

PERSPECTIVA SOCIEDADE

PERSPECTIVA SOCIEDADE							
PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	QUALIFICAR A ATENÇÃO À SAÚDE VOLTADA PARA AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Reduzir a taxa de mortalidade materna e infantil						
INDICADOR	1.1 Taxa de mortalidade infantil – Ind. Governo						
META:	1.1. Reduzir a taxa de mortalidade infantil para 9,5						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Monitorar investigação oportuna dos óbitos infantis e fetais, com a emissão de relatórios de alerta.	Quanto mais distante do momento do óbito, mais escassas se tornam as informações, o que acaba dificultando a conclusão completa da investigação. Muitos técnicos não sabem fazer relatórios de acompanhamento, outros não executam como rotina. O envio periódico dessas informações servirá de alerta para a investigação no prazo oportuno, assim como para melhorar a qualidade da informação.	GADNT/DIVE	Mensal	GADNT/DIVE	Através de planilha interativa disponibilizada no Drive e/ou Excel	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Elaborar e divulgar boletim epidemiológico referente a mortalidade fetal e infantil no Estado.	Com a divulgação de informações é possível dar visibilidade a mortalidade infantil e fetal no Estado, e assim sensibilizar equipes e sociedade para a adoção de estratégias para sua redução.	GADNT/DIVE	2º Quadrimestre	Local de trabalho e site da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Elaborar e divulgar boletim epidemiológico referente a natalidade em Santa Catarina.	Sabe-se que a mortalidade infantil e fetal está intrinsecamente atrelada a qualidade da assistência ao pré-natal, parto e pós parto. Com a análise da natalidade é possível visualizar características relacionadas às condições de nascimento da criança e assim avaliar padrões de risco.	GADNT/DIVE	2º Quadrimestre	Local de trabalho e site da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Realizar Webinário referente a Mortalidade Infantil e Fetal.	Trazer a temática para discussão como forma de fortalecer ações para atenção a saúde da criança.	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Plataforma on line do Educa Saúde	Através de videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Realizar reunião técnica com regionais de saúde sobre os sistemas de informação.	Proporcionar momentos de discussão e aprendizagem no intuito de fortalecer as equipes e ações desenvolvidas.	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Plataforma on line do Educa Saúde	Através de videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA SOCIEDADE							
PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	QUALIFICAR A ATENÇÃO À SAÚDE VOLTADA PARA AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Reduzir a taxa de mortalidade materna e infantil						
INDICADOR	1.2 Razão de mortalidade materna						
META:	1.2. Reduzir a razão da mortalidade materna para 30 óbitos por 100mil nascidos vivos						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Participar das reuniões do CEPOMIF	Com a finalidade de apoiar, assessorar e acompanhar as atividades dos Comitês Regionais, identificando os principais problemas observados nos óbitos, para assim construir ações conjuntas destinadas à prevenção, ao controle e à redução da mortalidade materna, infantil e fetal em Santa Catarina.	GADNT/DIVE	Bimestral	Plataforma online	Através de videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

2. Promover reuniões com equipes regionais sobre a Vigilância do Óbito, investigação e Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM).	Com objetivo de instrumentalizar e fortalecer os comitês de mortalidade regionais, que tem como finalidade analisar os óbitos, identificar os problemas e recomendar ações e medidas de intervenção. Assim é possível contribuir para a qualificação da assistência prestada à mulher e à criança, e intervir para a efetiva redução dos óbitos.	GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º Quadrimestre	Plataforma online	Através de videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Proporcionar capacitação de novos codificadores de causa básica dos óbitos.	Para a correta identificação dos óbitos é necessário que a codificação esteja adequada, especialmente quando se refere ao óbito de mulher no ciclo gravídico puerperal e as novas codificações relacionadas a COVID-19.	GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º Quadrimestre	Gerências Regionais de Saúde	Através de capacitação presencial para CID-10, e capacitação online para codificação no contexto da COVID-19.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Monitorar investigação oportuna dos óbitos maternos, com a emissão de relatórios de alerta.	Quanto mais distante do momento do óbito, mais escassas se tornam as informações, o que acaba dificultando a conclusão completa da investigação. Muitos técnicos não sabem fazer relatórios de acompanhamento, outros não executam como rotina. O envio periódico dessas informações servirá de alerta para a investigação no prazo oportuno, assim como para melhorar a qualidade da informação.	GADNT/DIVE	Mensal	GADNT/DIVE	Através de planilha interativa disponibilizada no Drive e/ou Excel	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Validar investigações dos óbitos maternos realizadas pelos município.	Definir problemas e classificar o óbito materno, assim como codificar da maneira correta, é complexo na maioria dos casos. Com a validação das investigações se pretende diminuir a lacuna entre dados inconsistentes e a real situação epidemiológica.	GADNT/DIVE	Mensal	GADNT/DIVE	Contratação de médico especialista em ginecologia e obstetrícia.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Elaborar e divulgar boletim epidemiológico referente a mortalidade materna.	Com a divulgação de informações é possível dar visibilidade a mortalidade materna no Estado, e assim sensibilizar equipes e sociedade para a adoção de estratégias para sua redução.	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Local de trabalho e site da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Realizar Webinar referente a Mortalidade Materna.	Trazar a temática para discussão como forma de fortalecer ações para atenção a saúde da mulher no ciclo gravídico-puerperal.	GADNT/DIVE	3º Quadrimestre	Plataforma on line do Educa Saúde	Através de videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Reduzir a taxa de mortalidade de causas externas (Violência e acidentes)						
INDICADOR	2.1. Taxa de mortalidade por causas externas (acidente de trânsito)						
META:	2.1. Reduzir a taxa de mortalidade por causas externas (por acidentes de trânsito) para 19,20						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Concluir a elaboração do Plano Estadual de Enfrentamento dos Acidentes de Trânsito	Para construção das intervenções intersetoriais necessárias ao enfrentamento da Violência no Trânsito	GADNT/DIVE Membros da Comissão	3º quadrimestre	No Local de Trabalho	Através de reuniões	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Submeter o Plano Estadual de Enfrentamento dos Acidentes de Trânsito na CIB	Para oficializar e nortear as ações referentes a vigilância da violência no trânsito no Estado	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	CIB	Através da participação de uma reunião da CIB	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar Webinar sobre violência no trânsito no mês de maio - Maio Amarelo	Sensibilizar equipes regionais e municipais sobre as consequências e impacto da mortalidade e morbidade associada aos acidentes de transporte terrestre.	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	Plataforma on line do Educa Saúde	Através de Videoconferencia	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

4. Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico sobre Acidentes de Transporte Terrestre (ATT)	Dar visibilidade a situação epidemiológica dos acidentes de transporte terrestre no Estado com objetivo de sensibilizar equipes para reflexão e adoção de estratégias intersetoriais.	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	No local de trabalho e sítio da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
---	---	------------	-----------------	--------------------------------------	--	-----------------	--

PERSPECTIVA		SOCIEDADE					
DIRETRIZ		QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS					
OBJETIVO		Reduzir a taxa de mortalidade por causas cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas					
INDICADOR		3.1. Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais doenças crônicas não transmissíveis (cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas). – Ind. Governo					
META:		3.1. Reduzir a taxa de mortalidade por causas: cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas, para 304,58					
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar reunião com os coordenadores regionais sobre o Programa Estadual do Tabagismo	Para atualização dos coordenadores regionais referentes às orientações técnicas repassados pela coordenação Nacional do Programa/INCA aos Estados	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Plataforma on line do Educa Saúde	Através de Videoconferencia	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Capacitar os profissionais de saúde de nível superior que atuam no Programa de Controle do Tabagismo nos municípios	Ampliar a rede de tratamento aos tabagistas e assim reduzir a prevalência de fumantes e a morbimortalidade relacionada ao consumo de derivados do tabaco no Estado.	GADNT/DIVE - Setor residência/Educa Saúde/ESPSC	1º, 2º e 3º quadrimestre (uma turma por quadrimestre)	Plataforma on line do Educa Saúde	Através do Curso EaD de Cessação do Tabagismo	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Divulgar o Plano Estadual de Ações Estratégicas de Enfrentamento das DCNT para as regionais e municípios, instrumentalizando-os para execução.	Qualificar e ampliar a execução das ações para fortalecer o enfrentamento e vigilância das DCNT.	GADNT/DIVE	1º e 2º quadrimestre	Plataforma on line do Educa Saúde	Através de Videoconferencia	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Realizar ações específicas em referência ao Outubro Rosa e Novembro Azul	Em outubro se intensificam ações em atenção à saúde da mulher, enfatizando a prevenção do câncer de mama e do colo do útero, e, em novembro, em atenção à saúde do homem, especialmente em relação a prevenção do câncer de próstata. Essas ações alertam para a conscientização da sociedade quanto à importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer.	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Plataforma on line do Educa Saúde	Através de videoconferencia	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico sobre neoplasias	Dar visibilidade a evolução da situação epidemiológica das neoplasias no Estado buscando sensibilizar as equipes para a adoção de estratégias intersetoriais.	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Local de trabalho e site da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Realizar reunião de integração entre as instituições com Registro Hospitalar do Câncer (RHC) do Estado.	Fortalecer os RHC, promover aproximação e momento de comunicação entre as instituições, contribuindo assim para o planejamento de políticas eficazes no enfrentamento do câncer no estado.	GADNT/DIVE	2º e 3º quadrimestre (uma reunião por quadrimestre)	Aplicativo de video chamada	Através de videoconferencia	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA		SOCIEDADE					
DIRETRIZ		QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS					
OBJETIVO		Reduzir a taxa de mortalidade por causas cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas					
INDICADOR		3.2. Taxa de mortalidade por suicídio					
META:		3.2. Reduzir a taxa de mortalidade por suicídio para 12,10					
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Realizar ações específicas no mês de setembro - Setembro Amarelo, para "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio".	Ações de conscientização e prevenção devem perdurar por todo o ano, no entanto no mês de setembro o tema entra em destaque. É a partir do debate, que traga o suicídio e a importância da saúde mental para discussão, que teremos respostas efetivas às ações de prevenção.	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Plataforma on line do Educa Saúde	Através de videoconferência e divulgação de mídias eletrônicas	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico sobre violência autoprovocada e suicídio	Dar visibilidade a evolução da situação epidemiológica da violência autoprovocada e o suicídio no Estado buscando a sensibilização das equipes para uma reflexão na adoção de estratégias intersetoriais.	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Local de trabalho e site da DIVE	Através de documento em PDF e disponibilização no site da DIVE	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Estudo para qualificação de informações de suicídio/pandemia de covid 19	Subsidiar as ações dos serviços com levantamento das populações prioritárias para as ações.	OPAS	2022	Estado de Santa Catarina	Através de pesquisa e levantamento dos dados epidemiológicos	R\$ 110.900,00	11435 Rede de atenção psicossocial
4. Orientar os profissionais de Saúde sobre a relevância das notificações de tentativa de suicídio	Promover a educação em Saúde para a qualificação das informações das notificações de violência autoprovocada inseridas no banco de dados do SINAN	DANT/GADNT/DIVE	2022	Local de Trabalho	Webconferencias, Tutoriais, Video aula, emails	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Apoiar a sensibilização aos profissionais de saúde e da mídia web e mídia tradicional, formadores de opinião acerca da comunicação responsável sobre o tema suicídio	Promover a educação em Saúde para desconstruir o estigma relacionado ao suicídio, prevenir efeitos negativos com matérias relacionadas ao tema.	DANT/GADNT/ COMUNICAÇÃO/DIVE E DAPS	2022	Local de Trabalho	Webconferencias, Cards	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Realizar capacitação virtual para os profissionais de comunicação e jornalismo, sobre como abordar a prevenção ao suicídio;	Promover a educação em Saúde para desconstruir o estigma relacionado ao suicídio, prevenir efeitos negativos com matérias relacionadas ao tema.	DANT/GADNT/ COMUNICAÇÃO/DIVE E DAPS	2022	Local de Trabalho	Webconferencias	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Divulgar ações educativas através das redes sociais e disseminar estratégias de prevenção;	Promover a educação em Saúde para "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio"	DANT/GADNT/ COMUNICAÇÃO/DIVE E DAPS	2022	Local de Trabalho	Cards, Vídeos, Emails	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
8. Sensibilizar os gestores regionais e municipais para Linha de Cuidado em Saúde Mental e "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio";	Qualificar a assistência para a Linha de Cuidado em Saúde Mental e "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio";	DAPS	2022	Local de Trabalho	Webconferencias e Termo de cooperação	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
9. Implantar o MI-mhGAP da Organização Mundial de Saúde (Manual de Intervenções para as equipes de saúde da família e Linha de Cuidado em Saúde Mental)	Promover a educação em Saúde para qualificar a assistência para a Linha de Cuidado em Saúde Mental e "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio";	DAPS	2022	Local de Trabalho	Webconferencias/Distribuição do Manual	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
10. Fomentar as ações regionalizadas através do projeto de prevenção ao suicídio do MS	Qualificar a assistência para a Linha de Cuidado em Saúde Mental e "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio";	DAPS	2022	Local de Trabalho	Webconferencias/Articular a pactuação em CIR	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	AMPLIAR O QUANTITATIVO DAS UNIDADES DE SUPORTE AVANÇADO SAMU						
OBJETIVO	Reduzir a taxa de mortalidade por causas cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas						
INDICADOR	3.3. Tempo da entrada do chamado até a chegada da Unidade de Suporte Avançado na ocorrência, em minutos em código vermelho para Cardiovascular, na grande Florianópolis.						
META:	3.3. Reduzir para 21 minutos o tempo resposta de atendimento das Unidades de Suporte Avançado Pré- Hospitalar Móvel, em código vermelho para Cardiovascular, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Realizar capacitações para o TARM, RO e MR sobre o seu papel, de cada função no pré- hospitalar e pontualmente a identificação dos sintomas e sinais do MR e	Para qualificação dos profissionais envolvidos	Orientador e condutor do Núcleo de educação em Urgência	1º Semestre	EFOS e Central de Florianópolis	On -line e presencial	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Realizar a padronização do indicador de tempo resposta - Câmara técnica de urgência e CIB. Conforme calculado por meio de serie história apresentado para essa ação.	Para redução do tempo resposta nos atendimentos durante a chamada na Central e melhor tempo resposta da equipe para o atendimento ao cidadão.	Orientador e condutor do Núcleo de educação em Urgência	1º Semestre	EFOS e Central de Florianópolis	On -line e presencial	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	AMPLIAR O QUANTITATIVO DAS UNIDADES DE SUPORTE AVANÇADO SAMU						
OBJETIVO	Reduzir a taxa de mortalidade por causas cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas						
INDICADOR	3.4. Tempo da entrada do chamado até a chegada da Unidade de Suporte Avançado na ocorrência, em minutos em código vermelho para Neurológico, na Grande Florianópolis						
META:	3.4 Reduzir para 21 minutos o tempo resposta de atendimento das Unidades de Suporte Avançado Pré- Hospitalar Móvel, em código vermelho para Neurológico, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar capacitações para o TARM, RO e MR sobre o seu papel, de cada função no pré- hospitalar e pontualmente a identificação dos sintomas e sinais do MR e	Para qualificação dos profissionais envolvidos	Orientador e condutor do Núcleo de educação em Urgência	1º Semestre	EFOS e Central de Florianópolis	On -line e presencial	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Realizar a padronização do indicador de tempo resposta - Câmara técnica de urgência e CIB. Conforme calculado por meio de serie história apresentado para essa ação.	Para redução do tempo resposta nos atendimentos durante a chamada na Central e melhor tempo resposta da equipe para o atendimento ao cidadão.	Orientador e condutor do Núcleo de educação em Urgência	1º Semestre	EFOS e Central de Florianópolis	On -line e presencial	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	FORTALECER A ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Reduzir a internação por causas sensíveis a Atenção Primária à Saúde						
INDICADOR	4.1. Percentual de internações por causas sensíveis à Atenção Primária à Saúde (ICSAP) – Ind. Governo						
META:	4.1 Reduzir para 45,34 o percentual de ICSAP, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Celebrar contrato para adoção de programa de treinamento do PACK Adulto Brasil e treinar as equipes da atenção primária do estado.	Qualificar a prática clínica de profissionais médicos e enfermeiros da APS	DAPS-SPS	1º semestre 2022	Regiões de Saúde	Articulação com KTU/Fundação Proar (capacitação/treinamento)	R\$ 3.850.000,00	11485 Incentivo financeiro estadual para o cofinanciamento da atenção primária
2. Implementar o Qualifica APS	Ampliar e garantir o acesso a APS	DAPS-SPS	2022	Municípios	Acompanhamento e apoio às atividades dos supervisores, oficinas, elaboração e execução da carta de serviço	Custo já previsto no indicador 1.3 da perspectiva Processo	14775 Implantar e implementar a estratégia qualifica atenção primária à saúde
3. Implantar as linhas de cuidado em saúde bucal, saúde mental, materno infantil e a pessoa com doença crônica	Ampliar o acesso e qualificar o cuidado integral à saúde, evitando internações referente às linhas de cuidado	DAPS-SPS	2022	Regiões de Saúde	Diagnóstico situacional; Deliberação em CIR; Elaboração e validação de Fluxo; Qualificação de gestores e profissionais da APS	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

4. Implantar os protocolos de enfermagem	Qualificar a prática do cuidado do profissional enfermeiro na APS	DAPS-SPS	2022	Regiões de Saúde	Monitorar municípios que aderiram os protocolos de enfermagem do COREN/SC; Incentivar e implementar novos protocolos de enfermagem nos municípios que ainda não aderiram parcialmente ou totalmente	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Ampliar a cobertura das equipes da estratégia saúde da família	Fortalecer a rede de atenção a saúde	DAPS-SPS	2022	Municípios	Estimular junto aos municípios a ampliação do número de equipes; Ampliar e qualificar a política de cofinanciamento estadual da APS	Custo já previsto no indicador 1.1 da perspectiva Processo	11485 Incentivo financeiro estadual para o cofinanciamento da atenção primária
6. Promover nutrição e alimentação saudáveis	Prevenir agravos e doenças relacionadas ao estilo de vida	DAPS-SPS	2022	Regiões de Saúde	Articular redes de produtores de alimentos não-processados com localidades cuja oferta destes alimentos seja insuficiente; Ações midiáticas para divulgação de hábitos de alimentação saudável	R\$ 130.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
7. Implementar o Centralizador Estadual do eSUS	Monitorar e avaliar a oferta de serviços da APS	DAPS-SPS	2022	SES	Aquisição do Centralizados Estadual do eSUS	Custo já previsto no indicador 1.1 da perspectiva Processo	11485 Incentivo financeiro estadual para o cofinanciamento da atenção primária

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Impactar positivamente o desenvolvimento econômico e social, promovendo ambientes saudáveis						
INDICADOR	5.1. Número de ações de VISAT nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC de acordo com o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT-2012/2020).						
META:	5.1. Realizar 138 ações de VISAT nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC de acordo com o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT-2012/2020).						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar ações de VISAT nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC de acordo com os dados do Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT 2012/2020).	Reduzir os acidentes de trabalho nos cinco ramos produtivos cujos índices de acidentes são mais elevados em SC de acordo com os dados do Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT 2012/2020).	CERESTS Regionais, CEREST Estadual e VISAS Regionais e Municipais	2022	Em estabelecimentos dos cinco ramos produtivos cujos índices de acidentes são mais elevados em SC de acordo com os dados do Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT 2012/2020).	Através de ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador - VISAT : Inspeções Sanitárias e Medidas Administrativas, Monitoramento de Dados, Eventos, Reuniões , Capacitações e Produção Técnica.	R\$ 316.000,00	11227 Ações de vigilância sanitária

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Impactar positivamente o desenvolvimento econômico e social, promovendo ambientes saudáveis						
INDICADOR	5.2. Número de municípios com unidade prisional com a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade (PNAISP) implantada.						
META:	5.2. Trinta (30) municípios que contam com unidades prisionais com PNAISP implantadas, em 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Aumentar a habilitação municipal ao PNAISP	Para garantir e ampliar o acesso à saúde da população privada de liberdade	DAPS-SPS	2022	Nos 37 municípios que contam com unidades prisional no território	Articulação com os Gestores Municipais de Saúde para implantação da PNAISP e Resgate do Grupo Condutor da PNAISP	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Impactar positivamente o desenvolvimento econômico e social, promovendo ambientes saudáveis						
INDICADOR	5.3. Número de notificações de intoxicação exógena por agrotóxicos no SINAN NET.						
META:	5.3. Populações expostas a agrotóxicos: Mínimo de 400 com aumento progressivo até 600 notificações de intoxicação exógena por agrotóxicos, em 2022, no SINAN NET.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar monitoramento referente a quantidade e qualidade da notificação no SINAN NET	Monitoramento do Registro de abertura e fechamento da notificação de intoxicação exógena por agrotóxicos no SINAN NET e qualidade das informações inseridas	GESAM / DIVS	1º, 2º e 3º Quadrimestre de 2022	Site do SINAN NET do Ministério da Saúde	Relatórios do SINAN NET com extração da informação referente ao número de notificações, perfil e demais informações pertinentes ao monitoramento.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Realizar a cobrança referente a quantidade e qualidade da notificação no SINAN NET de intoxicações exógenas por agrotóxicos	Diminuir a subnotificação, a duplicação de dados e informações inconsistentes no SINAN NET para as intoxicações exógenas por agrotóxicos	GESAM / DIVS	1º, 2º e 3º Quadrimestre de 2022	GESAM / DIVS	Por meio de comunicação via e-mail, telefone e videoconferências e capacitações de atualização	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar capacitações para profissionais de vigilância epidemiológica e Atenção primária para notificação correta no SINAN NET para intoxicação exógena por agrotóxicos	Assegurar que as informações sejam inseridas no SINAN NET de forma correta refletindo na inserção de dados com quantidade e qualidade da informação em atendimento às Portarias GM/MS nº 1399/1999, nº 95/2001 e Instrução Normativa SVS/MS nº 02/2005.	GESAM / DIVS	1º, 2º e 3º Quadrimestre de 2022	GESAM / DIVS	Por meio de videoconferência e, quando possível de forma presencial.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Proporcionar reunião com o GT de populações expostas a agrotóxico. (GESAM).	Articular de forma intersetorial para o fortalecimento das atividades do VSPEA e desenvolver ações de sensibilização para a diminuição das subnotificações no SINAN NET para as intoxicações exógenas por agrotóxicos	GESAM / DIVS	1º, 2º e 3º Quadrimestre de 2022	GESAM / DIVS	Reuniões por videoconferência e, quando possível de forma presencial	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Reduzir a fila de espera						
INDICADOR	6.1. Número de especialidades com teleconsultorias reguladas.						
META:	6.1. Uma (01) nova especialidade ao ano com teleconsultoria compulsória sendo regulada pela Central Estadual de Regulação Ambulatorial.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Expandir a teleconsultoria em 01 (uma) especialidade com demanda reprimida da Central Estadual de Regulação Ambulatorial - CERA.	Diminuição do tempo de espera, redução das filas, qualificação da Atenção Primária à Saúde por meio da educação permanente. Melhora na resolubilidade da APS, por meio do apoio da Teleconsultoria clínica, qualificação do acesso à Atenção Especializada, qualificação do processo de regulação e classificação de risco e ainda, atendimento em tempo oportuno.	TELEMEDICINA/ CERA/GERAM/SUR/SPS	2022	SES/AB	Utilizando o Sistema de Telemedicina e Telessaúde - STT	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Reduzir a fila de espera						
INDICADOR	6.2. Percentual de pacientes que estão na fila aguardando a realização de consulta a mais de 365 dias – Ind. Governo						
META:	6.2. Reduzir para 35% o total de pacientes aguardando a realização de consultas a mais de 365 dias em 2022						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Pactuar com a rede própria da SES a elaboração dos Planos Operativos para aumento da oferta de consultas e exames.	Ampliação da oferta de consultas e exames pelos Hospitais Próprios e/ou acréscimo contratual dos Hospitais contratualizados e Organizações Sociais.	SUH/GEDHP, SUR/GECO/CERA e Unidades Hospitalares	2022	SES	Revisar da capacidade instalada visando a ampliação da oferta.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Efetuar a repactuação da PPI após a formalização dos Planos Operativos.	Remanejamento dos procedimentos às referências municipais, considerando que a referência estadual deve compreender os serviços de média e alta complexidade.	SUH/GEDHP, SUR/GECO/CERA, SPS/GPLAN/GEARS e COSEMS	2022	SES e COSEMS/CIRS	Estudo da complexidade e a respectiva produção nas Regiões de Saúde em conformidade com o Planejamento Regional Integrado (PRI) e a capacidade instalada estratificada nos Planos Operativos	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Atualizar/elaborar Protocolos de Acesso	Realizar ajustes nos Protocolos de Acesso para qualificação da classificação de risco e inclusão do conteúdo descritivo mínimo.	Médicos Reguladores GERAM	2022	SES/CIB	Distribuir os Protocolos vigentes entre os médicos reguladores para realização da atualização.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Reclassificar as solicitações a partir da atualização dos Protocolos de Acesso	Reavaliar as solicitações a partir da atualização dos Protocolos e aquelas que não estiverem de acordo serão devolvidas pelos médicos reguladores para inclusão dos dados clínicos e/ou exames complementares necessários para a adequada avaliação e classificação de risco.	Médicos Reguladores GERAM	2022	SES/SMS	Cada médico regulador deverá reavaliar suas agendas de exames no SISREG.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO	Reduzir a fila de espera
INDICADOR	6.3. Percentual de pacientes que estão na fila aguardando a realização de exames a mais de 365 dias - Ind. Governo
META:	6.3. Reduzir para 37,5% o total de pacientes aguardando a realização de exames a mais de 365 dias em 2022

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Pactuar com a rede própria da SES a elaboração dos Planos Operativos para aumento da oferta de consultas e exames.	Ampliação da oferta de consultas e exames pelos Hospitais Próprios e/ou acréscimo contratual dos Hospitais contratualizados e Organizações Sociais.	SUH/GEDHP, SUR/GECO/CERA e Unidades Hospitalares	2022	SES	Revisar da capacidade instalada visando a ampliação da oferta.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Efetuar a repactuação da PPI após a formalização dos Planos Operativos.	Remanejamento dos procedimentos às referências municipais, considerando que a referência estadual deve compreender os serviços de média e alta complexidade.	SUH/GEDHP, SUR/GECO/CERA, SPS/GPLAN/GEARS e COSEMS	2022	SES e COSEMS/CIRS	Estudo da complexidade e a respectiva produção nas Regiões de Saúde em conformidade com o Planejamento Regional Integrado (PRI) e a capacidade instalada estratificada nos Planos Operativos	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Atualizar/elaborar Protocolos de Acesso	Realizar ajustes nos Protocolos de Acesso para qualificação da classificação de risco e inclusão do conteúdo descritivo mínimo.	Médicos Reguladores GERAM	2022	SES/CIB	Distribuir os Protocolos vigentes entre os médicos reguladores para realização da atualização.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Reclassificar as solicitações a partir da atualização dos Protocolos de Acesso	Reavaliar as solicitações a partir da atualização dos Protocolos e aquelas que não estiverem de acordo serão devolvidas pelos médicos reguladores para inclusão dos dados clínicos e/ou exames complementares necessários para a adequada avaliação e classificação de risco.	Médicos Reguladores GERAM	2022	SES/SMS	Cada médico regulador deverá reavaliar suas agendas de exames no SISREG.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE
--------------------	-----------

DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Reduzir a fila de espera						
INDICADOR	6.4. Percentual de pacientes que aguardam na fila para realização de cirurgias eletivas a mais de 12 meses. – Ind. Governo						
META:	6.4. Reduzir para vinte (20) o percentual de pacientes que aguardam na fila a mais de 12 meses, em 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Converter parte dos leitos novos estruturados para o enfrentamento da pandemia em leitos de internação cirúrgica.	Para não haver cirurgias canceladas por falta de leito	Rede Hospitalar própria e contratualizada	12 meses	Rede hospitalar própria e contratualizada	buscar habilitação permanente junto ao MS	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Revisar os planos operativos, fazer levantamento das demandas regionais e controle das metas contratuais, discutir vocacionamento das unidades hospitalares por macrorregião	Levantar a demanda regionais e controle das metas contratuais.	Rede Hospitalar própria e contratualizada	12 meses	Rede hospitalar própria e contratualizada	adequar os planos operativos a demanda e fiscalizar o adequado cumprimento das metas	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Ampliar oferta de consultas nas agendas cirúrgicas	Ampliar oferta de consultas nas agendas cirúrgicas	Rede Hospitalar própria e contratualizada	12 meses	Rede hospitalar própria e contratualizada	abertura de novas agendas e novas vagas nas agendas existentes com demanda .	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	SOCIEDADE						
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Reduzir a fila de espera						
INDICADOR	6.5. Número de consultas ambulatoriais geral de 1ª vez no SISREG.						
META:	6.5. Aumentar para 15.975 o número de oferta de consultas ambulatoriais de todas as especialidades de 1ª vez no SISREG, nas unidades hospitalares próprias do estado.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Solicitar a SUR o acréscimo de consultas de 1ª vez ofertadas através do SISREG, .	Reduzir fila de pacientes que aguardam por consultas em unidade hospitalares próprias	SUH, SUR e hospitais	No decorrer do ano de 2022	Hospitais Públicos Estaduais de Santa Catarina	Solicitar a SUR o acréscimo de consultas de 1ª vez ofertadas pelo SISREG a população catarinense	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Estender o horário de atendimento dos ambulatorios			No decorrer do ano de 2022	Hospitais Públicos Estaduais de Santa Catarina	Solicitar a SUR o acréscimo de consultas de 1ª vez ofertadas pelo SISREG a população catarinense	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA GESTÃO

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	APRIMORAR O PLANEJAMENTO E DEFINIR TODOS OS PROCESSOS DE TRABALHO NA SES						
OBJETIVO	Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente						
INDICADOR	3.1. Número de Análises de situação de saúde (ASIS) elaboradas e aprovadas em CIR						
META:	3.1. Dezesete (17) Análises de situação de saúde (ASIS) elaboradas e aprovadas em CIR, resultante do processo de Planejamento Regional Integrado, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Instrumentalizar as Regiões de Saúde para elaboração do diagnóstico e análise situacional, através de Oficinas	Instrumentalizar a gestão na implementação do PRI em suas diversas etapas.	Equipe Beneficência Portuguesa, GPLAN e CGE, COSEMS, MS	2022	Regiões de Saúde.	Promover auxílio metodológico através de Oficinas. (oficina de alinhamento conceitual dos elementos teórico-metodológicos sobre o PRI)	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	APRIMORAR O PLANEJAMENTO E DEFINIR TODOS OS PROCESSOS DE TRABALHO NA SES						
OBJETIVO	Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente						
INDICADOR	3.2. Número de Planos Municipais de Saúde digitados no sistema DigiSUS.						
META:	3.2. Nove (09) Planos Municipais de Saúde, correspondentes ao quadriênio 2018-2021, elaborados e digitados no sistema DigiSUS em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar encontro com municípios que não inseriram o PMS no sistema DigiSUS.	Para auxiliar, orientar e tirar dúvidas dos municípios, em relação ao instrumento e sistema.	GPLAN – Gerência de Planejamento em Saúde. SEINFS – Seção de Apoio Institucional e Articulação Federativa. COSEMS – Conselho de Secretarias Municipais de Saúde.	Primeiro semestre/2022	De forma virtual ou presencial	Levantando as principais dúvidas sobre a construção do Plano e posterior digitação no sistema.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	APRIMORAR O PLANEJAMENTO E DEFINIR TODOS OS PROCESSOS DE TRABALHO NA SES						
OBJETIVO	Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente						
INDICADOR	3.3. Número de Relatórios Anuais de Gestão digitados no sistema DigiSUS.						
META:	3.3. Cento e dezoito (118) Relatórios anuais de gestão, correspondentes ao ano de 2021, elaborados e digitados no sistema DigiSUS em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Monitorar se os municípios estão inserindo o Relatório Anual de Gestão 2021, no sistema DigiSUS.	Acompanhar o fluxo das digitações dos instrumentos de gestão no sistema.	GPLAN – Gerência de Planejamento em Saúde, através do Núcleo de Instrumentos de Gestão Municipal.	semestralmente/2022	SES	Será realizado acompanhamento semestralmente da digitação do relatório anual de gestão/2021, no sistema DigiSUS, através de planilha de monitoramento.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	APRIMORAR O PLANEJAMENTO E DEFINIR TODOS OS PROCESSOS DE TRABALHO NA SES						
OBJETIVO	Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente						
INDICADOR	3.4. Número de Programação Anual de Saúde (PAS) digitados no sistema DigiSUS.						
META:	3.4. Cento e dezoito (118) Programações Anuais de Saúde, correspondentes ao ano de 2022, elaboradas e digitadas no sistema DigiSUS em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Monitorar se os municípios estão inserindo a Programação Anual de Saúde 2022, no sistema DigiSUS.	Acompanhar o fluxo da digitação dos instrumentos de gestão no sistema.	GPLAN – Gerência de Planejamento em Saúde, através do Núcleo de Instrumentos de Gestão Municipal.	segundo semestre /2022	SES	Será realizado acompanhamento no segundo semestre, da digitação da Programação Anual de Saúde/2022, no sistema DigiSUS, através de planilha de monitoramento.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
--	--	---	------------------------	-----	---	-----------------	--

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO						
OBJETIVO	Estimular o planejamento das necessidades de saúde da população de forma regional e ascendente						
INDICADOR	3.5. Política Hospitalar Catarinense implantada e acompanhada						
META:	3.5. Uma Política Hospitalar Catarinense implantada sendo acompanhada através da Matriz de Avaliação em 2022						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Divulgar os documentos obrigatórios para adesão a Política Hospitalar e revisar semestralmente a adequação aos critérios estabelecidos.	Para servir de instrumento para os serviços que aderirem a política.	Gears- Gerência de Articulação das Redes de Atenção à Saúde.	Acompanhar semestralmente e avaliar anualmente.	SES	Divulgar a Política Hospitalar e os documentos obrigatórios por meio de reuniões e site da SES. Avaliar os documentos enviados para efetivar a contratualização e elaboração dos contratos.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Acompanhar a Política Hospitalar através da Matriz de Avaliação de Desempenho.	Acompanhar o desempenho das unidades hospitalares através da Matriz de Avaliação.	Gears- Gerência de Articulação das Redes de Atenção à Saúde.	Semestralmente/2022	SES	Será realizado acompanhamento semestralmente dos indicadores pactuados na matriz de avaliação. Por meio do emprego da matriz de avaliação de desempenho, analisando-se cada item.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Avaliação da Política Hospitalar Catarinense	Avaliar o desempenho das unidades hospitalares através da Matriz de Avaliação.	Gears- Gerência de Articulação das Redes de Atenção à Saúde.	Segundo semestre/2022	SES	Por meio do emprego da Matriz de Avaliação de Desempenho, avaliando-se cada item, segundo levantamento de dados do período de análise.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Efetuar a revisão da PHC conforme necessidade de adequação.	Para adequar os critérios estabelecidos na PHC conforme as unidades apresentarem essa necessidade.	Gears- Gerência de Articulação das Redes de Atenção à Saúde.	Segundo semestre/2022	SES	Levantamento das necessidades de saúde da população que necessitam da avaliação do desempenho da política.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Acompanhar a IMPLEMENTAÇÃO do Componente das cirurgias eletivas inserido na Política Hospitalar Catarinense.	Para a qualificação dos serviços em cirurgias eletivas.	Gears- Gerência de Articulação das Redes de Atenção à Saúde.	Segundo semestre/2022	SES	Através da Matriz de Avaliação de Desempenho, dados obtidos para definição dos portes acompanhando a adequação dos mesmos.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Garantir modelo de gestão participativa e compartilhada, fortalecendo as instâncias de controle						
INDICADOR	6.1. Número de Unidades Hospitalares próprias da SES com os Núcleos de Educação Permanente e Humanização estruturados e atuantes						
META:	6.1. Três (03) Unidades Hospitalares próprias da SES representadas e atuantes no planejamento e na execução de ações de Educação Permanente e Humanização, em 2022						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Mapear nas Unidades Hospitalares da SES as representações e as ações desenvolvidas pelos NEP (Núcleo de Educação Permanente), GTH (Grupo de Trabalho de Humanização), Núcleo de Saúde do Trabalhador, entre outros	Conhecer e compreender as ações desenvolvidas nas Unidades Hospitalares correlacionadas com Educação Permanente e Humanização	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão, Núcleo de Educação Integrada, Núcleo de Formação Profissional e Núcleo de Estágios	1º semestre	Unidades hospitalares	Realizar reuniões; realizar visita in loco; realizar pesquisa de ações por meio de formulário online.	R\$ 3.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde

2. Realizar encontro anual em forma de Fórum de Integração das Políticas de EPS e PNH	Fortalecer as ações de Educação Permanente, Pesquisa em Saúde e Humanização nos núcleos hospitalares	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada, Núcleo de Pós-Graduação e Extensão e Núcleo de Pesquisas, em parceria com SUH.	2º semestre	ESPSC	Articular com a SUH e Direções Hospitalares para o fortalecimento da Educação Permanente e Humanização nos núcleos hospitalares	R\$ 100.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
3. Apoiar o desenvolvimento de ações do Colegiado Gestor Estadual de Humanização (conforme Portaria/SES nº 533 de 23/05/2011)	Implementar as diretrizes da Política Nacional de Humanização nas unidades de saúde do estado e fortalecer os coletivos de humanização.	ESPSC, através do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão e Núcleo de Educação Integrada	Contínuo	ESPSC	Realizar reuniões (virtuais e presenciais) e seminários	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Visitas técnicas às instituições hospitalares	Fortalecer a implementação das ações, incentivar a adesão ao colegiado e participação ativa dos envolvidos e formalizar a atuação junto às direções hospitalares	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão e Núcleo de Educação Integrada; em parceria com o Colegiado Gestor Estadual de Humanização e NEP	Contínuo	Unidades hospitalares: NEP, Centros de Estudos, GTH, Centro de Referência à Saúde do Trabalhador (CEREST)	Realizar agendamento prévio entre ESPSC e as estruturas hospitalares	R\$ 3.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
5. Realizar mostras anuais	Fortalecer a implementação das ações e incentivar a adesão ao colegiado e participação ativa dos envolvidos	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão e Núcleo de Educação Integrada; em parceria com o Colegiado Gestor Estadual de Humanização e NEP	Ago-Nov/2022	ESPSC	Estimular as UH à compartilharem suas experiências por meio de mostras, organizar o evento, fornecer espaço e estrutura para realização (incluindo reserva de coffee break)	R\$ 100.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
6. Promover processo educativos para os núcleos de EPS e PNH das unidades SES	Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis	ESPSC e unidades de saúde SES	Contínuo	ESPSC	Promover oficinas com formação-intervenção sobre educação permanente e humanização	R\$ 300.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO
OBJETIVO	Garantir modelo de gestão participativa e compartilhada, fortalecendo as instâncias de controle
INDICADOR	6.2. Manutenção das atividades do Conselho Estadual de Saúde
META:	6.2. 100% das ações de manutenção das atividades do Conselho Estadual de Saúde

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Manutenção das atividades do Conselho Estadual de Saúde	Participação da sociedade na administração pública, com objetivo de acompanhar e fiscalizar as ações de Governo, a fim de solucionar os problemas e assegurar a manutenção dos serviços de atendimento ao cidadão	CES/SES	2022	SES	Manter o suporte logístico das atividades administrativas do Conselho Estadual de Saúde, qualificar a formação de conselheiros de saúde para a efetivação do controle social no âmbito do SUS e realizar a conferência de saúde mental.	R\$ 660.000,00	11443 Manutenção das atividades do conselho estadual de saúde
2. Conferência de Saúde Mental	Contribuir para uma política de Estado de saúde mental e direcionar as políticas públicas, no âmbito da saúde mental, em um sistema descentralizado e integrado de saúde	CES/SES	2022	SC			

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	CRIAR, IMPLEMENTAR, NORMATIZAR MECANISMOS DE COMUNICAÇÃO DA SES
OBJETIVO	Tornar os processos de trabalho mais transparentes e acessíveis à população
INDICADOR	8.1. Nº de Unidades Hospitalares próprias da SES com sub-rede de ouvidoria muito atuante
META:	8.1. Oito (oito) unidades hospitalares próprias com sub-rede de ouvidoria classificadas como muito atuante (pontuação 5) em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar sensibilização com as unidades (diretores, servidores) para aperfeiçoamento da cultura referente à ouvidoria.	A fim de fomentar a criação de ouvidorias próprias nas unidades hospitalares e conscientizar sobre os prazos das demandas.	Ouvidoria da SES/SC, SUH e as próprias unidades hospitalares	2022	Ouvidoria da SES/SC, SUH e as próprias unidades hospitalares	Eventos de capacitações presenciais para as subredes desta Ouvidoria SES/SC; Reuniões virtuais e presenciais nas unidades hospitalares; e Contato periódico via e-mail e telefone com as unidades.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	GARANTIR A FORÇA DE TRABALHO SUFICIENTE, QUALIFICADA E VALORIZADA PRIORIZANDO VÍNCULOS ESTÁVEIS
OBJETIVO	Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis
INDICADOR	9.1. Percentual de novos colaboradores SES certificados pelo Curso "Conhecendo o SUS e a SES-SC: ambientação para novos colaboradores".
META:	9.1. Certificar vinte por cento (20%) dos novos colaboradores SES, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Ofertar o curso no ambiente virtual de aprendizagem	Capacitar os novos colaboradores da SES	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada	1º trimestre de 2022	No Ambiente Virtual de Aprendizagem	Inserir o conteúdo do curso no ambiente virtual, com as devidas configurações; Abrir as inscrições online; Disponibilizar o acesso aos alunos inscritos.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Fazer articulação com a Gerência de Gestão de Pessoas para o sistema de inscrições no curso	Alcançar todos os novos colaboradores	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada, em parceria com a Gerência de Gestão de Pessoas	1º trimestre de 2022	De forma virtual ou presencial	Realizar reuniões com a Gerência de Gestão de Pessoas; Providenciar envio de e-mails e comunicações.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Motivar os novos colaboradores, que ingressaram a partir de 2020, para realizarem o curso	Sensibilizar os colaboradores que já estão atuando na SES	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada	2º trimestre de 2022	Nas unidades da SES, de forma virtual ou presencial	Realizar reuniões com os gestores das unidades da SES; Monitorar as inscrições realizadas; Acompanhar as turmas e a conclusão de cada aluno.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	GARANTIR A FORÇA DE TRABALHO SUFICIENTE, QUALIFICADA E VALORIZADA PRIORIZANDO VÍNCULOS ESTÁVEIS
OBJETIVO	Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis
INDICADOR	9.2. Número de alunos concluintes nos cursos técnicos e de especialização técnica da ESPSC.
META:	9.2. Formar quarenta (40) alunos em cursos técnicos e de especialização técnica, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Acompanhar e finalizar o curso Técnico em Enfermagem no Município de São José	Profissionalizar os trabalhadores do SUS	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2022	Região de Saúde da Grande Florianópolis: turma em São José	Realizar reunião com docentes e discentes para orientações de estágio na Sede da Escola; acompanhar o desenvolvimento e a finalização do Estágio curricular obrigatório por meio de Supervisão Técnica nas Unidades de Saúde; acompanhar a orientação, desenvolvimento e apresentação do Projeto de Intervenção (TCC); realizar conselho de classe para fechamento do bloco temático de estágio; realizar reunião de planejamento para a formatura dos discentes; encaminhar registro Escolar para a Secretaria Acadêmica para confecção dos certificados dos discentes aprovados no curso; realizar a formatura dos discentes.	R\$ 33.750,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde

2. Acompanhar o curso Técnico em Enfermagem no Município de Canelinha	Profissionalizar os trabalhadores do SUS	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2022	Região de Saúde da Grande Florianópolis: turma em Canelinha	Acompanhar o desenvolvimento do Bloco Temático VII (teoria) por meio de visitas de Supervisão; realizar conselho de classe para fechamento do bloco temático; encaminhar Registro Escolar para a Secretaria Acadêmica.	R\$ 7.500,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
3. Acompanhar e finalizar o curso Técnico em Enfermagem no Município de Canelinha	Profissionalizar os trabalhadores do SUS	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2022	Região de Saúde da Grande Florianópolis: turma em Canelinha	Realizar reunião com docentes e discentes para orientações de estágio no Município de Canelinha (Coordenador local de turma); acompanhar o início, o desenvolvimento e a finalização do Estágio curricular obrigatório por meio de Supervisão Técnica nas Unidades de Saúde (Equipe Técnica do Núcleo); acompanhar a orientação, desenvolvimento e apresentação do Projeto de Intervenção (TCC); realizar conselho de classe para fechamento do bloco temático de estágio; realizar reunião de planejamento para a formatura dos discentes; encaminhar registro Escolar para a Secretaria Acadêmica para confecção dos certificados dos discentes aprovados no curso; realizar a formatura dos discentes no Município de Canelinha ou adjacências.	R\$ 33.750,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
4. Iniciar e acompanhar a nova turma do curso Técnico em Enfermagem - 1.800 hs	Formar profissionais Técnicos em Enfermagem para atuar nos Serviços de saúde de Santa Catarina	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2022 à 1º semestre de 2024	Região de Saúde da Grande Florianópolis: turma em São José	Realizar todos os trâmites necessários para a execução do Curso Técnico em Enfermagem	R\$ 250.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
5. Iniciar e acompanhar a nova turma do curso Técnico em em Terapias Holística - 1.200 hs	Formar profissionais Técnicos em Terapias Holísticas para atuar nos Serviços de saúde (Atenção primária e Rede Hospitalar própria) de Santa Catarina	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2022 à 1º semestre 2023	Região de Saúde da Grande Florianópolis: turma em São José	Realizar todos os trâmites necessários para a execução do Curso Técnico em Terapias Holística	R\$ 210.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
6. Iniciar e acompanhar a nova turma da Especialização Técnica em Urgência e Emergência - 400 hs	Formar profissionais Técnicos em Enfermagem aptos para atuar nos diversos cenários de urgência e emergência em saúde	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2022 à 1º semestre de 2023	Região de Saúde da Grande Florianópolis: turma em São José	Realizar todos os trâmites necessários para a execução da Especialização Técnica em Urgência e Emergência	R\$ 70.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
7. Iniciar e acompanhar a nova turma da Especialização Técnica em Unidade de Terapia Intensiva - UTI - 400 hs	Formar profissionais Técnicos em Enfermagem especialistas em Unidade de Terapia Intensiva – UTI, aptos para atuar na complexidade deste cenário	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2022 à 1º semestre de 2023	Região de Saúde da Grande Florianópolis: turma em São José	Realizar todos os trâmites necessários para a execução da Especialização Técnica em Unidade de Terapia Intensiva	R\$ 70.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
8. Iniciar e acompanhar a nova turma da Especialização Técnica em Instrumentação Cirúrgica - 400 hs	Formar profissionais para desempenhar suas funções com competência, eficiência e responsabilidade, juntamente com toda a equipe multiprofissional do complexo Cirúrgico.	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	1º semestre de 2022 à 1º semestre de 2023	Região de Saúde da Grande Florianópolis: turma em São José	Realizar todos os trâmites necessários para a execução da Especialização Técnica em Instrumentação Cirúrgica	R\$ 70.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	GARANTIR A FORÇA DE TRABALHO SUFICIENTE, QUALIFICADA E VALORIZADA PRIORIZANDO VÍNCULOS ESTÁVEIS
OBJETIVO	Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis
INDICADOR	9.3. Número de alunos concluintes nos cursos de pós-graduação lato sensu da ESPSC.
META:	9.3. Formar dezesseis (16) alunos em cursos de pós-graduação lato sensu, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
--------------------	---------------	-----------------	---------------	-------	-------------	---------------	--

1. Realizar a formação de sanitaristas	Qualificar a força de trabalho em saúde pública para o SUS, para seu aprimoramento e efetivação do direito à saúde dos cidadãos	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	Julho/22 à dez/23	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em saúde pública	R\$ 150.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
2. Realizar curso de pós-graduação em saúde mental e atenção psicossocial	Qualificar a força de trabalho em saúde mental e rede de atenção psicossocial	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	Julho/2022 à dez/23	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em saúde mental	R\$ 150.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
3. Realizar curso de pós-graduação em gestão pública	Fortalecer a gestão da SES	ESPSC, em parceria com a UDESC ou outra IES	Julho/2022 à dez/23	ESPSC/UDESC ou outra IES	Fomentar parceria estadual para a realização do curso	R\$ 300.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
4. Finalizar o curso de pós-graduação lato sensu em preceptoria multiprofissional para atenção primária à saúde.	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	Fevereiro de 2022	ESPSC	Realizar a etapa final do curso com qualificação e avaliação dos projetos de intervenção	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Iniciar nova turma do curso de pós-graduação lato sensu em preceptoria multiprofissional para atenção primária à saúde	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	Março/2022 à fev/2023	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em preceptoria multiprofissional para atenção primária à saúde	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Realizar curso de pós-graduação lato sensu em preceptoria em medicina de família e comunidade.	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as ESF	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	2021-2022	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em preceptoria em medicina de família e comunidade.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Realizar curso de pós-graduação lato sensu em educação permanente para atenção primária à saúde com enfoque nas residências em saúde	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as ESF	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	2021-2022	ESPSC	Executar o curso de pós-graduação lato sensu em educação permanente para atenção primária à saúde com enfoque nas residências em saúde	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	GARANTIR A FORÇA DE TRABALHO SUFICIENTE, QUALIFICADA E VALORIZADA PRIORIZANDO VÍNCULOS ESTÁVEIS
OBJETIVO	Qualificar e valorizar o público interno, para o estabelecimento de vínculos estáveis
INDICADOR	9.4. Número de alunos concluintes nos cursos de formação inicial e continuada, extensão e aperfeiçoamento da ESPSC.
META:	9.4. Certificar três mil e quinhentos (3.500) alunos em cursos de formação inicial e continuada, extensão e aperfeiçoamento, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Formação Inicial para os Agentes Comunitários de Saúde - ACS - 400 horas (5 Turmas)	Qualificar os ACS, oportunizando o conhecimento para o desempenho de suas funções.	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	2º Semestre de 2022	Em 5 Regiões de Saúde de abrangência do Núcleo de Formação Técnica/ESPSC	Atualizar o material didático do Curso; articular com as CIES Regionais para o levantamento junto aos municípios da necessidade desta Formação; realizar a seleção e contratação de professores; articular com a Secretaria Acadêmica a matrícula dos discentes que participarão do curso; realizar, com o apoio do Núcleo de Infraestrutura/Eixo Pedagógico, reunião de alinhamento pedagógico com os docentes; planejar a aula inicial do curso; realizar o acompanhamento das atividades desenvolvidas nos cursos; verificar o aproveitamento dos discentes nos cursos por meio de instrumentos pedagógicos; realizar a avaliação final do curso; encaminhar para a Secretaria Acadêmica a relação de discentes concluintes do curso para a confecção do certificado; encaminhar certificados para as Regiões; realizar relatório final do curso.	R\$ 150.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde

2. Realizar capacitações - temas diversos na área da saúde	Manter os profissionais atualizados e qualificados para que possam adquirir novas técnicas, habilidades e competências favorecendo o aperfeiçoamento das rotinas de trabalho, entregando para a sociedade um serviço com mais eficiência.	ESPSC, por meio do Núcleo de Formação Técnica	2022	Nas 14 Regiões de Saúde de abrangência do Núcleo de Formação Técnica/ESPSC	Realizar levantamento das demandas dos municípios por meio de questionário eletrônico enviado às CIES Regionais; realizar a tabulação, avaliação e planejamento dos processos formativos (cursos) que serão desenvolvidos; articular com as CIES Regionais os locais para realização dos cursos; realizar a contratação de docentes; Realizar a seleção dos discentes; articular com a Secretaria Acadêmica a matrícula dos discentes; realizar, com o apoio do Núcleo de Infraestrutura/Eixo Pedagógico, reunião de alinhamento pedagógico com os discentes; planejar a aula inicial do curso e acompanhamento das atividades desenvolvidas nos cursos; verificar o aproveitamento dos discentes nos cursos por meio de instrumentos pedagógicos; realizar a avaliação final do curso; encaminhar para a Secretaria Acadêmica a relação de discentes concluintes para a confecção do certificado; encaminhar certificados para as Regiões; realizar relatório final do curso.	R\$ 30.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
3. Realizar cursos em parceria com as unidades da SES	Manter uma integração entre os setores da SES e para que os profissionais da SES sejam atualizados constantemente	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada	2022	Nas áreas técnicas da SES e nos hospitais próprios da SES	Fazer articulação com os Núcleos dos hospitais e os gestores da áreas técnicas para verificar as demandas dos setores envolvidos	R\$ 1.200.00,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde 11296 Manutenção do Educasaúde - SC
4. Realizar cursos em parceria com outras instituições de ensino	Manter uma integração entre ensino e serviço	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada	2022	Na SES e nas instituições de ensino parceiras	Fazer articulação com as instituições de ensino parceiras para desenvolver um plano de trabalho	R\$ 500.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde 11296 Manutenção do Educasaúde - SC
5. Realizar curso de formação de facilitadores para fortalecimento da APS - Programa Gente Catarina	Fortalecer as ações de Educação Permanente de forma regionalizada em municípios prioritários conforme Programa Gente Catarina	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	2022	Regiões de Saúde: Xanxerê, Videira e Rio do Sul	Ofertar curso de formação de facilitadores utilizando o dispositivo da PNH: Formação-intervenção	R\$ 129.000,00	11426 Fortalecimento das residências

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES						
OBJETIVO	Tornar a Educação Permanente em Saúde e a Humanização no trabalho eixos transversais às ações na saúde						
INDICADOR	10.1. Proporção de escolas com projetos de conscientização Educa SAMU.						
META:	10.1. Dez por cento (10%) das Escolas da Rede Municipal e Estadual com projetos de conscientização EducaSAMU em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Palestras nas escolas.	Porque é uma excelente estratégia de proporcionar educação em saúde.	Equipe multidisciplinar no NEU/SAMUSC	Durante todo o ano de 2021	Nas escolas da rede pública estadual e municipal do estado de Santa Catarina.	Por meio de atividades em sala de aula quando possível e por meio de vídeos a serem gravados e apresentados durante as aulas online enquanto tivermos a impossibilidade de aulas presenciais.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES						
OBJETIVO	Tornar a Educação Permanente em Saúde e a Humanização no trabalho eixos transversais às ações na saúde						
INDICADOR	10.2. Número de instrumentos pedagógicos da ESPSC atualizados.						
META:	10.2. Atualizar um (01) dos instrumentos pedagógicos da ESPSC (PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional ou PPI - Projeto Pedagógico Institucional), em 2022.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Rever o PDI e PPI	Atualizar os instrumentos pedagógicos da ESPSC	Conselho Escolar	2º trimestre	ESPSC	Articular com a Diretoria e com os núcleos da ESPSC para revisão e atualização dos documentos; Realizar oficinas ampliadas com os colaboradores da ESPSC, conforme planejamento no Conselho Escolar.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES
OBJETIVO	Tornar a Educação Permanente em Saúde e a Humanização no trabalho eixos transversais às ações na saúde
INDICADOR	10.3. Percentual de ações realizadas conforme o Plano Estadual de Educação Permanente.
META:	10.3. Realizar vinte por cento (20%) das ações programadas no Plano Estadual de Educação Permanente, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar parcerias com as áreas técnicas da SES/SC e colegiados.	Desenvolver as ações de forma articulada	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada e áreas técnicas da SES/SC	2022	SES/SC e 17 regiões de saúde	Por meio de reuniões (virtual ou presencial), oficinas e rodas de conversa	R\$ 250.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
2. Estruturar um plano de ação	Organizar as ações programadas no PEEPS	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada	1º quadrimestre de 2022	SES/SC e 17 regiões de saúde	Por meio de reuniões (virtual ou presencial), oficinas e rodas de conversa	R\$ 250.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
3. Implementar as ações previstas no PEEPS	Atender as necessidades apresentadas no PEEPS	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada e áreas técnicas da SES/SC	2022	SES/SC, 17 regiões de saúde e ambiente virtual de aprendizagem	Cursos, oficinas, palestras, rodas de conversa, entre outros	R\$ 1.700.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
4. Monitorar as ações realizadas do PEEPS	Acompanhar o desenvolvimento de EPS no Estado	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada	3º quadrimestre de 2022	SES/SC	Por meio da aplicação dos indicadores do PEEPS	R\$ 300.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
5. Implementar do Observatório EPSSC, para ampliação das ações de EPS e monitoramento da Política de Educação Permanente em Saúde em SC	Ampliar as ações de EPS no âmbito estadual e divulgar nacionalmente	ESPSC, por meio do Núcleo de Educação Integrada, em parceria com a UDESC	2022	SES/SC e 17 regiões de saúde	Coleta de dados com as 17 CIES regionais, oficinas, cursos, rodas de conversa, formalização de parceria com a UDESC, criação de um aplicativo para inserção de dados no observatório.	R\$ 500.000,00	11453 Qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES
OBJETIVO	Articular a integração das instituições formadoras de saúde com a gestão do SUS
INDICADOR	11.1. Número de Termos de Cooperação Técnica firmados entre SES e instituições de ensino formadoras de nível técnico e superior.
META:	11.1. Manter, no mínimo, quarenta e três (43) Termos de Cooperação Técnica firmados para o desenvolvimento de ações conjuntas para operacionalização de programas de estágio supervisionado curricular obrigatório e aulas práticas.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Monitorar a vigência dos Termos de Cooperação Técnica, propondo a renovação por parte das Instituições de Ensino	Garantir o desenvolvimento de ações conjuntas para a operacionalização de programas de estágio supervisionado curricular obrigatório nas unidades da SES, possibilitando a aprendizagem prática	ESPSC, por meio do Núcleo de Estágios	Demanda contínua	ESPSC/Núcleo de Estágios	Orientar e acompanhar as Instituições de Ensino e os núcleos de educação permanente da SES para o bom andamento dos estágios em nossas unidades de saúde e aproximar a comunicação entre as instituições de ensino e os hospitais, fomentando a continuidade da parceria.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
--------------------	--------

DIRETRIZ	FORTALECER A ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Instituir um Programa de Provimento e Formação de profissionais da APS						
INDICADOR	12.1. Número de residentes matriculados no Programa de Residência em Medicina de Família e Comunidade (MFC)						
META:	12.1. Alcançar setenta e dois (72) residentes matriculados em Medicina de Família e Comunidade (MFC) no início do ano letivo de 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Manter o programa de fomento a especialização profissional para APS de Santa Catarina (FEPAPS-SC)	Fortalecer as ESF (Equipes de Saúde da Família) através da formação de médicos especialistas em MFC/preceptoria e tutoria	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde e Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	Jan-dez/2022	ESPSC e municípios que compõem a rede de ensino-serviço do PRMFC-SES-SC	Realizar a manutenção de cursos de pós-graduação ofertados pela ESPSC, com pagamento de bolsas de estudo pela SES/SC para médicos inscritos nos cursos de pós-graduação lato sensu em: educação permanente; preceptoria para MFC; e pagamento de bolsa adicional ao médico residente	R\$ 2.266.561,68	11426 Fortalecimento das residências
2. Ampliar a ocupação atual das vagas do programa de residência médica (PRM) em MFC, com melhoria na estruturação do programa, formando tutores e preceptores e com pagamento de bolsa adicional pela SES	Aumentar o número de médicos qualificados para a atenção à saúde na APS, por meio da formação de médicos especialistas em medicina de família e comunidade	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde e Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	Jan-abr/22	ESPSC	Formar preceptores e tutores para o programa e promover o aperfeiçoamento destes profissionais; articular com municípios a participação na rede de ensino e serviço para residência e formalizando estas parcerias para melhoria da qualificação profissional no serviço; ofertar bolsa adicional da SES-SC com valor reajustado seguindo portaria interministerial para os bolsistas do FEPAPS	R\$ 4.483.850,28	11426 Fortalecimento das residências
3. Realizar educação permanente em saúde com gestores municipais do PRM MFC	Otimizar vínculo e corresponsabilização na formação especializada de profissionais para APS	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde e Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	3x ao ano- após encontro regional (maio/agosto/novembro)	ESPSC/municípios que compõem a rede de ensino-serviço do PRMFC-SES-SC	Realizar contato com gestores de saúde por município e realizar reuniões regionalizadas	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Divulgar aos municípios o FEPAPS para novas adesões	Incentivar a adesão de novos municípios	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde, Núcleo de Pós-Graduação e Extensão; e assessoria de tecnologia e comunicação	Maior - agosto	ESPSC	Estruturar página da ESPSC com as principais informações para os municípios, incluindo pagamento de bolsas para preceptores e incentivo para o residente + enviar email divulgação + link para adesão	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Atualizar página própria do programa	Aumentar a visibilidade do programa nos meios de comunicação da SES	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde, Núcleo de Pós-Graduação e Extensão; e assessoria de tecnologia e comunicação	Contínuo	ESPSC	Elaborar calendário de envio de material para divulgação com as atividades realizadas e programadas dos cursos	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	FORTALECER A ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Instituir um Programa de Provimento e Formação de profissionais da APS						
INDICADOR	12.2. Número de vagas instituídas de Residência Multiprofissional em Saúde da Família.						
META:	12.2. Instituir dezesseis (16) vagas na Residência Multiprofissional em 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Submeter projeto de ampliação de vagas à CNRMS	Ampliar as vagas	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde	2º semestre 2022	ESPSC	Construir proposta e submeter quando o edital for aberto	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Submeter projeto de ampliação de bolsas para o MS	Ampliar o pagamento de bolsas via MS	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde	2º semestre 2022	ESPSC	Construir proposta e submeter quando o edital for aberto	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

3. Fortalecer a organização acadêmica do programa	Qualificar o programa	Coordenação do PRMSFC em conjunto com técnicos do Núcleo de Residências em Saúde, tutores e atuais preceptores.	1º semestre 2022	ESPSC/Núcleo de Residências em Saúde/município	Realizar oficinas para construção do ppp, regimento do programa e parcerias com outros programas da ses e viabilização de tutores por área	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Identificar municípios aptos a participar	Firmar parceria no cenário de prática	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde	Mai a junho de 2022	ESPSC, Núcleo de Residências em Saúde	Realizar levantamento dos municípios para identificar quais possuem as 4 categorias do programa	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Realizar divulgação individualizada para os municípios do PRMSFC	Incentivar a adesão dos municípios	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde	2º semestre 2022	ESPSC, Núcleo de Residências em Saúde, Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	Realizar contato com gestores de saúde por município e realizar reuniões regionalizadas	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Construir orientativo para apoiar municípios na adesão ao prm multi sfc	Incentivar a adesão dos municípios	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde, Núcleo de Pós-Graduação e Extensão; e assessoria de tecnologia e comunicação	1º semestre 2022	ESPSC, Núcleo de Residências em Saúde	Formar grupo para construir orientativo com base nas principais dúvidas dos municípios, incluindo pagamento de bolsas para preceptores e incentivo para o residente.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Construir/atualizar página própria do programa	Aumentar a visibilidade do programa nos meios de comunicação da ses	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde, Núcleo de Pós-Graduação e Extensão; e assessoria de tecnologia e comunicação	1º Semestre 2022	ESPSC/nrs	Construir projeto da página	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
8. Ofertar curso de preceptoría para profissionais nos municípios que aderiram ao programa multi em SFC SES/SC	Formar profissionais especialistas em preceptoría para atender a titulação necessária de preceptoría em multiprofissional conforme regra da comissão nacional de residência multiprofissional	ESPSC, por meio do Núcleo de Residências em Saúde, Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	2022	ESPSC	Manter o curso com ofertas de vagas para 2022	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	FORTALECER A ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Instituir um Programa de Provimento e Formação de profissionais da APS						
INDICADOR	12.3. Número de profissionais formados nos cursos de Pós-Graduação lato sensu em Preceptoría e em Educação Permanente para APS.						
META:	12.3. Formar dezesseis (16) profissionais pelo Programa de Fomento à Especialização Profissional para APS de SC.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Finalizar o curso de pós-graduação lato sensu em preceptoría multiprofissional para atenção primária à saúde.	Atender as demandas necessárias de APS no estado e fortalecer as Equipes de Saúde da Família	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão	Fevereiro de 2022	ESPSC/Núcleo de Pós-Graduação	Realizar a etapa final do curso com qualificação e avaliação dos projetos de intervenção	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Revisar e atualizar as oficinas para os módulos dos cursos e elaborar novos módulos	Estruturar a base pedagógica dos cursos	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão e do Núcleo de Residências em Saúde, em conjunto com o corpo docente dos cursos e convidados	Jan-fev/22	ESPSC/Núcleo de Pós-Graduação e Extensão/ Núcleo de Residências em Saúde	Realizar reuniões com cada grupo de facilitadores, por módulo, para revisar a proposta	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

3. Realizar oficinas com os gestores municipais de saúde para esclarecer sobre adesão/coapes/leis/cursos/prazos	Melhorar o entendimento sobre os fluxos/prazos/organização	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão, Núcleo de Educação Integrada e Assessoria de Tecnologia e Comunicação	Mai/jun/jul- adesão das residências + nov/dez-adesão à tutoria (Pós)	ESPSC/Núcleo de Pós-Graduação e Extensão/Comunicação	Criar material audiovisual de apoio para facilitar a comunicação nas oficinas	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Criar planilha vinculada de relatório de frequência para relatório trimestral acadêmico	Qualificar o processo tornando eficiente	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão, Assessoria de Tecnologia e Comunicação e eixo Secretaria Acadêmica	Nov/dez-21 e jan/fev-22	ESPSC/Núcleo de Pós-Graduação	Por meio de reuniões entre sec. acadêmica + ti + nupge	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Definir calendário acadêmico	Estruturar os encontros teóricos	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão e eixo Secretaria Acadêmica	Dez/21- jan-fev/22	ESPSC/Núcleo de Pós-Graduação	Reunião sec. acadêmica+ técnico pedagógico + nupge	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Elaborar documentos acadêmicos-pedagógicos	Normalizar os documentos e fluxos utilizando padrões da ESPSC	ESPSC, por meio do Núcleo de Pós-Graduação e Extensão, do Núcleo de Residências em Saúde, eixo Secretaria Acadêmica e eixo Técnico-pedagógico	Nov/dez-21 + jan/fev-22	ESPSC/Núcleo de Pós-Graduação	Reuniões periódicas com os eixos para elaboração de documentos e fluxos	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO	Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR	15.1. Número, em dias, entre a abertura do processo do Componente Especializado (CEAF) e sua avaliação na DIAF
META:	15.1. Reduzir para 16 dias o período da abertura do processo do Componente Especializado (CEAF) e sua avaliação, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Retomar o Projeto para cadastro e acompanhamento de processos do SGPE nos municípios	A digitalização dos documentos mostrou-se muito eficaz na redução do tempo entre cadastro e avaliação dos processos, que estão sendo enviados por e-mail devido à situação de pandemia. Este procedimento não é o mais adequado, sendo necessário cadastro no sistema SGPE, garantindo a autenticidade dos documentos	DITI(SEA)/DIAF	2022 - Assim que o sistema CONECTA estiver concluído e operante	DITI(SEA)/DITIG (SES)	1- Retomada do projeto já em andamento; 2- Definição de município piloto; 3- Acompanhamento e implantação em todos os municípios.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Realizar monitoramento periódico dos processos com cadastro há mais de 30 dias	O monitoramento permite identificação em tempo adequado de processos que apresentem problemas em seu envio ou avaliação	DIAF	Mensal	DIAF	Técnico emite relatório do TIBCO e com esta informação faz a identificação do problema e contata o responsável (na unidade de abertura do processo ou na DIAF onde ocorre a avaliação)	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO	Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR	15.2. Percentual de processos do Componente Especializado (CEAF/DIAF) devolvidos para adequações
META:	15.2. Vinte e três por cento (23%) de processos do CEAF devolvidos para adequações, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Adquirir a versão atualizada do sistema SISMEDEX que gera o check list automático e atualização de protocolo ou atualizar de forma manual na versão atual	O check list na abertura dos processos permite rápida identificação dos documentos faltantes ao processo, evitando envio de processo incompleto que será devolvido pela DIAF.	DIAF	2022	DIAF/GETIN	Verificar junto a SEA a possibilidade de aquisição apesar da INSTRUÇÃO NORMATIVA nº 10/2019. Em caso negativo, proceder atualização manual.	R\$ 500.000,00	4771 - manutenção e modernização dos serviços de tecnologia da informação e comunicação
2. Construir o Sistema CONECTA permitindo a inclusão de todos os Componentes da Assistência Farmacêutica (Básico, Especializado e Estratégico) e medicamentos oncológicos, em módulos, e a definição de critérios e requisitos para que possa haver a abertura do processo de solicitação do medicamento, incluindo um check list	O check list na abertura dos processos permite rápida identificação dos documentos faltantes ao processo, evitando envio de processo incompleto que será devolvido pela DIAF	DITIG/DIAF	2022	DITIG	1. No momento da elaboração do Sistema CONECTA incluir descrição de todos os documentos necessários para a abertura dos processos de solicitação de medicamentos, conforme doença (CID10) e medicamento.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Disponibilizar nas mídias digitais vídeos curtos sobre protocolos (vídeos de analistas, Canal YouTube)	Há muitos protocolos e são frequentemente atualizados. Vídeos curtos em mídias digitais facilita a compreensão das principais informações/mudanças sobre os protocolos pelos profissionais e gera um atendimento mais assertivo aos pacientes.	DIAF/ASCOM	2022	DIAF/DITIG/ASCOM	1. Fazer um Canal da DIAF no You Tube; 2. Elaborar, com auxílio da ASCOM, vídeos curtos com os critérios de inclusão e exclusão do PCDT, bem como descrição dos documentos necessários para a abertura do processo administrativo para solicitação dos medicamentos e divulgação do site para maiores informações; 3. O conteúdo deverá ser divulgado no canal do YouTube da DIAF e no Instagram da Secretaria de Estado da Saúde (@saude.sc), após aprovação da ASCOM.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO	Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR	15.3. Percentual de Autorizações de Procedimento Ambulatorial (APAC) que precisam ser corrigidas por falta de atualização de sistema de gerenciamento do Componente Especializado (CEAF).
META:	15.3. Até três (3%) o percentual das APACS que precisam ser corrigidas por falta de atualização de sistema de gerenciamento do CEAF, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Monitorar os erros das APACS para que possam ser corrigidos manualmente, até que o sistema CONECTA Especializado esteja concluído e operante	A APAC é a forma de ressarcimento do Ministério da Saúde para o grupo de financiamento 1B, assim, inconsistências na geração destas acarretam em prejuízos financeiros ao Estado	GEPRO/DIAF	Mensal	GEPRO/DIAF	1. Mensalmente ao serem geradas as APAC são revisados todos os erros gerados para correção manual.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO
DIRETRIZ	INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO
OBJETIVO	Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão
INDICADOR	15.4. Percentual de processos do Componente Especializado (CEAF) com mais de 30 dias entre seu cadastro na unidade de origem e sua avaliação na DIAF
META:	15.4. Reduzir para doze (12%) o percentual de processos do CEAF com mais de 30 dias entre seu cadastro na unidade de origem e sua avaliação na DIAF, em 2022

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
--------------------	---------------	-----------------	---------------	-------	-------------	---------------	--

1. Realizar o monitoramento periódico dos processos com cadastro há mais de 30 dias.	O monitoramento permite identificação em tempo adequado de processos que apresentem problemas em seu envio ou avaliação.	DIAF	Mensal	DIAF	1. Técnico emite relatório do TIBCO, a partir destas informações faz a identificação do problema e contata o responsável (na unidade de abertura do processo ou na DIAF onde ocorre a avaliação)	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
--	--	------	--------	------	--	-----------------	--

PERSPECTIVA		GESTÃO						
DIRETRIZ		INCORPORAR A INFORMAÇÃO EM SAÚDE COMO BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO						
OBJETIVO		Incorporar a informação em saúde como base para tomada de decisão						
INDICADOR		15.5. Proporção de municípios alimentando o Sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano – SISAGUA						
META:		15.5. Noventa e oito por cento (98%) dos municípios alimentando o SISAGUA						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
1. Realizar o Monitoramento referente a alimentação do SISAGUA	Monitoramento do Registro de inserção dos dados referentes à qualidade da água consumida no Estado de Santa Catarina	GESAM / DIVS	1º, 2º e 3º Quadrimestre de 2022	Site do SISAGUA do Ministério da Saúde	Relatórios do SISAGUA com extração da informação referente ao cumprimento da Diretriz Nacional do Plano de Amostragem da Qualidade para Consumo Humano e de implementação do VIGIAGUA detalhado (informações de cadastro, controle e vigilância).	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
2. Realizar a cobrança para devida alimentação do SISAGUA	Para garantir informações suficientes para o monitoramento do Registro de inserção dos dados referentes à qualidade da água consumida no Estado de Santa Catarina	GESAM / DIVS	1º, 2º e 3º Quadrimestre de 2022	GESAM / DIVS	Por meio de comunicação via e-mail, telefone e videoconferências e capacitações de atualização	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
3. Realizar capacitações para fiscais de VISA para alimentação do SISAGUA	Assegurar que as informações sejam inseridas no SISAGUA de forma correta refletindo na inserção de dados com quantidade e qualidade de informação em atendimento ao Anexo XX da PRC GM/MS 005/2017.	GESAM / DIVS	1º, 2º e 3º Quadrimestre de 2022	GESAM / DIVS	Por meio de videoconferência e, quando possível de forma presencial.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
4. Realizar capacitações para PSAA (Prestadores de Serviço de Abastecimento de Água) para alimentação do SISAGUA	Assegurar que as informações sejam inseridas no SISAGUA de forma correta refletindo na inserção de dados com quantidade e qualidade de informação em atendimento à Resolução Normativa DIVS 004/2020	GESAM / DIVS	1º, 2º e 3º Quadrimestre de 2022	GESAM / DIVS	Por meio de videoconferência e, quando possível de forma presencial.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES	

PERSPECTIVA		GESTÃO						
DIRETRIZ		APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR JUDICIALIZAÇÃO						
OBJETIVO		Reduzir a judicialização em saúde.						
INDICADOR		16.1. Número de Notas Técnicas/Ofícios de medicamentos produzidas pelo Núcleo de Apoio Técnico -NATJus						
META:		16.1. Aumentar para 250 o número de notas técnicas/Ofícios de medicamentos em 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
1. Quantificar Notas Favoráveis de medicamentos/dieta incorporados e não disponibilizados e disponibilizar dados para a PGE	Monitorar o impacto dos medicamentos incorporados e não disponíveis que impactam na judicialização contra o Estado quando a UNIÃO deveria responder	NAT/DIAF/PGE	Emitir gráficos mensais	NAT	Análise e acompanhamentos dos gráficos	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES	

2. Quantificar Notas desfavoráveis por competência e acolhidas pelo Poder Judiciário	Análise de economia para o Estado	NAT	Momento da emissão da NT e posterior monitoramento da decisão	NAT	Análise e acompanhamento do processo	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Compartilhar os dados gerados pelo NAT com a PGE/DIAF/COMAJ	Induzir a responsabilização da UNIÃO nos medicamentos incorporados e não disponíveis	NAT/DIAF/PGE/COMAJ	Emitir relatórios mensais	NAT	Disponibilizar dados para as ações pertinentes	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR JUDICIALIZAÇÃO						
OBJETIVO	Reduzir a judicialização em saúde.						
INDICADOR	16.2. Número de Municípios atendidos pelo Centro de Orientação e Mediação no SUS – COMSUS.						
META:	16.2. Atender 2 Municípios até julho de 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Implantar projeto COMSUS	Evitar novas ações judiciais, orientado o paciente a utilizar o SUS.	COMSUS (por meio de termo de cooperação com a Defensoria Pública do Estado – DPE).	Iniciar projeto piloto em março de 2022	Localidades de Joinville e Florianópolis	Seguir fluxo definido na Portaria n. 941, 19/11/2019.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR JUDICIALIZAÇÃO						
OBJETIVO	Reduzir a judicialização em saúde.						
INDICADOR	16.3. Número de pacientes com cadastro ativo para fornecimento judicial de medicamentos.						
META:	16.3. Reduzir para 18.000 o número de pacientes com cadastro ativo para fornecimento judicial de medicamentos.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar o encaminhamento de informação técnica à PGE.	Auxiliar na defesa do Estado elaborada pela PGE;	COMAJ	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Por meio do sistema PGE-Net.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Realizar atualização constante no sistema CEOS com informações sobre quais medicamentos e procedimentos estão padronizados ou então quais alternativas estariam disponíveis no SUS.	Esse sistema é consultado pela PGE, DPE, JFSC, TJSC e Regionais de Saúde auxiliando o acesso à informação sobre as políticas públicas e responsabilidade dos entes federativos quanto ao custeio, portanto, evitando judicialização equivocada.	COMAJ	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Acompanhando as atualizações de incorporações e incluindo no sistema CEOS.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar revisões periódicas no sistema e cobrança da ficha de suspensão às Regionais de Saúde.	Verificar quais pacientes não estão retirando os medicamentos judiciais, a fim de possibilitar a suspensão por abandono de tratamento e informar a PGE para buscar a extinção do processo;	COMAJ	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Revisando o sistema CONECTA por meio de relatório.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Providenciar a pactuação com os municípios quando esses são réus solidários.	Intuito de alternar o cumprimento entre os dois entes ou, sendo medicamento da farmácia básica, para que apenas o município realize o fornecimento;	COMAJ	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Encaminhamento de ofício à Regional de Saúde a qual entra em contato com o município e devolve o documento assinado pelo ente municipal.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Providenciar a cobrança de ressarcimento administrativo da União e dos Municípios.	Devolução dos valores gastos pela SES com o cumprimento das demandas judiciais.	COMAJ	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Através do sistema SEI.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

6. Auxiliar a PGE na cobrança judicial de ressarcimento em face da União.	Devolução dos valores gastos pela SES com o cumprimento das demandas judiciais.	COMAJ	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Juntando a documentação comprobatória necessária para possibilitar a cobrança judicial pela PGE.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Realizar o monitoramento dos sequestros.	Evitar a realização do mesmo e também o fornecimento em duplicidade.	COMAJ	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Verificando se foi encaminhado o medicamento, se há guia, se há recibo de entrega ou então se o processo de compra está sendo finalizado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
8. Providenciar a migração de pacientes da via judicial para o CEAF havendo CID compatível.	Evitar o fornecimento judicial de medicamentos que fazem parte da política pública.	COMAJ / DIAF	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Fluxo entre COMAJ, DIAF e Regionais de Saúde.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
9. Auxiliar à DITIG para o desenvolvimento e teste do sistema CONECTA.	Automatizar o controle e realizar suspensões automáticas, por exemplo em caso de não renovação do receituário médico.	COMAJ / DITIG	2022 – Janeiro à Dezembro	SES/SC	Testando o sistema, relatando os problemas e correções necessárias.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA		GESTÃO						
DIRETRIZ		AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO		Reorganizar processos de trabalhos e articulações intersecretoriais das ações de Vigilância em Saúde de acordo com os determinantes sociais						
INDICADOR		17.1. Número de municípios prioritários com ações de vigilância em saúde para IST voltadas para populações vulneráveis						
META:		17.1. Cinquenta (50) municípios prioritários realizando ao menos três (03) ações em saúde para IST voltadas para populações vulneráveis, ao ano em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
1. Realizar a implementação do sistema/ forma de monitoramento dos municípios prioritários realizando ações de vigilância em saúde IST, para populações vulneráveis	Estimular, ampliar e monitorar as ações de vigilância para IST	GEDIC/DIVE	1º, 2 e 3º quadrimestre	85 municípios prioritários	Melhoramento no monitoramento das ações. Realizar reuniões sensibilizando para manutenção e realização das ações de vigilância	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
2. Realizar mobilização/divulgação de ações de vigilância em saúde IST, para populações vulneráveis	Ampliar as ações de prevenção e vigilância em saúde para IST em populações vulneráveis	GEDIC/DIVE	2º quadrimestre	85 municípios prioritários	Realizar Mobilização / divulgação ações de saúde utilizando mídias e comunicação	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
3. Apoiar os municípios na implementação de medidas de prevenção combinada a infecção pelo HIV/Aids para populações vulneráveis	Ampliar acesso das populações vulneráveis para o cuidado integral das IST	GEDIC/DIVE e DAPS	2º quadrimestre	85 municípios prioritários	Reuniões, capacitações virtuais e presenciais	R\$ 200.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica	
4. Implementar a agenda estratégica para ampliação do acesso e cuidado integral das populações vulneráveis em HIV, HV e Sífilis	Ampliar acesso das populações vulneráveis para o cuidado integral das IST	GEDIC/DIVE e DAPS	2º quadrimestre	Serviços de Saúde dos 85 municípios prioritários	Realizar reuniões para sensibilizar os municípios, realizar monitoramento, reuniões	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
5. Apoiar tecnicamente às Organizações da Sociedade Civil	Apoiar tecnicamente as OCS na elaboração de projetos de incentivo para ações de vigilância para populações prioritárias	GEDIC/DIVE e EFOS/ESPSC	1º, 2 e 3º quadrimestre	Regiões atendidas por OSC no Estado	Organização do Grupo Gestor e elaboração de Editais com incentivo e apoio	R\$ 150.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica	

PERSPECTIVA		GESTÃO						
DIRETRIZ		PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO						
OBJETIVO		Apoiar as ações de enfrentamento à COVID-19						
INDICADOR		18.1. Número de municípios atendidos no enfrentamento à pandemia de Coronavírus.						
META:		18.1. Apoiar técnica e financeiramente os 295 municípios.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	

1. Contratar profissionais da área da saúde e tecnologia da informação	Apoiar as Unidades descentralizadas de Vigilância Epidemiológica e os Núcleos Hospitalares de Epidemiologia nas ações de enfrentamento à COVID-19	CIEVS/DIVE	1º, 2 e 3º quadrimestre	Macrorregionais de Saúde e Hospitais de gestão estadual	Contratação através de currículo com requisitos próprios para ocupação da vaga (via OPAS a partir de produtos)	1.300.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
2. Locar computadores	Equipar as Unidades descentralizadas de Vigilância Epidemiológica e os Núcleos Hospitalares de Epidemiologia	CIEVS/DIVE	1º, 2 e 3º quadrimestre	Macrorregionais de Saúde e Hospitais de gestão estadual	Contratação através de termo de cooperação com OPAS	100.000,00	11206 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
3. Desenvolver sistema de informação em saúde on-line para notificação de doenças, agravos e eventos de saúde pública, além de monitoramento e rastreamento de contatos.	Controle da disseminação do vírus SARS-CoV-2 na população.	CIEVS/DIVE	1º, 2 e 3º quadrimestre	Municípios de Santa Catarina	Contratação de PF ou PJ para a criação e manutenção da ferramenta.	350.000,00	11207 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	GESTÃO						
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO						
OBJETIVO	Apoiar as ações de enfrentamento à COVID-19						
INDICADOR	18.2. Índice de Cobertura Vacinal do Estado de Santa Catarina para COVID-19.						
META:	18.2. Atingir 90% de Cobertura Vacinal.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	UDVE/GEDIM/DIVE	1º, 2 e 3º quadrimestre	UDVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Classificar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	GEDIM/DIVE	1º, 2 e 3º quadrimestre	UDVE/GEDIM	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO

PERSPECTIVA	FINANCEIRO						
DIRETRIZ	FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE						
OBJETIVO	Otimizar e racionalizar os recursos orçamentários e financeiros redefinindo sua alocação conforme planejamento estratégico						
INDICADOR	1.1. Proporção das receitas correntes líquidas do estado aplicadas ao ano na saúde – Ind. Governo						
META:	1.1. Quatorze por cento (14%) das receitas correntes líquidas do Estado aplicadas na Saúde, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Demonstrar para a Secretaria da Fazenda que os valores gastos na saúde são insuficientes para atender as demandas da população.	Para atender as necessidades de recursos financeiros na área da saúde.	COFES	2021	SES	Através de relatórios mensais.	Hora Trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	FINANCEIRO						
DIRETRIZ	ORGANIZAR ADMINISTRATIVA E FINANCEIRAMENTE O DIMENSIONAMENTO DAS PACTUAÇÕES						
OBJETIVO	Prestar contas da aplicação de recursos orçamentários e financeiros de forma transparente						
INDICADOR	2.1. Percentual de notas de empenho associadas em tempo oportuno (quinzenalmente).						
META:	2.1. 100% das notas de empenho associadas quinzenalmente, em 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Monitorar a associação de notas de empenho no módulo SIGEF	Para garantir a associação de notas de empenho em tempo oportuno	GPLAN- núcleo de planejamento orçamentário	Toda segunda- feira.	GPLAN	Por meio do sistema SIGEF	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Utilizar planilha de acompanhamento de NE	Para ter controle da quantidade de notas de empenho para associação	GPLAN- núcleo de planejamento orçamentário	Toda segunda- feira.	GPLAN	utilizando planilha elabora no Excel e com auxílio dos dados do SIGEF	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	FINANCEIRO						
DIRETRIZ	ORGANIZAR ADMINISTRATIVA E FINANCEIRAMENTE O DIMENSIONAMENTO DAS PACTUAÇÕES						
OBJETIVO	Prestar contas da aplicação de recursos orçamentários e financeiros de forma transparente						
INDICADOR	2.2. Percentual de realização físicas alimentadas em tempo oportuno (mensal).						
META:	2.2. 100% das realização físicas alimentada em tempo oportuno, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Monitorar a realização física dos objetos de execução no módulo SIGEF	Para garantir que não ocorra o travamento dos empenhos da SES pelo atraso de realização física.	GPLAN- núcleo de planejamento orçamentário	Iniciar o controle a partir do dia 20 de cada mês	GPLAN	Por meio do sistema SIGEF, planilha e contato telefônico ou por email com os responsáveis pelo objeto.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Elaborar planilha de acompanhamento de realização física	Para ter controle do objeto de execução que não teve realização física no mês	GPLAN- núcleo de planejamento orçamentário	Último dia do mês	GPLAN	Utilizando planilha no Excel e com auxílio dos dados do SIGEF	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	FINANCEIRO						
DIRETRIZ	FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE						
OBJETIVO	Implementar estratégias de captação de recursos financeiros						
INDICADOR	4.1. Número de projetos estruturados na Secretaria de Estado da Saúde (SES).						
META:	4.1. Estruturar seis (6) projetos na SES, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Criar fluxo interno da entrada de projetos no NUPROJ	Para melhorar os processos de trabalho da equipe interna	Equipe NUPROJ	Outubro de 2021	Na SES, em ambiente virtual ou presencial	Alinhar internamente e documentar	Hora Trabalhada dos Servidores Efetivos, dos Servidores Temporários e dos Bolsistas de Gerenciamento de Projetos FAPESC	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES 11428 Fomentar pesquisa em saúde
2. Alinhar o fluxo de entrada de projetos com as Superintendências e com o Secretário	Para melhorar os processos de trabalho e comunicação com as equipes da SES, bem como facilitar o mapeamento de novos projetos	Gestora de Portfólio	Outubro de 2021	Na SES, em ambiente virtual ou presencial	Fazer reunião de alinhamento e documentar em Ata (Secretário enviará ofício para as Superintendências com a informação definida)	Hora trabalhada da Gestora de Portfólio	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Capacitar as equipes das áreas que irão desenvolver projetos	Para que as áreas possam ter autonomia e maior domínio das ferramentas de cadastramento de projetos e da metodologia de gerenciamento de projetos EPROJ	Equipe NUPROJ	Em andamento desde Setembro de 2021	Na SES, em ambiente virtual ou presencial	Utilizando a metodologia do EPROJ	Hora Trabalhada dos Servidores Efetivos, dos Servidores Temporários e dos Bolsistas de Gerenciamento de Projetos FAPESC	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES 11428 Fomentar pesquisa em saúde

PERSPECTIVA	FINANCEIRO						
DIRETRIZ	FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE						
OBJETIVO	Implementar estratégias de captação de recursos financeiros						
INDICADOR	4.2. Número de hospitais próprios da SES com plano operativo elaborado.						
META:	4.2. Doze (12) hospitais próprios da SES com plano operativo elaborado e aprovado em CIB até 2022.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Elaborar os planos operativos, com levantamento das demandas regionais e controle das metas contratuais.	Levantar as demandas regionais e controle das metas contratuais.	Rede Hospitalar própria, SUH, SUR, SPS e Gabs	2022	Rede Hospitalar própria.	Adequar os planos operativos a demanda e fiscalizar o adequado cumprimento das metas.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	FINANCEIRO
DIRETRIZ	FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO	Priorizar as funções de saúde do Estado
INDICADOR	5.1. Número de projetos do Programa PACTO por SC finalizados.
META:	5.1. Executar 01 projetos do PACTO por SC, até 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Acompanhar o desenvolvimento do projeto: obras e aquisições	Para finalizar os projetos dentro do prazo previsto, evitando a perda/devolução dos recursos.	Equipe NUPROJ	A partir de janeiro de 2021	Módulo GPP do SICOP e SGPe	Aplicar a metodologia de Gestão de Projetos desenvolvida pelo EPROJ nas atividades do Núcleo	Hora Trabalhada dos Servidores Efetivos, dos Servidores Temporários e dos Bolsistas de Gerenciamento de Projetos FAPESC	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES 11428 Fomentar pesquisa em saúde
2. Definir 01 Gestor para cada projeto do PACTO	Para promover o estreitamento no acompanhamento dos projetos e sinalizar interferências que impactem no projeto	Gerente de Portfólio NUPROJ	Desde Agosto de 2020	Módulo GPP do SICOP	Indicar quem será o Gestor de cada projeto	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar reuniões de alinhamento e monitoramento dos projetos	Para encaminhar as demandas dos projetos	Gestores dos Projetos NUPROJ	Desde Agosto de 2020	Na SES, em ambiente virtual ou presencial	Alinhar reuniões quinzenais do EPROJ com o NUPROJ e reuniões dos Gestores com os Stakeholders	Hora Trabalhada dos Servidores Efetivos, dos Servidores Temporários e dos Bolsistas de Gerenciamento de Projetos FAPESC	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES 11428 Fomentar pesquisa em saúde

PERSPECTIVA	FINANCEIRO
DIRETRIZ	FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE
OBJETIVO	Priorizar as funções de saúde do Estado
INDICADOR	5.2. Percentual de Contratos de Gestão com Organizações Sociais (OS) supervisionados, acompanhados e monitorados para operacionalização de serviços em Estabelecimentos de Saúde do Estado de Santa Catarina.
META:	5.2. Supervisionar, Acompanhar e Monitorar 100% dos Contratos de gestão firmados com Organizações Sociais, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
--------------------	---------------	-----------------	---------------	-------	-------------	---------------	--

1. Acompanhar por meio de checklist as obrigações contratuais	Para acompanhar o cumprimento contratual e verificar necessidade de ações corretivas	Nathane de Souza Gonçalves Campos de Lima	Mensalmente	GAEMC	Seguir checklist elaborado a partir de cada contrato. Recebimento das informações via SGPE mensalmente das Organizações Sociais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
---	--	---	-------------	-------	---	-----------------	--

PERSPECTIVA	FINANCEIRO						
DIRETRIZ	FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE						
OBJETIVO	Priorizar as funções de saúde do Estado						
INDICADOR	5.3. Número de Unidades hospitalares com alvará sanitário válidos.						
META:	5.3. Dez (10) Unidades Hospitalares e Unidades de Saúde (Centro Catarinense de Reabilitação - CCR e Instituto de Anatomia Patológica – IAP) com alvará sanitário válido, em 2022.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Usar a ferramenta " Roteiro Objetivo de Inspeção" ROI conforme Resolução Normativa nº005/DIVS/SES que dispõe sobre o Sistema de Informação Estadual de Risco e Benefício Potencial - SIERBP, para obtenção de registros informatizados de cadastro, auto-inspeção, para concessão de Alvará Sanitário.	Padronizar e sistematizar as inspeções sanitárias, utilizando o Sistema de Informação Estadual de Risco e Benefício Potencial - SIERBP	Rede hospitalar própria SUV/SGA/SUH e Gabs	2022	Rede Hospitalar Própria	A SUH dá suporte as unidades hospitalares próprias, na adequação das não conformidades levantadas pela Vigilância Sanitária.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	FINANCEIRO						
DIRETRIZ	FORTALECIMENTO DA GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS DE FORMA TRIPARTITE						
OBJETIVO	Priorizar as funções de saúde do Estado						
INDICADOR	5.4. Número de Unidades hospitalares com alvará de bombeiro válidos.						
META:	5.4. (Dez) 10 Unidades Hospitalares e Unidades de Saúde (Centro Catarinense de Reabilitação - CCR e Instituto de Anatomia Patológica - IAP) com alvará de bombeiros, em 2022.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Implantar nas unidades hospitalares o Sistema de Informação Estadual de Risco e Benefício Potencial - SIERBP.	Padronizar e sistematizar as inspeções sanitárias SIERBP. Visitar as unidades e implantar as melhorias necessárias nos sistemas e medidas	Rede hospitalar própria SUV/SGA/SUH e Gabs	2022	Rede Hospitalar Própria	A SUH dá suporte as unidades hospitalares próprias, na adequação das não conformidades levantadas pela Vig. Sanitária e Corpo de Bombeiros	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

<p>2. Concluir junto a Gerência de Obra e Manutenção - GEOMA/SGA, os projetos preventivos de incêndio.</p>	<p>com viabilidade de adequação vital, indispensável e adequável.</p>		<p>No decorrer do ano de 2022</p>	<p>Rede Hospitalar Própria</p>	<p>A SUH dá suporte as unidades hospitalares próprias, na adequação das não conformidades levantadas pela Vig. Sanitária e Corpo de Bombeiros</p>	<p>Hora trabalhada</p>	<p>1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES</p>
--	---	--	-----------------------------------	--------------------------------	---	------------------------	---

PERSPECTIVA PROCESSO

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde (RAS) ampliando acesso a partir da Atenção Primária à Saúde (APS) como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado						
INDICADOR	1.1 Percentual da população com cobertura por equipe da estratégia de saúde da família - Ind. Governo						
META:	1.1. Ampliar o percentual da população com cobertura por equipe da ESF para 84,07%, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Induzir a ampliação do número de equipes da ESF por município	Efetivar a cobertura universal de APS no estado, melhorando os indicadores referente ao estado de saúde da população	DAPS-SPS	2022	Municípios com menos de 100% de cobertura de equipe da ESF	Sensibilizar os gestores para ampliação das equipes de ESF, em conjunto com os representantes da Atenção Primária à Saúde nas regionais e agências, a partir de um diagnóstico regional; Ampliar e qualificar a política de cofinanciamento estadual da APS.	R\$ 169.524.300,00	11485 Incentivo financeiro estadual para o cofinanciamento da atenção primária
2. Implementar o Centralizador Estadual do eSUS	Monitoramento e avaliação da oferta de serviço da APS	DAPS-SPS	2022	SES	Aquisição do Centralizados Estadual do eSUS	R\$ 625.700,00	11485 Incentivo financeiro estadual para o cofinanciamento da atenção primária

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde (RAS) ampliando acesso a partir da Atenção Primária à Saúde (APS) como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado						
INDICADOR	1.2. Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica - Ind. Interfederativa						
META:	1.2. Ampliar a cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica para 66,5%, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Estimular junto aos municípios a ampliação do número de equipes de Saúde Bucal	Ampliar o acesso da população catarinense à Saúde Bucal na Atenção Primária à Saúde	DAPS-SPS	2022	Junto aos gestores municipais	1) Sensibilizar os gestores para ampliação das equipes de saúde bucal na Atenção Primária à Saúde, em conjunto com os representantes da Atenção Primária à Saúde e da Saúde Bucal nas regionais e agências, a partir de um diagnóstico regional.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Elaborar, em conjunto com o núcleo de cofinanciamento, proposta de inclusão das equipes de saúde bucal na atenção primária com carga horária diferenciada, no cofinanciamento estadual	Estimular a ampliação	DAPS-SPS	2022	junto ao NCOF/DAPS e SPS	Elaborar o plano de cofinanciamento e aprovar em Câmara Técnica e CIB	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	QUALIFICAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde (RAS) ampliando acesso a partir da Atenção Primária à Saúde (APS) como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado						
INDICADOR	1.3. Percentual de municípios que implantaram o QualificaAPS.						
META:	1.3. Sessenta por cento (60%) dos municípios com implantação total (Adesão+Oficinas/tutoria+plano de ação), em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Apoiar e acompanhar a realização das oficinas nos municípios	Apoiar a gestão municipal e os profissionais das equipes da APS na organização do processo de trabalho	DAPS-SPS	2022	Estado/Regionais/Municípios	Contratação de supervisores para implementação do acesso avançado; Diagnóstico sobre a etapa das oficinas nos municípios; Estímulo para a realização das oficinas municipais, a partir do diagnóstico	R\$ 612.000,00	14775 Implantar e implementar a estratégia qualifica atenção primária à saúde.
2. Apoiar e acompanhar as atividades dos tutores nos municípios	Fortalecer a atuação do tutor junto às equipes de saúde	DAPS-SPS	2022	Estado/Regionais/Municípios	Mapear os tutores nos municípios; apoiar as atividades dos tutores nos municípios; elaborar o Manual de Tutoria para o Acesso Avançado "Estratégia QualificaAPS/SC"; Produção de vídeo aulas	R\$ 90.000,00	14775 Implantar e implementar a estratégia qualifica atenção primária à saúde.
3. Apoiar a elaboração e a implementação do plano de ação/carta do processo de trabalho da equipe	Melhoria do processo de trabalho das equipes garantindo a integralidade e resolutividade da atenção à saúde	DAPS-SPS	2022	Estado/Regionais/Municípios	Elaborar o Guia de Implantação do Acesso Avançado "Estratégia QualificaAPS/SC"; Produção de vídeo aulas; Estímulo para a realização de oficinas para as equipes de saúde	R\$ 129.864,00	14775 Implantar e implementar a estratégia qualifica atenção primária à saúde.

4. Acompanhar a evolução do processo de trabalho das equipes	Avaliar a efetividade da ação e realizar ajustes no plano, conforme necessidade	DAPS-SES	2022	Estado	Monitoramento dos indicadores a partir da implementação do Centralizador Estadual do eSUS; Monitorar indicadores de morbimortalidade/sociodemográfico, internações por causas sensíveis à APS, tipos de atendimento na APS e cobertura da Atenção Básica/Atenção Primária em Saúde.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
--	---	----------	------	--------	---	-----------------	--

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado						
INDICADOR	4.1. Número de regiões de saúde com uma linha de cuidado à pessoa com doença crônica implantada						
META:	4.1. Duas (2) regiões de saúde com implantação de uma linha de cuidado à pessoa com doença crônica.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar diagnóstico situacional das regiões de saúde	Conhecer a capacidade institucional instalada e avaliar a rede de atenção a pessoa com Doença Crônica não Transmissível (DCNT)	DAPS-SPS	jan-mai/2022	Regiões de saúde	1- Realizar a análise dos indicadores taxa de Mortalidade Prematura por DCNT, Proporção de internações por causas sensíveis à APS, percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada e percentual de pessoas hipertensas com Pressão Arterial aferida a cada semestre. 2- Realizar avaliação da capacidade instalada na Atenção Primária à Saúde. 3- Avaliar a Rede de Atenção à pessoa com DCNT utilizando instrumentos de avaliação que contemplem as dimensões do cuidado relacionados ao modelo de atenção às condições crônicas. 4- Elaborar relatório técnico com os resultados encontrados.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Deliberar em Comissão Intergestores Regional (CIR)	Oficializar e pactuar a implantação e implementação da Linha de Cuidado na região	DAPS-SPS e regiões de saúde	2022	Regiões de saúde	Participar de reunião da CIR e justificar a necessidade de implantação e implementação da Linha de Cuidado registrando o resultado em ata.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Formar um Grupo Condutor Regional	Conduzir a implantação e implementação da Linha de Cuidado na região	DAPS-SPS	2022	Regiões de saúde	Identificar pessoas e serviços na região com aproximação ao tema; Realizar encontros virtuais para apresentação da proposta de implantação e implementação da Linha de Cuidado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Construir um plano de ação regional	Organizar ao longo do contínuo assistencial, papeis dos diferentes pontos de atenção da rede.	DAPS-SPS e Grupo Condutor Regional	2022	Regiões de saúde	Identificar os responsáveis e prazos para execução das ações que irão proporcionar a implantação e implementação da Linha de Cuidado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Elaborar o curso de capacitação para a formação de gestores e profissionais da APS acerca da implantação da Linha de Cuidado à pessoa com DCNT	Qualificar a assistência tendo como norteador a Linha de Cuidado no Modelo de Atenção as Condições Crônicas (MACC)	DAPS-SPS e equipe Telessaúde/UFSC	2022	Técnicos da Linha de cuidado e Telessaúde/UFSC	1- Elaborar a matriz dos cursos de aperfeiçoamento a partir do MACC e das linhas de cuidado publicadas pelo Estado. 2- Validar a matriz do curso. 3- Construção do curso a partir das evidências identificadas	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Realizar cursos de aperfeiçoamento (qualificação do processo de trabalho e da prática clínica na perspectiva das Linhas de Cuidado à Pessoa com Doença Crônica)	Qualificar a prática clínica e o processo de trabalho na APS	DAPS-SPS e Equipe do telessaúde/UFSC	2022	Técnicos da Linha de cuidado, Telessaúde e grupo condutor regional	Articular a liberação de curso virtual na plataforma do Telessaúde/ UFSC	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado						
INDICADOR	4.2. Número de regiões de saúde com a linha de cuidado em saúde mental implantada						
META:	4.2. Quatro (4) regiões de saúde com implantação da linha de cuidado em saúde mental.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Realizar diagnóstico situacional das regiões de saúde	Conhecer a capacidade institucional instalada e avaliar a rede de atenção psicossocial existente.	DAPS-SPS	jan-mai/2022	Regiões de saúde	1- Realizar a análise do indicador (óbitos por suicídio) e a capacidade instalada nos três níveis de atenção em saúde das regiões de saúde. 2- Identificar as macrorregiões com interesse em realizar implantação de novos dispositivos (APS, média complexidade) ou alteração, assim como, a viabilidade de cada ES e região. 3- identificar a região de saúde apta para iniciar a implantação/implementação da Linha de cuidado em saúde mental e extensão do projeto de prevenção ao suicídio com classificação de risco; 4- Identificar dentro da PHC e PAR existente, os hospitais com viabilidade de habilitação de novos leitos de SM ou alteração; 5- Realizar contato e articulação junto as GERSAS para pactuação das estratégias, através de webconferências, formulários pelo google forms, 6- Elaborar relatório técnico com os resultados encontrados.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Deliberar em Comissão Intergestores Regional (CIR)	Oficializar e pactuar a implantação e implementação da Linha de Cuidado na região	DAPS-SPS e regiões de saúde	2022	Regiões de saúde	Participar de reunião da CIR e justificar a necessidade de implantação e implementação da Linha de Cuidado registrando a adesão da região em ata. Condicionar o incentivo financeiro dos municípios que possuem centros de atenção psicossocial - CAPS a implantação da linha de cuidado em saúde mental. Alterar a deliberação CIB 54/2019	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Formar um Grupo Condutor Regional	Conduzir a implantação e implementação da Linha de Cuidado na região	DAPS-SPS	2022	Regiões de saúde	Identificar pessoas e serviços na região com aproximação ao tema; Realizar encontros virtuais para apresentação da proposta de implantação e implementação da Linha de Cuidado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Construir um plano de ação regional	Organizar ao longo do contínuo assistencial, papéis dos diferentes pontos de atenção da rede.	DAPS-SPS e Grupo Condutor Regional	2022	Regiões de saúde	Identificar os responsáveis e prazos para execução das ações que irão proporcionar a implantação e implementação da Linha de Cuidado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Elaborar o curso de capacitação para a formação de gestores e profissionais da APS acerca da implantação da Linha de Cuidado de Saúde Mental	Qualificar a assistência tendo como norteador a Linha de Cuidado de Saúde Mental	DAPS-SPS e equipe Telelessaúde/UFSC	2022	Técnicos da Linha de cuidado e Telessaúde/UFSC	1- Elaborar a matriz dos cursos de aperfeiçoamento a partir das linhas de cuidado em saúde mental. 2- Validar a matriz do curso. 3- Construção do curso a partir das evidências identificadas.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Realizar cursos de aperfeiçoamento (qualificação do processo de trabalho e da prática clínica na perspectiva das Linhas de Cuidado de Saúde Mental	Qualificar a prática clínica e o processo de trabalho na APS	DAPS-SPS e Equipe do telessaúde/UFSC	2022	Técnicos da Linha de cuidado, Telessaúde e grupo condutor regional	Articular a liberação de curso virtual na plataforma do Telessaúde/ UFSC	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS
OBJETIVO	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado
INDICADOR	4.3. Número de regiões de saúde com a linha de cuidado materno-infantil implantada
META:	4.3. Duas (2) regiões de saúde com implantação da linha de cuidado materno-infantil.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar diagnóstico situacional das regiões de saúde	Conhecer a capacidade institucional instalada e avaliar a rede de atenção materno-infantil	DAPS-SPS	jan-mai/2022	Regiões de saúde	1- Realizar a análise do indicadores número de óbitos maternos e taxa de mortalidade infantil, Proporção de internações por causas sensíveis à APS. 2- Realizar avaliação da capacidade instalada na Rede de Atenção à Saúde. 3- Avaliar a Rede de Atenção Materno-Infantil utilizando instrumentos de avaliação que contemplem as dimensões do cuidado relacionados ao modelo de atenção às condições crônicas. 4- Elaborar relatório técnico com os resultados encontrados.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Deliberar em Comissão Intergestores Regional (CIR)	Oficializar e pactuar a implantação e implementação da Linha de Cuidado na região	DAPS-SPS e regiões de saúde	2022	Regiões de saúde	Participar de reunião da CIR e justificar a necessidade de implantação e implementação da Linha de Cuidado registrando o resultado em ata.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

3. Formar um Grupo Condutor Regional	Conduzir a implantação e implementação da Linha de Cuidado na região	DAPS-SPS	2022	Regiões de saúde	Identificar pessoas e serviços na região com aproximação ao tema; Realizar encontros virtuais para apresentação da proposta de implantação e implementação da Linha de Cuidado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Construir um plano de ação regional	Organizar ao longo do contínuo assistencial, papéis dos diferentes pontos de atenção da rede.	DAPS-SPS e Grupo Condutor Regional	2022	Regiões de saúde	Identificar os responsáveis e prazos para execução das ações que irão proporcionar a implantação e implementação da Linha de Cuidado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Elaborar o curso de capacitação para a formação de gestores e profissionais da APS acerca da implantação da Linha de Cuidado Materno-Infantil	Qualificar a assistência tendo como norteador a Linha de Cuidado no Modelo de Atenção as Condições Crônicas (MACC)	DAPS-SPS e equipe Telelessaúde/UFSC	2022	Técnicos da Linha de cuidado e Telessaúde/UFSC	1- Elaborar a matriz dos cursos de aperfeiçoamento a partir do MACC e das linhas de cuidado publicadas pelo Estado. 2- Validar a matriz do curso. 3- Construção do curso a partir das evidências identificadas	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Realizar cursos de aperfeiçoamento (qualificação do processo de trabalho e da prática clínica na perspectiva da Linha de Cuidado Materno-Infantil)	Qualificar a prática clínica e o processo de trabalho na APS	DAPS-SPS e Equipe do telessaúde/UFSC	2022	Técnicos da Linha de cuidado, Telessaúde e grupo condutor regional	Articular a liberação de curso virtual na plataforma do Telessaúde/ UFSC	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA PROCESSO

DIRETRIZ ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS

OBJETIVO Implantar /implementar as Linhas de Cuidado

INDICADOR 4.4. Número de regiões de saúde com a linha de cuidado da saúde bucal implantada

META: 4.4. Duas (2) regiões de saúde com implantação da linha de cuidado da saúde bucal.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar diagnóstico situacional das regiões de saúde	Priorizar a região a ser implantada e implementada a Linha de Cuidado da saúde Bucal	DAPS-SPS	janeiro-maio 2022	Regiões de saúde	Realizar a análise dos indicadores de Saúde Bucal e da capacidade instalada nos três níveis de atenção em saúde	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Deliberar em Comissão Intergestores Regional (CIR)	Oficializar e pactuar a implantação e implementação da Linha de Cuidado	DAPS-SPS e regiões de saúde	2022	Regiões de saúde	Participar de reunião da CIR e justificar a necessidade de implantação e implementação da Linha de Cuidado	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Formar um Grupo Condutor Regional	Conduzir a implantação e implementação da Linha de Cuidado na região	DAPS-SPS	2022	Regiões de saúde	Identificar coordenadores municipais de SB e pessoas e serviços na região com aproximação ao tema; Realizar encontros virtuais para apresentação da proposta e monitoramento da implantação e implementação da Linha de Cuidado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Construir um plano de ação regional	Organizar ao longo do contínuo assistencial, papéis dos diferentes pontos de atenção da rede. e identificação de necessidades de equipes e serviços	DAPS-SPS e Grupo Condutor Regional (Coordenadores Municipais de Saúde Bucal)	2022	Regiões de Saúde	Identificar os responsáveis e prazos para execução das ações que irão proporcionar a implantação e implementação da Linha de Cuidado.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Realizar curso virtual sobre a Linha de Cuidado em Saúde Bucal	Qualificar a prática clínica e o processo de trabalho e os fluxos entre os pontos de atenção da rede de cuidado em Saúde Bucal	DAPS-SPS e Equipe do telessaúde/UFSC	2022	Nas regiões de Saúde via telessaúde	Articular a liberação de curso virtual na plataforma do Telessaúde UFSC	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA PROCESSO

DIRETRIZ ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS

OBJETIVO Implantar /implementar as Linhas de Cuidado

INDICADOR 4.5. Percentual de municípios que implantaram protocolos de enfermagem

META: 4.5. Cinquenta e cinco por cento (55%) dos municípios do estado com implantação de Protocolos de Enfermagem (HAS e DM, IST, Saúde da Mulher, Atenção á demanda espontânea no adulto ou Feridas), em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
--------------------	---------------	-----------------	---------------	-------	-------------	---------------	--

1. Monitorar municípios que aderiram os protocolos de enfermagem do COREN/SC	Otimizar o processo de trabalho do Enfermeiro, promover atendimento integral ao paciente em que este profissional possui plena capacidade técnica para análise, investigação e tomada de decisão, aproximar os Enfermeiros às diversas diretrizes internacionais da prática de Enfermagem, validar práticas recorrentes nas Unidades de Saúde por necessidade na agilização de processos de trabalho.	DAPS/SES	2022	Regiões de Saúde	Articulação com COREN/SC	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Incentivar e implementar novos protocolos de enfermagem nos municípios que ainda não aderiram parcialmente ou totalmente	Otimizar o processo de trabalho do Enfermeiro, promover atendimento integral ao paciente em que este profissional possui plena capacidade técnica para análise, investigação e tomada de decisão, aproximar os Enfermeiros às diversas diretrizes internacionais da prática de Enfermagem, validar práticas recorrentes nas Unidades de Saúde por necessidade na agilização de processos de trabalho.	DAPS/SES	2022	Regiões de Saúde	Articulação com COREN/SC	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Implantar /implementar as Linhas de Cuidado						
INDICADOR	4.6. Percentual de atendimentos de intoxicações e envenenamentos realizados pelo CIATox provenientes da atenção primária em saúde e residências em relação aos atendimentos provenientes de Hospitais						
META:	4.6. Aumentar a participação nos atendimentos provenientes da atenção primária em saúde e residências em relação aos atendimentos provenientes dos Hospitais, para 28%, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Divulgação das atividades do Centro em redes sociais.	Divulgar as atividades do Centro.	Estagiários e profissionais do CIATox/SC	Janeiro a Dezembro/2022	Instagram, Facebook, site do CIATox/SC	Postagens de materiais informativos.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Webpalestras para a comunidade e atenção básica.	Divulgar as atividades do Centro.	Profissionais do CIATox/SC	Janeiro a Dezembro/2022	CIATox/SC	Através de plataformas digitais.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Elaboração de material informativo.	Divulgar as atividades do Centro.	Estagiários e profissionais do CIATox/SC	Janeiro a Dezembro/2022	CIATox/SC	Entrega a partir das solicitações de UBS, entidades, escolas, dentre outros.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Entrevistas a imprensa.	Divulgar as atividades do Centro.	Profissionais do CIATox/SC	Janeiro a Dezembro/2022	CIATox/SC	As entrevistas serão realizadas conforme solicitação da imprensa.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	TORNAR O PLANEJAMENTO EFICIENTE, SENDO UTILIZADO POR TODAS AS ÁREAS DA SES						
OBJETIVO	Ampliar as ações de atenção à saúde com foco nas necessidades identificadas no Plano Regional Integrado (PRI)						
INDICADOR	5.1. Proporção de serviços contratualizados monitorados quanto ao alcance das metas pactuadas.						
META:	5.1. Cem por cento (100%) dos serviços contratualizados com a SES, monitorados quanto às metas pactuadas, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Aperfeiçoar o processo de monitoramento, permitindo acompanhamento do acesso aos serviços de atenção à saúde.	Para melhorar e controlar o desempenho dos prestadores contratualizados garantindo acesso aos serviços, com qualidade.	Comissão de Contrato vinculado a SPS/SUR	Quadrimestralmente durante a vigência do contrato.	Na Regional de Saúde	Análise dos Indicadores, quadrimestralmente nas Regiões de Saúde.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Estabelecer um processo de avaliação para adequação do monitoramento.	Para adequação aos resultados do monitoramento.	Comissão de Avaliação vinculado a SPS/SUR	Durante a vigência do contrato.	SES	Reunião anual para as devidas adequações quanti/quali, apontadas no processo de monitoramento.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Ampliar a transparência e publicização dos resultados.	Garantir a transparência dos processos e resultados. Ampliar a participação da sociedade para tomada de decisão.	SPS/SUR/Coordenadoria de Tecnologia da Informação	Após as avaliações.	SES	Informação à CIB e CES; Publicização no portal da SES.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	TORNAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO AÇÃO TRANSVERSAL PARA POTENCIALIZAR AS MACRO AÇÕES DA SES						
OBJETIVO	Fortalecer e ampliar pesquisa, inovação e tecnologia em saúde						
INDICADOR	6.1. Percentual da aplicação do recurso para o Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS), conforme regra do CNPQ e quando ofertado pelo Ministério da Saúde.						
META:	6.1. Aplicar cem por cento (100%) do recurso de contrapartida do Estado para o Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS), se ofertado pelo Ministério da Saúde, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Cofinanciar editais do Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS)	Contribuir para a redução das desigualdades regionais no campo da ciência, tecnologia e inovação em saúde, contribuir para a estratégia de sustentação e fortalecimento do esforço nacional em ciência, tecnologia e inovação definida na política nacional, por meio do incremento das parcerias entre instituições públicas para fomento à pesquisa em saúde e do desenvolvimento da capacidade de gestão de ciência e tecnologia no estado de sc. Fomentar os projetos de pesquisa necessários à compreensão ou solução de problemas prioritários de saúde, promovendo a aproximação dos sistemas de saúde, ciência e tecnologia locais.	ESPSC, por meio do Núcleo de Pesquisas, em parceria com FAPESC e Ministério da Saúde (por meio da SCTIE)	Conforme demanda e conforme oferta pelo Ministério da Saúde	ESPSC, SES e FAPESC	Realizar seminário para identificar necessidades de pesquisa e buscar formas alternativas de incentivo e recursos para o SUS; realizar o seminário marco zero, antes da contratação dos projetos selecionados; acompanhar as pesquisas realizadas; realizar visitas técnicas in loco para verificar o andamento das pesquisas oportunizadas, conforme a necessidade; garantir o provimento de servidores (com titulação de doutor) para atuar como parecerista no marco zero (antes da execução dos projetos contratados), relatório parcial e final; monitorar a incorporação dos resultados oriundos das pesquisas no SUS.	R\$ 1.000.000,00	11428 Fomentar pesquisa em saúde

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade						
INDICADOR	7.1. Proporção de serviços ambulatoriais contratualizados vinculados à Central Estadual de Regulação Ambulatorial.						
META:	7.1. Atingir 7,98% dos serviços ambulatoriais contratualizados vinculados à Central Estadual de Regulação Ambulatorial, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Monitorar e fortalecer ações de controle e avaliação para disponibilização da oferta contratualizada na Central Estadual de Regulação Ambulatorial - CERA	Garantir a oferta na Central Estadual de Regulação Ambulatorial- CERA.	GERAM/CERA/GECOS/ GECO A	2022	SES	Cobrar e cadastrar agendas a partir dos Planos Operativos no SISREG.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade						
INDICADOR	7.2. Proporção de solicitações de Tratamento Fora do Domicílio (TFD) Interestaduais atendidas.						
META:	7.2 Atender 100% das solicitações de TFD Interestaduais de acordo com os critérios de concessão do Manual do TFD, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Atender 100% das solicitações interestaduais do programa de Tratamento Fora do Domicílio (TFD) em conformidade com os critérios do Manual do TFD	Manutenção do serviço.	GERAM/TFD Estadual	2022	SES	Disponibilização de Transporte e Ajuda de Custo para os pacientes e acompanhantes do serviço interestadual	R\$ 3.500.000,00	011308 Ações do programa de tratamento fora de domicílio - TFD
2. Realizar videoconferências para qualificação dos técnicos das Regionais e dos Municípios responsáveis pelo serviço de Tratamento Fora do Domicílio (TFD)	Garantir que as solicitações enviadas atendam os critérios do Manual do TFD	GERAM/TFD Estadual	2022	SES	Promover reuniões virtuais com as Regionais de Saúde e Municípios	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
--------------------	----------	--	--	--	--	--	--

DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade						
INDICADOR	7.3. Número de registros (laudos e imagens) validados.						
META:	7.3. 950.000 registros no Sistema de Telemedicina e Telessaúde (STT) validados em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar as ações do serviço de Telemedicina	Manutenção do serviço.	GERAM/TELEMEDICNA	2022	SES	Manutenção do sistema STT e garantir profissionais para emissão laudos	R\$ 1.500.000,00	011300 Realização dos serviços de telemedicina

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade						
INDICADOR	7.4. Número de hospitais da SES com portas de emergência com protocolo de acolhimento e classificação de risco padronizado e implementado.						
META:	7.4. Cinco (5) hospitais da SES com portas de emergência com protocolo de acolhimento e classificação de risco, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Parecer para validação e futura implementação do Protocolo Catarinense de Acolhimento e Classificação de Risco (PCACR) nos Estabelecimentos de Saúde Públicos	Aprovação	Conselho do CRM	Primeiro semestre 2022	CRM-SC	O CRM analisará e emitirá um Parecer referente ao PCACR	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Parecer para validação e futura implementação do PCACR nos Estabelecimentos de Saúde Públicos	Aprovação	Presidência do COREN-SC	Primeiro semestre 2022	COREN-SC	O COREN-SC analisará e emitirá um Parecer referente ao PCACR	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Apresentar o PCACR na Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Aprovação	Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Primeiro semestre 2022	DAPF	Reunião Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Apresentar o PCACR na CIB para deliberação	Aprovação	CIB	Primeiro semestre 2022	DAPF	Reunião em CIB para Deliberação aprovando o PCACR	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Providenciar a formação de um Grupo Técnico e Operativo que será responsável em revisar, implantar e implementar o PCACR nos hospitais	Despertar nos gestores das unidades de saúde e profissionais que atuam na assistência das unidades hospitalares a padronização de um protocolo único para todos os pontos da Rede de Atenção às Urgências e Emergências	Reuniões presenciais e virtuais no Anexo I/SES	Primeiro semestre 2022	SES (SUE, SPS e SUH), COREN, CRM, UDESC, COSEMS e outros convidados. Estes serão responsáveis pelo processo de revisão e implementação do protocolo	Elaboração de Portaria	Horas Trabalhadas + Custo da publicação no DOE/SC	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES 4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES
6. Realizar a Revisão dos Fluxogramas	Revisão em sub grupos para posterior validação dos fluxogramas e avaliação da metodologia utilizada	Encontros de acordo com a disponibilidade dos especialistas. Cronogra a ser definido após validação em Câmara Técnica	Primeiro semestre 2022	Grupo técnico e Operativo e especialistas	Inicialmente o fluxograma dos sinais e sintomas mais recorrentes serão trabalhados em grande grupo	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Providenciar a construção de novos Fluxogramas	Construção de novos fluxogramas se faz necessário para incluir condutas e/ou facilitar a compreensão do fluxo daqueles que utilizarão o protocolo	Encontros de acordo com a disponibilidade dos especialistas	Primeiro semestre 2022	Grupo técnico e Operativo e especialistas	O Grupo Técnico e Operativo avaliará a necessidade de construir novos Fluxogramas junto aos especialistas convidados	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
8. Aplicar o Protocolo revisado como projeto piloto	Para avaliação e validação do protocolo	Unidade hospitalar a definir	Primeiro semestre 2022	Grupo técnico e operativo e profissionais das emergências	Avaliação da classificação de risco inicial até a alta do paciente. Através do prontuário	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
9. Apresentar o Protocolo revisado na Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Atender adequadamente as pendências apresentadas na primeira versão	SES - Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Primeiro semestre 2022	DAPF	Apresentação com participação do CRM e COREN	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
10. Contratar profissionais para multiplicadores	Visando a multiplicação do protocolo no Estado	Regiões de Saúde	Primeiro semestre 2022	GABS/SGA/SUE	Elaboração de Edital para Processo Seletivo	R\$ 2.210.000,00	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
11. Realizar a elaboração de metodologia da Capacitação	A metodologia da capacitação será formulada visando a efetividade e celeridade do processo	SES	Primeiro semestre 2022	Grupo Técnico e Operativo	A equipe da DEPS e NEU irá desenvolver plano de trabalho em educação continuada.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

12. Definir o perfil dos multiplicadores para capacitação em acolhimento com classificação de risco	Determinar qual a melhor didática a ser utilizada para implantar e implementar o protocolo	SUE/SES	Processo contínuo	Grupo Técnico e Operativo, DAPF, NEU e DEPS	Reuniões para definir a Metodologia	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
13. Definir cronograma das regiões a ser implantado e implementado o protocolo	Visar o acompanhamento e prazos da implantação e implementação	Nas regiões de Saúde	SES	Grupo técnico e Grupo Condutor da RUE das regiões de Saúde	O Grupo Técnico e Operativo encaminhará a disponibilidade de data de apoio técnico, e o grupo condutor da RUE auxiliará na logística.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
14. Aplicar capacitação dos multiplicadores	Difundir o conhecimento para os profissionais das Portas Entrada de Urgência e Emergência	Presencial e Virtual	Segundo semestre 2022	Grupo técnico	Educação continuada conforme metodologia elaborada pelo Grupo Técnico e Operativo	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
15. Receber e analisar as demandas de adequações de fluxogramas	Melhoria da aplicabilidade e fluxo de atendimento nas Porta de Entrada de Urgência e Emergência	SES	Processo contínuo conforme necessidade	Grupo Técnico e Operativo	Recebida as demandas será feito reunião que a pertinência das solicitações, e a possível adequação. A avaliação das demandas se faz necessário para que o protocolo seja seguido sem adaptações por parte das instituições.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
16. Definir os indicadores a serem monitorados	Melhoria da aplicabilidade e fluxo de atendimento nas Porta de Entrada de Urgência e Emergência	SES	Segundo semestre 2022	Grupo Técnico e Operativo	Com base nas informações extraídas dos Estabelecimentos de Saúde	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
17. Realizar monitoramento de indicadores do PCACR	Identificar os pontos de melhoria, e trâmites incorretos e implementar ações de melhoria	SUE/SES	Processo contínuo	Grupo Técnico e Operativo	Extraíndo as informações repassadas pelos Estabelecimentos de Saúde	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
18. Realizar monitoramentos trimestrais nos pontos de atenção que utilizam o PCACR	Para acompanhar a aplicabilidade do protocolo nas unidades	in loco nas Regiões de Saúde	Processo contínuo	SUE e RUE	Visitas Técnicas nas Unidades	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	ESTRUTURAR TODOS OS PONTOS DE ATENÇÃO DA RAS						
OBJETIVO	Ampliar as ações de regulação do serviço de saúde potencializando o acesso dos usuários e promovendo a equidade						
INDICADOR	7.5. Número de Hospitais não próprios, com portas de entrada de emergência habilitados na Rede de Atenção às Urgências com protocolo de acolhimento e classificação de risco padronizado e implementado.						
META:	7.5. Seis (6) hospitais não próprios da SES com portas de emergência com protocolo de acolhimento e classificação de risco, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Parecer para validação e futura implementação do Protocolo Catarinense de Acolhimento e Classificação de Risco (PCACR) nos Estabelecimentos de Saúde Públicos	Aprovação	Conselho do CRM	Primeiro semestre 2022	CRM-SC	O CRM analisará e emitirá um Parecer referente ao PCACR	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Parecer para validação e futura implementação do PCACR nos Estabelecimentos de Saúde Públicos	Aprovação	Presidência do COREN-SC	Primeiro semestre 2022	COREN-SC	O COREN-SC analisará e emitirá um Parecer referente ao PCACR	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Apresentar o PCACR na Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Aprovação	Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Primeiro semestre 2022	DAPF	Reunião Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Apresentar o PCACR na CIB para deliberação	Aprovação	CIB	Primeiro semestre 2022	DAPF	Reunião em CIB para Deliberação aprovando o PCACR	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Providenciar a formação de um Grupo Técnico e Operativo que será responsável em revisar, implantar e implementar o PCACR nos hospitais	Despertar nos gestores das unidades de saúde e profissionais que atuam na assistência das unidades hospitalares a padronização de um protocolo único para todos os pontos da Rede de Atenção às Urgências e Emergências	Reuniões presenciais e virtuais no Anexo I/SES	Primeiro semestre 2022	SES (SUE, SPS e SUH), COREN, CRM, UDESC, COSEMS e outros convidados. Estes serão responsáveis pelo processo de revisão e implementação do protocolo	Elaboração de Portaria	Horas Trabalhadas + Custo da publicação no DOE/SC	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES 4650 - Administração e manutenção dos serviços administrativos gerais - SES

6. Realizar a revisão dos Fluxogramas	Revisão em sub grupos para posterior validação dos fluxogramas e avaliação da metodologia utilizada	Encontros de acordo com a disponibilidade dos especialistas. Cronogra a ser definido após validação em Câmara Técnica	Primeiro semestre 2022	Grupo técnico e Operativo e especialistas	Inicialmente o fluxograma dos sinais e sintomas mais recorrentes serão trabalhados em grande grupo	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Providenciar a construção de novos Fluxogramas	Construção de novos fluxogramas se faz necessário para incluir condutas e/ou facilitar a compreensão do fluxo daqueles que utilizarão o protocolo	Encontros de acordo com a disponibilidade dos especialistas	Primeiro semestre 2022	Grupo técnico e Operativo e especialistas	O Grupo Técnico e Operativo avaliará a necessidade de construir novos Fluxogramas junto aos especialistas convidados	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
8. Aplicar o Protocolo revisado como projeto piloto	Para avaliação e validação do protocolo	Unidade hospitalar a definir	Primeiro semestre 2022	Grupo técnico e operativo e profissionais das emergências	Avaliação da classificação de risco inicial até a alta do paciente. Através do prontuário	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
9. Apresentar o Protocolo revisado na Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Atender adequadamente as pendências apresentadas na primeira versão	SES - Câmara Técnica de Urgência e Emergência	Primeiro semestre 2022	DAPF	Apresentação com participação do CRM e COREN	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
10. Elaborar a metodologia da Capacitação	A metodologia da capacitação será formulada visando a efetividade e celeridade do processo	SES	Primeiro semestre 2022	Grupo Técnico e Operativo	A equipe da DEPS e NEU irá desenvolver plano de trabalho em educação continuada.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
11. Definir o perfil dos multiplicadores para capacitação em acolhimento com classificação de risco	Determinar qual a melhor didática a ser utilizada para implantar e implementar o protocolo	SUE/SES	Processo contínuo	Grupo Técnico e Operativo, DAPF, NEU e DEPS	Reuniões para definir a Metodologia	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
12. Definir cronograma das regiões a ser implantado e implementado o protocolo	Visar o acompanhamento e prazos da implantação e implementação	Nas regiões de Saúde	SES	Grupo técnico e Grupo Condutor da RUE das regiões de Saúde	O Grupo Técnico e Operativo encaminhará a disponibilidade de data de apoio técnico, e o grupo condutor da RUE auxiliará na logística.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
13. Aplicar capacitação dos multiplicadores	Difundir o conhecimento para os profissionais das Portas Entrada de Urgência e Emergência	Presencial e Virtual	Segundo semestre 2022	Grupo técnico	Educação continuada conforme metodologia elaborada pelo Grupo Técnico e Operativo	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
14. Receber e analisar as demandas de adequações de fluxogramas	Melhoria da aplicabilidade e fluxo de atendimento nas Porta de Entrada de Urgência e Emergência	SES	Processo contínuo conforme necessidade	Grupo Técnico e Operativo	Recebida as demandas será feito reunião que a pertinência das solicitações, e a possível adequação. A avaliação das demandas se faz necessário para que o protocolo seja seguido sem adaptações por parte das instituições.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
15. Definir os indicadores a serem monitorados	Melhoria da aplicabilidade e fluxo de atendimento nas Porta de Entrada de Urgência e Emergência	SES	Segundo semestre 2022	Grupo Técnico e Operativo	Com base nas informações extraídas dos Estabelecimentos de Saúde	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
16. Realizar monitoramento de indicadores do PCACR	Identificar os pontos de melhoria, e trâmites incorretos e implementar ações de melhoria	SUE/SES	Processo contínuo	Grupo Técnico e Operativo	Extraindo as informações repassadas pelos Estabelecimentos de Saúde	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
17. Realizar monitoramentos trimestrais nos pontos de atenção que utilizam o PCACR	Para acompanhar a aplicabilidade do protocolo nas unidades	in loco nas Regiões de Saúde	Processo contínuo	SUE e RUE	Visitas Técnicas nas Unidades	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR A JUDICIALIZAÇÃO						
OBJETIVO	Estabelecer a Política Catarinense de Assistência Farmacêutica						
INDICADOR	8.1. Percentual de medicamentos sob gestão da Diretoria de Assistência Farmacêutica (DIAF), monitorados através de sistema informatizado (SISMEDEX ou similar).						
META:	8.1. 96,45% dos medicamentos sob gestão da DIAF, monitorados através de sistema informatizado, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Providenciar o desenvolvimento de um sistema informatizado que abarque todos os medicamentos sob gestão da DIAF.	Atualmente os medicamentos dos Componentes da Assistência Farmacêutica são geridos por sistemas diversos, instáveis, que estão desatualizados e não atendem todas as necessidades da Assistência Farmacêutica. Os medicamentos oncológicos não são controlados por nenhum sistema e as informações requisitadas pela DIAF frequentemente não são enviadas ou são incompletas. Os medicamentos do Componente Estratégicos não são rastreados até o paciente. Os medicamentos do CEAF são controlados pelo SISMEDEX que está instável e sem atualização. Sistemas atuais: SISMEDEX, SISMED, VIGILANTOS, Trastuzumabe, Planilhas de excel.	DITIG/DIAF	2022	SES/SC	1- Dar prioridade aos medicamentos oncológicos, seguidos pelos estratégicos e depois CEAF; 2 - Definir parâmetros do sistema junto a GETIN; 3- Acompanhar o desenvolvimento do sistema; 4- Piloto para teste do sistema; 5 - Implantação em todas as farmácias do CEAF, CESAF e CACONS e UNACONS (oncológicas); 6- Integrar os sistemas dos CACONS e UNACONS com SGS e SISMEDEX.	R\$ 3.000.000,00	4771 - manutenção e modernização dos serviços de tecnologia de informação e comunicação
---	---	------------	------	--------	---	------------------	---

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR A JUDICIALIZAÇÃO						
OBJETIVO	Estabelecer a Política Catarinense de Assistência Farmacêutica						
INDICADOR	8.2. Percentual de medicamentos e suplementos padronizados pelo Estado (dieta enteral, hidrocortisona e medicamentos para o tratamento da Fibrose Cística) com Protocolos Clínicos elaborados, validados e publicizados.						
META:	8.2. Cinquenta por cento (50%) dos medicamentos e suplementos padronizados pelo Estado de Santa Catarina com Protocolos Clínicos elaborados, validados e publicizados, em 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Elaborar Protocolo Clínico Estadual para Hanseníase	Os medicamentos e insumos (protetor solar e óleo reparador de epitélio) para hanseníase adquiridos pela SES/SC são fornecidos sem PCDT estabelecido.	DIAF em conjunto com a área responsável na DIVE	2022	SES/SC	1- DIVE deve apresentar protocolo	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Elaborar Protocolo Clínico Estadual para Dieta Enteral	A dieta fornecida atualmente observa critérios estabelecidos apenas em Resumo de Protocolo. Necessita estudo mais amplo para definição e publicação de PCDT.	DIAF em conjunto com a Comissão de Nutrição da SES/SC	2022	SES/SC	1- Elaboração conjunta de protocolo pela DIAF e Comissão de Nutrição	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Elaborar Protocolo Clínico Estadual para Hidrocortisona	A hidrocortisona fornecida atualmente observa critérios estabelecidos apenas em Resumo de Protocolo. Necessita estudo mais amplo para definição e publicação de PCDT. Em 2015 houve incorporação da hidrocortisona 10 e 20 mg pelo MS para Hiperplasia Adrenal Congênita, porém, até agora o medicamento não foi disponibilizado pelo MS. Além disso, este medicamento é fornecido para outros CIDs pela SES.	DIAF em conjunto com a Comissão Médica de Endocrinologia e/ou CONITEC/MS	2022	DIAF/SES	1- Levantamento dos CID 10 dos pacientes hoje atendidos no CEAF e judicial; 2- Elaborar o protocolo com informações sobre as doenças, CID 10 contemplados, critérios de inclusão e exclusão, anexos obrigatórios, especialidade médica exigida, apresentações, posologia e acompanhamento entre outros; 3- Parametrizar o SISMEDEX para cadastro das solicitações; 4- Publicar documentos necessários para a solicitação no site da DIAF; 5- Realizar atualizações periódicas em conformidade com as publicações de PCDTs do MS.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Elaborar Protocolo Clínico Estadual para Fibrose Cística	Os medicamentos e suplementos padronizados são fornecidos observando uma lista determinada em Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta (TAC), sem Protocolo Clínico (PC) estabelecido e publicado.	Atualizar o TAC incluindo a obrigatoriedade da ACAM apresentar PC em prazo a ser acordado.	2022	DIAF, COJUR e ACAM	1- DIAF elabora minuta do TAC atualizado incluindo a obrigatoriedade da ACAM apresentar PC em prazo a ser acordado; 2- Encaminhamento para manifestação da ACAM; 3- Encaminhamento para COJUR para análise jurídica.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Elaborar Protocolo Clínico Estadual para Teníase e Cisticercose	Os medicamentos para Teníase Cisticercose adquiridos pela SES/SC são fornecidos sem PC estabelecido	DIAF em conjunto com a área responsável na DIVE	2022	DIVE/DIAF	1- DIVE deve solicitar à CFT/DIAF/SES a inclusão na REMÉ do medicamento praziquantel. 2- Apresentar protocolo.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	APRIMORAR OS PROCESSOS PARA EVITAR A JUDICIALIZAÇÃO						
OBJETIVO	Estabelecer a Política Catarinense de Assistência Farmacêutica						
INDICADOR	8.3. Percentual de medicamentos abastecidos, em relação ao total de medicamentos padronizados do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF) e para fibrose cística, cujo financiamento é do Estado.						
META:	8.3. Alcançar oitenta por cento (80%) de Índice de Cobertura de Medicamentos (ICM) adquiridos pela SES para o CEAF e para Fibrose Cística, em 2022.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Acompanhar os prazos de entrega e iniciar processo de autuação conforme prazos definidos	Promover o abastecimento adequado do estoque, para atendimento das demandas, bem como o reabastecimento cíclico em tempo oportuno.	DLOG/GEBER	Ao identificar que o prazo de entrega esta próximo de expirar.	DLOG/ GEBER	Através do levantamento dos fornecedores com atraso na entrega que não foram notificados	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Solicitar ao COFES a priorização de pagamentos	Reduzir atraso de pagamento aos fornecedores/quitar dívidas	DLOG/GEBER	Quando identificado que a empresa não esta entregando por falta de pagamento	DLOG/ GEBER	Quando em atraso de entrega decorrente de pagamento, as áreas demandantes devem informar ao COFES para regularização financeira.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Acompanhar a relação dos itens com processo aquisitivo frustrado	Diminuir o tempo de desabastecimento	DIAF	Mensalmente	SES	Planilha que permita acompanhar de forma dinâmica a situação dos itens quanto à situação de aquisição	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Solicitar a abertura de Compra Direta emergencial	Reduzir itens em falta	DIAF/DPGC	Mensalmente	SES	Solicitação de compra direta para itens com processo de aquisição frustrado	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Solicitar abertura de novas licitações sempre que necessário para garantir o cumprimento do planejamento	Reduzir itens em falta	DPGC	Semanal	SES	Acompanhar os processos de aquisição e solicitar novas licitações sempre q necessário	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Contatar fornecedor para verificar interesse em participação do certame	Para ter fornecedores participantes em casos de pregões fracassados	DPGC	Quando houver pregões fracassados	SES	Elencar possíveis fornecedores e contatar	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Verificar outra apresentação ou outra opção terapêutica prevista no PCDT e disponível no mercado nacional	Garantir atendimento das linhas de cuidado	DIAF	Quando houver descontinuidade de produção de medicamentos padronizados	SES	Levantar os itens em falta por desabastecimento no mercado nacional e padronizar as opções disponíveis que atendam os PCDTs, caso existam.	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
8. Verificar a possibilidade de aquisição de produto manipulado, para medicamentos em falta no mercado.	Garantir atendimento das linhas de cuidado	DPGC/DIAF	Quando houver pregões fracassados	SES	Levantamento dos itens passíveis de serem manipulados e fazer contrato com farmácia de manipulação para aquisição dos itens	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO						
OBJETIVO	Tornar o Sistema Estadual de Transplantes de Santa Catarina referência nacional						
INDICADOR	9.1. Transplantes de órgãos sólidos realizados - Ind. Governo						
META:	9.1. Realizar 500 transplantes de órgãos sólidos por ano.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Manter serviço de logística para transporte de amostras de sangue de doadores e tecidos oculares em todo o Estado	Possibilitar diagnóstico e sorologia de possíveis doadores de órgãos; Possibilitar chegada nos Bancos de Olhos e Hospitais dos Tecidos Oculares Captados e Transplantados	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresas de transporte rodoviário municipal via licitação	R\$220.000,00	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
2. Manter serviço de logística para transporte aéreo de equipes médicas de captação e órgãos captados em todo	Possibilitar realização de captação de órgãos em tempo apropriado de doadores em morte encefálica.	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresa de táxi aéreo via licitação	R\$700.000,00	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
3. Possibilitar diagnóstico instrumental/gráfico de morte encefálica para pacientes que sejam possíveis doadores de órgãos	Possibilitar diagnóstico gráfico segundo normas do CFM de pacientes possíveis doadores de órgãos quando o hospital onde está internado não possuir recursos técnicos ou humanos disponíveis - 150 exames	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Manutenção de empenho global SES com esta finalidade específica	R\$300.000,00	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
4. Manter programa de profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante com Gratificação Mensal pela atividade de Coordenador Hospitalar de Transplantes nos Hospitais com potencial para geração de doadores de órgãos e tecidos	Manter atuação profissional das Comissões Hospitalares de Transplante nos hospitais de Santa Catarina, valorizando e incentivando a atividade de Coordenação Hospitalar de Transplantes por profissionais treinados e capacitados, buscando sempre o melhor resultado no número de doações.	GETRA/SES/MS	Mensalmente	Hospitais que fazem parte do Programa de Profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante em Santa Catarina	Conforme Deliberação 263/CIB/2017	R\$2.160.000,00	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC

5. Capacitar profissionais médicos e enfermeiros que atuam no sistema doação e transplantes nos hospitais do Estado.	Instrumentalizar tecnicamente os profissionais que trabalham no processo doação e transplante para desenvolver todo o processo de doação dentro dos hospitais de Santa Catarina com qualidade, acolhimento e eficiência	GETRA/SES	Conforme cronograma anual estabelecido	Macrorregiões Norte Nordeste, Vale do Itajaí, Foz do Rio Itajaí, Grande Florianópolis, Sul, Meio Oeste Serra Catarinense e Grande Oeste	Contratação de empresa para fornecimento de infraestrutura para realização dos cursos via licitação	R\$1.210.000,00	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
6. Adquirir Veículos Oficiais para renovação de frota	Manter frota de veículos em condições técnicas para transporte de equipes, órgãos e tecidos com segurança e confiabilidade	GETRA/SES	2021	GETRA/SES	Licitação para aquisição pela SES	R\$290.000,00	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO						
OBJETIVO	Tornar o Sistema Estadual de Transplantes de Santa Catarina referência nacional						
INDICADOR	9.2 Doadores de órgãos sólidos por milhão de população - Ind. Governo						
META:	9.2. Chegar ao índice de 45 Doadores de órgãos sólidos por milhão de população, por ano.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Manter serviço de logística para transporte de amostras de sangue de doadores e tecidos oculares em todo o Estado	Possibilitar diagnóstico e sorologia de possíveis doadores de órgãos; Possibilitar chegada nos Bancos de Olhos e Hospitais dos Tecidos Oculares Captados e Transplantados	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresas de transporte rodoviário municipal via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
2. Manter serviço de logística para transporte aéreo de equipes médicas de captação e órgãos captados em todo o Estado	Possibilitar realização de captação de órgãos em tempo apropriado de doadores em morte encefálica.	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresa de táxi aéreo via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
3. Possibilitar diagnóstico instrumental/gráfico de morte encefálica para pacientes que sejam possíveis doadores de órgãos	Possibilitar diagnóstico gráfico segundo normas do CFM de pacientes possíveis doadores de órgãos quando o hospital onde está internado não possuir recursos técnicos ou humanos disponíveis - 150 exames	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Manutenção de empenho global SES com esta finalidade específica	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
4. Manter programa de profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante com Gratificação Mensal pela atividade de Coordenador Hospitalar de Transplantes nos Hospitais com potencial para geração de doadores de órgãos e tecidos	Manter atuação profissional das Comissões Hospitalares de Transplante nos hospitais de Santa Catarina, valorizando e incentivando a atividade de Coordenação Hospitalar de Transplantes por profissionais treinados e capacitados, buscando sempre o melhor resultado no número de doações.	GETRA/SES/MS	Mensalmente	Hospitais que fazem parte do Programa de Profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante em Santa Catarina	Conforme Deliberação 263/CIB/2017	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
5. Capacitar profissionais médicos e enfermeiros que atuam no sistema doação e transplantes nos hospitais do Estado.	Instrumentalizar tecnicamente os profissionais que trabalham no processo doação e transplante para desenvolver todo o processo de doação dentro dos hospitais de Santa Catarina com qualidade, acolhimento e eficiência	GETRA/SES	Conforme cronograma anual estabelecido	Macrorregiões Norte Nordeste, Vale do Itajaí, Foz do Rio Itajaí, Grande Florianópolis, Sul, Meio Oeste Serra Catarinense e Grande Oeste	Contratação de empresa para fornecimento de infraestrutura para realização dos cursos via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
6. Adquirir Veículos Oficiais para renovação de frota	Manter frota de veículos em condições técnicas para transporte de equipes, órgãos e tecidos com segurança e confiabilidade	GETRA/SES	2021	GETRA/SES	Licitação para aquisição pela SES	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO						
OBJETIVO	Tornar o Sistema Estadual de Transplantes de Santa Catarina referência nacional						
INDICADOR	9.3 Taxa de efetividade de possíveis doadores notificados - Ind. Governo						
META:	9.3. Taxa de efetivação superior a 55% do número de possíveis doadores notificados, por ano.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Manter serviço de logística para transporte de amostras de sangue de doadores e tecidos oculares em todo o Estado	Possibilitar diagnóstico e sorologia de possíveis doadores de órgãos; Possibilitar chegada nos Bancos de Olhos e Hospitais dos Tecidos Oculares Captados e Transplantados	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresas de transporte rodoviário municipal via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC

2. Manter serviço de logística para transporte aéreo de equipes médicas de captação e órgãos captados em todo Estado	Possibilitar realização de captação de órgãos em tempo apropriado de doadores em morte encefálica.	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresa de táxi aéreo via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
3. Possibilitar diagnóstico instrumental/gráfico de morte encefálica para pacientes que sejam possíveis doadores de órgãos	Possibilitar diagnóstico gráfico segundo normas do CFM de pacientes possíveis doadores de órgãos quando o hospital onde está internado não possuir recursos técnicos ou humanos disponíveis – 150 exames	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Manutenção de empenho global SES com esta finalidade específica	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
4. Manter programa de profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante com Gratificação Mensal pela atividade de Coordenador Hospitalar de Transplantes nos Hospitais com potencial para geração de doadores de órgãos e tecidos	Manter atuação profissional das Comissões Hospitalares de Transplante nos hospitais de Santa Catarina, valorizando e incentivando a atividade de Coordenação Hospitalar de Transplantes por profissionais treinados e capacitados, buscando sempre o melhor resultado no número de doações.	GETRA/SES/MS	Mensalmente	Hospitais que fazem parte do Programa de Profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante em Santa Catarina	Conforme Deliberação 263/CIB/2017	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
5. Capacitar profissionais médicos e enfermeiros que atuam no sistema doação e transplantes nos hospitais do Estado.	Instrumentalizar tecnicamente os profissionais que trabalham no processo de doação e transplante para desenvolver todo o processo de doação dentro dos hospitais de Santa Catarina com qualidade, acolhimento e eficiência	GETRA/SES	Conforme cronograma anual estabelecido	Macrorregiões Norte Nordeste, Vale do Itajaí, Foz do Rio Itajaí, Grande Florianópolis, Sul, Meio Oeste Serra Catarinense e Grande Oeste	Contratação de empresa para fornecimento de infraestrutura para realização dos cursos via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
6. Adquirir Veículos Oficiais para renovação de frota	Manter frota de veículos em condições técnicas para transporte de equipes, órgãos e tecidos com segurança e confiabilidade	GETRA/SES	2021	GETRA/SES	Licitação para aquisição pela SES	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	PRIORIZAR AS FUNÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO						
OBJETIVO	Tornar o Sistema Estadual de Transplantes de Santa Catarina referência nacional						
INDICADOR	9.4. Número de Transplantes de tecidos realizados - Ind. Governo						
META:	9.4. Realizar 900 transplantes de tecidos, por ano.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Manter serviço de logística para transporte de amostras de sangue de doadores e tecidos oculares em todo o Estado	Possibilitar diagnóstico e sorologia de possíveis doadores de órgãos; Possibilitar chegada nos Bancos de Olhos e Hospitais dos Tecidos Oculares Captados e Transplantados	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresas de transporte rodoviário municipal via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
2. Manter serviço de logística para transporte aéreo de equipes médicas de captação e órgãos captados em todo Estado	Possibilitar realização de captação de órgãos em tempo apropriado de doadores em morte encefálica.	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Contratação de empresa de táxi aéreo via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
3. Possibilitar diagnóstico instrumental/gráfico de morte encefálica para pacientes que sejam possíveis doadores de órgãos	Possibilitar diagnóstico gráfico segundo normas do CFM de pacientes possíveis doadores de órgãos quando o hospital onde está internado não possuir recursos técnicos ou humanos disponíveis – 150 exames	GETRA/SES	Conforme demanda	Todos hospitais de Santa Catarina conforme demanda	Manutenção de empenho global SES com esta finalidade específica	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
4. Manter programa de profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante com Gratificação Mensal pela atividade de Coordenador Hospitalar de Transplantes nos Hospitais com potencial para geração de doadores de órgãos e tecidos	Manter atuação profissional das Comissões Hospitalares de Transplante nos hospitais de Santa Catarina, valorizando e incentivando a atividade de Coordenação Hospitalar de Transplantes por profissionais treinados e capacitados, buscando sempre o melhor resultado no número de doações.	GETRA/SES/MS	Mensalmente	Hospitais que fazem parte do Programa de Profissionalização das Comissões Hospitalares de Transplante em Santa Catarina	Conforme Deliberação 263/CIB/2017	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
5. Capacitar profissionais médicos e enfermeiros que atuam no sistema doação e transplantes nos hospitais do Estado.	Instrumentalizar tecnicamente os profissionais que trabalham no processo de doação e transplante para desenvolver todo o processo de doação dentro dos hospitais de Santa Catarina com qualidade, acolhimento e eficiência	GETRA/SES	Conforme cronograma anual estabelecido	Macrorregiões Norte Nordeste, Vale do Itajaí, Foz do Rio Itajaí, Grande Florianópolis, Sul, Meio Oeste Serra Catarinense e Grande Oeste	Contratação de empresa para fornecimento de infraestrutura para realização dos cursos via licitação	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC

6. Adquirir Veículos Oficiais para renovação de frota	Manter frota de veículos em condições técnicas para transporte de equipes, órgãos e tecidos com segurança e confiabilidade	GETRA/SES	2021	GETRA/SES	Licitação para aquisição pela SES	Custo já previsto no indicador 9.1	011285 Transplantes de órgãos e tecidos em SC
---	--	-----------	------	-----------	-----------------------------------	------------------------------------	---

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.1. Proporção de municípios infestados pelo <i>Aedes aegypti</i> , com baixo índice de infestação predial (IIP)						
META:	10.1. Cinquenta por cento (50%) dos municípios com baixo IIP, infestados pelo <i>Aedes aegypti</i> , em 2022.						

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Acompanhar e fornecer apoio técnico para as ações de vigilância e controle do <i>Aedes Aegypti</i>	Qualificar as ações executadas pelo nível municipal, tendo em vista que se realizadas em tempo oportuno, reduzem o IIP e consequentemente o risco de transmissão de dengue, febre de chikungunya e zika vírus.	UDVE/GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios infestados	Supervisões e assessorias técnicas trimestrais. Reuniões com Secretários Municipais de Saúde, Prefeitos e Coordenadores municipais. Participação nas reuniões das Salas Municipais de Situação. Envio de Ofícios. Videoconferências. Capacitações in loco pelos técnicos das GERSAS.	R\$ 100.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
2. Realizar reuniões com equipes regionais e municipais	Análise do cenário entomo-epidemiológico e discussão para desenvolvimento de ações estratégicas no PCD. Estimular criação das Salas de Situação Municipais e dos Planos de Contingência para direcionar as ações municipais, frente a problemas com infestação do <i>Aedes aegypti</i> e a situações de transmissão de dengue, febre de chikungunya e zika vírus.	GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios infestados	Reuniões Supervisões Videoconferências	R\$ 10.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
3. Manter as reuniões da Sala de Situação	Discutir de forma integrada as ações envolvendo as arboviroses em SC.	GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Nível Central	Reuniões Videoconferências	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Capacitar Agentes de Combate as Endemias.	Ações desenvolvidas com qualidade pelos ACE estão relacionadas com a diminuição dos IIP nos municípios. Além disso, devido à intensa rotatividade dos profissionais são necessárias capacitações regulares.	GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE/GEZOO/DIVE - em parceria com Educa Saúde/DAPS	Plataforma Moodle	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Disponibilizar materiais sobre o <i>Aedes aegypti</i> e as doenças transmitidas por ele em formato digital e impresso para uso pelos municípios e sociedade civil organizada	A sensibilização da população sobre as doenças transmitidas pelo <i>Aedes aegypti</i> é fundamental para concientizar sobre as formas de controle do mosquito.	GEZOO/DIVE NUCOM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios infestados	Produção de materiais.	R\$ 40.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
6. Firmar parcerias com instituições (como a Fiocruz) para uso complementar de estratégias visando a redução dos índices de infestação	As experiências indicam propostas promissoras (mosquitos contaminados com a bactéria Wolbachia, armadilhas dispersoras de inseticidas) que podem contribuir com as ações realizadas na rotina dos municípios, com o intuito de reduzir os níveis de infestação e consequentemente de transmissão das doenças. não são capazes de transmitir as arboviroses	GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios pilotos	Reuniões Videoconferências Implantação da estratégia em municípios selecionados	R\$ 200.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
7. Capacitar ACEs para uso de Inseticidas.	Para controle vetorial e bloqueio de transmissão	GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE/GEZOO/DIVE	Teoria por videochamada e Prática presencial nas GERSAS	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.2. Proporção de municípios não infestados pelo <i>Aedes aegypti</i> , com monitoramento de armadilhas.						
META:	10.2 Aumentar de 37% para 61% o percentual de municípios não infestados pelo <i>Aedes aegypti</i> , com monitoramento de armadilhas em 80% das semanas epidemiológicas, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Acompanhar e fornecer apoio técnico para as ações de vigilância e controle do <i>Aedes Aegypti</i>	Qualificar as ações executadas pelo nível municipal, orientando sobre a importância de manter a vigilância de armadilhas para conhecer a realidade entomológica do município.	UDVE/GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios não infestados	Supervisões e assessorias técnicas bimestrais. Reuniões com Secretários Municipais de Saúde, Prefeitos e Coordenadores municipais. Envio de Ofícios. Videoconferências. Capacitações in loco pelos técnicos das UDVE	R\$ 100.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
2. Realizar a formação dos Agentes de Combate as Endemias.	Ações desenvolvidas com qualidade pelos ACE contribuem para manter os municípios em condição de não infestados. Além disso, devido à intensa rotatividade dos profissionais são necessárias capacitações regulares.	GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE/GEZOO/DIVE - em parce	Plataforma Moodle	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Disponibilizar materiais sobre o <i>Aedes aegypti</i> e as doenças transmitidas por ele em formato digital e impresso para uso pelos municípios e sociedade civil organizada	A sensibilização da população sobre as doenças transmitidas pelo <i>Aedes aegypti</i> é fundamental para conscientizar sobre as formas de controle do mosquito.	GEZOO/DIVE NUCOM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios não infestados	Produção de materiais.	R\$ 40.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
4. Monitorar o sistema Vigilantes de forma bimestral, para acompanhar as atividades realizadas e identificar situações que não estejam de acordo com a Estratégia Operacional do estado	Qualificar as ações executadas pelo nível municipal, orientando sobre a importância de manter a vigilância de armadilhas para conhecer a realidade entomológica do município.	UDVE/GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios não infestados	Acompanhamento do sistema Vigilantes	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.3. Percentual de amostras de cães e gatos enviadas com diagnóstico laboratorial.						
META:	10.3. 75% das amostras de cães e gatos enviadas com diagnóstico laboratorial realizado em 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Capacitar médicos veterinários para coleta e envio de amostras para diagnóstico laboratorial de raiva animal	Ampliar a rede de profissionais disponíveis para coleta de amostras.	GEZOO/DIVE	2º e 3º quadrimestre	Macrorregiões de saúde.	Capacitação dos técnicos municipais.	R\$100.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
2. Sensibilizar os profissionais para realização das coletas	Estimular a retomada do envio de amostras pelos municípios	GEZOO/DIVE	3º quadrimestre	DIVE	Webconferência com os técnicos municipais	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.4. Percentual de letalidade da leptospirose.						
META:	10.4. Reduzir a letalidade pela leptospirose para 2,15% em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar a Impressão e Distribuição na APS do fluxograma para atendimento e tratamento a pacientes com suspeita para leptospirose	Permitir a suspeição precoce da doença, instituindo o manejo clínico adequado, evitando que as pessoas evoluam para casos graves e óbitos. O fluxograma nos consultórios permite a consulta rápida pelos profissionais de saúde das ações a serem adotadas.	GEZOO/DIVE NUCOM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	295 municípios	Confecção de material impresso para distribuição	R\$ 40.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
2. Realizar Capacitação presencial para as regionais de saúde com maior número de casos e óbitos (Joinville e Florianópolis)	Permitir a suspeição precoce da doença, instituindo o manejo clínico adequado, evitando que as pessoas evoluam para casos graves e óbitos.	UDVE/GEZOO/DIVE - DAPS - SUH	2º e 3º quadrimestre	Macrorregiões de saúde.	Capacitações presenciais	R\$ 60.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

3. Realizar treinamentos para desenvolver ações de educação em saúde sobre leptospirose	Informar e orientar a população sobre situações de risco de exposição e as ações de prevenção e controle da leptospirose, para minimizar os fatores determinantes e condicionantes da leptospirose.	UDVE/GEZOO/DIVE - DAPS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Macrorregiões Foz do Itajaí, Vale do Itajaí, Grande Oeste	Reuniões on-line (e/ou presenciais) com os envolvidos na ação educativa Prover material digital e impresso informativo em redes sociais e site da DIVE para uso municipal e estadual	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Realizar treinamento para os técnicos da APS	Sensibilizar a APS para manejo e diagnóstico precoce de leptospirose para evitar a ocorrência de óbitos	GEZOO/DIVE	1º e 2º quadrimestre	Municípios	Webconferência com os técnicos municipais	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Publicar Boletins Barriga Verde	Publicar e manter atualizados os dados e as informações sobre a Vigilância e controle da Leptospirose	GEZOO/DIVE	1º e 3º quadrimestre	Site da DIVE	Através de análises epidemiológicas dos dados disponíveis sobre a Leptospirose	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.5. Proporção de Epizootias em Primatas Não Humanos (PNH) com amostras coletadas						
META:	10.5. Coletar 60% de amostras de PNH dentre os casos notificados, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Finalizar a Distribuição de kit de coleta a para equipes das UDVE	Aumentar o percentual de coletas oportunas; Ampliação do nº de Kits disponíveis nas regionais de saúde para otimizar as ações junto aos municípios	GEZOO/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE	Terminar o processo de compra dos itens para os 40 kits de coleta Distribuição do material	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Implantar o uso do aplicativo Siss-Geo, sensibilizando o usuário do serviço de saúde e das comunidades	Ampliar o numero de notificações imediatas e coletas em tempo oportuno, fortalecendo a vigilância participativa	UDVE/GEZOO/DIVE - FEMESC - PMSC - EPAGRI	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE	Reuniões Videoconferências	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Fortalecer os acordos de Cooperação Técnica com setores extra saúde	Aumento no numero de notificações e coletas oportunas pelo suporte logístico, educacional, operacional e investigativo; Ampliar as coletas para no mínimo 60%	SMS - UDVE/GEZOO/DIVE - SAR - IMA - FEMESC PMSC EPAGRI	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE	Termo de cooperação, Videoconferências, Reuniões.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Realizar a manutenção das escalas de Sobreaviso para coleta de vísceras em PNH durante os finais de semana e feriados.	Oportunizar as coletas de vísceras que ocorrem durante os finais de semana e feriados.	GEZOO/DIVE/SES	2022	UDVE/GEZOO/DIVE	SES	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Providenciar Pesquisa Entomológica para identificação de áreas silenciosas porém receptivas para circulação viral.	Identificação e monitoramento da presença do vírus da FA em áreas silenciosas e naquelas onde o vírus já foi identificado.	UDVE/GEZOO/DIVE e SVS/MS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios silenciosos e municípios onde o vírus da Febre Amarela já foi identificado	Ação conjunta de campo junto com a SVS/MS	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Realizar a Formação de equipe de referencia estadual para coleta de vísceras e investigação de campo	Auxiliar equipes regionais e municipais durante período sazonal nas investigações de busca ativa e coleta de vísceras quando o numero de mortes superar a capacidade operacional.	UDVE/GEZOO/DIVE e SVS/MS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Municípios de Regionais de Saúde cuja capacidade operacional é insuficiente para execução das investigações de campo durante o período sazonal	Capacitação	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.6. Incidência de sífilis congênita em menores de 1 ano de idade						
META:	10.6. Reduzir a incidência de sífilis congênita para 4,0 por mil nascidos vivos em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Implementar o software "Sistema de Informação Integrado da Sífilis"	Monitoramento e compartilhamento dos dados entre os serviços de saúde (maternidade, atenção primária e vigilância)	GEDIC/DIVE e DITIG	1º, 2º e 3º quadrimestre	DITIG/DIVE	Implementar o sistema junto a DITIG, nos municípios	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

2. Implementar ações para redução da Transmissão Vertical da Sífilis	1. Controle e redução da Transmissão Vertical; 2. Confirmar o diagnóstico e acompanhar tratamento da mãe, do recém-nascido e atender os fluxogramas de diagnóstico preconizados por legislação	GEDIC/DIVE - DAPS - EFOS/ESPSC	1º, 2º e 3º quadrimestre	Atenção primária, hospitais/ maternidades, vigilâncias municipais e regionais	1. Capacitação dos profissionais de saúde Presenciais, virtuais, web conferências, Divulgações de ações e experiências exitosas de prevenção (TV); 2. Fomentar Mobilização/ divulgação das ações de prevenção com estratégias de comunicação junto às Secretarias Municipais de Saúde	R\$ 50.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
3. Ampliar testagem Rápida (TR) de sífilis nos serviços primários, secundários e terciários	Reduzir diagnóstico tardio e ampliar o acesso da população em geral.	GEDIC/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde	1.Estruturação do fluxo de distribuição dos testes; 2.Capacitação macrorregionais e nas regionais de saúde e serviços de saúde para estimular adesão dos serviços a executar TR	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Desenvolver a linha de cuidado da sífilis e capacitar para o cuidado e prevenção	Para melhorar a informação/atualização buscando melhorias no diagnóstico e tratamento da Sífilis	GEDIC/DIVE e DAPS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde primário, secundário e terciário	1.Reuniões GEDIC/DIVE e DAPS; 2.Capacitação presenciais, virtuais, web conferências dos profissionais de saúde	R\$ 50.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
5. Estimular a participação dos serviços de saúde na avaliação externa de qualidade do TR da sífilis	Qualificar os profissionais para execução do TR e avaliação da testagem e leitura do exame	GEDIC/DIVE - DAPS - UFSC	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde primário, secundário e terciário	Reuniões e capacitações presenciais/virtuais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Implantar comitês de transmissão vertical	Para realização de diagnóstico dos pontos críticos do cuidado com a gestante	GEDIC/DIVE - DAPS - COSEMS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Regionais de Saúde, macrorregionais, municípios	Reuniões, orientações, suporte e apoio aos municípios para implantação do comitê	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Apoiar tecnicamente às organizações da Sociedade Civil (Projetos e Capacitações)	1. Apoiar tecnicamente as OCS na a elaboração de projetos de assistência, à proposta de prevenção da Sífilis; 2. Qualificar as ações das OSC	GEDIC/DIVE - EFOS/ESPSC	1º, 2º e 3º quadrimestre	Regiões atendidas por OSC no Estado	Organização do Grupo Gestor e elaboração de Editais com incentivo e apoio (GEDIC/DIVE - ESP/DEPS)	R\$ 150.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
8. Apoiar tecnicamente às organizações da Sociedade Civil (Projetos e Capacitações)	1. Apoiar tecnicamente as OCS na a elaboração de projetos de assistência, à proposta de prevenção da Sífilis; 2. Qualificar as ações das OSC	GEDIC/DIVE - EFOS/ESPSC	1º, 2º e 3º quadrimestre	Regiões atendidas por OSC no Estado	Organização do Grupo Gestor e elaboração de Editais com incentivo e apoio GEDIC/DIVE - ESP/DEPS)	R\$ 150.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.7. Coeficiente de mortalidade por aids - Ind. Governo
META:	10.7. Reduzir a mortalidade das pessoas vivendo com HIV para 5,55/100 mil habitantes em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Ampliar a testagem rápida para HIV/AIDS nos serviços primários, secundários e terciários	Reduzir diagnóstico tardio e ampliar o acesso da população em geral.	GEDIC/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde	1.Estruturação do fluxo de distribuição dos testes; 2.Capacitação macrorregionais e nas regionais de saúde e serviços de saúde 3.Estimular adesão dos serviços a executar TR	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Apoiar tecnicamente às organizações da Sociedade Civil	1. Apoiar tecnicamente as OCS na a elaboração de projetos de assistência, à proposta de prevenção da HIV/Aids; 2. Qualificar as ações das OSC.	GEDIC/DIVE - EFOS/ESPSC	1º, 2º e 3º quadrimestre	Regiões atendidas por OSC no Estado	Organização do Grupo Gestor e elaboração de Editais com incentivo e apoio (DIVE/GEDIC/ SPS/ ESP).	150.000	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
3. Apoiar a implementação da linha de Cuidados PVHIV, nos 12 municípios Interfederativa	Ampliar detecção precoce, início de tratamento e notificação oportuna.	GEDIC/DIVE e DAPS	1º, 2º e 3º quadrimestre	12 municípios da Interfederativa	Reuniões e capacitações virtuais e presenciais, estímulo para selo de Boas Práticas Certificação de Transmissão Vertical	50.000	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
4. Realizar a Implantação de comitês de mortalidade por Aids nos (10) municípios Priorizados	Para realização de diagnóstico dos pontos críticos do cuidado com as pessoas vivendo com a HIV/Aids e diagnóstico mortalidade pelo agravo	GEDIC/DIVE - DAPS e COSEMS	1º, 2º e 3º quadrimestre	10 municípios priorizados	Reuniões, orientações, suporte e apoio aos municípios para implantação do comitê	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Monitorar e Avaliar os sistemas (SIM, SINAN, SICLOM, SIMC), para tomada de decisão	Qualificar as informações do sistema de notificação.	GEDIC/DIVE e GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	SMS - UDVE/GEDIC/DIVE	Capacitação virtual para atualizar os profissionais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Ampliar o tratamento da Infecção latente Mycobacterium (ILT) e Tuberculose ativa	Diminuição das Taxas de coinfeção TB-HIV e óbito por tuberculose em PVHIV	GEDIC/DIVE e DIAF	1º, 2º e 3º quadrimestre	SMS e DIVE	Capacitação e atualização virtual dos profissionais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
7. Acompanhar o parâmetro 95/95/95	Contribuir para o fim da epidemia de Aids	GEDIC/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	SC	Monitoramento do sistema e dos parâmetros da meta	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO
--------------------	----------

DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.8. Percentual de municípios prioritários com acesso a PREP (Profilaxia Pré Exposição)						
META:	10.8. Ampliar para 80% dos municípios prioritários com acesso a PREP em 2022						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Ampliar a Profilaxia Pré exposição nos serviços de saúde (PrEP), para a rede de saúde complementar e consultórios da rede privada estadual, em conformidade com as normativas do DCCI/MS, considerando o Plano Nacional de Expansão da PrEP	Ampliar acesso as ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de HIV/Aids	GEDIC/DIVE e DIAF	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde dos 85 municípios prioritários	Estimular a implantação da PrEP	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Sensibilizar os municípios e serviços para adesão de PrEP	Ampliar acesso e adesão da Prep pelos municípios	GEDIC/DIVE - EFOS/ESPSC	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde, municípios, regionais e macrorregionais	Reunião Virtual, e capacitações	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar oficinas com parceiros da sociedade civil e serviços de saúde	Atualizar e fortalecer parceria para ampliar ações de prevenção e controle de HIV/Aids.	GEDIC/DIVE - EFOS/ESPSC	2º e 3º quadrimestre	SC	Oficina virtual e ou presencial	50.000	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
4. Monitorar e avaliar o SICLOM, para auxílio na tomada de decisão	Monitorar para avaliar a distribuição por município realizando Prep	GEDIC/DIVE e DIAF	1º, 2º e 3º quadrimestre	SMS - UDVE/GEDIC/DIVE	Monitorando sistema, conversando com as regionais, macrorregionais e municípios	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Capacitar os Municípios para PrEP	Atualizar e fortalecer parceria para ampliar ações de prevenção e controle de HIV/Aids	GEDIC/DIVE - EFOS/ESPSC	2º e 3º quadrimestre	SC	Oficina virtual e ou presencial	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.9. Percentual de municípios com acesso a PEP (Profilaxia Pós Exposição) para todas as formas de exposição.						
META:	10.9. Alcançar 25% dos municípios com acesso a PEP para todas as formas de exposição em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Ampliar a Profilaxia Pós-exposição (PEP)	Ampliar acesso as ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de HIV/Aids	GEDIC/DIVE e DIAF	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde	Estimular a implantação da PEP	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Sensibilizar os municípios e serviços para adesão de PEP	Estimular a oferta de PEP para todas as formas de exposição	GEDIC/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde/ regionais e macrorregionais e municípios	Reuniões virtuais junto as regionais, macrorregionais e municípios	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar oficinas com parceiros da sociedade civil e serviços de saúde	Atualizar e fortalecer parceria para ampliar ações de prevenção e controle de HIV/Aids.	GEDIC/DIVE - EFOS/ESPSC	2º e 3º quadrimestre	SC	Oficina virtual e ou presencial	50.000	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
4. Monitorar e avaliar o Sistema de Informação, para tomada de decisão	Monitorar para avaliar a adesão por município realizando Pep	GEDIC/DIVE e DIAF	1º, 2º e 3º quadrimestre	SMS - UDVE/GEDIC/DIVE	Monitorando sistema, conversando com as regionais e macrorregionais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Capacitar os municípios para PEP	Ampliar acesso e adesão a PEP para todas as formas de exposição	GEDIC/DIVE - EFOS/ESPSC	2º e 3º quadrimestre	SC	Oficina virtual e ou presencial	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.10. Taxa de detecção de hepatites virais B.						
META:	10.10. Reduzir a incidência de Hepatites B para 16,5/100.000 habitantes, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Implantar ações de prevenção da transmissão vertical de hepatite B	Para a redução da Transmissão vertical da hepatite B	GEDIC/DIVE e DAPS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de Saúde	Realizar Mobilização / divulgação ações de prevenção estratégias utilizando mídias e comunicação. Mobilizar e estimulo comitês de transmissão vertical no acompanhamento da TV hepatites virais, estimulo a implantação de comitês de transmissão vertical	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Implantar a linha de cuidados das hepatites virais na rede de atenção primária	Reduzir diagnóstico tardio e ampliar o acesso da população em geral ao diagnóstico e tratamento	GEDIC/DIVE e DAPS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde, Regionais, macrorregionais	Capacitar e sensibilizar profissionais dos serviços de saúde, bem como multiplicadores das macrorregiões/ regionais de saúde voltado a linha de cuidado diagnóstico tratamento e prevenção, através de oficinas virtuais e presenciais.	50.000	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
3. Monitorar e avaliar os sistemas (SIM, SINAN)	Qualificar as informações do sistema de notificação.	GEDIC/DIVE e GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	SMS - UDVE/GEDIC/DIVE	Capacitação virtual para atualizar os profissionais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Ampliar testagem rápida para Hepatites Virais nos serviços primário, secundário e terciário	Ampliar o acesso da população em geral ao diagnóstico precoce e notificação oportuna	GEDIC/DIVE e GEBIO/LACEN	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde, Regionais, macrorregionais	1.Estruturação do fluxo de distribuição dos testes; 2.Capacitação de multiplicadores das 07 macrorregionais e nas 16 regionais de saúde	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.11. Taxa de detecção de casos notificados de hepatite C.						
META:	10.11. Ampliar a taxa detecção de casos notificados de Hepatite C de 11,2 /100.000 habitantes para 11,5/100.000 habitantes						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Implantar ações de prevenção da transmissão vertical de hepatite C	Para a redução da Transmissão vertical da hepatite C	GEDIC/DIVE e DAPS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de Saúde	Realizar Mobilização / divulgação ações de prevenção estratégias utilizando mídias e comunicação. Mobilizar e estimulo comitês de transmissão vertical no acompanhamento da TV hepatites virais, estimulo a implantação de comitês de transmissão vertical	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Implantar a linha de cuidados das hepatites virais na rede de atenção primária	Reduzir diagnóstico tardio e ampliar o acesso da população em geral ao diagnóstico e tratamento	GEDIC/DIVE e DAPS	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde, Regionais, macrorregionais	Capacitar e sensibilizar profissionais dos serviços de saúde, bem como multiplicadores das macrorregiões/ regionais de saúde voltado a linha de cuidado diagnóstico tratamento e prevenção, através de oficinas virtuais e presenciais.	50.000	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
3. Monitorar e avaliar os sistemas (SIM, SINAN)	Qualificar as informações do sistema de notificação.	GEDIC/DIVE e GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	SMS - UDVE/GEDIC/DIVE	Capacitação virtual para atualizar os profissionais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Ampliar testagem rápida para hepatites virais nos serviços primário, secundários e terciários	Ampliar o acesso da população em geral ao diagnóstico precoce e notificação oportuna	GEDIC/DIVE - GEBIO/LACEN	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de saúde, Regionais, macrorregionais	1.Estruturação do fluxo de distribuição dos testes; 2.Capacitação de multiplicadores das 07 macrorregionais e nas 16 regionais de saúde	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Implantar estratégias para microeliminação de hepatite C nos serviços de hemodiálise	Ampliar a testagem e diagnóstico para eliminação da hepatite C nos serviços de hemodiálise	GEDIC/DIVE - LACEN	1º, 2º e 3º quadrimestre	Serviços de hemodiálise	Realizar parcerias com os serviços, mobilizar os profissionais para testagem periódica. Realizar oficinas presenciais e virtuais para capacitação sobre tratamento no ambiente de diálise.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.12. Proporção de casos novos de Tuberculose Bacilífera Curados						
META:	10.12. Aumentar a proporção de Cura bacilífera no estado de Santa Catarina, de 71,75% para 73% em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar a elaboração do Projeto-Controle da Tuberculose em Populações em Situação de Rua-PSR	Para assegurar o compromisso político quanto a implantação das ações do Plano	GEDIC/DIVE	2º ou 3º quadrimestre	GEDIC/DIVE	Reuniões do Grupo Técnico- equipe TB e Epidemiologia	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

2. Realizar 01 Capacitação em Manejo Clínico Adulto em Tuberculose.	As capacitações são ferramentas importantes para os profissionais e/ou equipes para potencializarem suas habilidades para um bom diagnóstico.	Profissionais capacitados lotados na Vigilância Epidemiológica do Estado e/ou Profissionais do Hospital de referência ou do Programa Nacional	1º, 2º e 3º quadrimestre	GEDIC/DIVE	Serão organizadas e realizadas por Videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar 01 capacitação em Manejo Clínico Pediátrico	As capacitações são ferramentas importantes para os profissionais e ou equipes para potencializarem suas habilidades para um bom diagnóstico.	Profissionais capacitados lotados na Vigilância Epidemiológica do Estado e/ou Profissionais do Hospital de referência ou do Programa Nacional	1º, 2º e 3º quadrimestre	GEDIC/DIVE	Serão organizadas e realizadas por Videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Realizar 02 videoconferências de monitoramento dos indicadores.	O Monitoramento consiste no registro, análise periódica e sistemática das atividades do Programa da Tuberculose para alcance dos objetivos do Plano Estadual	Municípios sede - UDVE/GEDIC/DIVE	1º e 3º quadrimestres	GEDIC/DIVE	Realizar através de Videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Elaborar mídias visando disseminar o conhecimento sobre a doença e combater o estigma e a discriminação da Tuberculose	Para promover o diagnóstico precoce e a inclusão social, mediante a abordagem de todas as formas de estigma e discriminação.	GEDIC/DIVE e NUCOM/DIVE	1º e 3º quadrimestres	GEDIC/DIVE	Disponibilizar mídias/ materiais informativos para os profissionais de saúde e sociedade	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
6. Realizar 1 capacitação para profissionais de saúde dos SAE em Infecção Latente TB em PVHIV	Para promover a detecção precoce de casos de ILTB.	GEDIC/DIVE/HST/DAPS	2º quadrimestre	GEDIC/DIVE	Por Videoconferencia	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.13. Proporção de casos novos de hanseníase com grau 2 de incapacidade física no momento do diagnóstico.						
META:	10.13. Reduzir a proporção de casos novos diagnosticados com grau 2 de incapacidade física, no momento do diagnóstico, de 12,40% para 10,78%, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Realizar 02 videoconferências para o monitoramento dos indicadores epidemiológicos da hanseníase.	Para fortalecer o sistema de vigilância de informação e avaliar a qualidade dos serviços de hanseníase.	GEDIC/DIVE	1º e 3º quadrimestres	GEDIC/DIVE	Videoconferencia com as coordenações Regionais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Realizar 1 capacitação para profissionais de saúde em Diagnóstico e Tratamento da Hanseníase	Para promover a detecção precoce de casos de hanseníase.	GEDIC/DIVE/HST/DAPS	2º quadrimestre	GEDIC/DIVE	Por Videoconferencia	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar 4 capacitações em suspeição de hanseníase para os Agentes Comunitários de Saúde.	Para promover a detecção precoce de casos de hanseníase.	GEDIC/DIVE e DAPS	1º, 2 e 3º quadrimestre	UDVE	Presencial ou Videoconferência	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Elaborar materiais informativos e divulgar nas mídias visando disseminar o conhecimento sobre a doença e combater o estigma e a discriminação.	Para promover o diagnóstico precoce e a inclusão social, mediante a abordagem de todas as formas de estigma e discriminação.	GEDIC/DIVE e NUCOM/DIV	1º e 3º quadrimestres	GEDIC/DIVE	Disponibilizar mídias/ materiais informativos para os profissionais de saúde e sociedade	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Realizar 1 capacitação para profissionais de saúde em Baciloscopia da Hanseníase	Para qualificação dos profissionais	GEDIC/DIVE - LACEN	2º quadrimestre	HST	Presencial	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						

INDICADOR	10.14. Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Pentavalente (3ª dose)						
META:	10.14. 95% de cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Pentavalente (3ª dose).						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	UDVE/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Classificar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE/GEDIM/DIVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar o curso de capacitação de sala de vacina.	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina.	SMS/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Município solicitante	Organizar o curso juntamente com município e escola certificadora.	R\$ 110.000,00	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.15. Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Pneumocócica 10 valente (2ª dose)						
META:	10.15. 95% de cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Pneumocócica 10 valente (2ª dose)						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	UDVE/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Classificar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE/GEDIM/DIVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar o curso de capacitação de sala de vacina.	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina.	SMS/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Município solicitante	Organizar o curso juntamente com município e escola certificadora.	Custo já previsto no indicador 10.14 (mesma capacitação)	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.16. Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacinas Poliomielite (3ª dose)						
META:	10.16. 95% de cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacinas Poliomielite (3ª dose)						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	UDVE/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Classificar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE/GEDIM/DIVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

3. Realizar o curso de capacitação de sala de vacina.	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina.	SMS/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Município solicitante	Organizar o curso juntamente com município e escola certificadora.	Custo já previsto no indicador 10.14 (mesma capacitação)	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica
---	--	----------------	--------------------------	-----------------------	--	--	---

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.17. Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Tríplice Viral (1ª dose)						
META:	10.17. 95% de cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Tríplice Viral (1ª dose)						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Apoiar tecnicamente os profissionais das gerências de saúde e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	UDVE/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Classificar as coberturas vacinais por Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica.	Para identificar coberturas vacinais inadequadas e e implementar ações específicas.	GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE/GEDIM/DIVE	Analisando os dados e realizando reuniões virtuais com as equipes.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Realizar o curso de capacitação de sala de vacina.	Aumentar o número de profissionais capacitados para atuar em sala de vacina.	SMS/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Município solicitante	Organizar o curso juntamente com município e escola certificadora.	Custo já previsto no indicador 10.14 (mesma capacitação)	11205 Manutenção das ações de vigilância epidemiológica

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.18. Número de notificações de Paralisia Flácida Aguda - PFA, em menores de 15 anos.						
META:	10.18. Alcançar 14 notificações de PFA em menores de 15 anos, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Monitorar o alcance anual de 14 notificações de PFA em menores de 15 anos	Manter a vigilância das Paralisias Flácidas Agudas- PFA e a manutenção da erradicação da Poliomielite.	UDVE/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Em 38 Unidades sentinelas dos hospitais que atendem menores de 15 anos	Através de visitas técnicas às unidades sentinelas dos hospitais	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.19. Proporção de surtos de Doenças de Transmissão Hídrica e Alimentar (DTHA) notificados e encerrados por confirmação laboratorial.						
META:	10.19. Manter a média de 50% da notificações de surtos de Doenças de Transmissão Hídrica e Alimentar (DTHA) encerradas por confirmação laboratorial, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Promover ações conjuntas para capacitar e sensibilizar os profissionais da assistência à saúde, vigilância sanitária e vigilância epidemiológica para a importância da notificação, coleta e investigação dos surtos de Doenças de Transmissão Hídrica e Alimentar em tempo oportuno	Para sensibilizar as unidades de saúde no preenchimento das notificações e investigações dos surtos em tempo oportuno.	DTHA/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	DIVE e site	Através de revisão das notas técnicas e ampla divulgação das notas e dos procedimentos para notificação e investigação dos surtos	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Aprimorar o fluxo de informações e coletas relacionadas ao surto	Aumentar a qualidade das informações relacionadas ao surtos.	DTHA/GEDIM/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	UDVE/DTHA/GEDIM/DIVE	Através de video aulas, reuniões com as GERSAS e serviços de apoio.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.20. Número de parâmetros de agrotóxicos analisados no Lacen, de interesse para o programa VIGIAGUA.						
META:	10.20. Aumentar para 37 o número de parâmetros analisados em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Ampliar o número de análises realizadas e implantar a pesquisa de 06 novos princípios ativos de agrotóxicos em água.	Para monitorar a qualidade da água consumida pela população e atender aos parâmetros de potabilidade estabelecidos na Portaria de Consolidação nº 5/2017	LACEN/GEMAP	janeiro a dezembro 2022	LACEN/GEMAP	Adquirindo padrões e insumos, implementando as metodologias e validando os métodos	R\$ 30.000,00 + hora trabalhada	11254 Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN) 1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.21. Número de patógenos respiratórios identificados.						
META:	10.21. Aumentar de 05 para 14 o número de patógenos respiratórios identificados, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Ampliar o escopo de vírus respiratórios e ampliar para 16 novos patógenos respiratórios pesquisados no LACEN.	Conhecer o perfil de vírus respiratórios circulantes em SC.	LACEN	janeiro a dezembro/2022	Setor de Biologia Molecular/LACEN	Adquirindo insumos para implantar a pesquisa de 9 novos patógenos respiratórios, pela metodologia de RT-PCR.	R\$ 100.000,00 + hora trabalhada	11254 Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN) 1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.22. Número de exames realizados para controle da tuberculose na população privativa de liberdade das penitenciárias de SC.						
META:	10.22. Aumentar o número de exames para população privada de liberdade de 5.300 para 5.562, em 2022.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Ampliar o número de testes para diagnóstico de Tuberculose na população privada de liberdade, em 162 testes.	Monitorar e controlar a disseminação da tuberculose na população privada de liberdade.	LACEN e rede de laboratórios públicos, regionais e municipais.	janeiro a dezembro/2022	LACEN e rede de laboratórios públicos, regionais e municipais.	Ampliar testes de baciloscopia e testes rápidos moleculares.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA	PROCESSO						
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE						
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde						
INDICADOR	10.23. Número de amostras sequenciadas para Vigilância Genômica do SARS-CoV-2						
META:	10.23. Aumentar para 1.950 o número de amostras sequenciadas em 2022, em relação a 2021.						
O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro

1. Ampliar o número de amostras sequenciadas para a vigilância genômica do SARS-CoV-2 em 30%, em relação a 2021.	Monitorar a circulação de variantes do vírus SARS-CoV-2 em todas as regiões do estado	Laboratório de Referência Nacional (FIOCRUZ)/LACEN e laboratórios participantes da rede de vigilância genômica estadual	janeiro a dezembro/2022	Laboratório de Referência Nacional (FIOCRUZ)/LACEN e laboratórios participantes da rede de vigilância genômica estadual	Implantação do sequenciamento genético de nova geração no LACEN e parceria com universidades e laboratórios interessados na atividade.	Investimento federal +hora trabalhada	11254 Realização de exames e ensaios de interesse da saúde pública pelo laboratório central (LACEN) 1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
--	---	---	-------------------------	---	--	---------------------------------------	---

PERSPECTIVA	PROCESSO
DIRETRIZ	AMPLIAR A INFORMAÇÃO SOBRE AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
OBJETIVO	Ampliar as ações de promoção e proteção à saúde
INDICADOR	10.24. Percentual de estabelecimentos com leitos de UTI sub notificantes de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e Resistência Microbiana (RM) no Estado.
META:	10.24. Diminuir o percentual de sub notificação de IRAS e RM no Estado de 9,9% para 8,75%, em 2022.

O que fazer? Ações	Porque fazer?	Quem vai fazer?	Quando fazer?	Onde?	Como fazer?	Quanto custa?	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
1. Monitorar as planilhas de dados de notificações das IRAS-RM, encaminhadas pela ANVISA	Para identificar os serviços de saúde não notificantes	CESP/SUV	De janeiro a dezembro de 2022	Excel Planilha Google	Realizando o download das planilhas em excel, consolidando os dados e elaborando lista de serviços não notificantes	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
2. Realizar videoconferências com os serviços de saúde na temática	Para sensibilizar e qualificar os profissionais de saúde quanto a importância da notificação das IRAS e RM, para a melhoria do cuidado assistencial	CESP/SUV	Fevereiro/Junho e Novembro de 2022	Google Meet	Planejando, elaborando conteúdo e divulgando evento	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
3. Emitir comunicado oficial aos gestores dos serviços de saúde quanto a obrigatoriedade da regularidade da notificação	Para aumentar a taxa de adesão as notificações de IRAS do Estado	CESP/SUV	dezembro/2022	Ofício por meio do SGPE e mensagem eletrônica	Elaborando documento padrão para encaminhamento por mensagem eletrônica.	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
4. Elaborar lista dos serviços de saúde não notificantes para a Vigilância Sanitária para adoção de medidas sanitárias cabíveis	Para o cumprimento da regulamentação sanitária	CESP/SUV DIVS/SC	Julho e Dezembro/2022	Ofício por meio do SGPE e mensagem eletrônica	Elaborando a lista para envio para DIVS/SC por meio do SGPE	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES
5. Elaborar lista positiva dos serviços de saúde com regularidade de notificação mensal	Para a promoção da cultura da segurança e transparência dos dados	CESP/SUV	dezembro/2022	Ofício por meio do SGPE e mensagem eletrônica	Publicizando Lista Positiva	Hora trabalhada	1018 Administração de pessoal e encargos sociais - SES