Resultado definitivo e classificatório da fase de seleção das propostas.

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO N.001/2025

SES 137990/2025

OBJETO: Gerenciamento, operacionalização e execução das atividades e serviços de saúde no Hospital Regional Ruth Cardoso, situado no Município de Balneário Camboriú/SC

A Comissão Julgadora do edital de chamamento público nº 001/2025, com os poderes que lhe confere a Portaria nº 979 de 18/07/2025, após examinar e analisar as peças que integram o processo comunica aos participantes que após reconhecer de ofício erro na análise técnica documental, alteração na pontuação final.

A comissão julgadora informa a nova tabela de pontuação após a análise:

Item nº	Critérios de avaliação		OSC participantes]			
		Viva RIO	INDSH	Caminho de Damasco	Cesário Lange	Santa Casa SBC
1	A proposta de trabalho apresenta a realidade que se busca transformar por meio da execução da parceria, evidenciando a relação entre o diagnóstico identificado, as ações ou projetos propostos e os resultados almejados. A elaboração deve estar fundamentada no Termo de Referência (Anexo I).	6	2	2	4	4
2	A proposta de trabalho apresenta as metas a serem alcançadas, acompanhada da definição dos indicadores que serão utilizados para aferir seu cumprimento. A elaboração deverá estar fundamentada no Termo de Referência (Anexo I)	5	3	3	3	3



3	Comprova, por meio de declarações legalmente reconhecidas, a atuação mínima de 2 (dois) anos de forma contínua na gestão de hospitais com serviços de Média Complexidade, exercida nos últimos 10 (dez) anos. ITEM ELIMINATÓRIO	8	8	5	8	8
4	Comprova, por meio de declarações legalmente reconhecidas, experiência mínima de 2 (dois) anos no gerenciamento de unidade hospitalar de acordo com o porte, exercido nos últimos 10 anos		8	5	5	5
5	Comprova, por meio de declarações legalmente reconhecidas, experiência mínima de 2 (dois) anos de forma contínua em serviço de UTI Adulto, exercida nos últimos 10 (dez) anos	8	8	5	3	0
6	Comprova, por meio de declarações legalmente reconhecidas, experiência mínima de 2 (dois) anos de forma contínua em serviço de UTI Neonatal, exercida nos últimos 10 anos	5	8	3	0	0
7	Comprova, por meio de declarações legalmente reconhecidas, experiência mínima de 2 (dois) anos de forma contínua em Atendimento de Urgência e Emergência Pediátrica, exercida nos últimos 10 anos	8	8	5	3	5
8	Comprova, por meio de declarações legalmente reconhecidas, experiência mínima de 2 (dois) anos de forma contínua em Atendimento de Urgência e Emergência Adulto, exercida nos últimos 10 anos.	8	8	8	8	8



9	Comprova, por meio de declarações legalmente reconhecidas, experiência mínima de 2 (dois) anos de forma contínua em Atendimento de Urgência e Emergência Obstétrica, exercida nos últimos 10 anos	8	8	3	0	3
10	Apresenta dimensionamento da equipe assistencial (médicos, enfermagem, fisioterapia, fonoaudiologia, nutrição, psicologia, serviço social e odontologia/bucomaxilo) para atuar no Hospital, com carga horária e lotação, baseado no Modelo (Anexo II)		2	2	2	2
11	Apresenta dimensionamento da equipe administrativa para atuar no Hospital, com carga horária e lotação, baseado no baseado no Modelo (Anexo II)		3	3	3	3
12	Apresenta dimensionamento da equipe de apoio para atuar no Hospital, com carga horária e lotação, baseado no baseado no Modelo (Anexo II)		3	3	3	3
13	Apresenta Política de Recursos Humanos para a unidade hospitalar, incluindo o processo de contratação, plano de cargos e salários, benefícios e incentivos).		4	4	4	4
14	Apresenta detalhamento dos dispositivos e serviços para monitoramento da unidade hospitalar, com respectivo cronograma de implantação, incluindo sistema de gestão, ouvidoria, auditoria interna, protocolos de qualidade, segurança do paciente e faturamento.	4	4	4	4	4

15	Apresenta acões complementares que beneficiam a população alvo, com foco na promoção e prevenção em saúde e na diminuição de complicações	1	3	1	3	3
16	Apresenta plano de ação, acompanhado de cronograma de implantação, visando à ampliação da capacidade instalada e da produção ofertada	3	3	3	3	3
17	Apresenta plano de ação detalhado contendo estratégias para a otimização dos recursos e redução dos custos operacionais.		3	3	3	3
18	Apresenta o valor da proposta para a execução do objeto do presente Edital. A proposta deverá vir acompanhada de planilha com o detalhamento orçamentário, que discrimine os custos por categoria de despesa, contemplando todos os custos necessários para o cumprimento das metas e atividades previstas no Plano de Trabalho. ITEM ELIMINATÓRIO	4	4	3	4	4
	Total	91	90	65	63	65

Desta forma, a OSC classificada com maior pontuação foi OSC Viva Rio, seguida das Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano, e Santa Casa São Bernardo do Campo, a Caminho de Damasco e Cesário Lange respectivamente.

[Assinado digitalmente] [Assinado digitalmente] [Assinado digitalmente]

Marciane Hillesheim Karine Dias de Arruda Simone Suplicy Vieira Fontes

Presidente da Membro - SES Membro - SES

Comissão

[Assinado digitalmente]

[Assinado digitalmente]

[Assinado digitalmente] Cássia Elena Soares

Adrielly Luiza Nunes

Karine Baretta Toninelo Vieira

Membro - SES



Assinaturas do documento



Código para verificação: M89L50XQ

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



MARCIANE HILLESHEIM em 29/10/2025 às 15:13:00

Emitido por: "SGP-e", emitido em 23/07/2019 - 11:17:04 e válido até 23/07/2119 - 11:17:04. (Assinatura do sistema)



SIMONE SUPLICY VIEIRA FONTES (CPF: 887.XXX.209-XX) em 29/10/2025 às 15:16:43

Emitido por: "SGP-e", emitido em 09/10/2020 - 15:36:12 e válido até 09/10/2120 - 15:36:12. (Assinatura do sistema)



KARINE DIAS DE ARRUDA (CPF: 060.XXX.099-XX) em 29/10/2025 às 15:26:40

Emitido por: "SGP-e", emitido em 23/06/2022 - 13:39:47 e válido até 23/06/2122 - 13:39:47. (Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo e informe o processo **SES 00137990/2025** e o Código **M89L50XQ** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.