CES			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
10.4 Número de Conferências Macrorregionais temáticas e/ou	10.4 8 Conferências Macrorregionais temáticas e/ou Estadual de Saúde	8	8	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA

Estadual de Saúde realizadas		realizadas, em 2024							
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CES	Realizar Conferências de Saúde nas Macrorregiões de saúde			R\$ 100.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11443 - Manutenção das atividades do Conselho Estadual de Saúde	Unidade mantida	R\$ 200.000,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
10.5 Número de realizações e participações em seminários e oficinas relacionadas ao Controle Social	10.5 Manter em 4 o número de realizações e participações em seminários e oficinas relacionadas ao Controle Social, em 2024	4	4	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	CES	Solicitar diárias e passagens			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	CES	Solicitar recursos para realização de seminários e oficinas			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
10.6 Número de pareceres emitidos pelo Comitê de Ética em Pesquisa	10.6 Manter em 140 o número de pareceres emitidos pelo Comitê de Ética em Pesquisa, em 2024	140	140	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC + CEPSES/SC	Promover atividades educativas sobre a importância da submissão dos protocolos de pesquisa desenvolvidos na SES/SC, em conformidade com as normativas do Sistema CEP/Conep			R\$ 30.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
					Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00

Ação nº 2	ESPSC + CEPSES/SC	Avaliar protocolos de pesquisa submetidos à Plataforma Brasil			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
10.7 Número de Comitês de Bioética implantados na SES	10.7 Implantar 01 Comitê de Bioética Clínica na SES, em 2024	1	0	2022	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC	Formar grupo de trabalho para iniciar a elaboração da proposta			R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 2	ESPSC	Submeter proposta à avaliação dos gestores nas instâncias superiores da SES/SC			R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 3	ESPSC	Fazer edital para chamada de trabalhadores de saúde da SES/SC e membros externos para compor o Comitê de Bioética Clínica			R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 4	ESPSC	Implantar o comitê de Bioética Clínica na SES			R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 5	ESPSC	Divulgar a existência do comitê de Bioética Clínica			10.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Ação nº 6	ESPSC	Realizar atividades educativas e consultivas			15.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
10.8 Número de projetos apreciados pelo Comitê de Ética em Pesquisa	Manter em 52 o número de projetos apreciados pelo Comitê de Ética em	52	52	2022	2024				

		Pesquisa, em 2024								
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	ESPSC + CEPSES/SC	Promover atividades educativas sobre a importância da submissão dos protocolos de pesquisa desenvolvidos na SES/SC, em conformidade com as normativas do Sistema CEP/Conep	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00			
			R\$ 20.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00			
Ação nº 2	ESPSC + CEPSES/SC	Avaliar protocolos de pesquisa submetidos à Plataforma Brasil	R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00			
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
10.9 Percentual de manifestações respondidas, considerando os prazos legais	10.9 Ampliar de 85% para 85% o percentual de manifestações respondidas aos usuários do SUS, seguindo os prazos legais, em 2024	85,00%	85,00%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	CIOUV	Capacitar os pontos de resposta referente a utilização do novo OuvidorSUS			R\$ 150,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	14232 - Promoção, qualificação e aperfeiçoamento das Ouvidorias de Saúde de Santa Catarina	Pessoa Capacitada	R\$ 500,00	
Ação nº 2	CIOUV	Divulgar a Ouvidoria (criação de manual, visitas técnicas, reuniões, etc.)			R\$ 100,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	14232 - Promoção, qualificação e aperfeiçoamento das Ouvidorias de Saúde de Santa Catarina	Pessoa Capacitada	R\$ 500,00	
Ação nº 3	CIOUV	Monitorar e controlar os prazos das manifestações.			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					

10.10 Percentual de resposta aos pedidos de acesso à informação de acordo com o prazo legal (20 dias)		10.10 Ampliar para 90 o percentual de respostas aos pedidos de acesso à informação de acordo com o prazo legal (20 dias), em 2024	90,00%	90,00%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	CIOUV	Capacitar os pontos de resposta referente a utilização do novo OuvidorSUS			R\$ 150,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	14232 - Promoção, qualificação e aperfeiçoamento das Ouvidorias de Saúde de Santa Catarina	Pessoa Capacitada	R\$ 500,00	
Ação nº 2	CIOUV	Divulgar a Ouvidoria (criação de manual, visitas técnicas, reuniões, etc.)			R\$ 100,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	14232 - Promoção, qualificação e aperfeiçoamento das Ouvidorias de Saúde de Santa Catarina	Pessoa Capacitada	R\$ 500,00	
Ação nº 3	CIOUV	Monitorar e controlar os prazos das manifestações			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	

DIRETRIZ: Fortalecer o planejamento estratégico, participativo e ascendente em saúde

Objetivo Estratégico 11: Avançar na cultura de planejamento e monitoramento em saúde

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024				
		2024	Valor	Ano	Ano					
11.1 Percentual de cumprimento das metas quantitativas e qualitativas dos planos operativos assistenciais, dos hospitais contratualizados com a SES	11.1 Ampliar de 40% para 50% o percentual de cumprimento das metas quantitativas e qualitativas dos planos operativos assistenciais, dos hospitais contratualizados com a SES, em 2024	50%	40%	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação								
Ação nº 1	GMAPS + GERSAS	Realizar visitas técnicas nas Unidades Hospitalares e GERSAs			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00	
Ação nº 2	GMAPS + GERSAS	Realizar reuniões e capacitações técnicas com GERSAs e UH			R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão	11453-Formação e	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00	

					Estratégica e Inovação	qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde			
Ação nº 3	GMAPS + DTIG + COSSI	Implantar ferramenta própria informatizada e criação do painel de monitoramento da produção X autorização X capacidade	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 4	GMAPS + GEARS + SUR + GECOS	Formar grupo de trabalho interno da SES para discussão de monitoramento e decisões de avaliação de metas	R\$ 2.300.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11453-Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	Pessoa capacitada	R\$ 2.300.000,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
11.2 Número de indicadores de monitoramento do Plano Regionalizado Integrado (PRI) homologados e disponibilizados no Portal de Inteligência CIEGES/SC	11.2 Homologar e disponibilizar, no Portal de Inteligência CIEGES/SC, 15 indicadores Plano Regionalizado Integrado (PRI), em 2024	15	0	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GPLAN + COSSI	Realizar reunião para definição dos indicadores a serem disponibilizados no portal	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	GPLAN + COSSI	Fazer análise técnica dos gráficos e dados do portal	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano				
11.3 Número de indicadores do Plano Estadual de Saúde (PES) e da Programação Anual de Saúde (PAS) homologados e disponibilizados no Portal de Inteligência do CIEGES/SC	11.3 Homologar e disponibilizar no portal de inteligência CIEGES/SC, 25 indicadores do PES/PAS, em 2024	25	0	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							

Ação nº 1	GPLAN + COSSI	Participar das reuniões do Comitê de Monitoramento e Avaliação para definição dos indicadores a serem disponibilizados no portal	Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
-----------	---------------	--	-----------------	-------------------------	--	---------------------	----------------------

Quadro 5. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva Financeira. Santa Catarina, 2024.

PERSPECTIVA FINANCEIRO											
DIRETRIZ: Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde											
Objetivo Estratégico 1: Otimizar e racionalizar os recursos orçamentários e financeiros conforme o planejamento estratégico											
Indicador		Descrição da Meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
				2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.1 Número de projeto do PACTO por SC concluídos		1.1 Concluir 17 projetos do PACTO por SC, em 2024		17	13	2023	2024				
Ação	Área	Descrição da ação									
Ação nº 1	DPRO	Acompanhar a execução e encerramento dos projetos de obras civis e equipamentos com recursos do PACTO					Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 2	DPRO	Manter os projetos do PACTO atualizados nas ferramentas de gestão de Projetos do Governo do Estado de SC: situação atual, imagens dos equipamentos instalados e obras em andamento, verificação do financeiro, cronograma e ocorrência					Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Ação nº 3	DPRO	Elaborar relatórios trimestrais aos bancos financiadores					Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
Indicador		Descrição da Meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
				2024	Valor	Ano	Ano				

1.2 Número de projetos para captação de recursos externos estruturados		1.2 Estruturar 5 projetos para captação de recursos externos, em 2024	5	0	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA	
Ação	Área	Descrição da ação									
Ação nº 1	DPRO	Mapear os projetos que necessitam de estruturação junto às áreas técnicas da SES, para captação de recursos externos			R\$ 1.500.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde		R\$ 1.500.000,00		
					Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Ação nº 2	DPRO	Cadastrar os novos projetos na ferramenta de Gestão de projetos oficial do Governo do Estado de SC			R\$ 1.500.000,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde		R\$ 1.500.000,00		
					Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00		
Indicador		Descrição da Meta		Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
				2024	Valor	Ano	Ano				
1.3 Razão econômica de medicamentos hospitalares classificados como de maior impacto financeiro		1.3 Diminuir de 0,99 para 0,98 a razão econômica de medicamentos hospitalares, classificados como de maior impacto financeiro, em 2024		0,98	0,99	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação									
Ação nº 1	DPGC	Monitorar medicamentos com razão econômica desfavorável			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Ação nº 2	DPGC	Identificar itens com necessidade de revisão do descritivo, oportunizando maior concorrência entre fornecedores			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		
Ação nº 3	DPGC	Negociar revisão de valores para itens com razão econômica desfavorável			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433		

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
1.4 Razão de remanejamentos financeiros realizados sobre o total de subações do Plano Plurianual – PPA	1.4 Reduzir de 0,35 para 0,31 a razão de remanejamentos financeiros realizados sobre o total de subações do Plano Plurianual – PPA, em 2024	0,31	0,35	2023	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GPLAN	Monitorar os remanejamentos financeiros realizados nas subações do PPA 2024-2027			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	GPLAN	Realizar análise dos remanejamentos financeiro apurados no monitoramento, para contribuir com o ajuste do planejamento orçamentário subsequente			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento disponível na LOA
1.5 Percentual de objetos de execução com realização física abaixo de 30% da meta planejada (sem emendas impositivas)	1.5 Reduzir o percentual de objetos de execução com realização física abaixo de 30% da planejada de 25% para 22,50%, em 2024	22,5	25%	2023	2024				
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GPLAN	Monitorar os Objetos de Execução (OE), que tem realização física abaixo de 30% da planejada			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 2	GPLAN	Realizar contato com as áreas que não alcançaram a meta da realização física, solicitando justificativa e providências			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
Ação nº 3	GPLAN	Elaborar planilha com as justificativas das áreas para responder possível questionamento dos órgão de controle			Hora trabalhada	850 - Gestão de Pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433
DIRETRIZ: Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde									

Objetivo Estratégico 2: Implementar estratégias para captação de recursos

Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
2.1 Percentual da aplicação do recurso de contrapartida do Estado para o Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS), ofertado pelo Ministério da Saúde	2.1 Aplicar 100% do recurso de contrapartida do Estado para o Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS), quando ofertado pelo Ministério da Saúde, em 2024	100%	0	2022	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	ESPSC + FAPESC	Organizar e desenvolver atividades relativas ao processo de acompanhamento e controle das ações, conforme previsto no manual de orientação técnica do Ministério da Saúde			Hora trabalhada	850 - Gestão de pessoas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	Servidor remunerado	R\$ 2.235.035.433,00
					1.000.000,00	400 - Gestão estratégica e inovação	11428 - Fomento à pesquisa em saúde	Projeto de pesquisa executado	R\$ 1.000.000,00
Indicador	Descrição da Meta	Meta prevista	Linha de base		Despesa prevista	VINCULAÇÃO LOA 2024			
		2024	Valor	Ano	Ano	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
2.2 Número de serviços com novas habilitações em Unidades Hospitalares Próprias	2.2 Aumentar de 03 para 05 o número de serviços com novas habilitações nas unidades Hospitalares Próprias, em 2024	5	3	2023	2024	Programa	Subação	Produto da subação	Orçamento Disponível na LOA
Ação	Área	Descrição da ação							
Ação nº 1	GEDHP	Monitorar todos os processos de habilitação das unidades próprias. Este trabalho já é desenvolvido nesta gerência			R\$ 151.321.257,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais	Unidade mantida	R\$ 151.321.257,00
Ação nº 2	GEDHP	Trabalhar em parceria com as unidades e demais áreas da SES para agilizar os processos de habilitação			R\$ 151.321.257,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais	Unidade mantida	R\$ 151.321.257,00
Ação nº 3	GEDHP	Incentivar novas habilitações nas unidades			R\$ 151.321.257,00	400 - Gestão Estratégica e Inovação	4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais	Unidade mantida	R\$ 151.321.257,00

5. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A GPLAN é responsável pela condução do processo de monitoramento e avaliação, oferecendo suporte às superintendências e áreas técnicas. Nesse sentido, as estratégias para conduzir o monitoramento e avaliação em 2024 foram revisadas neste primeiro ano de implementação do PES, evidenciando o comprometimento da SES/SC em atingir os objetivos estabelecidos para os próximos quatro anos de gestão. No entanto, dado que o planejamento, monitoramento e avaliação são atividades dinâmicas e cíclicas, todas as abordagens adotadas serão aprimoradas, incorporando ferramentas inovadoras que aprimorem os resultados.

O monitoramento objetiva acompanhar o processo de execução das ações e metas previstas na Programação Anual de Saúde ao longo de cada quadrimestre. Para tal, será estabelecido um Grupo de Monitoramento composto por representantes (pontos focais) das áreas da SES/SC que terá papel fundamental de fomentar a cultura de monitoramento da execução das ações e metas planejadas, a partir da coordenação do processo interno em cada superintendência, de forma a manter o plano como instrumento vivo nos diversos setores.

Etapas de Monitoramento:

- Realização de reuniões internas mensais com as superintendências e pontos focais para monitoramento e análise dos indicadores;
- Envio à Gerência de Planejamento em Saúde (GPLAN) do monitoramento realizado nas reuniões internas com periodicidade quadrimestral (a cada quatro meses);
- Consolidação das informações enviadas pelos pontos focais com periodicidade quadrimestral;
- Apresentação e envio do Consolidado Quadrimestral ao gabinete para alinhamento com os secretários.

Os resultados quadrimestrais da execução das ações e metas deverão ser apresentados aos Secretários para validação e posterior inclusão no RDQA. Este

relatório será apresentado ao CES e em Audiência Pública na Assembléia Legislativa de Santa Catarina (ALESC), conforme pede a legislação.

A avaliação da PAS terá como principal finalidade analisar o progresso das metas ao longo do ano, fornecendo sugestões e identificando possíveis ajustes necessários para alcançar os objetivos estabelecidos.

O alcance anual da execução das metas previstas será avaliado de acordo com o status demonstrado no quadro abaixo e será apresentado no RAG. A partir desse status, será possível reprogramar a ação para o ano seguinte, considerando as justificativas e as propostas de novas ações na PAS, corrigindo os rumos do plano. Caso haja suspensão de alguma ação/meta, a mesma deverá ser justificada para posterior esclarecimentos ao CES.

Quadro 10 - Métrica de avaliação da execução das metas do PES 2024-2027.
Santa Catarina, 2024.

Descrição	% de execução da meta	Status
Mede qualitativamente e quantitativamente o percentual de execução das metas anuais do PES 2024-2027	100%	Executada
	60% a 99%	Executada satisfatoriamente
	1% a 59%	Executada parcialmente
	0%	Não executada

Fonte: GPLAN/SES, 2024.

Anualmente os gestores, técnicos da SES, representação do CES, COSEMs e MS, serão reunidos para refletir sobre os resultados e impactos das ações empreendidas, atualizar as análises estratégicas e ampliar o entendimento sobre os elementos da situação e a capacidade de ação.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em meio às diferentes realidades regionais que permeiam o cenário estadual, a Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina elaborou a presente Programação Anual de Saúde. Este plano fundamenta-se em princípios essenciais, como a oferta de atenção integral e humanizada, a promoção da gestão democrática e participativa, bem como a busca por transparência e solidariedade nas ações de interesse coletivo.

O objetivo principal deste documento é direcionar a atuação da SES/SC para o ano de 2024, explicitando as ações programáticas para atender às metas propostas a fim de promover melhorias nas políticas públicas de saúde.

Este instrumento reflete o engajamento e a dedicação de todos os participantes no estabelecimento de ações efetivas que alcancem bons resultados. Ressalta-se ainda o alinhamento com os instrumentos orçamentários, essenciais para o planejamento e aprimoramento da gestão do sistema estadual de saúde.

REFERÊNCIAS

BARCELLOS, C.; SABROZA, P.C.; PEITER, P.; ROJAS, L.I. (2002) Organização espacial, saúde e qualidade de vida: A análise espacial e o uso de indicadores na avaliação de situações de saúde. Informe Epidemiológico do SUS, 11(3): 129-138

BRASIL. Ministério da Saúde. Sistema de planejamento do SUS. Brasília (DF); 2006.

BRASIL. Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990. Dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências. Diário Oficial da União, Brasília (DF); 1990 set 20.

BRASIL. Ministério da Saúde. Portaria nº 2.135, de 25 de setembro de 2013. Estabelece diretrizes para o processo de planejamento no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS). Brasília (DF); 2013.

BRASIL. Conselho Nacional de Secretários de Saúde. Para entender a gestão do SUS. Brasília (DF); 2015.

BRASIL. Lei Complementar nº141, de 13 de janeiro de 2012. Regulamenta o § 3º do art. 198 da Constituição Federal para dispor sobre os valores mínimos a serem aplicados anualmente pela União, Estados, Distrito Federal e Municípios em ações e serviços públicos de saúde; estabelece os critérios de rateio dos recursos de transferências para a saúde e as normas de fiscalização, avaliação e controle das despesas com saúde nas 3 (três) esferas de governo; revoga dispositivos das Leis nos 8.080, de 19 de setembro de 1990, e 8.689, de 27 de julho de 1993; e dá outras providências. Brasília, DF, 2012.

BRASIL. Portaria de Consolidação nº 1, de 28 de setembro de 2017. Consolidação das normas sobre os direitos e deveres dos usuários da saúde, a organização e o funcionamento do Sistema Único de Saúde. Brasília, DF, 2017.

CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL. Constituição Federal de 1988. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm>. Acesso em: 26/06/2023.

CONSELHO NACIONAL DE SAÚDE. Resolução nº 459, de 10 de outubro de 2012. Brasília, DF, 2012.

DATASUS. tabnet.datasus.gov.br/tabnet/tabnet.htm. Taxa de Cobertura de Planos de Saúde. Disponível em: <https://www.ans.gov.br/anstabnet/cgi-bin/dh?dados/tabnet_tx.def>. Acesso em ago. 2023.

DATASUS. tabnet.datasus.gov.br/tabnet/tabnet.htm. Beneficiários por Operadora. Disponível em:

<https://www.ans.gov.br/anstabnet/cgi-bin/dh?dados/tabnet_cc.def> Acesso em ago. 2023.

SANTA CATARINA. Decreto nº 3.509, de 12 de outubro de 1977 e alterações. Regulamenta o Fundo Estadual de Saúde - FES, e dá outras providências. Florianópolis, 1977. Disponível em:
<<http://server03.pge.sc.gov.br/LegislacaoEstadual/1977/003509-005-0-1977-000.htm>>
Acesso em: 20/07/23.

SANTA CATARINA. Projeto de Lei nº 0339/2023. Institui o Plano Plurianual para o quadriênio 2024-2027 e estabelece outras providências. Florianópolis, 2023. Disponível em:
<chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.alesc.sc.gov.br/sites/default/files/arquivos_orcamento/PPA_2024-2027.pdf>. Acesso em: 25/11/2023

SANTA CATARINA. Lei Orçamentária Anual nº18.585, de 30 de dezembro de 2022. Estima a receita e fixa a despesa do Estado para o exercício financeiro de 2023. ALESC, SC, 2022.

SANTA CATARINA. Lei nº 5.254, de 27 de setembro de 1976 e alterações. Cria o Fundo Estadual de Saúde do Estado de Santa Catarina. Florianópolis, 1976. Disponível em:
<http://leis.alesc.sc.gov.br/html/1976/5254_1976_lei.html#:~:text=Art.,coordenados%20pela%20Secretaria%20da%20Sa%C3%BAde>. Acesso em: 20/06/2023

SANTA CATARINA. Relatórios de Execução Orçamentária 2022. SIGEF/SC - Sistema Integrado de Planejamento e Gestão Fiscal. Módulo de Acompanhamento da Execução Orçamentária. Florianópolis, 2023.

SANTA CATARINA. SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE SANTA CATARINA. Plano Estadual de Saúde 2020 – 2023. Florianópolis, 2019. Disponível em:
<<https://www.saude.sc.gov.br/index.php/informacoes-gerais-documentos/planejamento-em-saude/instrumentos-de-gestao-estadual/plano-estadual-de-saude/16883-plano-estadual-de-saude-2020-2023/file>>. Acesso em: 20/04/2023

SANTA CATARINA. Relatórios de Execução Orçamentária 2022. SIGEF/SC - Sistema Integrado de Planejamento e Gestão Fiscal. Módulo de Acompanhamento da Execução Orçamentária. Florianópolis, 2023.