

**DESCRIÇÃO DO PERFIL A SER SELECIONADO**

<b>Cargo</b>	Fisioterapeuta
<b>Local de trabalho</b>	Hospital Florianópolis
<b>Horário de trabalho</b>	6 horas diárias
<b>Principais funções</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Realizar avaliação e monitorização da via aérea natural e artificial do paciente crítico ou potencialmente crítico;</li><li>✓ Solicitar, aplicar e interpretar escalas, questionários e testes funcionais;</li><li>✓ Solicitar, realizar e interpretar exames complementares;</li><li>✓ Determinar diagnóstico e prognóstico fisioterapêutico;</li><li>✓ Planejar e executar medidas de prevenção, redução de riscos e descondicionamento cardiorespiratório do paciente crítico ou potencialmente crítico;</li><li>✓ Executar terapêutica cardiorespiratória e neuro-músculo-esquelética do paciente crítico ou potencialmente crítico;</li><li>✓ Gerenciar órteses, próteses e tecnologia assistiva;</li><li>✓ Aplicar métodos, técnicas e recursos de expansão pulmonar, remoção de secreção, fortalecimento muscular, recondicionamento cardiorespiratório e suporte ventilatório do paciente crítico ou potencialmente crítico;</li><li>✓ Utilizar recursos de ação isolada ou concomitante de agente cinesio-mecano-terapêutico, crioterapêutico, entre outros;</li><li>✓ Realizar as funções enfocando segurança e diminuição de riscos de infecção hospitalar;</li><li>✓ Realizar posicionamento no leito, sedestação, ortostatismo, deambulação, além de planejar e executar estratégias de adaptação, readaptação, orientação e capacitação dos clientes/pacientes/usuários, visando a maior funcionalidade do paciente crítico ou potencialmente crítico;</li><li>✓ Avaliar, monitorar e acompanhar os parâmetros cardiorespiratórios, inclusive em situações de deslocamento do paciente crítico ou potencialmente crítico;</li><li>✓ Avaliar a instituição do suporte de ventilação não invasiva;</li><li>✓ Gerenciar a ventilação espontânea, invasiva e não invasiva;</li><li>✓ Avaliar a condição de saúde do paciente crítico ou potencialmente crítico para a retirada do suporte ventilatório invasivo e não invasivo;</li><li>✓ Realizar o desmame e extubação do paciente em ventilação mecânica;</li><li>✓ Manter a funcionalidade e gerenciamento da via aérea natural e artificial;</li><li>✓ Avaliar e realizar a titulação da oxigenoterapia e inaloterapia;</li><li>✓ Determinar as condições de alta fisioterapêutica;</li><li>✓ Prescrever a alta fisioterapêutica ou encaminhamento para tratamento domiciliar;</li><li>✓ Registrar em prontuário a consulta, avaliação, diagnóstico, prognóstico, tratamento, evolução, interconsulta, intercorrências e alta fisioterapêutica;</li><li>✓ Emitir laudos, pareceres, relatórios e atestados fisioterapêuticos;</li><li>✓ Atuar como multiplicador juntamente com dar sugestões de treinamentos de acordo com as necessidades da área, em parceria com o setor de Educação Permanente e Desenvolvimento.</li></ul> <p>✓</p>

<b>FORM-GP-18</b> Rev. 00 Emissão: 12/11/2019	<b>DIVULGAÇÃO PROCESSO SELETIVO          SIMPLIFICADO - Nº 14 / 2020</b>	
---	--	---

<b>Benefícios</b>	Refeição no local, vale transporte, estacionamento, folga de aniversário, convênio com o SESC e UNIMED;
<b>Requisitos necessários</b>	Curso técnico em enfermagem, habilitação profissional (COREN) e experiência de no mínimo seis meses em CME.
<b>Requisitos desejáveis</b>	Disponibilidade de horário, facilidade para trabalhar em equipe, postura profissional, comprometimento e ética.

<b>CRONOGRAMA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO</b>	
<b>Abertura do processo</b>	25/03/2020
<b>Prazo para envio do currículo</b>	27/03/2020
<b>Triagem de currículos</b>	30/03/2020
<b>Entrevistas</b>	31/03/2020
<b>Finalização do processo</b>	01/04/2020

O currículo deve ser enviado para o email: [selecao.hf@imas.net.br](mailto:selecao.hf@imas.net.br)

No título do email deve constar o nome do cargo/vaga.

Após a triagem dos currículos, entraremos em contato com os aprovados para entrevista. Os currículos recebidos ficarão armazenados por um período de seis meses no nosso banco de talentos para novas oportunidades.

O HF não se responsabiliza por problemas ocorridos durante o envio dos currículos, acarretando o não recebimento pelo Setor de Gestão de Pessoas.