Programação Anual de Saúde - PAS 2023

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR A ATENÇÃO À SAÚDE VOLTADA PARA AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Reduzir a taxa de mortalidade materna e infantil
INDICADOR	1.1 Taxa de mortalidade infantil
META	1.1 Reduzir a taxa de mortalidade infantil para 9,30 em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GADNT/DIVE/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar investigação oportuna dos óbitos infantis e fetais, com a emissão de relatórios de alerta	Quanto mais distante do momento do óbito, mais escassas se tornam as informações, o que acaba dificultando a conclusão completa da investigação. Muitos técnicos não sabem fazer relatórios de acompanhamento, outros não executam como rotina. O envio periódico dessas informações servirá de alerta para a investigação no prazo oportuno, assim como para melhorar a qualidade da informação	GADNT/DIVE	Mensal	GADNT/DIVE	Planilha interativa disponibilizada no Drive e/ou Excel	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Apoiar a continuidade das atividades dos comitês regionais de prevenção de óbitos maternos, infantis e fetais	Um dos objetivos principais dos comitês regionais é analisar os óbitos, identificar os problemas e recomendar ações e medidas de intervenção. Assim é possível contribuir para a qualificação da assistência prestada à mulher e à criança, e intervir para a efetiva redução dos óbitos	GADNT/DIVE e DAPS/SPS	Mensal	Estado e Regiões de Saúde	Orientações técnicas através de documentos e visitas técnicas e/ou videoconferências.	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Elaborar e divulgar boletim epidemiológico referente a mortalidade fetal e infantil no Estado	Com a divulgação de informações é possível dar visibilidade a mortalidade infantil e fetal no Estado, e assim sensibilizar equipes e sociedade para a adoção de estratégias para sua redução	GADNT/DIVE	2º Quadrimestre	Local de trabalho e site da DIVE	Documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar Webinário referente a Mortalidade Infantil no Estado	Trazer a temática para discussão como forma de fortalecer ações para atenção a saúde da criança	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Promover reuniões técnicas sobre os Sistemas de Informação sobre Mortalidade (SIM) e Nascidos Vivos (SINASC) com regiões de saúde prioritárias	Proporcionar momentos de discussão e aprendizagem no intuito de fortalecer as equipes e ações desenvolvidas, especialmente em regiões com maior necessidade de apoio técnico	GADNT/DIVE	2 e 3º Quadrimestre	Estado e Regiões de Saúde	Visitas técnicas e/ou videoconferências.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR A ATENÇÃO À SAÚDE VOLTADA PARA AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Reduzir a taxa de mortalidade materna e infantil
INDICADOR	1.2. Razão de mortalidade materna
META:	1.2. Reduzir a razão da mortalidade materna para 30 óbitos por 100 mil nascidos vivos em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GADNT/DIVE/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Participar das reuniões do CEPOMIF	Com a finalidade de apoiar, assessorar e acompanhar as atividades dos Comitês Regionais, identificando os principais problemas observados nos óbitos, para assim construir ações conjuntas destinadas à prevenção, ao controle e à redução da mortalidade materna, infantil e fetal em Santa Catarina	GADNT/DIVE e DAPS/SPS	Bimestral	DIVE ou Plataforma online	Presencial na DIVE e/ou videoconferências.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Atualizar os manuais do Curso de Codificação em Mortalidade, assim como o de Protocolos Especiais e de Regras em Codificação	Para a correta identificação dos óbitos maternos é necessário que a codificação esteja adequada, especialmente se o objetivo é distinguir além do óbito que ocorreu em mulher no ciclo gravídico puerperal, àquele relacionado a COVID-19	GADNT/DIVE	1º quadrimestre	Local de trabalho e site da DIVE	Documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Proporcionar capacitação de novos codificadores de causa básica dos óbitos	Para a correta identificação dos óbitos é necessário que a codificação esteja adequada, especialmente quando se refere ao óbito de mulher no ciclo gravídico puerperal e as novas codificações relacionadas a COVID-19	GADNT/DIVE	2023	DIVE e UDVEs	Capacitação presencial (DIVE e UDVEs) e/ou videoconferências para CID-10	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Monitorar investigação oportuna dos óbitos maternos, com a emissão de relatórios de alerta	Quanto mais distante do momento do óbito, mais escassas se tornam as informações, o que acaba dificultando a conclusão completa da investigação. Muitos técnicos não sabem fazer relatórios de acompanhamento, outros não executam como rotina. O envio periódico dessas informações servirá de alerta para a investigação no prazo oportuno, assim como para melhorar a qualidade da informação	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	GADNT/DIVE	Planilha interativa disponibilizada no Drive e/ou Excel	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Validar investigações dos óbitos maternos realizadas pelos município	Definir problemas e classificar o óbito materno, assim como codificar da maneira correta, é complexo na maioria dos casos. Com a validação das investigações se pretende diminuir a lacuna entre dados inconsistentes e a real situação epidemiológica	GADNT/DIVE	mensal	GADNT/DIVE	Contratação de médico especialista em ginecologia e obstetrícia.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Elaborar e divulgar boletim epidemiológico referente a Mortalidade Materna	Com a divulgação de informações é possível dar visibilidade a mortalidade materna no Estado, e assim sensibilizar equipes e sociedade para a adoção de estratégias para sua redução	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Local de trabalho e site da DIVE	Documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar Webinário referente a Mortalidade Materna	Trazer a temática para discussão como forma de fortalecer ações para atenção a saúde da mulher no ciclo gravídico puerperal	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Videoconferência	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Reduzir a taxa de mortalidade por causas externas (Violência e acidentes)
INDICADOR	2.1. Taxa de mortalidade por causas externas (acidente de trânsito)
META:	2.1. Reduzir a taxa de mortalidade por causas externas (por acidentes de trânsito) para 19,11 em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GADNT/DIVE/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Divulgar o Plano Estadual de Enfrentamento dos Acidentes de Transporte Terrestres (ATT) para as regionais e municípios	Qualificar e ampliar a execução das ações para fortalecer o enfrentamento e vigilância dos ATT	GADNT/DIVE	2ºe 3º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Participar das reuniões da Comissão Estadual Intersetorial de Prevenção de Acidentes e Segurança no Trânsito (CEPAST)	A comissão é um importante instrumento de gestão para nortear o processo de planejamento de ações, monitoramento e avaliação das morbimortalidades dos acidentes de trânsito do Estado, para assim construir ações conjuntas para prevenção, controle e redução	GADNT/DIVE	mensal	DETRAN ou Plataforma online	Presencial ou através de videoconferência	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar Webinário sobre violência no trânsito no mês de maio - Maio Amarelo	Sensibilizar equipes regionais e municipais sobre as consequências e impacto da mortalidade e morbidade associada aos acidentes de transporte terrestre	GADNT/DIVE	2º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico sobre Acidentes de Transporte Terrestre (ATT)	Dar visibilidade a situação epidemiológica dos acidentes de transporte terrestre no Estado com objetivo de sensibilizar equipes para reflexão e adoção de estratégias intersetoriais	GADNT/DIVE	2º Quadrimestre	No local de trabalho e site o da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Reduzir a taxa de mortalidade por causas cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas
INDICADOR	3.1.Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais doenças crônicas não transmissíveis (cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas)
META:	3.1. Reduzir a taxa de mortalidade por causas: cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas, para 303,02 em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GADNT//DIVE/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar reunião com os coordenadores regionais sobre o Programa Estadual do Tabagismo	Para atualização dos coordenadores regionais referente às orientações técnicas repassadas pela coordenação Nacional do Programa/INCA aos Estados	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Capacitar os profissionais de saúde de nível superior que atuam no Programa de Controle do Tabagismo nos municípios	Ampliar a rede de tratamento aos tabagistas e assim reduzir a prevalência de fumantes e a morbimortalidade relacionada ao consumo de derivados do tabaco no Estado	GADNT/DIVE - Setor residência/Educa Saúde/ESPSC	1ºe 2º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Através do Curso EaD de Cessação do Tabagismo	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Proporcionar momentos para a divulgação de estratégias exitosas relacionadas às DCNT para regionais e municípios	Qualificar e ampliar a execução das ações para fortalecer o enfrentamento e vigilância das DCNT	GADNT/DIVE	2º Quadrimestre	Plataforma on-line do Educa Saúde	Através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar ações específicas em referência ao Outubro Rosa/Novembro Azul	Ampliar a conscientização a respeito da importância de cuidados de prevenção e diagnóstico precoce do câncer, em especial os de mama, colo útero e próstata	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico sobre Neoplasia	Dar visibilidade à evolução da situação das neoplasias no estado de Santa Catarina, buscando sensibilizar as equipes para a adoção de estratégias eficazes de prevenção e diagnóstico oportuno da doença	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	No local de trabalho e site da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico sobre DCNT	Dar visibilidade à situação das DCNT no estado de Santa Catarina, buscando sensibilizar as equipes para a adoção de estratégias eficazes de prevenção e controle das DCNT	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	No local de trabalho e site da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Proporcionar momentos para a integração, debate e esclarecimento de dúvidas sobre a coleta dos RHC entre os hospitais que realizam o registro	Qualificar a coleta de dados e capacitar os registradores quanto ao uso do SisRHC e suas ferramentas	GADNT/DIVE	1ºe 2º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Reduzir a taxa de mortalidade por causas cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas
INDICADOR	3.2. Taxa de mortalidade por suicídio
META:	3.2. Reduzir a taxa de mortalidade por suicídio para 12/100.000 habitantes em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GADNT//DIVE/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar ações específicas no mês de setembro - Setembro Amarelo, para "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio"	Ações de conscientização e prevenção devem perdurar por todo o ano, no entanto no mês de setembro o tema entra em destaque. É a partir do debate, que traga o suicídio e a importância da saúde mental para discussão, que teremos respostas efetivas às ações de prevenção	GADNT/DIVE e DAPS	3º Quadrimestre	Plataforma online do Educa Saúde	Através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico sobre violência autoprovocadaa e suicídio	Dar visibilidade a evolução da situação epidemiológica da violência autoprovocada e o suicídio no Estado buscando a sensibilização das equipes para uma reflexão na adoção de estratégias intersetoriais	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	SES e sítio da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Orientar os profissionais de Saúde sobre a relevância das notificações de tentativa de suicídio	Promover a educação em Saúde para a qualificação das informações das notificações de violência autoprovocada inseridas no banco de dados do SINAN	GADNT/DIVE	2023	Plataforma online do Educa Saúde	Web conferencias, Tutoriais, Vídeo aula, e-mails	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Sensibilizar os profissionais de saúde e da mídia web e mídia tradicional, formadores de opinião acerca da comunicação responsável sobre o tema suicídio	Promover a educação em Saúde para desconstruir o estigma relacionado ao suicídio, prevenir efeitos negativos com matérias relacionadas ao tema	GADNT/DIVE	2023	No local de trabalho e site da DIVE	Web conferencias, Cards	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Divulgar ações educativas através das redes sociais e disseminar estratégias de prevenção	Promover a educação em Saúde para "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio"	GADNT/DIVE	2023	Site da DIVE e mídias sociais	Cards, Vídeos, E-mails	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	AMPLIAR O QUANTITATIVO DAS UNIDADES DE SUPORTE AVANÇADO SAMU
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Reduzir a taxa de mortalidade por causas cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas
INDICADOR	3.3. Tempo da entrada do chamado até a chegada da Unidade de Suporte Avançado na ocorrência, em minutos em código vermelho para Cardiovascular, na grande Florianópolis
META:	3.3. Reduzir para 19 minutos o tempo resposta de atendimento das Unidades de Suporte Avançado Pré- Hospitalar Móvel, em código vermelho para Cardiovascular, em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**DAPM/SUE**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar capacitações para o TARM(Técnico Auxiliar de Regulação Médico) RO(Rádio Operador de frota) e MR (Médico Regulador) sobre o seu papel, de cada função no pré- hospitalar e pontualmente a identificação dos sintomas e sinais do Médico Regulador (MR).	Para qualificação dos profissionais envolvidos	Orientador e condutor do Núcleo de educação em Urgência	1º Semestre	EFOS e Central de Florianópolis	Realizar oficinas/capacitações online e ou presencial	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar a padronização do indicador de tempo resposta - Câmara técnica de urgência e CIB. Conforme calculado por meio de serie história apresentado para essa ação.	Para redução do tempo resposta nos atendimentos durante a chamada na Central e melhor tempo resposta da equipe para o atendimento ao cidadão.	Orientador e condutor do Núcleo de educação em Urgência	1º Semestre	EFOS e Central de Florianópolis	Realizar oficinas/capacitações online e ou presencial	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	AMPLIAR O QUANTITATIVO DAS UNIDADES DE SUPORTE AVANÇADO SAMU
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Reduzir a taxa de mortalidade por causas cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas
INDICADOR	3.4. Tempo da entrada do chamado até a chegada da Unidade de Suporte Avançado na ocorrência, em minutos em código vermelho para Neurológico, na Grande Florianópolis
META:	3.4 Reduzir para 19 minutos o tempo resposta de atendimento das Unidades de Suporte Avançado Pré- Hospitalar Móvel, em código vermelho para Neurológico, em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**DAPM/SUE**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar capacitações para o TARM(Técnico Auxiliar de Regulação Médico) RO(Rádio Operador de frota) e MR(Médico Regulador) sobre o seu papel, de cada função no pré- hospitalar e pontualmente a identificação dos sintomas e sinais do Médico Regulador (MR).	Para qualificação dos profissionais envolvidos	Orientador e condutor do Núcleo de educação em Urgência	1º Semestre	EFOS e Central de Florianópolis	Realizar oficinas/capacitações online e ou presencial	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar a padronização do indicador de tempo resposta - Câmara técnica de urgência e CIB. Conforme calculado por meio de serie história apresentado para essa ação.	Para redução do tempo resposta nos atendimentos durante a chamada na Central e melhor tempo resposta da equipe para o atendimento ao cidadão.	Orientador e condutor do Núcleo de educação em Urgência	1º Semestre	EFOS e Central de Florianópolis	Realizar oficinas/capacitações online e ou presencial	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	FORTALECER A ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Reduzir a internação por causas sensíveis à Atenção Primária à Saúde
INDICADOR	4.1. Taxa de internações por causas sensíveis à Atenção Primária à Saúde (ICSAP).
META:	4.1 Reduzir para 63,37 por 10.000 habitantes a taxa de ICSAP, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Instituir novo componente de cofinanciamento estadual para equipes da atenção primária com base em indicadores de desempenho	A APS enquanto nível de atenção e rede de serviços apresenta o melhor perfil de custo eficiência para investimento público em saúde. Atualmente estes serviços são financiados em mais de 80% pelos entes municipais, porém sem o perfil de qualificação e abrangência necessários para melhoria dos indicadores de saúde da população catarinense e para garantir o enfrentamento à situações epidemiológicas mais comuns (emergência de casos de Dengue, de SRAG, assistência oportuna para casos de sofrimento psíquico, entre outras). A partir da implementação de uma política estadual com indicadores definidos é possível alinhar a participação do governo do estado no custeio da rede de APS induzindo melhorias na sua implementação.	DAPS	1º Semestre 2023	DAPS	A partir da publicação de uma Política Estadual de Atenção Primária a SES passa a definir contornos técnicos para qualificação dos serviços de atenção primária nos 295 municípios catarinenses, definindo ainda indicadores monitoráveis para repasse proporcional de recursos conforme o desempenho das equipes em cada município	R$ 93.500.000,00	15458- Cofinanciamento estadual para equipes da atenção primária por desempenho de indicadores
Elaborar e divulgar Guias de Acesso à APS, e promover treinamento sobre o mesmo, acompanhado do desenvolvimento de tecnologia de informação para monitoramento dos dados de acesso aos serviços e cuidados clínicos na APS.	As pesquisas sobre a APS no Brasil têm revelado que esta não tem alcançado a resolutividade necessária para que seja efetivamente a porta de entrada preferencial no sistema de saúde, e que uma das razões para isso são as barreiras de acesso (ALMEIDA; FAUSTO; GIOVANELLA, 2011).	DAPS/OPAS	2023	Regiões de Saúde	Elaborar e divulgar material técnico (guia/diretriz) relacionado ao acesso aos serviços de APS, seguido de um processo estruturado de educação permanente, com oficinas e oferta de material técnico formativo (vídeo aulas, manual), entre pares, para modelamento do acesso e gestão da agenda com base nas diretrizes de acesso avançado aos serviços de APS.	(Já descrito no Indicador Processo 1.4)	14775 - Implantar e implementar a estratégia qualifica atenção primária à saúde
Induzir a implantação, implementação e avaliação das Linhas de Cuidado nas regiões de saúde	Para ampliar o acesso da população através da qualificação do processo de trabalho das equipes de saúde e da prática clínica na perspectiva das Linhas de Cuidado	Coordenação de Atributos/DAPS	2023	17 Regiões de Saúde	saúde; Consensuar e em Comissão Intergestores Regional (CIR); Formar um Grupo Condutor Regional; Construir um Plano de Ação Regional; Elaborar e realizar o curso educação continuada para gestores e profissionais da APS acerca da implantação da Linha de Cuidado; Realizar cursos de aperfeiçoamento; Reuniões técnicas para apoiar e avaliar o processo de trabalho; Avaliação dos indicadores pertinentes as linhas de	Hora trabalhada e diária	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES 4650- Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais – SES
Realizar teleconsultorias junto ao Telessaúde SC	Para apoiar as equipes para a melhor tomada de decisão clínica	CQP/ DAPS/SES	2023	De forma virtual na plataforma do Telessaúde SC	Disponibilizar pelo menos duas teleconsultorias semanalmente para profissionais de nível superior	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Estimular a adesão a protocolos clínicos de atenção primária	Para aprimorar a assistência e ampliar o acesso ao usuário ao atendimento	CQP/ DAPS/SES	2023	Municípios	Estudar necessidade de priorização dos municípios. Articular o processo de adesão aos protocolos de enfermagem do COREN. Elaborar e publicar protocolos clínicos, conforme a necessidade e realidade do estado.	Hora trabalhada e diária	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES 4650- Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Impactar positivamente o desenvolvimento econômico e social, promovendo ambientes saudáveis
INDICADOR	5.1.Número de ações de VISAT nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC de acordo com o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT 2012/2020)
META:	5.1. Realizar 550 ações de VISAT nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC de acordo com o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT-2012/2020), em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GESAT/DIVs/ SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar ações de VISAT nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC de acordo com os dados do Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT 2012/2022).	Reduzir os acidentes de trabalho nos cinco ramos produtivos cujos índices de acidentes são mais elevados em SC de acordo com os dados do Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT 2012/2022).	CERESTS Regionais e Estadual + VISAS Regionais e Municipais	2023	Em estabelecimentos dos cinco ramos produtivos cujos índices de acidentes são mais elevados em SC de acordo com os dados do Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT 2012/2022).	Através de ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador - VISAT : Inspeções Sanitárias e Medidas Administrativas, Monitoramento de Dados, Eventos, Reuniões , Capacitações e Produção Técnica.	R$ 530.000,00	11227- Ações de vigilância sanitária

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Impactar positivamente o desenvolvimento econômico e social, promovendo ambientes saudáveis
INDICADOR	5.2. Número de municípios com unidade prisional com a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade (PNAISP) implantada.
META:	5.2. Vinte e cinco (25) municípios que contam com unidades prisionais com PNAISP implantadas, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar encontros presenciais e virtuais com municípios que tem adesão à PNAISP.	Fomentar o credenciamento de equipe de Atenção Primária Prisional (eAPP) no município. Resgate do Grupo condutor do PNAISP.	DAPS	1º Semestre 2023	DAPS / Regionais de Saúde	Encontros presenciais e virtuais	Hora trabalhada e diária	1018- Administração de pessoal e encargos sociais – SES 4650- Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais
Estimular a habilitação municipal ao PNAISP	Para garantir e ampliar o acesso à saúde	DAPS	2023	Municípios do Estado	Reuniões com as regionais de saúde e Gestores municipais de saúde para implementação do PNAISP.	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Impactar positivamente o desenvolvimento econômico e social, promovendo ambientes saudáveis
INDICADOR	5.3. Número de notificações de intoxicação exógena por agrotóxicos no SINAN NET
META:	5.3. Mínimo de 400 com aumento progressivo até 800 notificações de intoxicação exógena por agrotóxicos anuais no SINAN NET em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GESAM/DIVS/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar a quantidade e qualidade da notificação no SINAN NET	Monitoramento do Registro de abertura e fechamento da notificação de intoxicação exógena por agrotóxicos no SINAN NET e qualidade das informações inseridas	GESAM / DIVS	2023	Sistema do SINAN NET do Ministério da Saúde	Relatórios do SINAN NET com extração da informação referente ao número de notificações, perfil e demais informações pertinentes ao monitoramento.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar monitoramento referente a quantidade e qualidade da notificação no SINAN NET de intoxicações exógenas por agrotóxico	Diminuir a subnoticação, a duplicação de dados e informações inconsistentes no SINAN NET para as intoxicações exógenas por agrotóxicos	GESAM / DIVS	2023	GESAM / DIVS	Por meio de comunicação via e-mail, telefone e videoconferências e capacitações de atualização	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Capacitar profissionais de vigilância epidemiológica e Atenção primária para notificação correta no SINAN NET para intoxicação exógena por agrotóxicos	Assegurar que as informações sejam inseridas no SINAN NET de forma correta refletindo na inserção de dados com quantidade e qualidade da informação em atendimento às Portarias GM/MS nº 1399/1999, nº 95/2001 e Instrução Normativa SVS/MS nº 02/2005.	GESAM / DIVS	2023	GESAM / DIVS	Por meio de videoconferência e presencial.	Hora trabalhada e diária R$ 1.100,00	1018- Administração de pessoal e encargos sociais – SES 11227- Ações de vigilância sanitária

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Reduzir a fila de espera
INDICADOR	6.1. Número de especialidades com teleconsultorias reguladas
META:	6.1.Uma (01) nova especialidade com teleconsultoria compulsória sendo regulada pela Central Estadual de Regulação Ambulatorial em 2023
GESTOR DO INDICADOR	

O que fazer? Ações	Porque fazer?		Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Expandir a teleconsultoria em 01 (uma) especialidade com demanda reprimida da Central Estadual de Regulação Ambulatorial – CERA.	-Diminuição do tempo de espera, redução das filas, qualificação da Atenção Primária à Saúde por meio da educação permanente. -Melhora na resolubilidade da APS, por meio do apoio da Teleconsultoria clínica, qualificação do acesso à Atenção Especializada, qualificação do processo de regulação e classificação de risco e ainda, atendimento em tempo oportuno.	CET/CERA/GERAM/ SURDAPS/SPS	2023	SES/CET/AB	Utilizar o Sistema de Telemedicina e Telessaúde - STT. Buscar especialistas junto à rede própria para atuar como teleconsultor (extensão de vínculo) ou contratar por meio de Processo Seletivo agregando função de regulador (carga horária GERAM).	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Reduzir a fila de espera
INDICADOR	6.2. Percentual de pacientes que estão na fila aguardando a realização de consulta a mais de 365 dias
META:	6.2. Reduzir para 25% o total de pacientes aguardando a realização de consultas a mais de 365 dias em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GERAM/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Pactuar com a rede própria da SES a elaboração dos Planos Operativos para aumento da oferta de consultas e exames.	Ampliação da oferta de consultas e exames pelos Hospitais Próprios e/ou acréscimo contratual dos Hospitais contratualizados e Organizações Sociais.	SUH/GEDHP e Unidades Hospitalares Próprias; SPS/GEMAPS; SUR/GERAM/CERA	2023	SES	Reuniões com SUH.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Remanejar agendas lotadas e ociosas e promover a Unificação de agendas dentro de umas mesma Região/Macrorregião de Saúde	Para reaproveitamento de vagas entre Hospitais de uma mesma Região de Saúde, e se ainda houver oferta, podendo assumir outra Região ou Macrorregião.	SUR/GERAM/CERA	2023	SES	Revisar as agendas de cada Região de Saúde	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Monitorar e notificar aos fiscais dos contratos acerca das ofertas contratualizadas não disponibilizadas à Central Estadual de Regulação Ambulatorial (CERA)	Para garantir que toda a oferta contratualizada ambulatorial eletiva seja disponibilizada à CERA.	SUR/GERAM/CERA	2023	SES	Revisar o Contrato/Aditivos de cada prestador e as respectivas agendas ativas no SISREG no ambiente da CERA e notificar aos fiscais os casos de irregularidades.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Atualizar/elaborar Protocolos de Acesso	Realizar ajustes nos Protocolos de Acesso para qualificação da classificação de risco e inclusão do conteúdo descritivo mínimo.	Médicos Reguladores GERAM	2023	SES/CIB	Distribuir os Protocolos vigentes entre os médicos reguladores para realização da atualização.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Reclassificar as solicitações de consultas a partir da atualização dos Protocolos de Acesso	Reavaliar as solicitações a partir da atualização dos Protocolos e aquelas que não estiverem de acordo serão devolvidas pelos médicos reguladores para inclusão dos dados clínicos e/ou exames complementares necessários para a adequada avaliação e classificação de risco.	Médicos Reguladores GERAM	2023	SES/SMS	Reavaliação das agendas por cada médico regulador dos seus pedidos de consulta no SISREG.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Reduzir a fila de espera
INDICADOR	6.3. Percentual de pacientes que estão na fila aguardando a realização de exames a mais de 365 dias
META:	6.3. Reduzir para 25% o total de pacientes aguardando a realização de exames a mais de 365 dias em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GERAM/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Pactuar com a rede própria da SES a elaboração dos Planos Operativos para aumento da oferta de consultas e exames.	Ampliação da oferta de consultas e exames pelos Hospitais Próprios e/ou acréscimo contratual dos Hospitais contratualizados e Organizações Sociais.	SUH/GEDHP e Unidades Hospitalares Próprias; SPS/GEMAPS; SUR/GERAM/CERA	2023	SES	Revisão da capacidade instalada visando a ampliação da oferta.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Remanejar agendas lotadas e ociosas e promover a Unificação de agendas dentro de umas mesma Região/Macrorregião de Saúde	Para reaproveitamento de vagas entre Hospitais de uma mesma Região de Saúde, e se ainda houver oferta, podendo assumir outra Região ou Macrorregião.	SUR/GERAM/CERA	2023	SES	Revisar as agendas de cada Região de Saúde	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Monitorar e notificar aos fiscais dos contratos acerca das ofertas contratualizadas não disponibilizadas à Central Estadual de Regulação Ambulatorial (CERA)	Para garantir que toda a oferta contratualizada ambulatorial eletiva seja disponibilizada à CERA.	SUR/GERAM/CERA	2023	SES	Revisar o Contrato/Aditivos de cada prestador e as respectivas agendas ativas no SISREG no ambiente da CERA e notificar aos fiscais os casos de irregularidades.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Atualizar/elaborar Protocolos de Acesso	Realizar ajustes nos Protocolos de Acesso para qualificação da classificação de risco e inclusão do conteúdo descritivo mínimo.	Médicos Reguladores GERAM	2023	SES/CIB	Distribuir os Protocolos vigentes entre os médicos reguladores para realização da atualização.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Reclassificar as solicitações a partir da atualização dos Protocolos de Acesso	Reavaliar as solicitações a partir da atualização dos Protocolos e aquelas que não estiverem de acordo serão devolvidas pelos médicos reguladores para inclusão dos dados clínicos e/ou exames complementares necessários para a adequada avaliação e classificação de risco.	Médicos Reguladores GERAM	2023	SES/SMS	Reavaliação das agendas por cada médico regulador dos seus pedidos de exames no SISREG.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Reduzir a fila de espera
INDICADOR	6.4. Percentual de pacientes que aguardam na fila para realização de cirurgias eletivas a mais de 12 meses
META:	6.4. Reduzir vinte (20) o percentual de pacientes que aguardam cirurgia eletiva fila a mais de 12 meses, em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GERIH/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Manter os 230 leitos de UTI (Adulto, Pediátrico e Neonatal), utilizados na pandemia COVID 19 para a realização de procedimentos cirúrgicos de alta complexidade.	Evitar o agravamento da doença e com isso a reduzir os atendimento destes paciente nas portas das emergência dos hospitais.	Gerencia de Regulação de Internações Hospitalares (GERIH) e Centrais de Regulação de Internações Hospitalares Macrorregionais, Superintendência Hospitalar e Superintendência de Planejamento e Gestão,	2023	Rede hospitalar própria e contratualizada	Revisão dos planos operativos, levantamento das demandas regionais e controle das metas contratuais.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Implantar a Política de Cirurgias Eletivas, que estabelece incentivo para exames e procedimentos cirúrgicos, atraindo e vocacionando os serviços hospitalares em cada região para esta estratégia.					Monitoramento da produção de cirurgias realizadas mensalmente pelo hospitais confrontando com as metas contratuais, conforme aporte dos hospitais..		
Implementação da resolução CIB 105/2022 que aprovou o fluxo das OPMES					A Unidade Executante irá identificar os pacientes alocados em programação cirúrgica que necessitem de OPME não constante na Tabela SIGTAP e padronizadas pela SES		
Depuração da fila das cirurgias eletivas realizando um serviço de call center com os pacientes que constam na fila	Promover uma depuração	Centrais de Regulação de Internações Hospitalares Macrorregionais		Centrais de Regulação de Internações Hospitalares Macrorregionais	Por meio de contato telefônico com o paciente em conjunto com a Secretaria Municipal de Saúde. (Deliberação 104/2022)		

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Reduzir a fila de espera
INDICADOR	6.5. Número de consultas ambulatoriais geral de 1ª vez no SISREG
META:	6.5. Aumentar para 19.167 o número de oferta de consultas ambulatoriais de todas as especialidades de 1ª vez no SISREG, nas unidades hospitalares próprias do estado, em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**GEDHP/SUH**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Ampliar a oferta de vagas de consultas de primeira vez nos Hospitais Públicos Estaduais de Santa Catarina	Para aumentar a oferta de consultas ambulatoriais de 1º vez no SISREG.	SUH- Hospitais e SUR	2023	Hospitais Públicos Estaduais de Santa Catarina	Mapear as especialidades que podem ampliar sua oferta de vagas de consultas. Verificar quais as necessidades para a ampliação de vagas; Cobrar que a unidade alcance as metas propostas no plano operativo.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ampliar o número de ofertas de vagas nos ambulatórios dos Hospitais administrados pela SES.	Reduzir fila de pacientes que aguardam por consultas em unidade hospitalares próprias	SUH- Hospitais e SUR	2023	Hospitais Públicos Estaduais de Santa Catarina	As unidades solicitam a contratação de profissionais. Estas serão vinculadas a ofertar vagas de consultas ambulatoriais para a SUR, quando isto for possível. Há que ampliar o horário de ambulatórios e o número de consultórios..	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

Programação Anual de Saúde - PAS 2023

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ APRIMORAR O PLANEJAMENTO E DEFINIR TODOS OS PROCESSOS DE TRABALHO NA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente
INDICADOR 3.1. Número de Análises de situação de saúde (ASIS) elaboradas e aprovadas em CIR
META 3.1. Dezessete (17) Análises de situação de saúde (ASIS) elaboradas e aprovadas em CIR, resultante do processo de Planejamento Regional Integrado, em 2023
GESTOR DO INDICADOR GPLAN/DIPS/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Elaborar documentos de referência e guia para elaboração das ASIS nas regiões de saúde	Para embasar e orientar as ASIS que serão elaboradas em cada região de saúde, através da disponibilização de dados e indicadores de saúde básicos e guia de como elaborar a ASIS.	SES + COSEMS + PROAD SUS + SEINSF/SC	2023	SES	oficinas presenciais e virtuais	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar oficinas de ASIS em cada região de saúde	Para orientar os COPRI-Regionais e as CIR's no processo de elaboração das ASIS.	SES + COSEMS + PROAD SUS	2023	CIR	Oficinas presenciais	R$ 2.640,00	1018- Administração de pessoal e encargos sociais – SES 4650- Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais – SES
Instrumentalizar os gestores municipais e os técnicos da SES para elaboração do diagnóstico e análise situacional.	Instrumentalizar a gestão na implementação do PRI em suas diversas etapas.		2023	CIR E SES	oficinas presenciais e virtuais	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ APRIMORAR O PLANEJAMENTO E DEFINIR TODOS OS PROCESSOS DE TRABALHO NA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente
INDICADOR 3.2. Número de Planos Municipais de Saúde digitados no sistema DigiSUS
META 3.2. Duzentos e noventa e cinco(295) Planos Municipais de Saúde, correspondentes ao quadriênio 2018-2021, elaborados e digitados no sistema DigiSUS em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GPLAN/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar encontro com municípios que não inseriram o PMS no sistema DigiSUS.	Para instrumentalizá-los quanto a qualidade e registro dos Instrumentos no DIGISUS conforme a legislação vigente.	GPLAN	2023	SES	Encontro presencial	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ APRIMORAR O PLANEJAMENTO E DEFINIR TODOS OS PROCESSOS DE TRABALHO NA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente
INDICADOR 3.3. Número de Relatórios Anuais de Gestão digitados no sistema DigiSUS
META 3.3. Cento e setenta e sete (177) Relatórios anuais de gestão, correspondentes ao ano de 2021, elaborados e digitados no sistema DigiSUS em 2023
GESTOR DO INDICADOR GPLAN/DIPS/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar se os municípios estão inserindo o Relatório Anual de Gestão 2021, no sistema DigiSUS.	Acompanhar o fluxo das digitações dos instrumentos de gestão no sistema.	GPLAN.	2023	SES	Monitoramento através do DigiSUS /Painéis de monitoramento (Laboratório de inteligencia artificial em saúde – LIA)	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ APRIMORAR O PLANEJAMENTO E DEFINIR TODOS OS PROCESSOS DE TRABALHO NA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente
INDICADOR 3.4. Número de Programação Anual de Saúde (PAS) digitados no sistema DigiSUS.
META 3.4. Cento e setenta e sete (177) Programações Anuais de Saúde, correspondentes ao ano de 2022, elaboradas e digitadas no sistema DigiSUS em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GPLAN/DIPS/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar se os municípios estão inserindo a Programação Anual de Saúde 2022, no sistema DigiSUS.	Acompanhar o fluxo da digitação dos instrumentos de gestão no sistema.	GPLAN	2023	SES	Monitoramento através do DigiSUS/ Painéis de monitoramento (Laboratório de inteligencia artificial em saúde – LIA)	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente
INDICADOR 3.5. Política Hospitalar Catarinense implantada e acompanhada.
META 3.5. Uma Política Hospitalar Catarinense implantada sendo acompanhada através da Matriz de Avaliação em 2023
GESTOR DO INDICADOR GEARS/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Efetuar a revisão da PHC conforme a necessidade de adequação	Adequar os critérios estabelecidos na PHC, conforme as demandas solicitadas	GEARS	1º Semestre-2023	SES	Levantamento das necessidades de saúde da população que necessitam da avaliação do desempenho da PHC.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Acompanhar a PHC através da matriz de avaliação de desempenho	Acompanhar o desempenho das unidades hospitalares através da Matriz de Avaliação.	GEARS	1º Semestre-2023	SES	Por meio do emprego da Matriz de avaliação de desempenho avaliando cada item previsto na PHC	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 Garantir modelo de gestão participativa e compartilhada, fortalecendo as instâncias de controle
INDICADOR 6.1. Número de Unidades Hospitalares próprias da SES com os Núcleos de Educação Permanente e Humanização estruturados e atuantes
META 6.1. Sete (07) Unidades Hospitalares próprias da SES representadas e atuantes no planejamento e na execução de ações de Educação Permanente e Humanização, em 2023
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Implantar os Grupos de Trabalho em Educação Permanente e Humanização (GTEPH) em, pelo menos, 7 Unidades Hospitalares próprias da SES/SC	Para consolidar e institucionalizar a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS) e a Política Nacional de Humanização (PNH) nas Unidades da SES/SC	Colegiado PNEPH, coordenado pela ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	1º Semestre-2023	Nas Unidades da SES/SC	Após aprovação da atualização da Portaria do Colegiado PNEPH, alinhar com as direções/gerências/coordenações das unidades a nomeação dos membros dos GTEPH, por meio de Portaria	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Manter reuniões ordinárias do Colegiado PNEPH, na forma de Educação Permanente em Saúde, com apoio ao planejamento das atividades dos GTEPH	Para implementar a PNEPS e PNH nas Unidades da SES/SC	Colegiado PNEPH, coordenado pela ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	2023	Nas Unidades da SES/SC e na ESPSC	Encontros na ESPSC e em visitas às Unidades da SES/SC, com pautas regulares, planejadas e baseadas em EPS, e com Termos de Referência pré-elaborados com aprovação dos membros	Hora Trabalhada Diárias R$ 2.100,00	1018 Administração de pessoal e encargos sociais – SES 4650- Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais – SES
Realizar encontro anual em forma de Seminário de Integração, abordando as Políticas de EPS e PNH	Fortalecer as ações de Educação Permanente, Pesquisa em Saúde e Humanização nas Unidades Hospitalares	ESPSC, por meio do Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional, Núcleo de Pós-graduação, Núcleo de Pesquisas e Núcleo de Estágios, em parceria com SUH.	2º Semestre-2023	ESPSC	Articular com a SUH e Direções Hospitalares para o fortalecimento da Educação Permanente e Humanização nas Unidades da SES/SC	R$ 100.000,00	11453 – Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Realizar Mostra HumanizaSUS, como encontro anual	Fortalecer a implementação das ações e incentivar a adesão ao colegiado e participação ativa dos envolvidos	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação e Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional; em parceria com o Colegiado PNEPH e os GTEPH	Agosto á Dezembro 2023	ESPSC	Estimular as Unidades Hospitalares à compartilharem suas experiências por meio da Mostra; organizar o evento; fornecer espaço e estrutura para realização	R$ 100.000,00	

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 Garantir modelo de gestão participativa e compartilhada, fortalecendo as instâncias de controle
INDICADOR 6.2. Manutenção das atividades do Conselho Estadual de Saúde.
META 6.2. Manter em cem por cento (100%)as ações de manutenção das atividades do Conselho Estadual de Saúde em 2023
GESTOR DO INDICADOR CES

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Manutenção das atividades do Conselho Estadual de Saúde	Garantir modelo de gestão participativa e compartilhada, fortalecendo as instâncias de controle, conforme Lei Federal 8.142/90, Lei Estadual 9.120/93 e Lei Estadual 16.535/14.	CES/SES	2023	SES/ESTADO	Manter o suporte logístico das atividades administrativas do Conselho Estadual de Saúde.	R$ 1.078.000,00	11443- Manutenção das atividades do conselho estadual de saúde
Qualificar a formação de conselheiros municipais e estaduais de saúde		CES/SES	2023	SES/ESTADO	Cadernos de informações, cursos, vídeos?		
Realizar a Conferência Estadual de Saúde.		CES/SES	2023	SES/ESTADO	Evento Presencial		
Realizar as conferencias Macrorregionais de saúde		CES/SES	2023	Macro região de Saúde	Encontro presencial		

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 Garantir modelo de gestão participativa e compartilhada, fortalecendo as instâncias de controle
INDICADOR 6.3. Número de oficinas de Gestão da Qualidade e Gerenciamento de Risco, realizadas por região de saúde
META 6.3. Uma(01)Oficina de Gestão da Qualidade e Gerenciamento de Risco, por região de saúde, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR DIVS/SUV

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Organizar reuniões com os municípios sede e Visa Regional para alinhamento da condução das Oficinas de Gestão da Qualidade e Gerenciamento de Risco	Melhorar a gestão, o planejamento e a priorização na execução das ações sanitárias no âmbito do SNVS, baseadas nas diretrizes e requisitos do Sistema de Gestão da Qualidade e no Gerenciamento de Risco, conforme Deliberação CIB 216/2022 e Portaria 3532, de 14/ 09/2022	Municípios sede, DIVS, VISA Regional e apoio do COSEMS	2023	DIVS	Através de link para acesso a reunião em formato online.	Hora Trabalhada e internet	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 Garantir modelo de gestão participativa e compartilhada, fortalecendo as instâncias de controle
INDICADOR 6.4Número de municípios participantes nas oficinas de Gestão da Qualidade e Gerenciamento de Risco
META 6.4Duzentos e noventa e cinco (295) municípios catarinenses nas Oficinas de Gestão da Qualidade e Gerenciamento de Risco em 2023.
GESTOR DO INDICADOR DIVS/SUV

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Divulgar as oficinas junto as Visas Regionais e municípios sede, com apoio do COSEMS, através de cronograma a ser definido.	Ampliar a participação dos municípios e atingir o público-alvo.	Municípios sede, Visas Regionais, DIVS e apoio do COSEMS:	2023	Junto aos Municípios Sede, Visas Estaduais	Divulgação através do site e e-mail institucional da DIVS, expedição de Ofícios destinados as Gerências Regionais de Saúde e VISAS Municipais.	Hora Trabalhada e internet	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Providenciar estrutura e logística	Para utilizar os recursos previstos na Portaria Federal a ser publicada referente ao PV VISA	Municípios Sede	2023	Município Sede	Conforme trâmites administrativos específicos dos Municípios Sede	Conforme Portaria Federal a ser publicada	11227 -Ações de vigilância sanitária

GESTÃO
DIRETRIZ PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 Garantir modelo de gestão participativa e compartilhada, fortalecendo as instâncias de controle
INDICADOR 6.5. Número de profissionais de visa capacitados em Gestão da Qualidade e Gerenciamento de Risco, através das oficinas regionalizadas.
META 6.5. Quinhentos (500) profissionais de visa em gestão da qualidade e gerenciamento de risco,em2023.
GESTOR DO INDICADOR DIVS/SUV

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Acompanhar o número de participantes de VISA capacitados nas oficinas.	Verificar a adesão na participação dos profissionais de Visa nas oficinas.	VISAS Regionais	2023	Durante as oficinas VISAS Regionais	Através de registros de inscrição e listas de presença	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ CRIAR, IMPLEMENTAR, NORMATIZAR MECANISMOS DE COMUNICAÇÃO DA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8 Tornar os processos de trabalho mais transparentes e acessíveis à população
INDICADOR 8.1. Nº de Unidades Hospitalares próprias da SES com sub-rede de ouvidoria muito atuante.
META 8.1. Nove (9) unidades hospitalares próprias com sub-rede de ouvidorias classificadas como muito atuante (pontuação 5) em 2023.
GESTOR DO INDICADOR CIOUV/GAB

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar sensibilização das Unidades Hospitalares para aperfeiçoamento da cultura referente à ouvidoria.	A fim de fomentar a criação de novas ouvidorias próprias nas unidades hospitalares e de conscientizar sobre a importância da ouvidoria como ferramenta de gestão, subsidiando ações estratégicas no âmbito da saúde pública e promovendo a defesa dos direitos dos cidadãos.	Ouvidoria da SES/SC, SUH e Unidades Hospitalares	2023	Ouvidoria da SES/SC, SUH e Unidades Hospitalares	Eventos de capacitações para as sub-redes desta Ouvidoria SES/SC; Reuniões nas Unidades Hospitalares; e Contato periódico via e-mail e telefone com as Unidades Hospitalares.	Hora trabalhada R$ 1.100,00 + 150.000,00	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES 14232- Ações de readequação e qualificação das ouvidorias Recurso da Portaria MS 1.975/2018
Monitorar as Manifestações registradas no sistema Ouvidor Sus.	Controlar as manifestações pendentes de resposta.	Ouvidoria da SES/SC	Quinzenal	Sistema Ouvidor Sus.	O monitoramento e a cobrança das manifestações pendentes de resposta será feito por meio da extração do banco de dados do sistema Ouvidor Sus. O controle será realizado por planilha e a cobrança seguirá o Fluxo de Monitoramento das Manifestações, Ofício Circular nº 2/2022/SES/CIOUV/OUV.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Elaboração de Relatórios Gerenciais de Ouvidoria.	Auxiliar os gestores das Unidades Hospitalares na tomada de decisões com informações advindas de ouvidoria.	Ouvidoria da SES/SC	Semestral	Relatórios Gerenciais de Ouvidoria da SES/SC	Transformar os dados extraídos do banco de dados do sistema Ouvidor Sus. em informações gerenciais para auxílio na tomada de decisão dos gestores.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ GARANTIR A FORÇA DE TRABALHO SUFICIENTE, QUALIFICADA E VALORIZADA PRIORIZANDO VÍNCULOS ESTÁVEIS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis
INDICADOR 9.1. Percentual de novos colaboradores SES certificados pelo Curso "Conhecendo o SUS e a SES-SC: ambientação para novos colaboradores".
META 9.1. Certificar dez por cento (10%) dos novos colaboradores SES, em 2023
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Revisar o conteúdo do curso ofertado em 2022	Aprimorar o curso atualizando as informações pertinentes de acordo com o cenário gestor	ESPSC, por meio do Núcleo ESPSC Virtual	1º trimestre de 2023	Ambiente Virtual de Aprendizagem	Realizar a revisão do conteúdo do curso e atualização do mesmo partindo do feedback dos concluintes	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ofertar novas turmas do curso no ambiente virtual de aprendizagem	Capacitar os novos colaboradores da SES, ingressos a partir de 2019	ESPSC, por meio do Núcleo ESPSC Virtual	2023	No Ambiente Virtual de Aprendizagem	Ofertar as inscrições on-line; disponibilizar o acesso aos alunos inscritos; monitorar o seguimento do curso, resolvendo possíveis problemas técnicos ligados à plataforma.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Fazer articulação com as Superintendências e Diretoria de Gestão de Pessoas para o fluxo de inscrições no curso	Alcançar todos os novos colaboradores da SES/SC, ingressos a partir de 2019	ESPSC, por meio do Núcleo ESPSC Virtual, em parceria com a Diretoria de Gestão de Pessoas e Superintendências	1º trimestre de 2023	De forma virtual ou presencial	Realizar reuniões com os Superintendentes e a Diretoria de Gestão de Pessoas; providenciar envio de e-mails e comunicações.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Motivar os colaboradores que ingressaram a partir de 2019, para realizarem o curso	Sensibilizar os colaboradores que já estão atuando na SES/SC	ESPSC, por meio do Núcleo ESPSC Virtual	2023	Nas unidades da SES/SC, de forma virtual ou presencial	Realizar reuniões com os gestores das unidades da SES/SC; monitorar as inscrições realizadas; acompanhar as turmas e a conclusão de cada aluno.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ GARANTIR A FORÇA DE TRABALHO SUFICIENTE, QUALIFICADA E VALORIZADA PRIORIZANDO VÍNCULOS ESTÁVEIS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis
INDICADOR 9.2. Número de alunos concluintes nos cursos técnicos e de especialização técnica da ESPSC.
META 9.2. Formar cento e dez (110) alunos em cursos técnicos e de especialização técnica, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Iniciar e acompanhar a nova turma do curso Técnico em Enfermagem - 1.800 hs	Formar profissionais Técnicos em Enfermagem para atuar nos Serviços de Saúde de Santa Catarina	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2023 - 2º semestre de 2024	ESPSC	Realizar todos os trâmites necessários para a execução do Curso Técnico em Enfermagem	R$ 274.000,00	11453 - Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Iniciar e acompanhar a nova turma do curso Técnico em em Terapias Holística - 1.200 hs	Formar profissionais Técnicos em Terapias Holísticas para atuar nos Serviços de saúde (Atenção primária e Rede Hospitalar própria) de Santa Catarina	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2023 - 1º semestre 2024	ESPSC	Realizar todos os trâmites necessários para a execução do Curso Técnico em Terapias Holística	R$ 144.000,00	
Iniciar e acompanhar a nova turma da Especialização Técnica em Urgência e Emergência - 400 hs	Formar profissionais Técnicos em Enfermagem aptos para atuar nos diversos cenários de urgência e emergência em saúde	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2023 - 1º semestre de 2024	ESPSC	Realizar todos os trâmites necessários para a execução da Especialização Técnica em Urgência e Emergência	R$ 83.000,00	
Iniciar e acompanhar a nova turma da Especialização Técnica em Unidade de Terapia Intensiva - UTI - 400 hs	Formar profissionais Técnicos em Enfermagem especialistas em Unidade de Terapia Intensiva – UTI, aptos para atuar na complexidade deste cenário	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	2º semestre de 2023 - 2º semestre de 2024	ESPSC	Realizar todos os trâmites necessários para a execução da Especialização Técnica em Unidade de Terapia Intensiva	R$ 83.000,00	
Iniciar e acompanhar a nova turma da Especialização Técnica em Instrumentação Cirúrgica - 400 hs	Formar profissionais para desempenhar suas funções com competência, eficiência e responsabilidade, juntamente com toda a equipe multiprofissional do complexo Cirúrgico.	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	2º semestre de 2023 - 2º semestre de 2024	ESPSC	Realizar todos os trâmites necessários para a execução da Especialização Técnica em Instrumentação Cirúrgica	R$ 83.000,00	

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ GARANTIR A FORÇA DE TRABALHO SUFICIENTE, QUALIFICADA E VALORIZADA PRIORIZANDO VÍNCULOS ESTÁVEIS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis
INDICADOR 9.3. Número de alunos concluintes nos cursos de pós-graduação lato sensu da ESPSC.
META 9.3. Formar sessenta e quatro (64) alunos em cursos de pós-graduação lato sensu, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar a formação de sanitaristas	Qualificar a força de trabalho em saúde pública para o SUS, para seu aprimoramento e efetivação do direto à saúde dos cidadãos	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Fevereiro/23 à junho/24	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em Saúde Pública	R$ 105.470,00	11453 - Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Realizar curso de Pós-graduação em Saúde Mental e Atenção Psicossocial	Qualificar a força de trabalho em saúde mental e atenção psicossocial	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Julho/2023 à dez/24	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em Saúde Mental e Rede de Atenção Psicossocial	R$ 150.000,00	
Realizar curso de pós-graduação em gestão pública	Fortalecer a gestão da SES	ESPSC, em parceria com a UDESC ou outra IES	Julho/2023 à dez/24	ESPSC/UDESC ou outra IES	Fomentar parceria estadual para a realização do curso	R$ 300.000,00	
Criar o Projeto Pedagógico de cursos de pós-graduação em Práticas Integrativas e Complementares (PICs), para análise do Conselho Estadual de Educação e posterior oferta	Qualificar a força de trabalho em em Práticas Integrativas e Complementares (PICs)	ESPSC, em parceria com a UDESC ou outra IES	Março à dez/2023	ESPSC/UDESC ou outra IES	Fomentar parceria estadual para a realização do curso	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Iniciar nova turma do curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria Multiprofissional para Atenção Primária à Saúde	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família (ESF)	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Março/2023 à fev/2024	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria Multiprofissional para Atenção Primária à Saúde	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Finalizar a segunda turma do curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria Multiprofissional para Atenção Primária à Saúde	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Fevereiro de 2023	ESPSC	Realizar a etapa final do curso com qualificação e avaliação dos projetos de intervenção	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria em Medicina de Família e Comunidade para segunda turma	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as ESF	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	2022-2023	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria em Medicina de Família e Comunidade.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Iniciar nova turma do curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria em Medicina de Família e Comunidade	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Março/2023 à fev/2025	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria em Medicina de Família e Comunidade	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Finalizar a primeira turma do curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria em Medicina de Família e Comunidade	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Fevereiro de 2023	ESPSC	Realizar a etapa final do curso com qualificação e avaliação dos projetos de intervenção	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar curso de pós-graduação lato sensu em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde com Enfoque nas Residências em Saúde para segunda turma	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as ESF	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	2022-2023	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde com Enfoque nas Residências em Saúde	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Finalizar a primeira turma do curso de pós-graduação lato sensu em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde com Enfoque nas Residências em Saúde	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Fevereiro de 2023	ESPSC	Realizar a etapa final do curso com qualificação e avaliação dos projetos de intervenção	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Iniciar nova turma do curso de pós-graduação lato sensu em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde com Enfoque nas Residências em Saúde	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Março/2023 à fev/2025	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde com Enfoque nas Residências em Saúde	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ GARANTIR A FORÇA DE TRABALHO SUFICIENTE, QUALIFICADA E VALORIZADA PRIORIZANDO VÍNCULOS ESTÁVEIS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis
INDICADOR 9.4. Número de alunos concluintes nos cursos de formação inicial e continuada, extensão e aperfeiçoamento da ESPSC.
META 9.4. Certificar dois mil e quinhentos (2500) alunos em cursos de formação inicial e continuada, extensão e aperfeiçoamento, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Formação Inicial para os Agentes Comunitários de Saúde - ACS (17 Turmas)	Qualificar os ACS, oportunizando o conhecimento para o desempenho de suas funções.	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	2º semestre de 2023	Nas 17 Regiões de Saúde	Articular com as CIES Regionais para o levantamento junto aos municípios da necessidade desta Formação; realizar todos os trâmites necessários para a execução do Curso	R$ 140.000,00	11453 - Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Realizar capacitações - temas diversos na área da saúde	Manter os profissionais atualizados e qualificados para que possam adquirir novas técnicas, habilidades e competências favorecendo o aperfeiçoamento das rotinas de trabalho, entregando para a sociedade um serviço com mais eficiência.	Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional e Núcleo de Formação Técnica, em parceria com a Escola Técnica de Blumenau, nas regiões de abrangência dessa Escola.	2023	Nas 17 Regiões de Saúde e nas Unidades próprias da SES.	Realizar levantamento das demandas dos municípios enviado às CIES Regionais/Gerências Regionais de Saúde e da Unidades próprias da SES; realizar o planejamento dos processos formativos (cursos) que serão desenvolvidos; articular com as CIES Regionais/Gerências Regionais de Saúde e Unidades próprias da SES os locais para realização dos cursos; realizar todos os trâmites necessários para a execução do Curso	R$ 300.000,00	
Realizar cursos de curta duração em Práticas Integrativas e Complementares em Saúde - PICS.	Manter os profissionais atualizados e qualificados para que possam adquirir novas técnicas, habilidades e competências favorecendo o aperfeiçoamento das rotinas de trabalho, entregando para a sociedade um serviço com mais eficiência nas PICS.	ESPSC, por meio do Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional e do Núcleo de Formação Técnica, em parceria com a Escola Técnica de Blumenau, nas regiões de abrangência dessa Escola; articular as ações com a DAPS.	2023	Nas 17 Regiões de Saúde e nas Unidades próprias da SES.	Por meio de capacitações, seminários, oficinas e outras estratégias de formação; realizar todos os trâmites necessários para a execução do Curso	R$ 356.400.00	15448 - Realização de cursos de curta duração de Práticas Integrativas e Complementares (PICs)
Realizar cursos de curta duração no ambiente virtual de aprendizagem	Proporcionar a formação inicial e continuada aos profissionais da SES e do SUS	ESPSC, por meio do Núcleo ESPSC Virtual	Durante todo o ano de 2023	No Ambiente Virtual de Aprendizagem	Ofertar as inscrições on-line, em parceria com as áreas técnicas da SES/SC; disponibilizar o acesso aos profissionais, por meio da Plataforma ESPSC Virtual	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 Tornar a Educação Permanente em Saúde e a Humanização no trabalho eixos transversais às ações na saúde
INDICADOR 10.1. Proporção de escolas com projetos de conscientização Educa SAMU.
META 10.1. Dez por cento (10%) das Escolas da Rede Municipal e Estadual com projetos de conscientização EducaSAMU em 2023
GESTOR DO INDICADOR GEREU/SUE

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar palestras nas escolas estaduais e municipais.	Porque é uma excelente estratégia para promoção da Educação em Saúde	Equipe Multidisciplinar do GEREU/SUE	2023	Nas escolas da rede publica Estadual e Municipal de todo o Estado de Santa Catarina	Por meio de atividades em sala de aula com o apoio de Educadores, Enfermeiros, Profissionais de Saúde da Região fazendo uso de vídeo aulas e atividades praticas em sala ou local apropriado.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 Tornar a Educação Permanente em Saúde e a Humanização no trabalho eixos transversais às ações na saúde
INDICADOR 10.2. Número de instrumentos pedagógicos da ESPSC atualizados.
META 10.2. Atualizar, bienalmente, os dois (02) instrumentos pedagógicos da ESPSC (PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional e PPI - Projeto Pedagógico Institucional) em 2023.
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Revisar o Projeto Pedagógico Institucional (PPI)	Atualizar o PPI	Eixo pedagógico, em parceria com os Núcleos da ESPSC e com a revisão da Diretoria da ESPSC	2023	ESPSC	Revisão do PPI e articular com as demais áreas da ESPSC	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 Tornar a Educação Permanente em Saúde e a Humanização no trabalho eixos transversais às ações na saúde
INDICADOR 10.3. Percentual de ações realizadas conforme o Plano Estadual de Educação Permanente.
META 10.3. Realizar dez por cento (10%) das ações programadas no Plano Estadual de Educação Permanente, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar parcerias com as áreas técnicas da SES/SC e colegiados.	Desenvolver as ações de forma articulada	ESPSC, por meio do Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional, áreas técnicas e colegiados da SES/SC	2023	SES/SC e 17 regiões de saúde	Por meio de reuniões (virtual ou presencial), oficinas e rodas de conversa	R$ 100.000,00	11453 - Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Estruturar um plano de ação	Organizar as ações programadas no PEEPS e elaborar TR para atender as demandas	ESPSC, por meio do Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional	1º quadrimestre de 2023	SES/SC e 17 regiões de saúde	Por meio de reuniões (virtual ou presencial), oficinas e rodas de conversa	R$ 100.000,00	
Implementar as ações previstas no PEEPS	Atender as necessidades apresentadas no PEEPS	ESPSC, por meio do Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional, áreas técnicas e colegiados da SES/SC	2023	SES/SC, 17 regiões de saúde e ambiente virtual de aprendizagem	Cursos, oficinas, palestras, rodas de conversa, entre outros	R$ 1.000.000,00	
Monitorar as ações realizadas do PEEPS	Acompanhar o desenvolvimento de EPS no Estado	ESPSC, por meio do Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional	3º quadrimestre de 2023	SES/SC	Por meio da aplicação dos indicadores do PEEPS		
Implementar do Observatório EPSSC, para ampliação das ações de EPS e monitoramento da Política de Educação Permanente em Saúde em SC	Ampliar as ações de EPS no âmbito estadual e divulgar nacionalmente	ESPSC, por meio do Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional, em parceria com a UDESC	2023	SES/SC e 17 regiões de saúde	Coleta de dados com as 17 CIES regionais, oficinas, cursos, rodas de conversa; formalização de parceria com a UDESC, mediante convênio; criação de um aplicativo para inserção de dados no observatório	R$ 300.000,00	

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 11 Articular a integração das instituições formadoras de saúde com a gestão do SUS
INDICADOR 11.1. Número de Termos de Cooperação Técnica firmados entre SES e instituições de ensino formadoras de nível técnico e superior.
META 11.1. Manter, no mínimo, quarenta e três (43) Termos de Cooperação Técnica firmados para o desenvolvimento de ações conjuntas para operacionalização de programas de estágio supervisionado curricular obrigatório e aulas práticas, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar a vigência dos Termos de Cooperação Técnica, propondo a renovação por parte das Instituições de Ensino.	Garantir o desenvolvimento de ações conjuntas para a operacionalização de programas de estágio supervisionado curricular obrigatório nas unidades da SES, possibilitando a aprendizagem prática.	ESPSC, por meio do Núcleo de Estágios	2023	ESPSC, por meio do Núcleo de Estágios	Orientar e acompanhar as Instituições de Ensino e os núcleos de educação permanente da SES para o bom andamento dos estágios em nossas unidades de saúde e aproximar a comunicação entre as instituições de ensino e os hospitais, fomentando a continuidade da parceria	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ FORTALECER A ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 12 Instituir um Programa de Provimento e Formação de profissionais da APS
INDICADOR 12.1. Número de residentes matriculados no Programa de Residência em Medicina de Família e Comunidade (MFC).
META 12.1. Alcançar cem (100) residentes matriculados em Medicina de Família e Comunidade (MFC) no início do ano letivo de 2023.
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Manter o programa de fomento à especialização profissional para APS de Santa Catarina (FEPAPS-SC)	Fortalecer as Equipes de Saúde da Família (ESF), por meio da formação de médicos especialistas em MFC/preceptoria e tutoria	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde e Núcleo de Pós-graduação	2023	ESPSC e municípios que compõem a rede de ensino serviço do PRMFC-SES-SC	Realizar a manutenção de cursos de pós-graduação ofertados pela ESPSC, com pagamento de bolsas de estudo pela SES/SC para médicos inscritos nos cursos de pós-graduação lato sensu em: Educação Permanente; Preceptoria para MFC; e pagamento de bolsa adicional ao médico residente	R$ 3.399.842,52	11426 -Fortalecimento das residências em saúde, pós-graduação e extensão da Escola de Saúde ESPSC
Ampliar a ocupação atual das vagas do Programa de Residência Médica (PRM) em Medicina da Família e Comunidade (MFC), com melhoria na estruturação do programa, formando tutores e preceptores e com pagamento de bolsa adicional pela SES	Aumentar o número de médicos qualificados para a atenção à saúde na APS, por meio da formação de médicos especialistas em medicina de família e comunidade	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde e Núcleo de Pós-graduação	Jan-abr/23	ESPSC	Formar preceptores e tutores para o programa e promover o aperfeiçoamento destes profissionais; articular com municípios a participação na rede de ensino e serviço para residência e formalizando estas parcerias para melhoria da qualificação profissional no serviço; ofertar bolsa adicional da SES/SC com valor reajustado seguindo portaria interministerial para os bolsistas do FEPAPS	R$ 4.730.215,68	
Realizar educação permanente em saúde com gestores municipais do PRM MFC	Otimizar vínculo e corresponsabilização na formação especializada de profissionais para APS	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde e Núcleo de Pós-graduação	3x ao ano- após encontro regional (maio/agosto/novembro)	ESPSC e municípios que compões a rede de ensino serviço do PRMFC-SES-SC	Ativar o Comitê Gestor Local do COAPES e realizar reuniões regionalizadas	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Divulgar aos municípios o FEPAPS para novas adesões	Incentivar a adesão de novos municípios	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde, Núcleo de Pós-graduação; e assessoria de tecnologia e comunicação	Maio - agosto	ESPSC	Estruturar a página da ESPSC com as principais informações para os municípios, incluindo pagamento de bolsas para preceptores e incentivo para o residente, enviar e-mail divulgação e link para adesão	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ FORTALECER A ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 12 Instituir um Programa de Provimento e Formação de profissionais da APS
INDICADOR 12.2. Número de vagas instituídas de Residência Multiprofissional em Saúde da Família.
META 12.2. Instituir trinta e duas (32) vagas na Residencia Multiprofissional em 2023
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Submeter projeto de ampliação de bolsas para o MS quando curso for aprovado pelo MEC	Ampliar o pagamento de bolsas via MS	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde	1o semestre 2023	ESPSC	Construir proposta e submeter quando o edital for aberto	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Fortalecer a organização acadêmica do programa	Qualificar o programa	Coordenação do PRMSFC em conjunto com técnicos do Núcleo de Residências em Saúde, tutores e atuais preceptores	1o Semestre 2023	ESPSC/município	Realizar oficinas para construção do PPP, regimento do programa e parcerias com outros programas da SES/SC e viabilização de tutores por área	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Identificar municípios aptos a participar	Firmar parceria no cenário de prática	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde	Jan a Fev de 2023	ESPSC	Realizar levantamento dos municípios para identificar quais possuem as 4 categorias do programa	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ofertar curso de preceptoria para profissionais nos municípios que aderiram ao programa multi em SFC SES/SC	Formar profissionais especialistas em preceptoria para atender a titulação necessária de preceptoria em multiprofissional conforme regra da comissão nacional de residência multiprofissional	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde e do Núcleo de Pós-graduação	2023	ESPSC	Manter o curso com ofertas de vagas para 2023	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ FORTALECER A ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 12 Instituir um Programa de Provimento e Formação de profissionais da APS
INDICADOR 12.3. Número de profissionais formados nos cursos de Pós-Graduação lato sensu em Preceptoria e em Educação Permanente para APS.
META 12.3. Formar trinta e quatro (34) profissionais pelo Programa de Fomento à Especialização Profissional para APS de SC em 2023.
GESTOR DO INDICADOR ESPSC/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Finalizar o curso de pós-graduação lato sensu em Preceptoria Multiprofissional para Atenção Primária à Saúde, segunda turma	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação	Fevereiro de 2023	ESPSC	Realizar a etapa final do curso com qualificação e avaliação dos projetos de intervenção	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Revisar e atualizar as oficinas para os módulos dos cursos e elaborar novos módulos	Estruturar a base pedagógica dos cursos	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação e do Núcleo de Residências em Saúde, em conjunto com o corpo docente dos cursos e convidados	Jan-fev/23	ESPSC	Realizar reuniões com cada grupo de facilitadores, por módulo, para revisar a proposta	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar oficinas com os gestores municipais de saúde para esclarecer sobre adesão/coapes/leis/cursos/prazos	Melhorar o entendimento sobre os fluxos/prazos/organização	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação, Núcleo de EPS e Desenvolvimento Profissional, Assessoria de Tecnologia e Comunicação	Maio/jun/jul-adesão das residências + nov/dez adesão à tutoria (Pós)	ESPSC	Criar material audiovisual de apoio para facilitar a comunicação nas oficinas	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Definir calendário acadêmico	Estruturar os encontros teóricos	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação e eixo Secretaria Acadêmica	Dez/22 Jan-fev/23	ESPSC	Reunião Sec. Acadêmica + Eixo Pedagógico + Núcleo de Pós-graduação	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Elaborar documentos acadêmicos pedagógicos	Normatizar os documentos e fluxos utilizando padrões da ESPSC	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-graduação, do Núcleo de Residências em Saúde, eixo Secretaria Acadêmica e eixo Pedagógico	Nov/dez-22 Jan/fev-23	ESPSC	Reuniões periódicas com os eixos para elaboração de documentos e fluxos (regimento/regulamento dos cursos de pós-graduação)	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 15 Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR 15.1. Número, em dias, entre a abertura do processo do Componente Especializado (CEAF) e sua avaliação na DIAF.
META 15.1. Reduzir para 13 dias o período da abertura do processo do Componente Especializado (CEAF) e sua avaliação, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR DIAF/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Manutenção do monitoramento periódico dos processos	O monitoramento permite identificação em tempo adequado de processos que apresentem problemas em seu envio ou avaliação	DIAF	Mensal	DIAF	Monitoramento dos processos pendentes de avaliação pela equipe do protocolo, por meio do SGPE, com divulgação interna para que sejam tomadas as providências necessárias; Monitoramento dos processos que encontram-se pendentes de avaliação no SISMEDEX, pela equipe do SISMEDEX, a fim de identificar processos (documentos) que não foram recebidos pela DIAF para avaliação.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Retomar o Projeto para cadastro, envio dos documentos e acompanhamento dos processos por meio do CONECTA pelos municípios	A digitalização dos documentos mostrou-se muito eficaz na redução do tempo entre cadastro e avaliação dos processos, que estão sendo enviados por e-mail devido à situação de pandemia. Este procedimento não é o mais adequado, sendo necessário cadastro no sistema SGPE, garantindo a autenticidade dos documentos.	DITI(SEA)/DIAF	2023 - Assim que o Sistema CONECTA módulo Especializado estiver concluído e operante	DITI(SEA)/DITIG (SES)	Construção e finalização do Sistema CONECTA módulo Especializado; Definição de município piloto; Acompanhamento e implantação em todos os municípios.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 15 Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR 15.2. Percentual de processos do Componente Especializado (CEAF) devolvidos para adequações.
META 15.2. Reduzir para vinte por cento (20%) de processos do CEAF devolvidos para adequações, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR DIAF/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Atualizar o check list dos processo administrativo conforme Protocolos.	Para evitar o envio de processo incompleto e, consequentemente, a devolução para adequações pela DIAF.	DIAF	2023	DIAF	A cada atualização de Protocolo Clínico Estadual e do Ministério da Saúde o check list dos documentos é atualizado de forma manual.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Construir o Sistema CONECTA	Para informatizar os processos permitindo a inclusão de todos os Componentes da Assistência Farmacêutica (Básico, Especializado e Estratégico) e medicamentos oncológicos, em módulos, e a definição de critérios e requisitos para que possa haver a abertura do processo de solicitação do medicamento, incluindo um check list	DITIG/DIAF	2023	DITIG	Alinhamento com a DITIG	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Publicizar protocolos	Para a compreensão das principais informações/mudanças sobre os protocolos pelos profissionais e gera um atendimento mais assertivo aos pacientes.	DIAF/ASCOM	2023	DIAF/DITIG/ ESPSC	Elaborar vídeos em parceria com ASCOM	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 15 Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR 15.3. Percentual de Autorizações de Procedimento Ambulatorial (APAC) que precisam ser corrigidas por falta de atualização de sistema de gerenciamento do Componente Especializado (CEAF).
META 15.3. Até três (3%) o percentual das APACS que precisam ser corrigidas por falta de atualização de sistema de gerenciamento do CEAF, em 2023
GESTOR DO INDICADOR DIAF/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Corrigir as inconsistências encontrada nas APACS.	A APAC é a forma de ressarcimento do Ministério da Saúde para o grupo de financiamento 1B, assim, inconsistências na geração destas acarretam em prejuízos financeiros ao Estado.	GEPRO/DIAF	Mensal	GEPRO/DIAF	Correção manual das APACS.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 15 Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR 15.4. Percentual de processos do Componente Especializado (CEAF) com mais de 30 dias entre seu cadastro na unidade de origem e sua avaliação na DIAF.
META 15.4. Reduzir para dez (10%) o percentual de processos do CEAF com mais de 30 dias entre seu cadastro na unidade de origem e sua avaliação na DIAF, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR DIAF/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Manutenção do monitoramento periódico dos processos	O monitoramento permite identificação em tempo adequado de processos que apresentem problemas em seu envio ou avaliação	DIAF	Mensal	DIAF	Monitoramento dos processos pendentes de avaliação pela equipe do protocolo, por meio do SGPE, com divulgação interna para que sejam tomadas as providências necessárias; Monitoramento dos processos que encontram-se pendentes de avaliação no SISMEDEX, pela equipe do SISMEDEX, a fim de identificar processos (documentos) que não foram recebidos pela DIAF para avaliação.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 15 Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR 15.5. Proporção de municípios alimentando o Sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano – SISAGUA.
META 15.5. Noventa e oito por cento (98%) dos municípios alimentando, ao ano, o SISAGUA em 2023
GESTOR DO INDICADOR GESAM/DIVS/SUV

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar o Monitoramento referente a alimentação do SISAGUA	Monitoramento do Registro de inserção dos dados referentes à qualidade da água consumida no Estado de Santa Catarina	GESAM / DIVS	2023	Site do SISAGUA do Ministério da Saúde	Relatórios do SISAGUA com extração da informação referente ao cumprimento da Diretriz Nacional do Plano de Amostragem da Qualidade para Consumo Humano e de implementação do VIGIAGUA detalhado (informações de cadastro, controle e vigilância).	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar a cobrança para devida alimentação do SISAGUA	Para garantir informações suficientes para o monitoramento do Registro de inserção dos dados referentes à qualidade da água consumida no Estado de Santa Catarina	GESAM / DIVS	2023	GESAM / DIVS	Por meio de comunicação via e-mail, telefone e videoconferências e capacitações de atualização	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar capacitações para fiscais de VISA para alimentação do SISAGUA	Assegurar que as informações sejam inseridas no SISAGUA de forma correta refletindo na inserção de dados com quantidade e qualidade de informação em atendimento ao Anexo XX da PRC GM/MS 005/2017.	GESAM / DIVS	2023	GESAM / DIVS	Por meio de videoconferência e, quando possível de forma presencial.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
. Realizar capacitações para PSAA (Prestadores de Serviço de Abastecimento de Água) para alimentação do SISAGUA	Assegurar que as informações sejam inseridas no SISAGUA de forma correta refletindo na inserção de dados com quantidade e qualidade de informação em atendimento à Resolução Normativa DIVS 004/2020	GESAM / DIVS	2023	GESAM / DIVS	Por meio de videoconferência e, quando possível de forma presencial.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 15 Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR 15.6.Percentual de municípios contendo dados de cadastro das formas de abastecimento de água inseridas no SISAGUA (Sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano .
META 15.6.Noventa e um e meio por cento (91,5%) dos municípios contendo dados de cadastro das formas de abastecimento inseridas no SISAGUA em 2023
GESTOR DO INDICADOR GESAM/DIVS/SUV

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar o Monitoramento referente a alimentação do SISAGUA	Monitoramento do Registro de inserção dos dados referentes ao cadastro das formas de abastecimento de água no Estado de Santa Catarina	GESAM / DIVS	2023	Site do SISAGUA do Ministério da Saúde	Relatórios do SISAGUA com extração da informação referente ao Cadastro das Formas de Abastecimento (SAA, SAC e SAI)	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar a cobrança para devida alimentação do SISAGUA	Para garantir informações suficientes para o monitoramento do Registro de inserção dos dados referentes ao cadastro das formas de abastecimento de água no Estado de Santa Catarina	GESAM / DIVS	2023	GESAM / DIVS	Por meio de comunicação via e-mail, telefone e videoconferências e capacitações de atualização	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar capacitações para fiscais de VISA para alimentação do SISAGUA	Assegurar que as informações sejam inseridas no SISAGUA de forma correta refletindo na inserção de dados com quantidade e qualidade de informação em atendimento ao Anexo XX da PRC GM/MS 005/2017.	GESAM / DIVS	2023	GESAM / DIVS	Por meio de videoconferência e, quando possível de forma presencial.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar capacitações para PSAA (Prestadores de Serviço de Abastecimento de Água) para alimentação do SISAGUA	Assegurar que as informações sejam inseridas no SISAGUA de forma correta refletindo na inserção de dados com quantidade e qualidade de informação em atendimento à Resolução Normativa DIVS 004/2020	GESAM / DIVS	2023	GESAM / DIVS	Por meio de videoconferência e, quando possível de forma presencial.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR JUDICIALIZAÇÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 16 Reduzir a judicialização em saúde.
INDICADOR 16.1. Número de Notas Técnicas/Ofícios de medicamentos produzidas pelo Núcleo de Apoio Técnico -NATJus.
META 16.1. Aumentar para 350 o número de notas técnicas/Ofícios de medicamentos, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR NATJus/COJUR

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar reuniões com os atores externos; Justiça Estadual e Justiça Federal , para promover a ampliação do Núcleo.	Para conscientizar sobre a importância de existir uma contrapartida financeira para a ampliação da equipe e aumento na produção das notas técnicas	NATJus/SC x Poder Judiciário	2023	NATJus/SC	Com abertura de processos no SGPE e produção de documentos técnicos.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR JUDICIALIZAÇÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 16 Reduzir a judicialização em saúde.
INDICADOR 16.2. Número de pacientes com cadastro ativo para fornecimento judicial de medicamentos.
META 16.2. Reduzir para 17.000 o número de pacientes com cadastro ativo para fornecimento judicial de medicamentos em 2023.
GESTOR DO INDICADOR COMAJ/COJUR

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Encaminhamento de informação técnica à PGE.	Auxiliar na defesa do Estado elaborada pela PGE;	COMAJ	2023	SES/SC	Por meio do sistema PGE-Net.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Atualização constante no sistema CEOS com informações sobre quais medicamentos e procedimentos estão padronizados ou então quais alternativas estariam disponíveis no SUS.	Esse sistema é consultado pela PGE, DPE, JFSC, TJSC e Regionais de Saúde auxiliando o acesso à informação sobre as políticas públicas e responsabilidade dos entes federativos quanto ao custeio, portanto, evitando judicialização equivocada.	COMAJ	2023	SES/SC	Acompanhando as atualizações de incorporações e incluindo no sistema CEOS.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Revisões periódicas no sistema e cobrança da ficha de suspensão às Regionais de Saúde.	Verificar quais pacientes não estão retirando os medicamentos judiciais, a fim de possibilitar a suspensão por abandono de tratamento e informar a PGE para buscar a extinção do processo;	COMAJ	2023	SES/SC	Revisando o sistema CONECTA por meio de relatório.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Pactuar com os municípios quando esses são réus solidários.	Intuito de alternar o cumprimento entre os dois entes ou, sendo medicamento da farmácia básica, para que apenas o município realize o fornecimento;	COMAJ	2023	SES/SC	Encaminhamento de ofício à Regional de Saúde a qual entra em contato com o município e devolve o documento assinado pelo ente municipal.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Solicitar o ressarcimento administrativo da União e dos Municípios.	Devolução dos valores gastos pela SES com o cumprimento das demandas judiciais.	COMAJ	2023	SES/SC	Através do sistema SEI.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Auxiliar a PGE na cobrança judicial de ressarcimento em face da União.	Devolução dos valores gastos pela SES com o cumprimento das demandas judiciais.	COMAJ	2023	SES/SC	Juntando a documentação comprobatória necessária para possibilitar a cobrança judicial pela PGE.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Monitoramento dos sequestros.	Evitar a realização do mesmo e também o fornecimento em duplicidade.	COMAJ	2023	SES/SC	Verificando se foi encaminhado o medicamento, se há guia, se há recibo de entrega ou então se o processo de compra está sendo finalizado.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Migração de pacientes da via judicial para o CEAF havendo CID compatível.	Evitar o fornecimento judicial de medicamentos que fazem parte da política pública.	COMAJ / SPS	2023	SES/SC	Fluxo entre COMAJ, DIAF e Regionais de Saúde.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Auxílio à DITIG para o desenvolvimento e teste do sistema CONECTA.	Automatizar o controle e realizar suspensões automáticas, por exemplo em caso de não renovação do receituário médico.	COMAJ / DITIG	2023	SES/SC	Testando o sistema, relatando os problemas e correções necessárias.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 17 Reorganizar processos de trabalhos e articulações intersetoriais das ações de Vigilância em Saúde de acordo com os determinantes sociais
INDICADOR 17.1. Número de municípios prioritários com ações de vigilância em saúde para IST voltadas para populações vulneráveis
META 17.1. Dez (10) municípios prioritários realizando ao menos três (03) ações em saúde para IST voltadas para populações vulneráveis, ao ano em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GEDIC/DIVE/SUV

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Estimular e auxiliar os municípios prioritários no monitoramento das ações de Vigilância em Saúde para IST nas populações vulneráveis	Promover prevenção às IST nas populações vulneráveis	GEDIC/DIVE	2023	DIVE/UDVEs	Reuniões e capacitações virtuais com VE e APS municipais. Incentivar os municípios na divulgação de ações e experiências exitosas/artigos na prevenção as IST	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Sensibilizar gestores quanto a importância das ações de prevenção das IST em populações vulneráveis		GEDIC/NUCOM/ DIVE	2023	DIVE		Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Elaborar materiais educativos através de mídias digitais sobre prevenção às IST para populações vulneráveis		GEDIC/NUCOM/ DIVE	2023	DIVE	Elaborar em conjunto com NUCOM material para prevenção de IST em populações vulneráveis	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Sensibilizar gestores quanto a importância do diagnostico e tratamento oportuno das IST em populações vulneráveis	Promover promoção de saúde para essa população	GEDIC/NUCOM/ DIVE	2023	DIVE	Reuniões e capacitações virtuais com VE e APS municipais. Incentivar os municípios na divulgação de ações e experiências exitosas/artigos na prevenção as IST	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA GESTÃO
DIRETRIZ PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 18 Apoiar as ações de enfrentamento à COVID-19
INDICADOR 18.1. Índice de Cobertura Vacinal do Estado de Santa Catarina para COVID-19.
META 18.1. Atingir 90% de Cobertura Vacinal em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GEDIM/DIVE/SUV

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações especificas	UDVEs/GEDIM/DIVE	2023	UDVEs/	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Classificar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações especificas	UDVEs/GEDIM/DIVE	2023	UDVEs/GEDIM/ DIVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Apoiar tecnicamente a capacitação EAD em sala de vacina	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina	UDVEs/GEDIM/DIVE	2023	UDVEs/	Organizar a capacitação EAD juntamente com UDVE e escola certificadora	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

Programação Anual de Saúde - PAS 2023

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 Otimizar e racionalizar os recursos orçamentários e financeiros redefinindo sua alocação conforme planejamento estratégico
INDICADOR 1.1. Percentual das receitas correntes líquidas do estado aplicadas ao ano na saúde.
META 1.1. Quatorze por cento (14%) das receitas correntes líquidas do Estado aplicadas na Saúde, por ano, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR SFS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Remanejar os recursos orçamentários conforme disponibilidade financeira estimada versus realizada	Manutenção dos empenhos e pagamentos dentro dos prazos de realização e da ordem cronológica de aceite da despesa	Superintendência do Fundo Estadual de Saúde - Gerência de Execução Orçamentária – Gerência de Execução Financeira – Gerência de Contabilidade	2023	Orçamento do Fundo Estadual da saúde – Fundo Estadual de Apoio aos Hospitais Filantrópicos,HEMOSC, CEPONe Hospitais Municipais	Por meio análise da execução orçamentária e sua realização durante o ano de 2023; Identificação e utilização de receitas vinculadas ao fundo estadual de saúde (recursos federais); Pagamentos obedecendo a ordem cronológica de recebimento das despesas no âmbito da secretaria da saúde; Acompanhamento das execuções por intermédio da contabilidade;	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ ORGANIZAR ADMINISTRATIVA E FINANCEIRAMENTE O DIMENSIONAMENTO DAS PACTUAÇÕES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 Prestar contas da aplicação de recursos orçamentários e financeiros de forma transparente
INDICADOR 2.1. Percentual de notas de empenho associadas em tempo oportuno (quinzenalmente).
META 2.1. Cem por cento (100%) das notas de empenho associadas quinzenalmente, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GPLAN/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar a associação de notas de empenho no SIGEF	Para evitar o bloqueio da liquidação das notas de empenho.	Núcleo de Planejamento Orçamentário-NOP/GPLAN	Semanal	GPLAN	Utilizando planilha de acompanhamento de notas de empenho, elaborada no Excel e o acessando o SIGEF. Solicitando a associação das NE pendentes, por meio de contato telefônico e e-mail para os responsáveis pelo acompanhamento financeiro.	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais-SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ ORGANIZAR ADMINISTRATIVA E FINANCEIRAMENTE O DIMENSIONAMENTO DAS PACTUAÇÕES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 Prestar contas da aplicação de recursos orçamentários e financeiros de forma transparente
INDICADOR 2.2. Percentual de realizações físicas alimentadas em tempo oportuno (mensal).
META 2.2. Cem por cento (100%) das realizações físicas alimentada em tempo oportuno, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GPLAN/DIPS/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar a realização física dos objetos de execução no SIGEF	Para evitar o bloqueio da realização dos empenhos de toda SES	Núcleo de Planejamento Orçamentário-NOP/GPLAN	Mensal	GPLAN	Utilizando relatório de acompanhamento de realização física, extraído do SIGEF. Solicitando a realização física de objetos pendentes, por meio de contato telefônico e e-mail para os responsáveis pelo acompanhamento físico.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4 Implementar estratégias de captação de recursos financeiros
INDICADOR 4.1. Número de projetos estruturados na Secretaria de Estado da Saúde (SES).
META 4.1. Estruturar cento e vinte e quatro (124) projetos na SES, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR DPRO/SGE

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Mapear os projetos que necessitam de estruturação, em especial os convergentes às estratégias de atuação da gestão	Disseminar a cultura de gestão de projetos Otimizar a utilização dos recursos.	Equipe DPRO/NUPROJ	2023	Na SES, em ambiente virtual ou presencial	Auxiliando as áreas em como estruturar, planejar e gerenciar seus projetos. Reuniões periódicas junto às áreas técnicas das superintendências	Hora Trabalhada + Bolsistas Especialistas em Gerenciamento de Projetos - FAPESC	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES 11428 -Fomentar pesquisa em saúde
Elaborar Instrução Normativa com o fluxo de chegada, estruturação e acompanhamento de projetos junto a DPRO	Para garantir que as áreas conheçam a metodologia e os processos de trabalho da DPRO	Diretora de Projetos e Gestora de Portfólio	2023	SES	Nos canais formais da SES. Realizar reuniões para divulgação e orientação	Horas Trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar levantamento das informações e áreas envolvidas em projetos que necessitam serem estruturados	Disseminar a cultura de gestão de projetos Otimizar a utilização dos recursos	Equipe DPRO/NUPROJ	2023	SES	Levantamento das ações de investimento que estão definidas para 2023 (PPA, PAS, LOA) Reuniões com as lideranças (superintendentes, diretores, gerentes, entre outros) das superintendência para levantar demandas de projetos a serem estruturados.	Hora Trabalhada + Bolsistas Especialistas em Gerenciamento de Projetos - FAPESC	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES 11428 -Fomentar pesquisa em saúde
Orientar e auxiliar as áreas a planejar, estruturar e gerenciar seus projetos					Reuniões regulares para auxiliar no desenvolvimento, execução, monitoramento e encerramento dos projetos;		
Capacitar as áreas técnicas da SES em gerenciamento de projetos e utilização das ferramentas de gerenciamento de projetos	Disseminar a cultura de gestão de projetos Tornar as áreas técnicas capazes de estruturar, planejar e gerenciar projetos	DPRO/NUPROJ	2023	Na SES, em ambiente virtual ou presencial	Promover capacitações para as áreas técnicas da SES de acordo com a metodologia sugerida pelo EPROJ	Hora Trabalhada / Bolsistas Especialistas em Gerenciamento de Projetos - FAPESC	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES 11428 -Fomentar pesquisa em saúde

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4 Implementar estratégias de captação de recursos financeiros
INDICADOR 4.2. Número de hospitais próprios da SES com plano operativo elaborado.
META 4.2. Treze (13) hospitais próprios da SES com plano operativo elaborado e aprovado pelo Secretário de Saúde de Santa Catarina, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GEDHP/SUH

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Acompanhar e revisar o cumprimento dos planos operativos.	Adequar os planos operativos a demanda e fiscalizar o adequado cumprimento das metas	SUH,SUR, SPS, GABS.	2023	Rede Hospitalar própria da SES	Levantar as demandas regionais e controle das metas contratuais	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5 Priorizar as funções de saúde do Estado
INDICADOR 5.1. Número de projetos do Programa PACTO por SC finalizados.
META 5.1. Finalizar 31 projetos do PACTO por SC, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR DPRO/SGE

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Acompanhar a execução e encerramento dos projeto: obras civis e aquisições	Para finalizar os projetos dentro do prazo previsto, evitando a perda/devolução dos recursos.	Equipe NUPROJ	2023	Módulo GPP do SICOP, Projeta SC e SGPe	Aplicar a metodologia de Gestão de Projetos sugerida pelo EPROJ nas atividades da DPRO/ NUPROJ SES	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar reuniões de alinhamento e monitoramento dos projetos	Para promover o melhor acompanhamento dos projetos e sinalizar interferências necessárias para cumprimento dos prazos estabelecidos	Equipes responsáveis para cada projeto do PACTO	2023	Na SES, em ambiente virtual e/ou presencial	Realizar reuniões de alinhamento semanais entre EPROJ e DPRO/NUPROJ Promover reuniões semanais com Gestores e Stakeholders dos projetos	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Acompanhar as aquisições com recurso PACTO	Atender a demanda de controle por conta do sistema de aquisições da SES não ser integrado ao SICOP/GPP e ao Projeta SC Controle paralelo de todas as aquisições realizadas com recurso PACTO para orientação de decisões gerenciais Para dar celeridade aos trâmites internos de aquisições de equipamentos	Diretora de Projetos, Gestora de Portfólio e equipe responsável pelos projetos de aquisições	2023	Planilha google compartilhada	Preencher diariamente o status das aquisições de acordo com o andamento dos SGPes A companhar planilha gerencial que migra os dados de acordo com os status preenchidos de forma clara para tomada de decisões	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5 Priorizar as funções de saúde do Estado
INDICADOR 5.2. Percentual de Contratos de Gestão com Organizações Sociais (OS) supervisionados, acompanhados e monitorados para operacionalização de serviços em Estabelecimentos de Saúde do Estado de Santa Catarina.
META 5.2. Supervisionar, Acompanhar e Monitorar 100% dos Contratos de gestão firmados com Organizações Sociais, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GAEMC/SUH

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Acompanhar: Receber, no prazo, mensalmente, a produção das 7 Unidades do Estado administradas por Organizações Sociais.	O Acompanhamento dos prazos é realizado com o intuito de agilizar os fluxos de análise das informações das Unidades pelos Gestores e Órgãos Fiscalizadores.	GAEMC - NUAMC - Núcleo de Acompanhamento das Metas Contratuais	2023	GAEMC	Preencher a planilha de Controle do SGPe em que conterá a Unidade, o prazo de envio, a data de envio das informações e a verificação se a unidade atendeu o prazo.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Supervisionar: Analisar, mensalmente, a produção das 7 Unidades do Estado administradas por Organizações Sociais, verificando a conformidade das informações.	A Supervisão das informações é realizada com o intuito de identificar não conformidades nas informações enviadas mensalmente, para que ao final de cada trimestre e semestre sejam elaborados os Relatórios de Execução e Metas e Resultados.	GAEMC - NUAMC - Núcleo de Acompanhamento das Metas Contratuais	2023	GAEMC	Elaborar o arquivo de Correções, conforme modelo, caso haja informações a serem retificadas. Enviar para a Unidade e na sequência corrigir o que for necessário.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Monitorar: Realizar a Aferição Trimestral dos Indicadores de Qualidade das 7 Unidades do Estado administradas por Organizações Sociais, verificando o cumprimento das metas contratuais e elaborando o Relatório de Execução das Metas e Resultados (REMR), enviando-o para a Secretaria da Comissão de Avaliação e Fiscalização.	O Monitoramento é realizado com o intuito de verificar o cumprimento dos Indicadores de Qualidade de acordo com o período definido em Contrato, verificando possíveis desvios para mais ou para menos, aplicando descontos se necessário. Na sequência, se elabora REMR para análise da CAF.	GAEMC - NUAMC - Núcleo de Acompanhamento das Metas Contratuais	2023	GAEMC	Elaborar o REMR com a análise do cumprimento dos Indicadores de Qualidade e Aferição Financeira das Metas. Enviando-o para a CAF até 45 dias do trimestre findo.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Monitorar: Realizar a Aferição Semestral dos Indicadores Assistenciais das 7 Unidades do Estado administradas por Organizações Sociais, verificando o cumprimento das metas contratuais e elaborando o Relatório de Execução das Metas e Resultados (REMR), enviando-o para a Secretaria da Comissão de Avaliação e Fiscalização.	O Monitoramento é realizado com o intuito de verificar o cumprimento das Metas Assistenciais de acordo com o período definido em Contrato, verificando possíveis desvios para mais ou para menos, aplicando descontos se necessário. Na sequência, se elabora REMR para análise da CAF.	GAEMC - NUAMC - Núcleo de Acompanhamento das Metas Contratuais	2023	GAEMC	Elaborar o REMR com a análise do cumprimento das Metas Assistenciais e Aferição Financeira das Metas. Enviando-o para a CAF até 45 dias do trimestre findo.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5 Priorizar as funções de saúde do Estado
INDICADOR 5.3. Número de Unidades hospitalares com alvará sanitário válidos.
META 5.3. Treze (13) Unidades Hospitalares + duas (2) Unidades de Saúde (Centro Catarinense de Reabilitação - CCR e Instituto de Anatomia Patológica – IAP) com alvará sanitário válido, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GEDHP/SUH

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Padronizar e sistematizar as inspeções sanitárias, utilizando o Sistema Informação Estadual de Risco Benefício Potencial – SIERBP	Para obtenção de registros informatizados de cadastro, autoinspeção, para concessão de Alvará Sanitário.	SUH	2023	Rede Hospitalar própria + CCR e IAP	Usar a ferramenta " Roteiro Objetivo de Inspeção " ROI conforme Resolução Normativa nº 005/DIVS/SES que dispõe sobre o Sistema de Informação Estadual de Risco e Benefício Potencial – SIERBP, para obtenção de registros informatizados de cadastro, autoinspeção, para concessão de Alvará Sanitário.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Adequar as não conformidades levantadas pela Vigilância Sanitária nos hospitais próprios da SES + CCR e IAP	Para obter a validação dos alvarás sanitários .	SUH	2023	Rede Hospitalar própria + CCR e IAP		Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5 Priorizar as funções de saúde do Estado
INDICADOR 5.4. Número de Unidades hospitalares com alvará de bombeiro válidos.
META 5.4. Treze (13) Unidades Hospitalares + duas (2) Unidades de Saúde (Centro Catarinense de Reabilitação - CCR e Instituto de Anatomia Patológica - IAP) com alvará de bombeiros, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GEDHP/SUH

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Implantar nas unidades hospitalares o Sistema de Informação Estadual de Risco e Benefício Potencial - SIERBP.	Padronizar e sistematizar as inspeções sanitárias SIERBP. Este sistema é preenchido pelas unidades hospitalares anualmente.	SUH	2023	Rede Hospitalar Própria	A SUH dá suporte às unidades hospitalares próprias, na adequação das não conformidades levantadas pela Vig. Sanitária e Corpo de Bombeiros Visitar as unidades e implantar as melhorias necessárias nos sistemas e medidas com viabilidade de adequação vital, indispensável e adequável. Em Florianópolis a renovação do alvará sanitário emitido pelo município fica na pendência do preenchimento do SIERBP, que deve ser atualizado a cada 6 meses pelas unidades.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Concluir os projetos preventivos de incêndio junto a Gerência de Obra e Manutenção – GEROP/SGE.	Obter os alvarás do corpo de bombeiros	SUH + GEROP	2022	Rede Hospitalar Própria	Serão realizadas reuniões com a GEROP para que consigamos contratar empresas que reformem nossas estruturas hospitalares no sentido de atender a legislação vigente contra incêndio.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO
DIRETRIZ TORNAR O PLANEJAMENTO EFICIENTE, SENDO UTILIZADO POR TODAS AS ÁREAS DA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5 Priorizar as funções de saúde do Estado
INDICADOR 6.1. Percentual de ocorrências de glosas SIH – SUS
META 6.1. Diminuir para dez por cento (10%)o percentual de rejeição de internações hospitalares realizadas pelo Ministério da Saúde, segundo as regras de faturamento do SUS, dos hospitais sob gestão estadual em 2023.
GESTOR DO INDICADOR GMAPS/SPS

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Orientar os prestadores quanto a atualização do CNES	Diminuir as rejeições decorrentes do CNES no Sistema de Informação Hospitalar Descentralizado (SIHD)	GMAPS	2023	SES	Orientação por e-mail e reuniões por vídeo ou presenciais	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

Programação Anual de Saúde - PAS 2023

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde (RAS) ampliando acesso a partir da Atenção Primária à Saúde (APS) como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado
INDICADOR	1.1Percentual da população com cobertura estimada por equipes de atenção primária à saúde (equipe de saúde da família - eSF e equipe de atenção primária – eAP). – Ind. Governo
META	1.1. Ampliar o percentual da população com cobertura estimada por equipes de Atenção Primária à Saúde para 100%, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Apoio institucional de gestão aos municípios com condições de habilitar novas equipes de APS visando ampliar a oferta de serviços à população e reduzir o impacto de morbimortalidade a partir do fortalecimento da rede de serviços primários.	A atenção primária tem por princípio a cobertura universal da população, servindo como primeiro contato preferencial das pessoas com o sistema de saúde, atendimento de 90% das queixas/demandas apresentadas e encaminhamento efetivo para os demais níveis do sistema. A cobertura de 100% da população pela rede de APS é o 1o objetivo a ser perseguido pelos gestores de saúde, reduzindo os vazios assistenciais e consolidando um modelo de APS abrangente, com disponibilidade de serviços de saúde em nível comunitário, resolutivos e com bom perfil de custo efetividade.	DAPS/SES	2023	Espaços de gestão bipartite, articulação com gestores e técnicos municipais, implementando políticas de incentivo à consolidação da APS.	Implementação de políticas de incentivo à consolidação da APS, motivação e apoio técnico aos gestores municipais. A partir da publicação de uma Política Estadual de Atenção Primária, a SES passa a definir contornos técnicos para a qualificação dos serviços de atenção primária nos 295 municípios catarinenses, definindo ainda indicadores monitoráveis para repasse proporcional de recursos conforme o desempenho das equipes em cada município.	93.500.000,00 (Já descrito no Indicador Sociedade 4.1 de redução das ICSAPS)	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES 15458-Cofinanciamento estadual para equipes da atenção primária por desempenho de indicadores

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde (RAS) ampliando acesso a partir da Atenção Primária à Saúde (APS) como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado
INDICADOR	1.2. Cobertura populacional cadastrada de saúde bucal na Atenção Primária à Saúde.-Ind. Interfederativa
META	1.2. Ampliar a cobertura populacional cadastrada de saúde bucal na Atenção Primária à Saúde para 50,0% em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Estimular junto aos municípios a ampliação do número de equipes de Saúde Bucal.	Para ampliar o acesso da população catarinense à Saúde Bucal na Atenção Primária à Saúde.	DAPS/SPS	2023	Junto aos gestores municipais e gerências regionais de saúde.	Sensibilizar, os gestores para ampliação das equipes de saúde bucal, em conjunto com os representantes da Atenção Primária à Saúde e da Saúde Bucal nas macrorregiões, supervisões regionais e agências, a partir de um diagnóstico regional.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Elaborar proposta de inclusão das equipes de saúde bucal na atenção primária com carga horária diferenciada para o cofinanciamento estadual.	Para estimular a ampliação da cobertura.	DAPS/SPS	2023	Junto ao SbCOF/DAPS/SPS/CIB	Elaboração da proposta; Apresentação e análise pelas partes envolvidas; Aprovar o plano de cofinanciamento em CIB/CIR.	Hora trabalhada / recurso orçamentário a definir	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES 15458 -Cofinanciamento estadual para equipes da atenção primária por desempenho de indicadores

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde (RAS) ampliando acesso a partir da Atenção Primária à Saúde (APS) como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado
INDICADOR	1.3. Política Estadual de APS com cofinanciamento por desempenho implantada no Estado de SC.
META	1.3.Uma (1) Política Estadual de APS com cofinanciamento por desempenho implantada em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Cofinanciar as equipes de Atenção Primária à Saúde (equipe de saúde da família-eSF e equipe de atenção primária-EAP) por avaliação do desempenho dos indicadores pré-definidos (taxa de ICSAP- Internações por Causas Sensíveis à Atenção Primária, cobertura de APS e oferta de PICS-Práticas Integrativas e Complementares), através do repasse de recurso do Fundo Estadual para Municipal.	A atenção primária tem por princípio a cobertura universal da população, servindo como primeiro contato preferencial das pessoas com o sistema de saúde, atendimento de 90% das queixas/demandas apresentadas e encaminhamento efetivo para os demais níveis do sistema. A cobertura de 100% da população pela rede de APS é o 1o objetivo a ser perseguido pelos gestores de saúde, reduzindo os vazios assistenciais e consolidando um modelo de APS abrangente, com disponibilidade de serviços de saúde em nível comunitário, resolutivos e com bom perfil de custo efetividade.	DAPS/SES	2023	SES/CIB	Elaboração de Política Estadual de Atenção Primária da SES com a definição de contornos técnicos para a qualificação dos serviços de atenção primária nos 295 municípios catarinenses, ainda indicadores monitoráveis para repasse proporcional de recursos conforme o desempenho das equipes em cada município. Apresentação ao Secretário de Estado para aprovação; Apresentação em Câmara Técnica da Atenção Primária à Saúde e aprovação em Comissão Intergestora Bipartite (CIB).	Hora trabalhada / (Já descrito no Indicador Sociedade 4.1 de redução das ICSAPS)	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES 15458 -Cofinanciamento estadual para equipes da atenção primária por desempenho de indicadores

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde (RAS) ampliando acesso a partir da Atenção Primária à Saúde (APS) como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado
INDICADOR	1.4. Número de indicadores para avaliação do modelo de acesso nos serviços de APS.
META	1.4. Dois(2) o número de indicadores para avaliação do modelo de acesso nos serviços de APS em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Definir os parâmetros utilizados para avaliar o acesso aos serviços de APS	Para qualificar os indicadores e possibilitar uma análise que gere proposta de melhorias ao acesso aos serviços da APS.	CMA - Coordenação de Monitoramento e Avaliação/DAPS/SPS	1ºSemestre	DAPS	Buscar na literatura indicadores de avaliação de modelo de acesso nos serviços de APS. Buscar na literatura modelos de APS que promovem aumento e qualificação do acesso aos serviços de APS. Identificar e avaliar a fonte, qualidade e dados pertinentes ao contexto catarinense para compor os indicadores de acesso. Validar os indicadores propostos junto ao Colegiado da DAPS, Superintendência e em Câmara Técnica da APS da CIB.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Fortalecer a integração entre as ações de vigilância e saúde e de gestão da atenção primária, ao desenvolver solução tecnológica capaz de fornecer dados de produção de serviços de APS relacionados à agravos de notificação, cobertura vacinal georreferenciada e de frequentação das unidades de atenção primária implementadas em território catarinense.	Para efetiva de melhoria do acesso aos serviços de APS, tanto para garantia do direito constitucional de acesso ao SUS quanto para ampliar a identificação e efetivar o controle e tratamento dos agravos Para construir uma rede de atores que atuem como facilitadores dos processos de trabalho, das aquisições de tecnologias e da ampliação de recursos humanos necessários para a implantação do acesso avançado	DAPS	2023	DAPS / OPAS	Desenvolver o Projeto "QUALIFICA APS" junto à OPAS, o qual implementa ações sistemáticas de tutoria e consultoria para aperfeiçoamento e efetivação do acesso aos serviços de atenção primária em 295 municípios catarinenses, e desenvolve solução tecnológica "Centralizador Estadual do ESUS" para disponibilização de dados "on demand" sobre a produção de serviços e população atendida por todos os serviços de APS implementados nos 295 municípios catarinenses, com construção de dashboards e interfaces interativas para obtenção de informações em tempo real.	R$ 1.641.200,00	14775 -Implantação e implementação a estratégia Qualifica atenção primária à saúde
Implementar o Centralizador Estadual do eSUS	Para a obtenção de métricas que reflitam a oferta e o nível de qualidade da assistência na Atenção Primária à Saúde. Produção de relatórios específicos, dashboards e salas de situação, a partir dos dados tratados no Centralizador Estadual do eSUS e outras bases, para acompanhamento dos indicadores atuais. Proposição de novas métricas que reflitam a oferta e qualidade da APS.	DAPS/CMA	2023	DAPS	Desenvolver o Projeto "Centralizador ESUS" junto à OPAS, o qual implementa solução tecnológica para aperfeiçoamento e disponibilização de dados "on demand" sobre a produção de serviços e população atendida por todos os serviços de APS implementados nos 295 municípios catarinenses, com construção de dashboards e interfaces interativas para obtenção de informações em tempo real.	R$ 635.000,00	14775-Implantar e implementar a estratégia qualifica atenção primária à saúde5-

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde (RAS) ampliando acesso a partir da Atenção Primária à Saúde (APS) como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado
INDICADOR	1.5. Número de guias/diretrizes de acesso à APS atualizados e divulgados.
META	1.5. Ampliar para um (1) o número de guias/diretrizes de acesso à APS atualizados e divulgados em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Elaborar, divulgar e treinar Guias de Acesso à APS, acompanhado do desenvolvimento de tecnologia de informação para acompanhamento dos dados de acesso aos serviços e cuidados clínicos na APS.	revelado que esta não tem alcançado a resolutividade necessária para que seja efetivamente a porta de entrada preferencial no sistema de saúde, e que uma das razões para isso são as barreiras de acesso (ALMEIDA; FAUSTO; GIOVANELLA, 2011). No modelo implantado atualmente as agendas são organizadas por agendamentos e "encaixes". Esta forma de organização contribui para que as agendas estejam saturadas por agendamentos de rotina por vezes marcadas há semanas e até meses e acabam não sendo atendidas oportunamente pela APS, atrasando notificações, diagnósticos e consequentemente o manejo ambulatorial devido às falhas no modelo de acesso. Atualmente o estado não possui material	DAPS/OPAS	2023	DAPS/17 Regiões de Saúde	Elaborar e divulgar material técnico (guia/diretriz) relacionado ao acesso aos serviços de APS, seguido de um processo estruturado de educação permanente, com oficinas e oferta de material técnico formativo (vídeo aulas, manual), entre pares, para modelamento do acesso e gestão da agenda com base nas diretrizes de acesso avançado aos serviços de APS.	Já descrito no Indicador 1.4 Processo.	1475-Implantar e implementar a estratégia qualifica atenção primária à saúde

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.1. Número de regiões de saúde com Linha de Cuidado implantada.
META	4.1. Ampliar para 14 o número de regiões de saúde com ao menos uma (1) Linha de Cuidado implantada, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Induzir a implantação, implementação e avaliação das Linhas de Cuidado nas regiões de saúde	Para ampliar o acesso da população através da qualificação do processo de trabalho das equipes de saúde e da prática clínica na perspectiva das Linhas de Cuidado	Coordenação de Atributos/DAPS	2023	Regiões de Saúde	Realizar diagnóstico situacional das regiões de saúde Deliberar em Comissão Intergestores Regional (CIR) Formar um Grupo Condutor Regional Construir um Plano de Ação Regional . Elaborar e realizar o curso educação continuada para gestores e profissionais da APS acerca da implantação da Linha de Cuidado Realizar cursos de aperfeiçoamento. Reuniões técnicas para apoiar e avaliar o processo de trabalho Avaliação dos indicadores pertinentes as linhas de cuidados	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.2. Número de atendimentos em saúde mental, por equipe na APS, registrados no e-SUS.
META	4.2. Trezentos e vinte (320) o número de atendimentos em saúde mental por equipe na APS registrados no e-SUS, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar o levantamento dos atendimentos em saúde mental na APS, por equipe de saúde, registrados no sistema de informações do e-SUS, reconhecendo como as equipes da APS manejam o cuidado ofertado a demanda referida.	Para a construção do Diagnóstico Situacional referente à oferta de cuidado realizada pelas equipes da APS à demanda em Saúde Mental, detectando prováveis vazios assistenciais e/ou fragilidades no processo de trabalho das equipes, permitindo ao estado monitorar e instituir uma cultura de avaliação e monitoramento nos serviços da APS, instrumentalizando os municípios, mediante apoio do estado, para a qualificação e o fortalecimento do cuidado da Saúde Mental na APS, elaborando junto as equipes, de acordo com as demandas do território sanitário, planos de ação direcionados a assistência em Saúde Mental na APS, específicos a cada realidade.	DAPS/CGA/CMA/CIS	2023	DAPS/CGA/CMA/CIS	equipes por meio do centralizador Municipal AB PEC instalado na DAPS; Sistematizar os dados coletados por municípios, regiões de saúde, articulando-os com informações referentes à composição de equipe, estrutura e ambiência das UBS; Deliberar em Comissão Intergestores Regional (CIR) Orientar equipe técnica das regiões de saúde da SES, para apoio e acompanhamento junto aos municípios esclarecendo que a ação proposta se dará regularmente, a cada quadrimestre e portanto atualizada; Elaborar devolutiva aos municípios e apoiar na construção de plano de ação de acordo com a necessidade de cada	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.3. Número de relatórios de monitoramento da ocorrência de tentativas de suicídio por região de saúde.
META	4.3. Ampliar para 51 o número de relatórios de monitoramento da ocorrência de tentativas por suicídio (3 por região de saúde), em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar regionalmente o suicídio reconhecendo padrões e devolvendo informações atualizadas para gerências regionais e municípios, por meio de relatórios, a fim de subsidiar ações de redução destas taxas.	Santa Catarina, apesar de concentrar apenas 14% da população do país, apresenta 23% dos registros de suicídio. Os dados analisados referentes à mortalidade por suicídio até o ano de 2017 apontam que o estado apresenta quase o dobro da média nacional e atualmente é o segundo estado com as maiores taxas do país. As altas taxas de suicídio no estado com o agravamento da situação com a Covid-19 exige ações planejadas e coordenadas, reconhecendo as diferenças regionais existentes no estado, a link age de dados, como determinantes sociais da saúde, que considerem na análise as especificidades de populações e grupos sociais de maior vulnerabilidade.	DAPS/OPAS	2022/2023	DAPS	Projeto estruturado junto à Organização Pan-americana de Saúde (Termo de Cooperação 119) para o aprimoramento da capacidade de análise e monitoramento do suicídio em Santa Catarina. A Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS) contribuirá com a identificação de melhores evidências, metodologias e instrumentos, qualificação de painéis de situação em saúde elaborados para prevenção e do suicídio; aprimoramento das ferramentas e sistemas de informação em saúde, na qualificação das informações e das análises epidemiológicas	R$ 110.900,00	14775-Implantar e implementar a estratégia qualifica atenção primária à saúde

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.4. Número de relatórios de monitoramento da ocorrência de óbitos por suicídio por região de saúde.
META	4.4. Cinquenta e um(51) o número de relatórios de monitoramento da ocorrência de óbitos por suicídio (3 por região de saúde), em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Aprimorar a capacidade de análise e monitoramento do suicídio em Santa Catarina e publicização dos resultados.	As altas taxas de suicídio no estado exigem ações planejadas e coordenadas, reconhecendo as diferenças regionais existentes no estado, a link age de dados, como determinantes sociais da saúde, que considerem na análise as especificidades de populações e grupos sociais de maior vulnerabilidade.	DAPS/OPAS	2022/2023	DAPS	Qualificando os painéis de situação em saúde elaborados para prevenção e do suicídio; aprimorando as ferramentas e sistemas de informação em saúde, para a qualificação das informações e das análises epidemiológicas, de modo a aumentar a capacidade de detecção de grupos de risco para o suicídio e na capacitação das equipes que atuam no atendimento à população.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.5. Percentual de consultas de enfermagem na APS.
META	4.5. Atingir 20% de consultas de enfermagem do total de consultas realizadas pela equipe mínima na APS, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Estimular a adesão aos protocolos de enfermagem	Para aprimorar a assistência e ampliar o acesso ao usuário ao atendimento	CQP/ DAPS/SES	2023	Municípios	Estudar necessidade de priorização dos municípios. Articular o processo de adesão com COREN. Realizar prospecção junto aos gestores municipais.	Hora trabalhada/ Diárias	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Implantar protocolos clínicos estaduais para atenção primária	Para ampliar escopo de ações clínicas da enfermagem	CQP/ DAPS/SES	2023	Municípios	Publicar os protocolos clínicos. Disponibilizá-lo junto aos municípios. Adequar os protocolos às necessidades da população.	Hora trabalhada/ Diárias	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Incentivar a realização de consultas de enfermagem com as melhores evidências científicas	Para auxiliar no aumento de consultas de enfermagem em municípios com dificuldades de atingir a meta.	CQP/ DAPS/SES	Trimestral	De forma virtual	Identificar os municípios que não atingiram a meta proposta e trabalhar junto às equipes.	Hora trabalhada/ Diárias	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.6. Percentual de encaminhamentos da APS para a atenção especializada.
META	4.6. Conter em vinte por cento (20%) o número de encaminhamentos dos atendimentos realizados da APS para a atenção especializada, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar teleconsultorias junto ao Telessaúde SC	Para apoiar as equipes para a melhor tomada de decisão clínica	CQP/ DAPS/SES	2023	De forma virtual na plataforma do Telesaúde SC	Disponibilizar pelo menos duas teleconsultorias semanalmente para profissionais de nível superior	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar diagnóstico das fragilidades técnicas das equipes de APS.	Para suportar as ações de apoio técnico conforme as necessidades locais, aumentando a resolutividade das equipes	CQP/ DAPS/SES	2023	Municípios	Realizar um estudo piloto junto aos municípios de uma regional de saúde para validar o instrumento de coleta de dados; Aplicar o instrumento em uma amostra de municípios, por regional de saúde; Analisar os achados, correlacionados ao indicador de ICSAP; Oferecer apoio técnico descentralizado.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.7. Percentual de indivíduos com registro do Estado Nutricional no e-SUS.
META	4.7. Quarenta por cento(40%)o percentual de indivíduos com registro no e-SUS do Estado Nutricional, em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**DAPS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar e estimular municípios na ampliação da coleta de dados antropométricos da população	Possibilita o diagnóstico precoce de agravos nutricionais e suas intervenções oportunas	Área Técnica de Alimentação e Nutrição	2023	Regiões de Saúde/Municípios	Monitorar através dos sistema SISVAN (Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional) e apoiar tecnicamente nas ações de antropometria da população nas regiões de saúde.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.8. Percentual de atendimentos de intoxicações e envenenamentos realizados pelo Getox provenientes da atenção primária em saúde e residências em relação aos atendimentos provenientes de Hospitais.
META	4.8. Aumentar em trinta por cento (30%) a participação nos atendimentos de intoxicações e envenenamentos realizados pelo Getox provenientes da atenção primária em saúde e residências em relação aos atendimentos provenientes dos Hospitais em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GETOX/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Divulgar as atividades do Centro em redes sociais.	Divulgar as atividades do Centro.	Estagiários e profissionais do CIATox/SC	2023	Instagram, Facebook, site do CIATox/SC	Postagens de materiais informativos.	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar Web palestras para a comunidade e atenção básica.		Profissionais do CIATox/SC		CIATox/SC	Através de plataformas digitais.		
Elaborar de material informativo.		Estagiários e profissionais do CIATox/SC			Entrega a partir das solicitações de UBS, entidades, escolas, dentre outros.		
Conceder entrevistas a imprensa.		Profissionais do CIATox/SC			As entrevistas serão realizadas conforme solicitação da imprensa.		

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	TORNAR O PLANEJAMENTO EFICIENTE, SENDO UTILIZADO POR TODAS AS ÁREAS DA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Ampliar as ações de atenção à saúde com foco nas necessidades identificadas no Plano Regional Integrado (PRI)
INDICADOR	5.1. Número de prestadores de saúde contratualizados mantidos e acompanhados.
META	5.1. Manter e acompanhar 187 prestadores de saúde contratualizados pela SES, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GECOS/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar os processos individuais de contratualização,	Ampliar as ações de atenção à saúde	GECOS	2023	GECOS	Manter os instrumentos contratuais vigentes dos hospitais filantrópicos, clínicas de TRS e comunidades terapêuticas, acompanhando os processos de contratualização, adequando a necessidade, orçamento e oferta disponíveis	R$ 93.016.782,61	procedimentos ambulatoriais e hospitalares de média e alta complexidade. 11325-Manutenção da Política Hospitalar Catarinense 11435 - Manutenção dos leitos de saúde mental na Rede de atenção psicossocial 11437- Rede de atenção às urgências 15014 - Custeio de vagas para acolhimento psicossocial em comunidades terapêuticas. 11438 - Rede de Atenção Materna e Infantil (RAMI)

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Fortalecer e ampliar pesquisa, inovação e tecnologia em saúde
INDICADOR	6.1. Percentual da aplicação do recurso para o Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS), conforme regra do CNPQ e quando ofertado pelo Ministério da Saúde.
META	6.1. Aplicar cem por cento (100%) do recurso de contrapartida do Estado para o Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS), quando ofertado pelo Ministério da Saúde, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**ESPSC/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Cofinanciar editais do Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS)	Contribuir para a redução das desigualdades regionais no campo da ciência, tecnologia e inovação em saúde, contribuir para a estratégia de sustentação e fortalecimento do esforço nacional em ciência, tecnologia e inovação definida na política nacional, por meio do incremento das parcerias entre instituições públicas para fomento à pesquisa em saúde e do desenvolvimento da capacidade de gestão de ciência e tecnologia no estado de SC. Fomentar os projetos de pesquisa necessários à compreensão ou solução de problemas prioritários de saúde, promovendo a aproximação dos sistemas de saúde, ciência e tecnologia locais.	ESPSC, por meio do Núcleo de Pesquisas, em parceria com FAPESC, CNPq e Ministério da Saúde (por meio da Decit/SCTIE/MS)	Conforme demanda e conforme oferta pelo Ministério da Saúde	ESPSC, SES e FAPESC	Realizar seminário para identificar necessidades de pesquisa e buscar formas alternativas de incentivo e recursos para o SUS; realizar o Seminário Marco Zero, antes da contratação dos projetos selecionados; realizar visitas técnicas in loco para verificar o andamento das pesquisas oportunizadas, conforme a necessidade; realizar o Seminário de Avaliação Final (SAF) para verificar o cumprimento dos objetivos propostos; garantir o provimento de servidores (com titulação de doutor) para atuar como parecerista no Marco Zero (antes da execução dos projetos contratados); monitorar a incorporação dos resultados oriundos das pesquisas no SUS.	R$ 800.000,00	11428 -Fomento de pesquisas em saúde vinculadas à Escola de Saúde ESPS

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade
INDICADOR	7.1. Proporção de solicitações de Tratamento Fora do Domicílio (TFD) Interestaduais atendidas.
META	7.1. Cem por cento (100%) das solicitações de TFD Interestaduais atendidas de acordo com os critérios de concessão do Manual do TFD, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GERAM/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Atender 100% das solicitações interestaduais do programa de Tratamento Fora do Domicílio (TFD) em conformidade com os critérios do Manual do TFD	Manutenção do serviço.	GERAM/TFD Estadual	2023	SES	Disponibilização de Transporte e Ajuda de Custo para os pacientes e acompanhantes do serviço interestadual	R$ 8.800.000,00	011308- Ações do programa de tratamento fora de domicílio – TFD
Realizar videoconferências para qualificação dos técnicos das Regionais e dos Municípios responsáveis pelo serviço de Tratamento Fora do Domicílio (TFD)	Garantir que as solicitações enviadas atendam os critérios do Manual do TFD	GERAM/TFD Estadual	2023	SES	Promover reuniões virtuais com as Regionais de Saúde e Municípios	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Realizar estudos para implantação de serviços dentro do Estado	Diminuir o número de transportes e ajuda de custa para tratamento interestadual	GERAM/TFD Estadual	2023	SES	Promover reuniões virtuais com os serviços	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade
INDICADOR	7.2. Número de registros (laudos e imagens) validados.
META	7.2. Um milhão e cem mil (1.100.000) registros no Sistema de Telemedicina e Telessaúde (STT) validados ao ano, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GERAM/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar as ações do serviço de Telemedicina	Manutenção do serviço.	GERAM/ TELEMEDICINA	2023	SES	Manutenção do sistema STT e garantir profissionais para emissão laudos	3.6 milhões por ano	011300- Realização dos serviços de telemedicina

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade
INDICADOR	7.3. Número de hospitais da SES com portas de emergência com protocolo de acolhimento com classificação de risco padronizado e implementado.
META	7.3. Seis (06) hospitais da SES com portas de emergência com protocolo de acolhimento e classificação de risco, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DAPF/SUE**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Revisar PCACR	Para adequação do que foi apontado no monitoramento da aplicação do projeto piloto	Comissão do PCACR	1º Trimestre	SUE/DAPF	Reuniões para definir as alterações e ajustar o arquivo do Protocolo	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Apresentar do Protocolo revisado na Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Atender adequadamente as pendências apresentadas na primeira versão	SUE/DAPF	1º Trimestre	SES - Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Apresentação com participação do CRM e COREN	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Impressão do Protocolo do PCACR	Para auxiliar o enfermeiro no acolhimento com classificação de risco	SUE/DAPF	1º Semestre	SUE/DAPF	Após feitas a devidas correções será encaminhado para gráfica o arquivo final diagramado	R$ 50.000,00	15052 - Apoio financeiro para a implantação da Política Catarinense de Urgência e Emergência – PCUrgE
Capacitar multiplicadores do PCACR	Capacitar os profissionais para utilização do PCACR	SUE	2023	Presencial e Virtual	Educação continuada conforme metodologia elaborada pelo Grupo Técnico e Operativo	R20.000,00	11453 - Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde 4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES
Realizar monitoramento de indicadores do PCACR	Identificar os pontos de melhoria	Grupo Técnico e Operativo	2023	SUE/SES	Extraindo as informações repassadas pelos Estabelecimentos de Saúde	Horas trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Monitoramentos trimestrais nos pontos de atenção que utilizam o PCACR	Para acompanhar a aplicabilidade do protocolo nas unidades	in loco nas Regiões de Saúde	2023	SUE e RUE	Visitas Técnicas nas Unidades	Horas trabalhadas Diárias	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES 4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade
INDICADOR	7.4. Número de Hospitais não próprios, com portas de entrada de emergência habilitado na Rede de Atenção às Urgências com protocolo de acolhimento e classificação de risco padronizado e implementado.
META	7.4. Dezesseis (16) hospitais não próprios da SES com portas de entrada de emergência habilitado na Rede de Atenção às Urgências com protocolo de acolhimento com classificação de risco, em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**DAPF/SUE**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Executar Protocolo revisado como projeto piloto	Para avaliação e validação do protocolo	Grupo técnico e operativo e profissionais das emergências	1º quadrimestre	Unidade hospitalar a definir	Avaliação da classificação de risco inicial até a alta do paciente. Através do prontuário	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Capacitar os multiplicadores do PCACR	Capacitar os profissionais para utilização do PCACR	SUE	2023	Presencial e Virtual	Educação continuada conforme metodologia elaborada pelo Grupo Técnico e Operativo	R$20.000,00	11453 - Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde 4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES
Realizar monitoramento de indicadores do PCACR	Identificar os pontos de melhoria	Grupo Técnico e Operativo	2023	SUE/SES	Extraindo as informações repassadas pelos Estabelecimentos de Saúde	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Monitorar trimestralmente, nos pontos de atenção que utilizam o PCACR	Para acompanhar a aplicabilidade do protocolo nas unidades	in loco nas Regiões de Saúde	2023	SUE e RUE	Visitas Técnicas nas Unidades	Horas trabalhadas Diárias	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES 4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade
INDICADOR	7.5. Número de Unidades de Pronto Atendimento (UPAs) 24 horas, habilitadas na Rede de Atenção às Urgências com protocolo de acolhimento com classificação de risco padronizado e implementado.
META	7.5. Cinco (5) Unidades de Pronto Atendimento (UPAs) 24 horas, habilitadas na Rede de Atenção às Urgências com protocolo de acolhimento com classificação de risco padronizado e implementado, em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**DAPF/SUE**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Aplicar do Protocolo revisado como projeto piloto	Para avaliação e validação do protocolo	Grupo técnico e operativo e profissionais das emergências	1º quadrimestre	Unidade hospitalar a definir	Avaliação da classificação de risco inicial até a alta do paciente. Através do prontuário	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Capacitar os multiplicadores do PCACR	Capacitar os profissionais para utilização do PCACR	SUE	2023	Presencial e Virtual	Educação continuada conforme metodologia elaborada pelo Grupo Técnico e Operativo	R$ 15.000,00	11453 - Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde 4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES
Realizar monitoramento de indicadores do PCACR	Identificar os pontos de melhoria	Grupo Técnico e Operativo	2023	SUE/SES	Extraindo as informações repassadas pelos Estabelecimentos de Saúde	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Monitorar trimestralmente, nos pontos de atenção que utilizam o PCACR	Para acompanhar a aplicabilidade do protocolo nas unidades	in loco nas Regiões de Saúde	2023	SUE e RUE	Visitas Técnicas nas Unidades	Horas trabalhadas Diárias	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES 4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR A JUDICIALIZAÇÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Estabelecer a Política Catarinense de Assistência Farmacêutica
INDICADOR	8.1. Percentual de medicamentos sob gestão da Diretoria de Assistência Farmacêutica (DIAF), monitorados através de sistema informatizado (SISMEDEX ou similar).
META	8.1. Cem por cento (100%) dos medicamentos sob gestão da DIAF, monitorados através de sistema informatizado, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DIAF/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Providenciar o desenvolvimento de um sistema informatizado que abarque todos os medicamentos sob gestão da DIAF.	Atualmente os medicamentos dos Componentes da Assistência Farmacêutica são geridos por sistemas diversos, instáveis, que estão desatualizados e não atendem todas as necessidades da Assistência Farmacêutica. Os medicamentos oncológicos não são controlados por nenhum sistema e as informações requisitadas pela DIAF frequentemente não são enviadas ou são incompletas. Os medicamentos do Componente Estratégicos não são rastreados até o paciente. Os medicamentos do CEAF são controlados pelo SISMEDEX que está instável e sem atualização. Sistemas atuais: SISMEDEX , SISMED, VIGILANTOS, Trastuzumabe, Planilhas de excel.	DITIG/DIAF	2023	SES/SC	Dar prioridade ao CEAF, após medicamentos oncológicos, seguidos pelos Estratégicos; Definir parâmetros do sistema junto à DITIG; Acompanhar o desenvolvimento do Sistema; Piloto para teste do Sistema; Implantação em todas as farmácias do CEAF, CESAF e CACONs e UNACONs (oncológicas); Integrar os sistemas dos CACONS e UNACONS com SGS e SISMEDEX.	R$ 3.000.000,00	4771 - manutenção e modernização dos serviços de tecnologia de informação e comunicação

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR A JUDICIALIZAÇÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Estabelecer a Política Catarinense de Assistência Farmacêutica
INDICADOR	8.2.Proporção de medicamentos e suplementos ambulatoriais da padronização estadual com Protocolos Clínicos elaborados, validados e publicizados (Disfagia, Hiperplasia Adrenal Congênita e Fibrose Cística)
META	8.2. Cem por cento (100%) dos medicamentos e suplementos padronizados pelo Estado de Santa Catarina com Protocolos Clínicos elaborados, validados e publicizados em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DIAF/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Elaborar Protocolo Clínico Estadual para Hanseníase	Os medicamentos e insumos (protetor solar e óleo reparador de epitélio) para hanseníase adquiridos pela SES/SC são fornecidos sem PCDT estabelecido.	DIAF em conjunto com a área responsável na DIVE	2023	SES/SC	DIVE deve apresentar Protocolo Clínico.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Elaborar Protocolo Clínico Estadual Hiperplasia Adrenal Congênita	A hidrocortisona fornecida atualmente observa critérios estabelecidos apenas em Resumo de Protocolo. Necessita estudo mais amplo para definição e publicação de PCDT. Em 2015 houve incorporação da hidrocortisona 10 e 20 mg pelo MS para Hiperplasia Adrenal Congênita, porém, até agora o medicamento não foi disponibilizado pelo MS. Além disso, este medicamento é fornecido para outros CIDs pela SES.	DIAF em conjunto com a Comissão Médica de Endocrinologia e/ou CONITEC/MS	2023	DIAF/SES	Elaborar o protocolo com informações sobre a doença, CID 10 contemplado, critérios de inclusão e exclusão, anexos obrigatórios, especialidade médica exigida, apresentações, posologia e acompanhamento entre outros; Parametrizar o SISMEDEX para cadastro das solicitações; Publicar documentos necessários para a solicitação no site da DIAF; Realizar atualizações periódicas em conformidade com as publicações de PCDTs do MS.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Elaborar Protocolo Clínico Estadual para Teníase e Cisticercose	Os medicamentos para Teníase Cisticercose adquiridos pela SES/SC são fornecidos sem PC estabelecido	DIAF em conjunto com a área responsável na DIVE	2023	DIVE/DIAF	DIVE deve apresentar Protocolo Clínico.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR A JUDICIALIZAÇÃO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Estabelecer a Política Catarinense de Assistência Farmacêutica
INDICADOR	8.3.Percentual de medicamentos abastecidos, em relação ao total de medicamentos padronizados do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF) e para fibrose cística, cujo financiamento é do Estado.
META	8.3. Alcançar oitenta e cinco por cento (85%) de Índice de Cobertura de Medicamentos (ICM) adquiridos pela SES para o CEAF e para Fibrose Cística, por ano, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**DIAF/SPS**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Acompanhar os prazos de entrega e iniciar processo de autuação conforme prazos definidos	Promover o abastecimento adequado do estoque, para atendimento das demandas, bem como o reabastecimento cíclico em tempo oportuno.	DLOG/GEBER	Ao identificar que o prazo de entrega esta próximo de expirar.	DLOG/ GEBER	Através do levantamento dos fornecedores com atraso na entrega que não foram notificados	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Solicitar à SFS a priorização de pagamentos	Reduzir atraso de pagamento aos fornecedores/quitar dívidas	DLOG/GEBER	Quando identificado que a empresa não esta entregando por falta de pagamento.	DLOG/ GEBER	Quando em atraso de entrega decorrente de pagamento, as áreas demandantes devem informar ao COFES para regularização financeira.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Acompanhar a relação dos itens com processo aquisitivo frustrado	Reduzir o tempo de desabastecimento	DIAF	Mensal	SES/SC	Planilha que permita acompanhar de forma dinâmica a situação dos itens quanto à situação de aquisição.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Solicitar a abertura de Compra Direta emergencial	Reduzir itens em falta	DIAF/DPGC	Mensal	SES/SC	Solicitação de compra direta para itens com processo de aquisição frustrado.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Solicitar abertura de novas licitações sempre que necessário para garantir o cumprimento do planejamento	Reduzir itens em falta	DPGC	Semanal	SES/SC	Acompanhar os processos de aquisição e solicitar novas licitações sempre q necessário.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Contatar fornecedor para verificar interesse em participação do certame	Para ter fornecedores participantes em casos de pregões fracassados	DPGC	Quando houver pregões fracassados	SES/SC	Elencar possíveis fornecedores e contatar.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Verificar outra apresentação ou outra opção terapêutica prevista no PCDT e disponível no mercado nacional	Garantir o atendimento das linhas de cuidado	DIAF	Quando houver descontinuidade de produção de medicamentos padronizados	SES/SC	Levantar os itens em falta por desabastecimento no mercado nacional e padronizar as opções disponíveis que atendam os PCDTs, caso existam.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Verificar a possibilidade de aquisição de produto manipulado, para medicamentos em falta no mercado.	Garantir o atendimento das linhas de cuidado	DPGC/DIAF	Quando houver pregões fracassados	SES/SC	Levantamento dos itens passíveis de serem manipulados e elaboração de contrato com farmácia de manipulação para aquisição dos itens.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Tornar o Sistema Estadual de Transplantes de Santa Catarina referência nacional
INDICADOR	9.1. Transplantes de órgãos sólidos realizados.
META	9.1. Realizar 500 transplantes de órgãos sólidos ao ano, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GETRA/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Fomentar ações de doação de órgãos	Propiciar maior oferta de órgãos captados, fomentar o aumento no número de transplantes realizados e redução de fila de espera de pacientes.	GETRA/SES	2023	Hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Fomentar ações de doação de órgãos por meio da capacitação de profissionais, aperfeiçoamento na logística operacional e melhoria do aproveitamento dos órgãos captados.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Promover a criação de Programa de Qualidade em Transplantes	Melhorar o aproveitamento dos órgãos captados fará que seja possível aumentar o número de pacientes transplantados.	GETRA	2023	Serviços de transplante de Santa Catarina	Criação de Programa de Qualidade em Transplantes	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Tornar o Sistema Estadual de Transplantes de Santa Catarina referência nacional
INDICADOR	9.2. Doadores de órgãos sólidos por milhão de população.
META	9.2. Chegar ao índice de 45 Doadores de órgãos sólidos por milhão de população ao ano, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GETRA/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Manter serviço de logística para transporte aéreo de equipes médicas de captação e órgãos captados em todo Estado	Possibilitar realização de captação de órgãos em tempo apropriado de doadores em morte encefálica.	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Mantendo a contratação do serviço de transporte aéreo para capacitação de órgãos.	R$1.100.000,00	14754 -Locação de aeronaves para demandas da saúde
Disponibilizar diagnóstico instrumental/gráfico de morte encefálica para pacientes que sejam possíveis doadores de órgãos	Possibilitar diagnóstico gráfico segundo normas do CFM de pacientes possíveis doadores de órgãos quando o hospital onde está internado não possuir recursos técnicos ou humanos disponíveis – 150 exames	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresas especializadas em exames complementares para diagnóstico de morte encefálica	R$200.000,00	011285 – Transplantes de órgãos e tecidos em SC
Manter programa de profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante com Gratificação Mensal pela atividade de Coordenação Hospitalar de Transplantes nos Hospitais com potencial para geração de doadores de órgãos e tecidos	Manter atuação profissional das Comissões Hospitalares de Transplante nos hospitais de Santa Catarina, valorizando e incentivando a atividade de Coordenação Hospitalar de Transplantes por profissionais treinados e capacitados, buscando sempre o melhor resultado no número de doações.	GETRA/SES/MS	Mensalmente	Hospitais que fazem parte do Programa de Profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante em Santa Catarina	Conforme Deliberação 263/CIB/2017	R$2.160.000,00	011285 - Transplantes de órgãos e tecidos em SC
Capacitar profissionais médicos e enfermeiros que atuam no sistema doação e transplantes nos hospitais do Estado.	Instrumentalizar tecnicamente os profissionais que trabalham no processo doação e transplante para desenvolver todo o processo de doação dentro dos hospitais de Santa Catarina com qualidade, acolhimento e eficiência	GETRA/SES	Conforme cronograma anual estabelecido	Hospitais com potencial de geração de doadores de órgãos no Estado	Contratação de empresa para fornecimento de infraestrutura para realização dos cursos via licitação	R$980.000,00	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
Manter serviço de logística para transporte de amostras de sangue de doadores e tecidos oculares em todo o Estado	Possibilitar diagnóstico e sorologia de possíveis doadores de órgãos e tecidos; Possibilitar chegada nos Bancos de Olhos e Hospitais dos Tecidos Oculares Captados para transplante.	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresas de transporte rodoviário via licitação	R$30.000,00	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
Adquirir Veículos Oficiais para renovação de frota	Manter frota de veículos em condições técnicas para transporte de equipes, órgãos e tecidos com segurança e confiabilidade	GETRA/SES	2023	GETRA/SES	Licitação para aquisição pela SES	R$380.000,00	14016 Aquisição de veículos

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Tornar o Sistema Estadual de Transplantes de Santa Catarina referência nacional
INDICADOR	9.3. Taxa de efetividade de possíveis doadores notificados .
META	9.3. Taxa de efetivação superior a 55% do número de possíveis doadores notificados ao ano, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GETRA/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Capacitar e treinar as equipes das Coordenações Hospitalares de Transplantes	Reduzir perdas e escapes de potenciais doadores de órgãos no Estado	GETRA/SES	Demanda contínua	Hospitais com potencial de geração de doadores de órgãos no Estado	Contratação de empresa para fornecimento de infraestrutura para realização dos cursos via licitação	valor já estabelecido na meta 9.2	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
Capacitar profissionais médicos e enfermeiros que atuam no sistema de doação e transplantes nos hospitais do Estado.	Instrumentalizar tecnicamente os profissionais que trabalham no processo doação e transplante para desenvolver todo o processo de doação dentro dos hospitais de Santa Catarina com qualidade, acolhimento e eficiência	GETRA/SES	Conforme cronograma anual estabelecido	Hospitais com potencial de geração de doadores de órgãos no Estado	Contratação de empresa para fornecimento de infraestrutura para realização dos cursos via licitação	valor já estabelecido na meta 9.2	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Tornar o Sistema Estadual de Transplantes de Santa Catarina referência nacional
INDICADOR	9.4. Número de Transplantes de tecidos realizados.
META	9.4. Realizar 900 transplantes de tecidos ao ano, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GETRA/SUR**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Manter serviço de logística para transporte de amostras de sangue de doadores e tecidos oculares em todo o Estado	Possibilitar diagnóstico e sorologia de possíveis doadores de órgãos e tecidos; Possibilitar a chegada nos Bancos de Olhos e Hospitais dos Tecidos Oculares Captados para transplante.	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresas de transporte rodoviário via licitação	R$50.000,00	011285-Transplantes de órgãos e tecidos em SC
Capacitar equipes de Santa Catarina para retirada de tecidos musculoesqueléticos no Estado	Possibilitar criação de equipes de retirada de tecido musculoesquelético em Santa Catarina fomentando o número de doadores com consequente aumento no número de enxertos/transplantes de tecido ósseo.	GETRA/SES/INTO	Conforme cronograma a ser estabelecido	Hospitais de Florianópolis, Joinville e Blumenau	Estabelecer Cooperação entre Banco de Tecidos Musculoesqueléticos do INTO e SES/GETRA	R$190.000,00	011285-Transplantes de órgãos e tecidos em SC
Aquirir materiais para retirada de tecido musculoesquelético	Instrumentalizar equipes para retirada de tecido musculoesquelético	GETRA/SES	Conforme cronograma de aquisição por licitação	SES/SUR/GETRA	Licitação para aquisição pela SES	R$350.000,00	011285-Transplantes de órgãos e tecidos em SC

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.1. Proporção de municípios infestados pelo Aedes aegypti, com baixo índice de infestação predial (IIP)
META	10.1. Cinquenta por cento (50%) dos municípios com baixo IIP, infestados pelo Aedes aegypti, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEZOO/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Acompanhar e fornecer apoio técnico para as ações de vigilância e controle do Aedes aegypti.	Qualificar as ações executadas pelo nível municipal, tendo em vista que se realizadas em tempo oportuno, reduzem o IIP e consequentemente o risco de transmissão de dengue, chikungunya e zika	UDVE/GEZOO/DIVE	2023	Municípios infestados	Supervisões e assessorias técnicas trimestrais Reuniões com Secretários Municipais de Saúde, Prefeitos e Coordenadores municipais. Participação nas reuniões dos Comitês intersetoriais Municipais de arboviroses. Videoconferências.	R$ 100.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Realizar reuniões com equipes regionais UDVE) e municipais (VE)	Analisar o cenário entomo-epidemiologico e discutir o desenvolvimento de ações estratégicas no PCD. Estimular a criação de Comitês intersetoriais Municipais de arboviroses e dos Planos de Contingência para direcionar as ações municipais, frente a problemas com infestação do Aedes aegypti e a situações de transmissão de dengue, chikungunya e zika	GEZOO/DIVE	2023	Municípios infestados	Reuniões Videoconferências	R$ 10.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Realizar reuniões do Comitê intersetorial das arboviroses	Discutir de forma integrada as ações envolvendo as arboviroses em SC	GEZOO/DIVE	2023	Nível Central	Reuniões presenciais e Videoconferências	HT	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Capacitar Agentes de Combate as Endemias (ACE)	Ações desenvolvidas com qualidade pelos ACE estão relacionadas com a diminuição do índice de infestação predial (IIP) nos municípios. Além disso, devido à intensa rotatividade dos profissionais são necessárias capacitações regulares	GEZOO/DIVE	2023	UDVE/GEZOO/DIVE - em parceria com Educa Saúde/DAPS	Plataforma Moodle e prática presencial	HT	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Disponibilizar materiais sobre o Aedes aegypti e as doenças transmitidas por ele em formato digital e impresso para uso pelos municípios e sociedade civil organizada	A sensibilização da população sobre as doenças transmitidas pelo Aedes aegypti é fundamental para conscientizar sobre as formas de controle do mosquito	GEZOO/DIVE NUCOM/DIVE		Municípios infestados	Produção de materiais	R$ 40.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Firmar parcerias com instituições (como a Fiocruz) para uso complementar de estratégias visando a redução dos índices de infestação	As experiências indicam propostas promissoras (mosquitos contaminados com a bactéria Wolbachia, armadilhas dispersoras de inseticidas) que podem contribuir com as ações realizadas na rotina dos municípios, com o intuito de reduzir os níveis de infestação e consequentemente de transmissão das doenças. não são capazes de transmitir as arboviroses	GEZOO/DIVE		Municípios pilotos	Reuniões por videoconferências e presenciais para Implantação da estratégia em municípios selecionados	R$ 200.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Capacitar ACEs e técnicos agrícolas para uso de Inseticidas.	Para controle vetorial e bloqueio de transmissão	GEZOO/DIVE	2023	UDVE/GEZOO/DIV	Teoria por vídeo chamada e Prática presencial nas UDVEs.	Horas Trabalhadas	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar oficina de qualificação das ações de monitoramento do controle do Aedes aegypti	Qualificar as ações executadas pelo nível municipal, tendo em vista que se realizadas em tempo oportuno, reduzem o IIP e consequentemente o risco de transmissão de dengue, chikungunya e zika	GEZOO/DIVE	2023	GEZOO/DIVE	Presencial	R$ 100.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.2. Proporção de municípios não infestados pelo Aedes aegypti, com monitoramento de armadilhas.
META	10.2 Aumentar para 70% o percentual de municípios não infestados pelo Aedes aegypti, com monitoramento de armadilhas em 80% das semanas epidemiológicas, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEZOO/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Acompanhar e fornecer apoio técnico para as ações de vigilância e controle do Aedes aegypti	Qualificar as ações executadas pelo nível municipal, orientar sobre a importância de manter a vigilância de armadilhas para conhecer a realidade entomológica do município	UDVE/GEZOO/DIVE	2023	Municípios não infestados	Supervisões e assessorias técnicas. Reuniões com Secretários Municipais de Saúde, Prefeitos e Coordenadores municipais. Videoconferências. Capacitações in loco pelos técnicos da UDVE	R$ 100.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Capacitar os Agentes de Combate as Endemias (ACE)	Ações desenvolvidas com qualidade pelos ACE contribuem para manter os municípios em condição de não infestados. Além disso, devido à intensa rotatividade dos profissionais são necessárias capacitações regulares	GEZOO/DIVE	2023	UDVE/GEZOO/DIVE-em parceria com Educa/Saúde/DAPS	Plataforma Moodle e prática presencial.	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Disponibilizar materiais sobre o Aedes aegypti e as doenças transmitidas por ele em formato digital e impresso para uso pelos municípios e sociedade civil organizada	A sensibilizar a população sobre as doenças transmitidas pelo Aedes aegypti é fundamental para conscientizar sobre as formas de controle do mosquito	GEZOO/DIVE NUCOM/DIVE	2023	Municípios não infestados	Produção de materiais	R$ 60.000,00	11205- Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Monitorar o sistema Vigilantos de forma bimestral, para acompanhar as atividades realizadas e identificar situações que não estejam de acordo com a Estratégia Operacional do estado	Qualificar as ações executadas pelo nível municipal, orientar sobre a importância de manter a vigilância de armadilhas para conhecer a realidade entomológica do município	UDVE/GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios não infestados	Acompanhamento do sistema Vigilantos	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.3. Percentual de amostras de cães e gatos enviadas com diagnóstico laboratorial.
META	10.3. Cem por cento (100%) das amostras de cães e gatos enviadas com diagnóstico laboratorial realizado em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEZOO/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Capacitar médicos veterinários para coleta e envio de amostras de cães e gatos (Nova técnica de coleta)	Ampliar a rede de profissionais disponíveis para coleta de amostras	GEZOO/DIVE	2º e 3º quadrimestre 2023	As Macrorregião de saúde.	Oficinas,Palestras Web conferências,Seminários com os profissionais envolvidos.	R$ 100.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Sensibilizar os gestores e profissionais das vigilâncias epidemiológicas municipais para o aumento no envio de amostras.	Estimular a retomada do envio de amostras pelos municípios	GEZOO/DIVE	2º e 3º quadrimestre 20023	DIVE	Web conferência com os técnicos municipais	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.4. Percentual de letalidade da leptospirose.
META	10.4. Reduzir a letalidade pela leptospirose para 2% em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEZOO/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Capacitar profissionais médicos para suspeição precoce e manejo clínico da leptospirose	Permitir a suspeição precoce da doença, instituindo o manejo clínico adequado, evitando que as pessoas evoluam para casos graves e óbitos	UDVE/GEZOO/DIVE/DAPS/SUH	2ºquadrimestre	As Macrorregião de saúde.	Reuniões,Palestras e Oficinas de forma presencial	R$ 40.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Realizar a Impressão e Distribuição na APS do fluxograma para atendimento e tratamento a pacientes com suspeita para leptospirose	Permitir a suspeição precoce da doença, instituindo o manejo clínico adequado, evitando que as pessoas evoluam para casos graves e óbitos. O fluxograma nos consultórios permite a consulta rápida pelos profissionais de saúde das ações a serem adotadas	GEZOO/DIVE NUCOM/DIVE	2023	295 municípios	Confecção de material impresso para distribuição	R$ 40.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.5. Proporção de Epizootias em Primatas Não Humanos (PNH) com amostras coletadas.
META	10.5. Coletar 60% de amostras de PNH dentre os casos notificados, ao ano, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEZOO/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Adquirir e Distribuir kits de coleta para as equipes das UDVEs	Aumentar o percentual de coletas oportunas; Ampliação do nº de Kits disponíveis nas regionais de saúde para otimizar as ações junto aos municípios	GEZOO/DIVE	2023	UDVEs	Finalizar o processo de compra dos itens para completar os 40 kits. Distribuição do material	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Fortalecer o uso do aplicativo Siss-Geo, sensibilizando o usuário do serviço de saúde e das comunidades	Ampliar o numero de notificações imediatas e coletas em tempo oportuno, fortalecendo a vigilância participativa	UDVE/GEZOO/DIVE-FEMESC-PMSC-EPAGRI		UDVEs	Reuniões Videoconferências	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar a manutenção das escalas de Sobreaviso para coleta de vísceras em PNH durante os finais de semana e feriados	Oportunizar as coletas de vísceras que ocorrem durante os finais de semana e feriados	GEZOO/DIVE/SES		UDVE/GEZOO/DIVE	Capacitação de profissionais e escalas de sobreaviso(SA)	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.6. Incidência de sífilis congênita em menores de 1 ano de idade.
META	10.6. Reduzir a incidência de sífilis congênita para 4,0 por mil nascidos vivos, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIC/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Apoiar tecnicamente os municípios em ações de prevenção, detecção e tratamento da Sífilis em gestantes	Sensibilizar gestores e profissionais quanto a importância das ações de prevenção e tratamento oportuno das IST em populações vulneráveis. Instrumentalizar tecnicamente profissionais e serviços de saúde no controle e tratamento destes agravos	GEDIC/DIVE/DAPS	2º e 3º quadrimestre	APS, hospitais/ maternidades UDVEs/ VE municipais	Capacitações presenciais e virtuais	R$ 25.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Instrumentalizar e auxiliar profissionais e serviços de saúde para formação de Sala de Situação para monitoramento em "tempo real" das IST	Qualificar a vigilância epidemiológica quanto aos sistemas de informação integrado entre a Vigilância Epidemiológica e a Atenção Primária para investigação e notificação dos casos de sífilis. Implantar sistema de monitoramento em "tempo real" para acompanhamento da gestante e seguimento à criança exposta/infectada.	GEDIC/DIVE/DAPS	2º e 3º quadrimestre	APS, hospitais/ maternidades UDVEs/ VE municipais	Capacitações presenciais e virtuais	R$ 25.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Instrumentalizar e auxiliar profissionais e serviços de saúde para formação de Sala de Situação para monitoramento em "tempo real" das IST	Conscientizar e treinar os profissionais das vigilâncias epidemiológicas municipais quanto a qualificação das informações e investigação de casos notificados	GEDIC/DIVE	2º e 3º quadrimestre	UDVEs/ VE municipais	Capacitações presenciais e virtuais	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.7. Coeficiente de mortalidade por aids.
META	10.7. Reduzir a mortalidade das pessoas vivendo com HIV para 5,5/100 mil habitantes em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIC/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Fortalecer as práticas de assistência e vigilância para PVHA	Estimular e apoiar os municípios em ações de prevenção, diagnóstico e tratamento em PVHA	GEDIC/DIVE	2º e 3º quadrimestre	UDVEs/ VE municipais	-Capacitar presencial/virtualmente profissionais da Atenção Primária, UDVE e VE dos municípios -Articular junto aos gestores dos municípios mobilizações de prevenção e diagnóstico	R$ 100.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Incentivar e apoiar a implantação de comitês de mortalidade nos municípios prioritários	Qualificar a vigilância epidemiológica quanto aos sistemas de informação integrado entre a vigilância e a atenção primária para investigação e notificação dos casos de HIV/AIDS	GEDIC/DIVE	2º e 3º quadrimestre	UDVEs/ VE municipais	Reuniões virtuais, suporte e apoio aos profissionais das UDVE e VE dos municípios para implantação do comitê	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.8. Percentual de municípios prioritários com acesso a PREP (Profilaxia Pré Exposição).
META	10.8. Ampliar para 80% dos municípios prioritários com acesso a PREP, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIC/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Incentivar e apoiar a ampliação da Profilaxia Pré exposição nos serviços de saúde (PrEP)	Ampliar acesso as ações de prevenção, diagnóstico e tratamento do HIV/AIDS Ampliar acesso e adesão da PrEP pelos municípios. Fortalecer parcerias para ampliação de ações voltadas a conscientização e prevenção ao HIV/AIDS	GEDIC/DIVE	2023	Rede de saúde suplementar e consultórios da rede privada estadual	Estimular a implantação do PrEP nos serviços de saúde dos municípios - Capacitar virtualmente profissionais profissionais para adesão da PrEP. Apoiar parceiros da sociedade civil e serviços de saúde na realização de oficinas (virtual ou presencial) voltadas a adesão da PrEP em conformidade com as normativas do DCCI/MS, considerando o Plano Nacional de Expansão da PrEP	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.9. Percentual de municípios com acesso a PEP (Profilaxia Pós Exposição) para todas as formas de exposição.
META	10.9. Alcançar 25 % dos municípios com acesso a PEP para todas as formas de exposição, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIC/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Estimular a implantação do PEP nos serviços de saúde dos municípios	Ampliar acesso as ações de prevenção, diagnóstico e tratamento do HIV/AIDS Ampliar acesso e adesão da PEP pelos municípios Fortalecer parcerias para ampliação de ações voltadas a conscientização e prevenção ao HIV/AIDS37 Incentivar e apoiar a Profilaxia Pós-Exposição (PEP)	GEDIC	2023	UDVE/DIVE	Oficinas (virtual ou presencial) voltadas a adesão da PEP	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Capacitar profissionais para adesão da PEP							
Apoiar tecnicamente parceiros da sociedade civil e serviços de saúde							

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.10. Taxa de detecção de hepatites virais B.
META	10.10. Reduzir a incidência de Hepatites B para 16/100.000 habitantes, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIC/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Estimular e apoiar Regionais de Saúde e municípios em ações de prevenção, diagnóstico e tratamento da Hepatite B	Reduzir diagnóstico tardio e ampliar o acesso da população em geral ao diagnóstico e tratamento	GEDIC/DIVE/DAPS	2º quadrimestre	UDVE/DIVE	Capacitar (presencialmente) profissionais das APS, UDVE e VE dos municípios no manejo clínico das IST e Doenças Crônicas Transmissíveis	R$ 100.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Instrumentalizar municípios e Regionais de Saúde no enfrentamento das IST e Doenças Crônicas Transmissíveis			2º e 3º quadrimestre			R$ 50.000,00	
Apoiar e capacitar profissionais das Vigilâncias Epidemiológicas municipais na qualificação das informações e investigação de casos notificados		GEDIC/DIVE/		DIVE	Capacitar (presencialmente) profissionais das APS, UDVE e VE dos municípios	R$ 25.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Fortalecer as práticas de assistência e vigilância para o enfrentamento das IST, proporcionando maior qualidade e efetividade no diagnóstico e tratamento, para redução da transmissão vertical (TV) da hepatite B					Incentivar os municípios na divulgação de ações e experiências exitosas/artigos na prevenção a TV hepatites virais	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Estimular os municípios para realização campanhas de conscientização de prevenção à hepatite B					Articular junto aos gestores dos municípios mobilizações de prevenção a TV hepatites virais	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.11. Taxa de detecção de casos notificados de hepatite C.
META	10.11. Ampliar a taxa detecção de casos notificados de Hepatite C para 11,5/100mil habitantes, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIC/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Fortalecer as práticas de assistência e vigilância para o enfrentamento das IST, proporcionando maior qualidade e efetividade no diagnóstico e tratamento, para redução da transmissão vertical (TV) da hepatite C	Reduzir diagnóstico tardio e ampliar o acesso da população em geral ao diagnóstico e tratamento	GEDIC/DIVE/DAPS	2º e 3º quadrimestre	DIVE/UDVes	Capacitar (presencialmente) profissionais das APS, UDVE e VE dos municípios	R$ 25.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Instrumentalizar municípios e Regionais de Saúde no enfrentamento das IST e Doenças Crônicas Transmissíveis (Hanseníase e Tuberculose)					Reuniões presencialmente) profissionais das APS, UDVE e VE dos municípios em Vigilância e saúde das IST e Doenças Crônicas Transmissíveis	R$ 50.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Apoiar e estimular os comitês de transmissão vertical no acompanhamento das TV hepatites virais					Reuniões	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Estimular e apoiar os municípios em ações de prevenção, diagnóstico e tratamento da Hepatite C					Reuniões profissionais das APS, UDVE e VE dos municípios em Vigilância e saúde das IST e Doenças Crônicas Transmissíveis		

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.12. Proporção de casos novos de Tuberculose Bacilífera Curados.
META	10.12. Aumentar a proporção de Cura bacilífera no estado de Santa Catarina para 74%, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIC/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar uma (01) Capacitação em Manejo Clínico Adulto em Tuberculose.	Capacitar profissionais de saúde para diagnóstico e tratamento oportuno da tuberculose	GEDIC/DIVE	2023	DIVE	Videoconferências	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar uma (01) capacitação em Manejo Clínico Pediátrico	Capacitar profissionais de saúde para diagnóstico e tratamento oportuno da tuberculose em crianças.	GEDIC/DIVE		DIVE	Videoconferências	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar duas oficinas de VE para profissionais das Regionais e Municípios	Instrumentalizar municípios e Regionais de Saúde no enfrentamento das IST e Doenças Crônicas Transmissíveis (Hanseníase e Tuberculose)	GEDIC/DIVE/DAPS		UDVEs/DIVE	Capacitar (presencialmente) profissionais das APS, UDVE e VE dos municípios em Vigilância e saúde das IST e Doenças Crônicas Transmissíveis	R$ 100.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Elaborar mídias visando disseminar o conhecimento sobre a doença e combater o estigma e a discriminação da Tuberculose	Para promover o diagnóstico precoce e a inclusão social, mediante a abordagem de todas as formas de estigma e discriminação	GEDIC/ NUCOM/DIVE		/DIVE	Disponibilizar mídias/ materiais informativos para os profissionais de saúde e sociedade	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar duas (02) Capacitações em Busca Ativa de Sintomáticos Respiratório para os Agentes Comunitários de Saúde.	Promover a detecção precoce de casos de Tuberculose	GEDIC/DIVE		UDVEs	Presencial e/ou Videoconferências	R$ 25.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.13. Proporção de casos novos de hanseníase com grau 2 de incapacidade física no momento do diagnóstico.
META	10.13. Reduzir a proporção de casos novos diagnosticados com grau 2 de incapacidade física, no momento do diagnóstico para 10,72%, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIC/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realizar uma (01) capacitação para profissionais das Unidades de Referência para o diagnóstico da Hanseníase no Estado.	Qualificar profissionais de saúde e a promoção do diagnóstico precoce	GEDIC/DIVE/DAPS	2º quadrimestre	Grande Florianópolis	Capacitação/oficina presencial	R$ 25.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Realizar uma (01) Oficina de uniformização da coleta e leitura de baciloscopia para os dos Laboratórios	Qualificar profissionais de saúde	GEDIC/DIVE/ LACEN	3º quadrimestre	Grande Florianópolis	Capacitação/oficina presencial?	R$ 25.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Elaborar materiais educativos em mídias digitais com informações sobre a hanseníase para profissionais de saúde e sociedade	Disseminar o conhecimento sobre a doença e combater o estigma e a discriminação	GEDIC/ NUCOM/DIVE	1º quadrimestre	DIVE	Disponibilizar mídias/ materiais informativos para os profissionais de saúde e sociedade	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Realizar duas (02) Oficinas de Vigilância Epidemiológica, Notificação e Investigação de Hanseníase	Apoiar e capacitar profissionais das Vigilâncias Epidemiológicas municipais na qualificação das informações e investigação de casos notificados	GEDIC/DIVE/DAPS	2º e 3º quadrimestre	DIVE	Capacitar (presencialmente) profissionais das APS, UDVE e VE dos municípios	R$ 25.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.14. Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Pentavalente (3ª dose).
META	10.14. Noventa e cinco por cento (95%) de cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Pentavalente (3ª dose) em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIM/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas	GEDIM/UDVEs	2023	UDVEs	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Apresentar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica e discutir estratégias para o alcance da meta	Para discutir coberturas vacinais inadequadas e implementar ações específicas	GEDIM	2º quadrimestre	GEDIM/UDVEs	Encontro de Vigilância de Cobertura Vacinal com equipes de imunização e APS das UDVEs	R$ 110.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Apoiar tecnicamente a capacitação EAD em sala de vacina	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina	GEDIM/UDVEs	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVEs	Organizar a capacitação EAD juntamente com UDVE e escola certificadora	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.15. Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Pneumocócica 10 valente (2ª dose).
META	10.15. Noventa e cinco por cento (95%) de cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Pneumocócica 10 valente (2ª dose) em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIM/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas	UDVEs	2023	UDVEs	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Apresentar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica e discutir estratégias para o alcance da meta	Para discutir coberturas vacinais inadequadas e implementar ações específicas	GEDIM/UDVEs	2º quadrimestre	GEDIM/UDVEs	Encontro de Vigilância de Cobertura Vacinal com equipes de imunização e APS das UDVEs	custo previsto no indicador 10.14	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Apoiar tecnicamente a capacitação EAD em sala de vacina	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina	UDVEs	2023	UDVEs	Organizar a capacitação EAD juntamente com UDVE e escola certificadora	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.16. Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacinas Poliomielite (3ª dose).
META	10.16. Noventa e cinco por cento (95%) de cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacinas Poliomielite (3ª dose) em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIM/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas	GEDIM/UDVEs	2023	UDVEs	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Apresentar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica e discutir estratégias para o alcance da meta	Para discutir coberturas vacinais inadequadas e implementar ações específicas	GEDIM	2º quadrimestre	GEDIM/UDVEs	Encontro de Vigilância de Cobertura Vacinal com equipes de imunização e APS das UDVEs	custo previsto no indicador 10.14	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Apoiar tecnicamente a capacitação EAD em sala de vacina	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina	GEDIM/UDVEs	2023	UDVEs	Organizar a capacitação EAD juntamente com UDVE e escola certificadora	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.17. Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Tríplice Viral (1ª dose).
META	10.17. Noventa e cinco por cento (95%) de cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Tríplice Viral (1ª dose) em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIM/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas	GEDIM/UDVEs	2023	UDVEs	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Apresentar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica e discutir estratégias para o alcance da meta	Para discutir coberturas vacinais inadequadas e implementar ações específicas	GEDIM	2º quadrimestre	GEDIM/UDVEs	Encontro de Vigilância de Cobertura Vacinal com equipes de imunização e APS das UDVEs	custo previsto no indicador 10.14	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Apoiar tecnicamente a capacitação EAD em sala de vacina	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina	GEDIM/UDVEs	2023	UDVEs	Organizar a capacitação EAD juntamente com UDVE e escola certificadora	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.18. Número de notificações de Paralisia Flácida Aguda - PFA em menores de 15 anos.
META	10.18. Alcançar quatorze(14) notificações de PFA em menores de 15 anos, anualmente, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIM/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Monitorar o alcance anual de 14 notificações de PFA em menores de 15 anos	Manter a vigilância das Paralisias Flácidas Agudas- PFA e a manutenção da erradicação da Poliomielite	GEDIM/UDVEs/ DIVE	2023	UDVEs	Realizando visita técnica e/ou videoconferências	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Capacitar técnicos de vigilância epidemiológica e imunização	Preparar as equipes frente a um evento de detecção de poliovírus	GEDIM/DIVE	1º quadrimestre	UDVEs	Capacitação – resposta a um Evento de Detecção de Poliovírus e um Surto de Poliomielite: Exercício simulado	R$ 110.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.19. Proporção de surtos de Doenças de Transmissão Hídrica e Alimentar (DTHA) notificados e encerrados por confirmação laboratorial.
META	10.19. Manter a média de 50% da notificações de surtos de Doenças de Transmissão Hídrica e Alimentar (DTHA) encerradas por confirmação laboratorial, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**GEDIM/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Capacitar os profissionais da assistência à saúde,	sensibilizar os profissionais da assistência à saúde, vigilância sanitária e vigilância epidemiológica para a importância da notificação, coleta e investigação dos surtos de Doenças de Transmissão Hídrica e Alimentar em tempo oportuno	DTHA/GEDIM/ DIVE, VISA e LACEN	2023	*DIVE e site;	Por meio de revisão e ampla divulgação das notas e dos procedimentos para notificação e investigação dos surtos	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
		DTHA/GEDIM/ DIVE, VISA e LACEN		UDVEs de Blumenau e Tubarão.	Capacitação em notificação e investigação de surto de DTHA.	R$ 220.000,00	11205-Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
Aprimorar o fluxo de informações e coletas relacionadas ao surto	Aumentar a qualidade das informações relacionadas ao surtos	DTHA/GEDIM/ DIVE		UDVEs/DTHA/ GEDIM/DIVE	Através de video aulas, reuniões com as GERSAS e serviços de apoio.	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.20. Número de parâmetros de agrotóxicos analisados no Lacen, de interesse para o programa VIGIAGUA.
META	10.20. Aumentar para 40 parâmetros analisados em 2023
GESTOR DO INDICADOR	**LACEN/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Implantar a pesquisa de 04 novos princípios ativos de agrotóxicos em água, totalizando 40 parâmetros analisados.	Para monitorar a qualidade da água consumida pela população e atender aos parâmetros de potabilidade estabelecidos na Portaria de Consolidação nº 5/2017	LACEN/GEMAP	2023	LACEN/GEMAP	Adquirindo padrões e insumos, implementando as metodologias e validando os métodos	R$ 30.000,00 + hora trabalhada	11254 -Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN)

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.21. Número de patógenos respiratórios identificados.
META	10.21. Aumentar para dezessete(17) patógenos respiratórios identificados em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**LACEN/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Ampliar em 02 o escopo de patógenos respiratórios pesquisados no LACEN, totalizando 20 patógenos analisados.	Conhecer o perfil de patógenos respiratórios circulantes em SC.	LACEN	2023	Setor de Biologia Molecular/LACEN	Implantar a pesquisa de 2 novos patógenos respiratórios, pela metodologia de RT-PCR.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.22. Número de exames realizados para controle da tuberculose na população privativa de liberdade das penitenciárias de SC.
META	10.22. Aumentar o número de exames para população privada de liberdade, para cinco mil setecentos e vinte e quatro (5.724) em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**LACEN/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Ampliar o número de testes para diagnóstico de Tuberculose na população privada de liberdade, para 5724 testes.	Monitorar e controlar a disseminação da tuberculose na população privada de liberdade.	LACEN e rede de laboratórios públicos, regionais e municipais.	2023	LACEN e rede de laboratórios públicos, regionais e municipais.	Ampliar testes de baciloscopia e testes rápidos moleculares.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.23. Número de amostras sequenciadas para Vigilância Genômica do SARS-CoV-2.
META	10.23. Aumentar para dois mil e cem (2.100) o número de amostras sequenciadas para Vigilância Genômica do SARS-CoV-2, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**LACEN/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Sequenciar 2000 amostras para a vigilância genômica do SARS-CoV-2.	Monitorar a circulação de variantes do vírus SARS-CoV-2 em todas a regiões do estado	Laboratório de Referência Nacional (FIOCRUZ)/ LACEN e laboratórios participantes da rede de vigilância genômica estadual	2023	Laboratório de Referência Nacional (FIOCRUZ)/ LACEN e laboratórios participantes da rede de vigilância genômica estadual	Ampliar a realização de sequenciamento genético no LACEN e manter parceria com os laboratórios da rede de vigilância genômica estadual.	Investimento federal+ Investimento estadual de R$ 300.000,00 +hora trabalhada	11254 -Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN)

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.24. Percentual de estabelecimentos com leitos de UTI sub notificantes de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e Resistência Microbiana (RM) no Estado.
META	10.24. Diminuir o percentual de sub notificação de IRAS e RM no Estado para 8,4%, em 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**CESP/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realização de Webinar para sensibilização e capacitação dos Coordenadores dos SCIRAS, para a adequada vigilância epidemiológica de IRAS;	Para qualificar e orientar os responsáveis pelos SCIRAS para a adequada vigilância epidemiológica de IRAS	Equipe NSP/CESP/SUV	Mensalmente	Plataforma Google Meet	Publicizar calendário de webinar e elaborar conteúdo	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Monitoramento dos Hospitais que não realizaram a adequada vigilância de IRAS	Para manter os indicadores de IRAS atualizados para o adequado gerenciamento do risco	Equipe NSP/CESP/SUV	Mensalmente	Formulário Limesurvey	Implantação de POP de monitoramento de IRAS (análise, avaliação e consolidação dos dados enviados por meio de formulário eletrônico disponibilizado pela ANVISA)	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Divulgação mensal por Ofício Circular CESP da Lista Positiva de Hospitais Notificantes de IRAS até o 15º dia do mês subsequente ao mês de vigilância	Induzir as boas práticas assistenciais em prol de um cuidado mais seguro	Equipe NSP/CESP/SUV	Mensalmente	Sgpe/e-mail	Implantação de POP de monitoramento de IRAS comunicado de risco	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.25. Taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (PIS-CVC) nos estabelecimentos com leitos de UTI Adulto no Estado.
META	10.25. Aumentar a taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (PIS-CVC) nos estabelecimentos com leitos de UTI Adulto no Estado para 75% até 2023.
GESTOR DO INDICADOR	**CESP/SUV**

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Realização de Webinar para sensibilização e capacitação dos SCIRAS	Para instrumentalizar e orientar os responsáveis pelos SCIRAS para as boas práticas assistenciais	Equipe NSP/CESP/SUV	Mensalmente	Plataforma Google Meet	Publicizar calendário de webinar elaborar conteúdo	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Monitoramento da taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (PIS-CVC) nos Hospitais com leito de UTI adulto	Para induzir as boas práticas assistenciais com barreiras de prevenção de IRAS em prol de um cuidado mais seguro	Equipe NSP/CESP/SUV	Mensalmente	Formulário Limesurvey	Implantação de POP de monitoramento de IRAS (análise ,avaliação e consolidação dos dados enviados por meio de formulário eletrônico disponibilizado pela ANVISA)	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Divulgação Lista Positiva	Para induzir as boas práticas assistenciais em prol de um cuidado mais seguro	Equipe NSP/CESP/SUV	Mensalmente	Sgpe/e-mail	Implantação de POP de monitoramento de IRAS e comunicado de risco	Horas Trabalhadas	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES