



APRIMORAMENTO PARA ENFERMEIRAS(OS) OBSTÉTRICAS(OS), COM ENFOQUE NO COMPONENTE PARTO E NASCIMENTO, DA REDE CEGONHA – MINISTÉRIO DA SAÚDE

Itajaí, SC
Agosto/ 2016



APRIMORAMENTO PARA ENFERMEIRAS(OS) OBSTÉTRICAS(OS), COM ENFOQUE NO COMPONENTE PARTO E NASCIMENTO, DA REDE CEGONHA - MINISTÉRIO DA SAÚDE

Porto Alegre, RS
Junho / 2016

Identificação

▶ **Instituição Executora:**

- ▶ Universidade Federal de Minas Gerais/UFMG. Escola de Enfermagem. Departamento Materno Infantil e de Saúde Pública – UFMG/EE/EMI.

▶ **Coordenação:**

- ▶ Kleyde Ventura de Souza; Elysângela D. Duarte; Bruna Manzo; Lélia Maria Madeira; Ana Paula Vallerini.

▶ **Órgão financiador:**

- ▶ Ministério da Saúde - Área Técnica Saúde da Mulher

▶ **Instituições Parceiras:**

- ▶ Hospital Sofia Feldman - Associação Brasileira de Obstetras e Enfermeiros Obstetras - ABENFO Nacional e ABENFO/MG.

Objetivos

-Realizar cursos de curto prazo para aprimoramento da assistência ao parto e nascimento, por enfermeiras obstétricas -

- Fomentar a implementação de um novo modelo de atenção à saúde da mulher e ao recém nascido;

- Foco na melhoria da assistência ao parto e nascimento, na redução de cesarianas desnecessárias e no fortalecimento do trabalho em equipe.

Objetivos Específicos:

Atualizar conhecimentos técnico-científicos, habilidades e atitudes - assistência ao parto e nascimento

Instrumentalizar EO - preceitos éticos e legais da profissão e a implementação da Rede Cegonha

Fortalecer iniciativas de hospitais/maternidades - mudança do modelo assistencial e inserção de EO na assistência ao parto e nascimento.

Identificar as potencialidades e dificuldades das EO – apoio e fortalecimento de sua prática assistencial - acompanhamento

Desenvolvimento da Proposta

Realização de 08 cursos – CH 132 horas, 08 participantes em cada curso.

Nº de participantes : 63 EO – de todo o território nacional – indicadas pelas apoiadoras RC.

Instituições interessadas e estratégicas para a mudança do modelo assistencial e na inserção da EO na assistência ao parto e nascimento.

Desenvolvimento da Proposta

▶ 1ª etapa:

- ▶ Acompanhamento dos aprimorandos pelos **preceptores** do quadro funcional do Hospital Sofia Feldman (HSF), no campo de prática, nos seguintes setores: **admissão, centro obstétrico, PPP, Centro de parto Normal (CPN), Casa da Gestante, Unidade de Práticas Integrativas.**

▶ 2ª etapa:

- ▶ Planejada pelos aprimorandos e avaliada por duas preceptoras do Hospital Sofia Feldman e da coordenação do curso.
- ▶ Realização de um seminário com o objetivo de **publicizar as atividades vivenciadas pelos aprimorandos, fomentar um debate crítico sobre as mudanças nos modelos assistenciais e na prática local após o curso de aprimoramento.**
- ▶ **Visita técnica às instituições, conversa com os gestores e equipe assistencial.**
- ▶ Agregar informações das instituições participantes, incluindo **levantamento de indicadores dos serviços (antes e após o curso de aprimoramento) e avaliação da influência do curso na mudança da prática assistencial.**
- ▶ **Divulgação do relatório final feito pelos preceptores para os gestores e aprimorandos.**

Linha do Tempo

Aprovação do
projeto

2ª Etapa
Aprimoramento 1
e 1ª Etapa do
Aprimoramento 2

2013

2014

2015

2016

1ª Etapa
Aprimoramento 1

1ª Etapa Aprimoramento 2
e 2ª Etapa do Aprimoramento
2

Tabela 1. Caracterização dos participantes do Curso de Aprimoramento em Enfermagem Obstétrica no componente parto e nascimento – Belo Horizonte, 201

Características	n (%) ou Média (DP)	IC95% das proporções	Valores mínimo e máximo
Sexo			
Masculino	8 (12,70)	4,24-21,15	-
Feminino	55 (87,30)	78,84-95,75	-
Idade			
	38,16 (9,29)	-	25-60
Estado Civil			
Solteira	22	34,92	
Casada	27	42,86	
Divorciada	6	9,52	
Viuva	5	7,94	
Número de Filhos			
0	25	39,68	
1	17	26,98	
2	15	23,81	
3	6	9,52	
Remuneração média mensal			
De 1 a 2 salários mínimos	1	1,59	
De 3 a 4 salários mínimos	16	25,40	
5 ou mais salários mínimos	46	70,03	
Tempo de trabalho na Obstetrícia			
< 5 anos	18	28,57	
5 a 10 anos	22	34,92	
> 10 anos	23	36,51	

Fonte: Elaborada para fins deste estudo.

Tabela 2. Vínculo empregatício, Atividades Profissionais e de Capacitação das (os) participantes do Aprimoramento. Belo Horizonte, 2015

Características	n (%) ou Média (DP)	IC95% das proporções
Número de Vínculos empregatícios		
01 vínculo	28	44,44
02 vínculos	29	46,03
03 ou mais vínculos	6	9,52
Realizam partos		
Sim	42	71,19
Realizam consulta pré-natal		
Sim	4	6,78
Emissão de AIH		
Sim	4	7,41
Participação em eventos nos últimos 5 anos		
Sim	24	38,10
Curso externo à instituição na área obstétrica ou neonatal		
Sim	51	91,07

Fonte: Elaborada para fins deste estudo.

Atividades Realizadas durante o Curso de Aprimoramento. Belo Horizonte, 2014/2015

Práticas Realizadas	Total	Média/Ap
Avaliação no Pré-parto	436	7,26
Avaliação no Alto Risco	231	3,85
Avaliação do puerpério	307	5,08
Avaliação do RN	137	2,28
Avaliação na admissão	441	7,35

Assistência ao Parto e Nascimento durante o Curso de Aprimoramento. Belo Horizonte, 2014/2015

Assistência ao Parto e Nascimento	Total	%
Assistência Trabalho de Parto e Parto	327	90,83
Utilização de métodos não-farmacológicos de alívio ao parto	343	95,3
Estímulo ao contato pele a pele	301	83,61* (informação não preenchida por 10,3%)
Avaliação do Apgar	320	88,8

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha

Grupos Focais Foram realizados 8 Grupos Focais com 63 Aprimorandas (os)

ROTEIRO DO GRUPO FOCAL PROJETO APRIMORAMENTO DE ENFERMEIROS OBSTÉTRICAS

1º MOMENTO:

Preparação do local onde será realizado o Grupo Focal (Duração 15 min.)

(MATERIAIS: Cadeiras em semicírculo, cartazes com as perguntas já pregadas no varal e a decoração do ambiente).

2º MOMENTO:

Distribuição da lista de presença, lembrar os participantes de usarem os crachás e desligarem seus celulares (Duração 10 min.)

(MATERIAIS: Lista de presença, crachás, caneta).

3º MOMENTO:

Apresentação de boas-vindas a todos os participantes. (Duração 10 minutos).

4º MOMENTO:

O moderador lançará as perguntas para debate, o observador ficará em um ponto estratégico para visualizar melhor as sensações e emoções do grupo e o relator ficará responsável pela gravação de todas as perguntas e respostas. (Duração 20 minutos para cada pergunta)

Perguntas:

- Fale sobre as suas expectativas iniciais e avaliação final do Curso.
- Quais as habilidades desenvolvidas ou potencializadas durante o Curso (disponibilizar o instrumento de Habilidades para que possam se orientar; considerar as mais importantes para serem discutidas em grupo).
- Quais o potencial de vocês para modificar o modelo assistencial?
- O que eu faria diferente, enquanto atitude pessoal durante o Curso?
- Por que fui escolhido para estar aqui?

(MATERIAIS: Gravador, papel e caneta).

5º MOMENTO:

Finalização do grupo focal.

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha

Grupos Focais

Foram realizados 8 Grupos Focais com 63 Aprimorandas (as)

Transcrição das gravações

Identificação dos temas

Categorização

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha

Grupos Focais

Foram realizados 8 Grupos Focais com 63 Aprimorandas (as)

Expectativas em relação ao AP

Contribuições do AP para a prática profissional

Vivência no HSF durante o AP

Perspectivas dos Aprimorandos após a 1ª Etapa

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha

a) Expectativas em relação ao curso de Aprimoramento

Foram apontadas a oportunidade de conhecer o Hospital Sofia Feldman por ser uma **instituição de referencia para a atenção ao Parto e Nascimento, vivenciar as boas práticas, conhecer o trabalho do EO e terapias integrativas.**

“Eu vim buscar uma prática que dá certo, um atendimento de excelência, pra mim na minha cabeça era isso, porque com os filmes que a gente vê”.

“De vivenciar coisas novas; práticas assistenciais diferenciadas; modelos de parto diferenciados; profissionais com conhecimento diferenciado, foram essas as expectativas”

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha

a) Expectativas em relação ao curso de Aprimoramento

Faziam parte de suas expectativas a maneira como seria realizado o aprimoramento, sendo que os mesmos se mostraram **surpreendidos com a necessidade de realizar plantões**.

“eu não achava que ia ter esse ritmo de plantões, eu achei que a parte teórica ia ser bastante e algumas coisas de prática né?”

“eu tinha essa expectativa que fosse mais aulas que a parte prática e também não esperava que a gente fosse ficar todos os dias o dia inteiro dentro do curso, não que isso não seja positivo”

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha



b) Contribuições do Aprimoramento para a prática profissional

A partir dos discursos dos Aprimorandos, fica expresso que o Aprimoramento possibilitou o seu aprendizado acerca de **práticas cuidadoras com destaque para o uso do partograma, avaliação da puérpera, avaliação do recém-nascido, controle do BCF, dinâmica uterina, aguardar o período de expulsão sem intervir (hand-off), corte oportuno do cordão umbilical e garantia do acompanhante de escolha da mulher.**

“a gente viu muitas práticas positivas, essa questão do monitoramento materno-fetal, do preenchimento do partograma, do apoio da gestante com a doula, então isso é muito positivo e fizemos até, a meu ver, né...”

“Exame físico do RN, acompanhamento do trabalho de parto usando o partograma, oferecer medidas de conforto para alívio da dor no trabalho de parto, trabalhar em conjunto com a mulher e mantê-la informada sobre a situação de sua saúde”

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha



b) Contribuições do Aprimoramento para a prática profissional

Referem ainda um aprendizado relacionado a **autonomia do EO** e **trabalho em equipe** no contexto da atenção ao parto e nascimento a partir da observação da atuação das enfermeiras obstétricas do Hospital Sofia Feldman.

*“Então essa questão do empoderamento, é pra gente saber que a gente pode crescer muito em relação a essa experiência que nós vivenciamos aqui, de **autonomia, de participar de decisões baseada em evidências científicas**”*

*“vou levar muita coisa boa do Sofia Feldman, uma coisa é o **comportamento e a postura das enfermeiras obstétricas**”*

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha

b) Contribuições do Aprimoramento para a prática profissional

Outro aspecto apreendido pelos Aprimorandos foi acerca **da relação construída pelo enfermeiro com a mulher durante o cuidado**. Neste processo, este profissional se assegura como uma constante na atenção ao trabalho de parto e parto

*“... é assim... fortalecer o que eu já sabia, o que eu já vivenciava na minha prática, que é a doação do tempo, né... que a gente tem com essa paciente. E, assim, o que eu tenho visto é que o **enfermeiro aqui, ele se doa à paciente**. Ele num quer saber quanto tempo ele ta ali, ele num quer saber que ele precisa comer, que ele precisa fazer alguma coisa. É uma doação mesmo de tá ali do lado, acompanhando o trabalho de parto. A paciente, ela não precisa de nada, precisa só de estar do lado dela.”*

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha

c) A vivência no Hospital Sofia Feldman durante o Aprimoramento

Nesta categoria foram destacados aspectos que permearam a vivência dos aprimorandos no HSF. Sendo que o rico processo de aprendizado, sob a perspectiva dos aprimorandos, se deu com dificuldades decorrentes da incompreensão de alguns EO da instituição de acerca da inserção do Aprimorando no contexto do serviço, de orientarem a prática do Aprimorando. Ressalta-se que embora não sejam atitudes da maioria dos profissionais foram o suficiente para serem destacada pelos Aprimorandos em todos os grupos focais.

“Conhecimento aqui, eles têm muito. Qualidade no serviço tem também. Num é com equipamentos de luxo, num é com camas maravilhosas, com... o... o hospital, tem hospitais que a gente conhece que são bem melhores do que a estrutura física que se tem aqui, mas assim... o que a gente ouve as pacientes dizerem é que foram bem tratadas aqui, que elas voltam, tem os seus filhos aqui..”

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha



d) Perspectivas dos Aprimorandos após a realização da 1ª Etapa

Os Aprimorandos expressam um desejo de mudança nas suas realidades locais a partir da experiência vivida. Verifica-se que situações identificadas por eles como aprendizado no Aprimoramento surgem como **perspectivas para a mudança dos seus serviços como a adoção de protocolos assistenciais, o empoderamento, o trabalho colaborativo, a construção de autonomia do EO, a implementação de boas práticas e aquisição de habilidades.**

“Porque a gente pegou a mão, lembrou as teorias da... da especialização com a prática. Então agora se lacerar, pode terminar”

I Etapa do Aprimoramento para Enfermeiras(os) Obstétricas (Os), com Enfoque no Componente Parto e Nascimento, da Rede Cegonha

d) Perspectivas dos Aprimorandos após a realização da 1ª Etapa

Verifica-se ainda que os Aprimorandos **identificam a necessidade de se articularem com a gestão dos seus serviços para a implementação das ações, se reconhecem como responsáveis por disparar o processo de mudança dos serviços e a experiência vivenciada como capaz de contribuir para a formação de uma rede de EO.**

“Trabalho de forma colaborativa com os outros trabalhadores de saúde, especialmente a equipe médica, ampliando a qualidade da assistência prestada às mulheres e família. E responsabilizar-se pelas decisões clínicas que toma de forma autônoma”

“ do acolhimento, quando a a a parturiente chega, essa questão de classificação de risco, acho que nós vamos encontrar uma dificuldade lá, pra tentar modificar nosso serviço, se adaptando a isso.”

Planos de Ação – Aprimoramento 2014/2015

Categorias Baseadas na RDC 36/2008	n <i>(Total: 11 hospitais)</i>	%	Ações a serem implementadas nas instituições de saúde
Infraestrutura	8	72,72	Reforma/reparos Implantação de novos setores/leitos
Recursos Humanos	11	100	Contratação /inserção de EO Contratação de outros profissionais Educação permanente/oficinas
Materiais e Equipamentos	9	81,81	Materiais/equipamentos para assistência direta Materiais/equipamentos para assistência indireta
Processos Operacionais Assistenciais	10	90,9	Protocolos/rotinas assistenciais Equipe multiprofissional Práticas baseadas em evidências/ Ambiência Orientação de mulheres e acompanhantes
Prevenção e Controle de Infecção	0	0	
Condições Organizacionais	10	90,9	Articulação com outros serviços/Intersectorialidade Mudança nos processos de trabalho Criação de comitê de óbito materno e infantil
Avaliação	9	81,81	Indicadores de assistência Avaliação e revisão de protocolos assistenciais



Aprimorandas e profissionais do Hospital Sofia Feldman



Oficina do Plano de Parto



Recepção e apresentação da turma 7



Recepção e apresentação da
turma 2



Práticas Integrativas -
Oficina “Cuidando de
quem cuida”

Recepção e apresentação da turma 6



Práticas Integrativas - Oficina “Cuidando de quem cuida”



Atuação dos aprimorandos





Atuação dos
aprimorandos

Atuação dos aprimorandos





Atuação dos
aprimorandos

Atuação dos aprimorandos





Atuação dos
aprimorandos

Encerramento da 1ª etapa com o grupo focal



Encerramento da 1ª etapa com o grupo focal

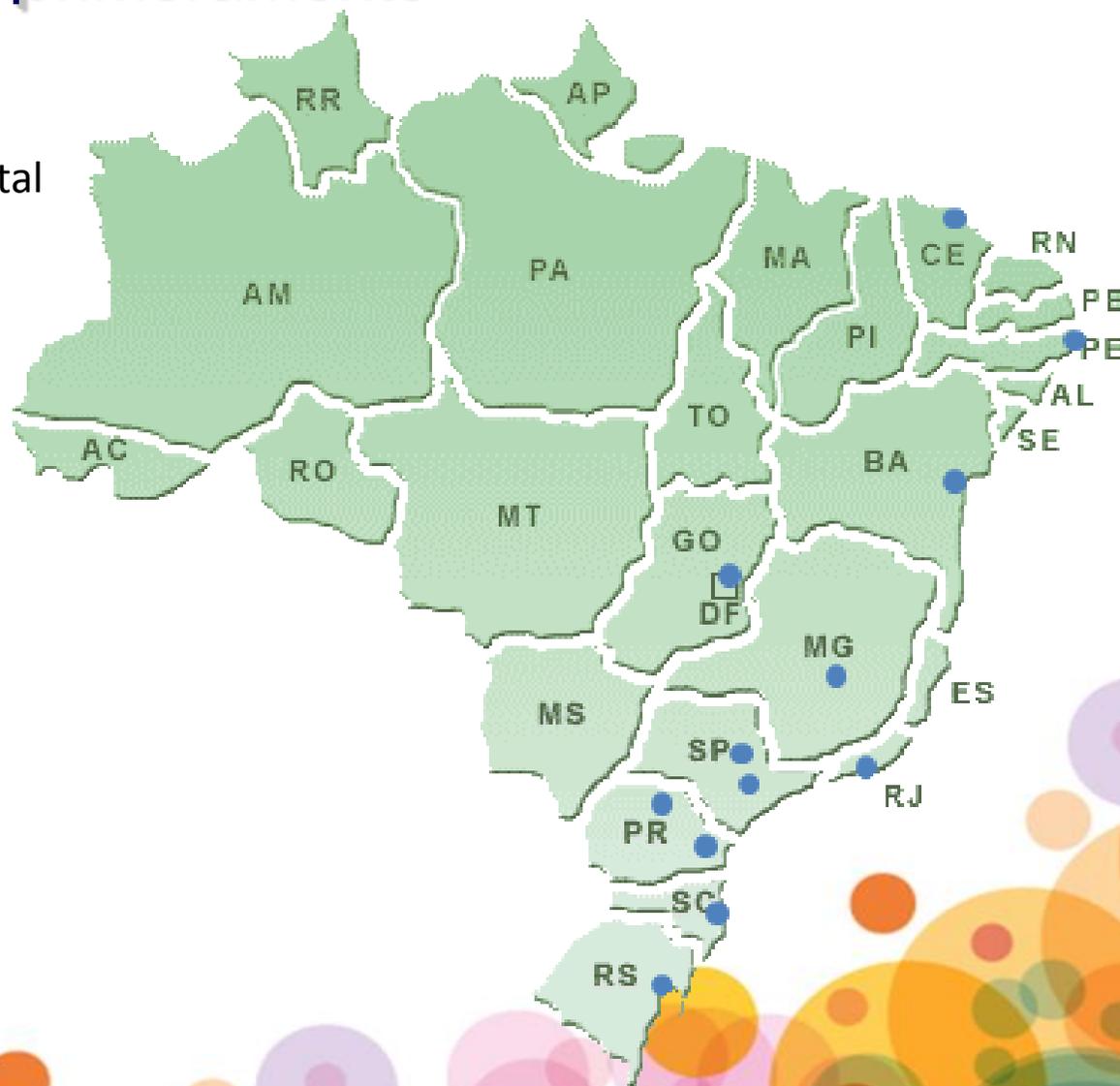


2ª Etapa do Aprimoramento

1 - Seminários Locais

Participaram dos Seminários um total de 1302 pessoas nos 16 estados

- Espírito Santo – 19
- Santa Catarina – 80
- Ceará – 80
- Sergipe – 44
- Maranhão – 100
- Paraná – 189
- Alagoas – 40
- Amazonas – 78
- Rio Grande do Norte – 108
- Rio Grande do Sul – 78
- Goiás e DF - 30
- Recife – 111
- Tocantins – 20
- São Paulo – 320
- Roraima – 35



2ª Etapa do Aprimoramento

Seminário em Aracajú/SE



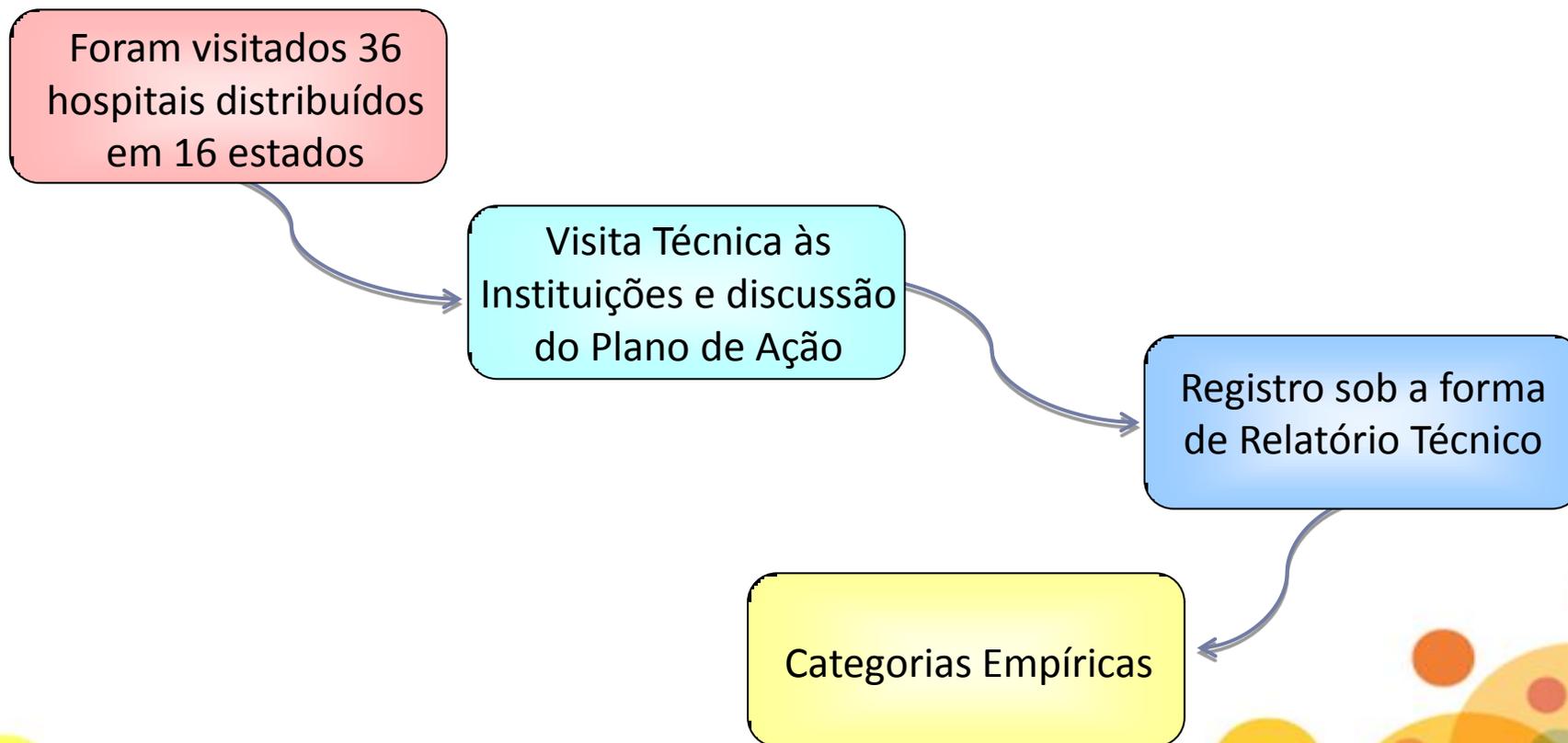
2ª Etapa do Aprimoramento

Representações nos Seminários

Em todos os Seminários houveram representações importantes e que podem contribuir para a mudança no modelo assistencial na atenção a mulher no parto e nascimento e ainda para a inserção da Enfermagem Obstétrica em cada um dos cenários. Destaca-se a **presença de representantes da Gestão das maternidades de origem dos aprimorandos, gestão de saúde municipal e federal, Apoiadoras da Rede Cegonha, Docentes de IFES, Representantes do COSEMS, Representantes da ABENFO, residentes e especializandos de Enfermagem Obstétrica.**

2ª Etapa do Aprimoramento

II. As Visitas Técnicas às Instituições de Origem das (os) Aprimorandas (os)



2ª Etapa do Aprimoramento

III. Categorias Empíricas



2ª Etapa do Aprimoramento

a) As Fortalezas de Instituições e profissionais na Atenção ao parto e nascimento

Verifica-se **apoio da gestão** para o desenvolvimento do Plano de Ação elaborado pelas Aprimorandas, para a qualificação da equipe e a atuação da Enfermeira Obstétrica.

Foi apreendida uma **disposição dos profissionais**, incluindo-se aí a EO para a qualificação do cuidado as mulheres, implementação dos conhecimentos adquiridos e engajamento para a realização de boas práticas.

Alguns aspectos em relação à **atuação das EO** ficou evidente podendo-se destacar **a realização de partos, mesmo que em alguns cenários ainda não ocorra em todos os plantões, aumento do número de partos realizados por EO, realização de Acolhimento com Classificação de Risco, implementação de boas práticas na atenção ao parto e nascimento e diretrizes da Rede Cegonha**. Referiu-se ainda que em locais com **maior número de Aprimorandas** observou-se **maior implementação do Plano de Ação**.

2ª Etapa do Aprimoramento

a) As Fortalezas de Instituições e profissionais na Atenção ao parto e nascimento

Seminário se apresentou como um dispositivo político capaz de mobilizar pessoas envolvidas na atenção ao parto e nascimento nos diferentes níveis (gestão, assistência, ensino e representações profissionais) configurando-se como um espaço para o debate acerca das realidades locais, identificação das necessidades de avanço e para o estabelecimento de compromissos na melhoria do cuidado as mulheres.

Outro aspecto que merece destaque foi o reconhecimento de que a **articulação com as Instituições de Ensino** por meio das Especializações e residências pode contribuir para a qualificação do cuidado realizado.

2ª Etapa do Aprimoramento

b) Ações implementadas nas Instituições visitadas

Uma diversidade de **ações sustentadas pelas recomendações de boas práticas** no cuidado à mulher e ao recém-nascido foram implementadas nas instituições visitadas: **acompanhante, oferta de líquidos, aleitamento materno na primeira hora, terapias integrativas, métodos não farmacológicos de alívio à dor, exame físico do RN, Avaliação e Classificação de Risco, redução da taxa de episiotomia, verticalização do parto, redução do puxo dirigido e garantia de exames laboratoriais (HIV, VDRL, coleta de sangue de cordão)**

2ª Etapa do Aprimoramento

c) Aspectos dificultadores para a qualificação do cuidado ao parto e nascimento e inserção do EO

Aspecto identificado a partir dos Relatórios de Visita Técnica e que podem obstaculizar a qualificação do cuidado e inserção do EO refere-se às resistências à atuação deste profissional, seja por meio da **gestão que não apoia** ou da **equipe médica que desconhece a prática** deste profissional e/ou oferece resistência a ela. Uma repercussão imediata observada durante a visita, no contexto do Aprimoramento, refere-se à **dificuldade dos aprimorandos em implementar o Plano de Ação.**

Verificou-se situações que embora a **equipe desconheça as atribuições do EO** ele ainda consegue assistir aos partos em todos os plantões, contudo, há também a situação de apoio da gestão para a inserção do EO mas estes não querem assistir aos partos.

Manutenção de Modelos Assistenciais no cuidado as mulheres não orientados pelas boas praticas de atenção ao parto e nascimento com **intervenções desnecessárias e a não garantia dos direitos às mulheres e seus familiares.**

2ª Etapa do Aprimoramento

c) Aspectos dificultadores para a qualificação do cuidado ao parto e nascimento e inserção do EO

Outros aspectos referentes à **superlotação**, **redução de profissionais**, péssima ambiência de pré-parto e centro obstétrico e **ausência do trabalho em equipe** foram apreendidos como dificultadores.

Embora os Seminários locais do Aprimoramento tenha se mostrado como um dispositivo político importante verificou-se que o **mesmo não foi compreendido por todos nesta mesma perspectiva**. Isto ficou expresso por meio dos registros de pouca mobilização e organização no preparo dos Seminário e a **ausência de alguns aprimorandos das atividades previstas para a 2 Etapa**.

2ª Etapa do Aprimoramento

d) Avanços necessários para o cuidado as mulheres e recém-nascidos e inserção do EO

Dentre os avanços necessários verifica-se uma predominância das práticas cuidadoras relacionados à **incorporação de boas praticas, a garantia de acompanhante durante todo o trabalho de parto, parto e nascimento, a disponibilidade de analgesia, garantia de privacidade, presença do EO nos diferentes espaços de cuidado, alojamento conjunto 24 horas/dia, realização da Classificação de risco, cuidados ao RN junto da mãe**

Outro aspecto que carece de investimento para mudança refere-se à **assinatura de AIH pelo Enfermeiro Obstetra**. Esta não é uma realidade da maioria das instituições e foi também evidenciada durante as visitas.

Embora não tenha sido uma situação recorrente, foram identificadas **necessidades de avanço referente a infra-estrutura e recursos humanos, organização do processo de trabalho das EO e articulação com a residência para maior inserção na prática**.

Certificados

Foram enviados **58 certificados**

Pendentes 5 certificados em virtude de:

- ▶ Não realização de 2ª Etapa;
- ▶ Não envolvimento nas atividades propostas para a 2ª Etapa;
- ▶ Não realização e cumprimento do plano de ação;
- ▶ Indicação das preceptoras



CERTIFICADO

Belo Horizonte, 20 de Julho de 2015.

Kleyde Ventura de Souza
Kleyde Ventura de Souza
Coordenação Geral

Realização:



Financiamento:



Apoio:



Aprimoramento 2014 /2015



- ▶ Norte – 12
 - ▶ Nordeste – 25
 - ▶ Centro-oeste -5
 - ▶ Sudeste – 8
 - ▶ Sul – 13
- Total = 63**
Total: 39
Instituições de Saúde

Aprimoramento 2015 /2016



- ▶ Norte - 5
- ▶ Nordeste - 26
- ▶ Centro-oeste - 3
- ▶ Sudeste - 17
- ▶ Sul - 14

Total = 65

Total: 44 Instituições de Saúde

Programação 2ª Etapa 2016

- ▶ Ilhéus- Bahia
- ▶ Salvador- Bahia
- ▶ Fortaleza - Ceará
- ▶ Maracanaú/ Itapipoca/ Crateús/ Tianguá - Ceará
- ▶ Brasília/ Sobradinho - Distrito Federal
- ▶ Nova Venécia/ São Mateus - Espírito Santo
- ▶ BH/Brasília de Minas/ Diamantina/ Itacarambi- MG
- ▶ Itajubá/Uberlândia - MG
- ▶ Recife - Pernambuco
- ▶ Natal - Rio Grande do Norte
- ▶ Porto Alegre/ Alvorada/ Estância - Rio Grande do Sul
- ▶ **Itajaí/ Santa Catarina**
- ▶ Jacareí/ São Paulo
- ▶ Cícero Dantas/ Aracajú/ Propriá - Sergipe
- ▶ Palmas/ Araguaína – Tocantins
- ▶ Curitiba – Santa Catarina

Propostas

- ▶ Obter informações dos indicadores da Rede Cegonha de cada hospital participante referente aos últimos 02 anos para análise de melhorias.
- ▶ Realizar um fórum entre os hospitais universitários ligados à EBSE RH para discutir a inserção da Enfermagem Obstétrica nos hospitais universitários.
- ▶ Confecção do livro referente à atualização da Enfermagem Obstétrica no Brasil.



"Ser cuidada por EOs durante meu trabalho de parto e também no pré-natal foi reconfortante, prazeroso e me deu muita segurança para parir. As profissionais que me acompanharam passaram todas as informações sobre riscos e benefícios do parto natural domiciliar, que tinha sido a minha escolha, com responsabilidade e carinho. Durante o TP, respeitaram minhas escolhas, me apoiaram nos momentos difíceis e foram verdadeiras companheiras de jornada. Só tenho a agradecer".

Depoimento: Milena Gomes
Equipe Pd Sofia Feldman

OBRIGADA!

