

?ORIENTAÇÕES TRABALHO DE GRUPO OFICINAS :

- 1 - Os participantes serão divididos em 3 grupos de trabalho;
- 2 - Para cada oficina terá uma facilitadora;
- 3 - Cada grupo contará com apoiadores para auxiliar o grupo;
- 4 - A oficina será da 8:30 as 11:00 hrs;
- 5 - Das 11:00 às 12:00 o grupo irá propor estratégias, preenchendo a Matriz abaixo;
- 6 - No grupo poderá ter sub-grupos;
- 7 - Cada grupo deverá escolher entre os participantes um coordenador e um relator;
- 8 - As estratégias serão criadas com base na Oficina conduzida pela Facilitadora;
- 9 - A partir dos dados e das informações fornecidas durante a oficina o grupo deverá preencher a Matriz;
- 10 - Cada grupo deverá elaborar no mínimo duas estratégias;
- 11 - Cada relator terá 20' para a apresentação das propostas
- 12 - Após a apresentação de cada grupo os participantes e expositores convidados deverão fazer análise das propostas e indicar sugestões.

Legenda para o preenchimento das matrizes:

Objetivos: expressam o que se pretende fazer a fim de superar, reduzir, eliminar ou controlar os problemas identificados.

Problema ou nó crítico: Obtido através de dado ou informação, ou informantes chaves referente ao eixo estratégico que precisa de intervenção. É a expressão de limitações, dificuldades, fragilidades existentes na organização e funcionamento do sistema de serviços de saúde. Considerando-se os componentes de um sistema de saúde – infraestrutura de recursos, organização dos serviços, gestão, financiamento, processo de produção de serviços e produtos oferecidos à população usuária, podem-se identificar problemas de distinta natureza, magnitude e abrangência.

Estratégia: Forma de implementação de uma política. Ou seja, é o conjunto das ações realizadas com o intuito de se alcançar o objetivo proposto e, com isso, se produzir o efeito desejado sobre uma dada situação.

Ações/subação: são as medidas ou iniciativas estratégicas concretas a serem desenvolvidas e que deverão contribuir para o alcance dos objetivos, estratégias e metas propostas.

Meta: preferencialmente são expressões quantitativas de um objetivo. As metas concretizam o objetivo no tempo e esclarecem e quantificam “o que”, “para quem”, “quando”. **Responsáveis:** nome da pessoa / setor que ficará responsável para cobrar e acompanhar a execução das estratégias e das ações propostas. **Prazo:** tempo - mês e ano, para o cumprimento da meta.

OFICINA III: VIOLÊNCIA E MAUS TRATOS CONTRA À PESSOA IDOSA

APOIADORES: Gabriela Dias / CARMEN MARTINS/LUCIANA ROSA

Coordenador: Wolney Beck

Relatora: Jeniffer Schmoeller

Participantes: Maria Goreti Eliseu, Carla V. Silvério, Ariane Schaukoski, Zuleide T. Maximiniano, Suhaila Rahim, Cinara Alano, Juliana Cardoso, Michele Goulart, Katiane Figueiredo.

Objetivo: **Implementar ações de promoção a saúde para prevenção da violência e maus tratos contra a pessoa idosa.**

Problema “nó crítico” identificado	Estratégia (o que fazer)	Ação/subação (como se faz)	Meta	Responsável (Nome)	Prazo (Quando fazer)
Deficiência na formação dos profissionais frente à denúncia de violência ao idoso quanto ao sigilo de informação e ética.	Realizar capacitação da rede dos profissionais envolvidos conforme o fluxo de cada município; Oportunizar medida protetiva da vítima se necessário.	Criação de um comitê gestor para nortear as ações dos atores envolvidos.	Segurança e confiabilidade do denunciante frente à denúncia.	Gestor municipal e estadual.	12 meses.
			Sigilo da denúncia		
Falta de qualificação do profissional cuidador.	Qualificar o profissional cuidador	Sensibilização dos profissionais; Capacitação dos profissionais cuidadores.	Qualidade nos cuidados	Gestor municipal SES/EFOS	12 meses
Pouca visibilidade na mídia para prevenção da violência ao idoso. Desconhecimento da população sobre o tema violência ao idoso.	Criar dentro do calendário anual a semana de prevenção à violência ao idoso (15 de junho).	Desenvolver ações Inter setoriais para o combate às diversas formas de violência contra a pessoa idosa.	Sensibilização da sociedade quanto às diversas formas de violência.	MS SES Gestor municipal; Secretarias da Educação; Secretarias da Saúde;	6 meses

--	--	--	--	--	--